



تقرير

متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية لوزارة التخطيط

لسنة 2022

**تقرير متابعة تنفيذ الخطة
الاستراتيجية لوزارة التخطيط
لسنة ٢٠٢٢**

إعداد

لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لوزارة التخطيط

(٢٠٢٢ - ٢٠٢٥)

الفهرست		
ت	الموضوع	رقم الصفحة
١	- تقديم	١
٢	- منهجية عمل اللجنة	٣
٣	- دور لجنة متابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية	٤
٤	- المقدمة	٥
٥	- الفصل الاول (التوجهات الاستراتيجية وآليات التنفيذ)	٧ - ١٨
٦	- اعداد وثيقة الخطة الاستراتيجية	١٩
٧	- تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT Analysis)	٢٠
٨	- الفصل الثاني (متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية)	٢١
٩	- المحور الاول :- التشريعي القانوني	٢٢ - ٢٦
١٠	- المحور الثاني : - كفاءة الاداء المؤسسي	٢٧ - ٣٦
١١	- المحور الثالث : - البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجية	٣٧ - ٤٢
١٢	- المحور الرابع : - التعاون الدولي والشراكات والخبرات	٤٣ - ٤٤
١٣	- المحور الخامس : - الادوار الرئيسية العامة	٤٥ - ٥١
١٤	- الملاحق	٥٢
١٥	- ملحق رقم (١) ادارة المخاطر واجراءات المواجهة	٥٣ - ٧٤
١٦	- ملحق رقم (٢) تحليل عناصر البيئة الداخلية والبيئة الخارجية على مستوى الوزارة وتشكيلاتها	٧٥ - ١٢٤
١٧	- ملحق رقم (٣) امر تشكيل اللجنة	١٢٥ - ١٢٦

تقديم

حرصت وزارة التخطيط على تحقيق نقلات نوعية في مهامها الموكلة اليها وبرامجها وفي كافة مكوناتها الادارية والفنية وانطلاقاً من الخطوات التطويرية التي رسمتها الوزارة في خطتها الاستراتيجية تجسيداً للاجراءات العملية لبرامج الخطة الاستراتيجية التي وضعتها فقد شكلت لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية برئاسة رئاستنا وعضوية ممثلين عن تشكيلات ودوائر الوزارة كافة لمتابعة تنفيذ وتحقيق الاهداف الموضوعية وحسب الاولويات في كل محور من المحاور الرئيسية وعلى وفق التوجهات الاستراتيجية على المستويين (الوطني ، الوزارة) وبما يتوافق مع المتطلبات المستقبلية التي تسعى الوزارة الى تطبيقها وفقاً لاهدافها ورسالتها وتحقيقاً لتطلعاتها ورؤيتها المرسومة.

واننا اذ نقدم دليل متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للوزارة وتشكيلاتها للفترة الزمنية من ٢٠٢٢/١/٢ ولغاية ٢٠٢٢/١٢/٣١ ، فأننا نشكر ما قام به موظفو الوزارة وتشكيلاتها من القيادة العليا ومدراء ورؤساء التشكيلات ومديري دوائرها من انجازات تطويرية متلاحقة في سبيل تحقيق الهدف من تأسيسها ووصولاً لتحقيق طموحاتها المستقبلية المرسومة في رؤياها وان نبارك الجهود الخيرة وندعو من الله التوفيق لمزيد من التقدم والازدهار .

د. ازهار حسين صالح

الوكيل الاداري / وكالة

رئيس لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية

لوزارة التخطيط (٢٠٢٢ - ٢٠٢٥)

الشكل رقم (١) منهجية عمل اللجنة



دور لجنة متابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية

شكل رقم (٢)

دور لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية



المقدمة

صممت الخطة الاستراتيجية لمساعدة الوزارة لتحقيق النتائج المرجوة في خمسة محاور رئيسية من خلال معالجة عدد من القضايا الاستراتيجية ذات الاولوية.

- تبنت الوزارة مسؤولية تنفيذ الخطة الاستراتيجية ضمن الاطار الزمني المحدد وجمع وتحليل البيانات والمعلومات ذات العلاقة اضافة الى ذلك متابعة تحقيق مؤشرات الاداء الرئيسية للمشاريع التنموية والمراجعة الدورية للخطة الاستراتيجية وتطويرها حسب اولوياتها ومستهدفاتها ووفق المستجدات واعداد تقارير متابعة دورية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للوزارة.

آلية المتابعة والتقييم

شكل رقم (٣) آلية المتابعة والتقييم



الفصل الاول

التوجهات الإستراتيجية وآليات التنفيذ

أولاً- توجهات الوزارة الإستراتيجية على المستوى الوطني

يأتي إعداد الخطة الإستراتيجية لوزارة التخطيط إستجابة لمقتضيات العمل المؤسسي وإستكمالاً لمسيرة التخطيط التنموي وتحقيق التوجهات الوطنية ، فقد تم إعداد إستراتيجية مؤسسية موحدة لجميع تشكيلات ودوائر وزارة التخطيط تعكس توجهاتها في ضوء مهامها وإختصاصاتها الأساسية والمستحدثة في إطار مؤسسي وإداري متطور وتحقق توجهات الدولة بمنهجها الوزاري وبرنامجه الحكومي وبترابط وتواءم مع رؤية العراق ٢٠٣٠ وخطة التنمية الوطنية ٢٠١٨-٢٠٢٢ وإستراتيجية التخفيف من الفقر ٢٠١٨-٢٠٢٢ والوثيقة المستجيبة وخطة التعافي من أزمة covid ١٩ والورقة البيضاء والأولويات القطاعية للإستراتيجيات القطاعية والوثائق قيد التحديث.

شكل (٤)
التوجهات الوطنية التي تساهم وزارة التخطيط في تحقيقها



ثانياً- التوجهات الإستراتيجية على مستوى الوزارة

حددت في الخطة الاستراتيجية توجهات الوزارة المستقبلية التي تسعى الى تحقيقها من خلال جمع المعلومات والبيانات وتشخيص ورصد وتحليل المتغيرات البيئية المحيطة بها وبالتالي إتخاذ القرارات بتخصيص الموارد والقدرات المطلوبة اللازمة لرسم خطة عمل شاملة تتناول الأهداف الإستراتيجية وخلال المدة المحددة للتنفيذ وتحكمها المعايير والمؤشرات القياسية الدقيقة.

إرتكزت صياغة التوجهات الإستراتيجية على خمسة محاور (التشريعي والقانوني ، كفاءة الأداء المؤسسي، البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجيا، التعاون الدولي والشراكات والخبرات، الأدوار الرئيسة العامة) وعلى الصعيدين الداخلي والخارجي للوزارة.

شكل (٥)
التوجهات الاستراتيجية على مستوى الوزارة



السياق العام للتوجهات الإستراتيجية

تم تحديد مسار الخطة الإستراتيجية والسياق العام لها وفقاً للرؤية والرسالة والقيم المؤسسية للوزارة وكما موضحة في أدناه:

شكل (٥)

الرؤية والرسالة لوزارة التخطيط وتشكيلاتها

الرؤية

تخطيط متميز لتنمية مستدامة

رسالة الوزارة وتشكيلاتها

تفعيل الجهود وتنسيقها وتطوير السياسات والخطط والبرامج التنموية في جميع القطاعات والأنشطة الاقتصادية والاجتماعية وبما يؤمن الإستثمار الأمل للطاقات والإمكانات البشرية والمادية والإرتقاء بجودة الأداء الحكومي وتعزيز الشراكة في القطاعين العام والخاص وتوظيف الجهود للوصول إلى تنمية شاملة مستدامة.

الهيئة العراقية للإعتماد

المساهمة بدعم الاقتصاد الوطني والإرتقاء بجودة الحياة والتنمية المستدامة من خلال تطبيق أفضل الممارسات الدولية في مجال إعتماد جهات تقييم المطابقة من خلال تطبيق الممارسات الدولية الجيدة وبأستخدام أحدث الوسائل التكنولوجية وروح المثابرة والأهلية والإحترافية للمنتسبين وبالتعاون مع الشركاء في إطار المنظومة الدولية للإعتماد.

المركز الوطني للتطوير

الإداري وتقنية

المعلومات

تقديم خدمات المشورة الإستشارية الفنية لمؤسسات الدولة وبناء وتعزيز القدرات المعرفية والمهارية لرأس المال البشري وتنفيذ أنشطة متخصصة في البحث والتطوير وتعزيز التواصل والشراكات مع الجهات الوطنية والإقليمية والدولية.

الجهاز المركزي

للتقييس والسيطرة النوعية

حماية صحة وسلامة المستهلك وحقوق الملكية الفكرية وإعداد وتطوير ومراقبة المواصفات والمعايير وترسيخ ونشر مفاهيم الجودة وتقييم المطابقة لتعزيز ودعم الاقتصاد الوطني.

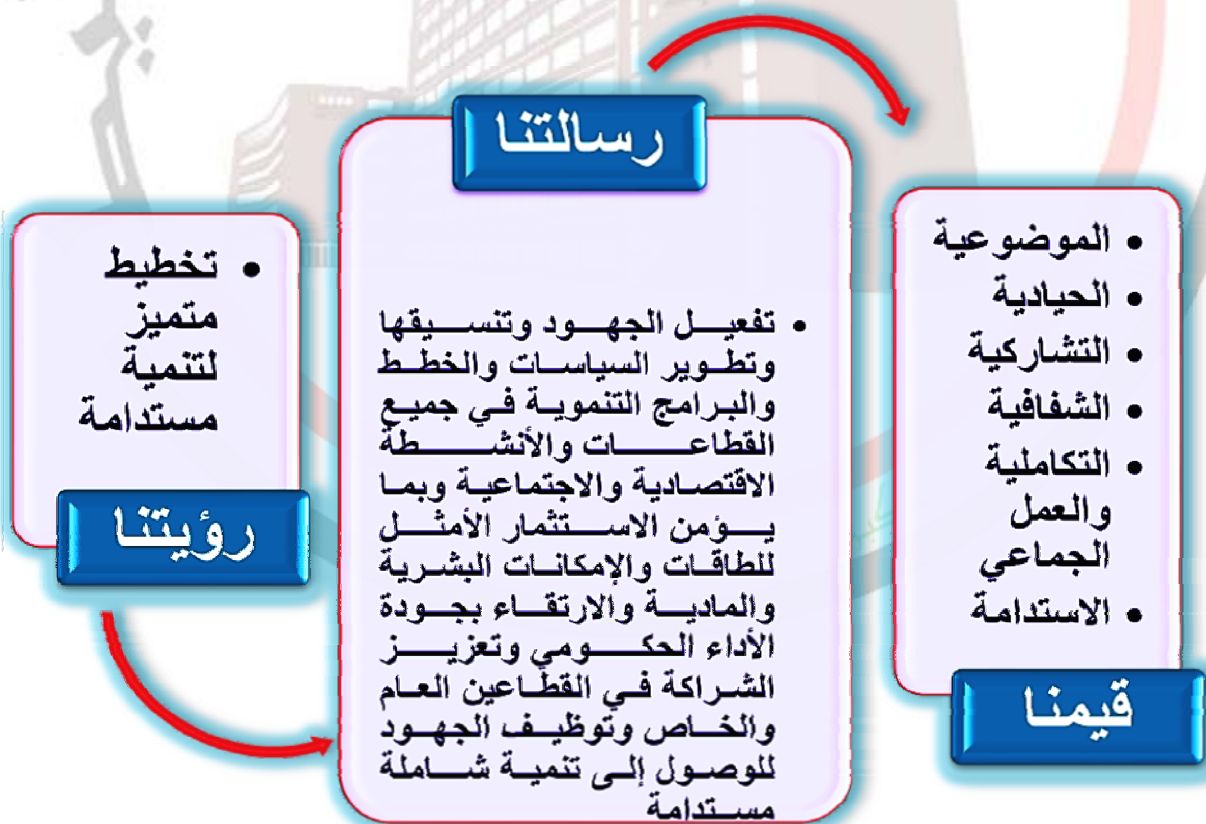
الجهاز المركزي للإحصاء

إنتاج إحصاءات وطنية شاملة معتمدة تتمتع بالموثوقية والحدثة تخضع للمعايير الدولية وتساهم في تحقيق التنمية المستدامة من خلال توفير التغطية الكاملة للنظام الإحصائي الوطني. وتكييف المتاح بما يتناسب مع الوضع الحقيقي والسعي لمواءمة المتغيرات في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والبيئية على المستوى المحلي والتطورات على المستوى الإقليمي والدولي

الموضوعية - التشاركية - الحيادية - الشفافية - التكاملية -
العمل الجماعي - الإستدامة

شكل (٦)

الرؤية والرسالة والقيم المؤسسية لوزارة التخطيط وتشكيلاتها



أولاً- توجهات الوزارة الإستراتيجية على المستوى الوطني

١. تعزيز تبني الوزارة لإدارة ملف التنمية المستدامة.

- زيادة توطين أهداف التنمية المستدامة ومواءمتها مع واقع العراق.
- رفع مستوى التثقيف والتوعية بأهداف التنمية المستدامة.
- تعزيز العمل مع الجهات الدولية والوطنية والمحلية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- متابعة تحقيق رؤية ٢٠٣٠ للتنمية المستدامة.
- تفعيل العمل بمنتدى العراق للتنمية المستدامة بشقيه الإفتراضي والواقعي.

٢. تبني الوزارة رسم مسارات مشروع بناء رأس المال البشري في العراق.

- دور قيادي في إعداد ومتابعة تنفيذ سياسة متكاملة لرأس المال البشري في العراق.
- توجيه الإهتمام نحو رصد ومتابعة الإتجاهات العامة والمؤشرات الوطنية والاقليمية والدولية في مجال تحقيق التنمية البشرية والاجتماعية الشاملة.
- دراسة واقع رأس المال البشري في العراق.
- توجيه السياسات التنموية الاقتصادية والمكانية والبشرية (السكانية والاجتماعية) بإتجاه مسارات مشروع راس المال البشري.
- إستحداث (منتدى وطني للتنمية البشرية) مستدام لدعم تنفيذ مشروع تحسين الإستثمار في رأس المال البشري.
- المساهمة في توجيه الإنفاق العام على مكونات رأس المال البشري.

٣. تكون وزارة التخطيط الراعي والمتبنى الأساسي للقطاع الخاص.

- تفعيل عمل مجلس تطوير القطاع الخاص ومشاركته في صنع القرار الاقتصادي.
- قيادة موجهة للتدخل المباشر في تذليل المصاعب والمعوقات التي يواجهها القطاع الخاص.
- تبني تحفيز وتوجيه أدوات التمويل والمنح الخارجية لتمويل مشاريع القطاع الخاص وتنميته.
- تعزيز الإنفتاح على مؤسسات القطاع الخاص وتفعيل الشراكة الكاملة معها.
- إكمال ترويج وتنفيذ إستراتيجية تطوير القطاع الخاص ٢٠١٤-٢٠٣٠.

٤. تبني الوزارة للمشاريع العملاقة والإستراتيجية لقطاعات (النقل، الطاقة، السكن، والقطاعات

الإستراتيجية الأخرى).

- إكمال التعاقدات مع الشركات الإستشارية العالمية لإدارة ومتابعة المشاريع العملاقة لضمان أداء متناسق وفعال لتنفيذها.
- توجيه الإستثمارات العامة للمشاريع القطاعية العملاقة في المجالات (النقل، الطاقة، السكن) لضمان تحقيق أفضل أثر تنموي.

٥. تبنى التنمية الريفية لتحقيق النمو المتوازن والعدالة الاجتماعية والأمن الغذائي.

- تعزيز إستقرار السكان في القرى والمدن الصغيرة بما يساهم في تحقيق فرص عمل في الريف ونشر التنمية المكانية وتقليل التركيز في المدن الكبرى.
- تبني وتوجيه تنمية إقتصادية وبشرية داعمة للتنمية المكانية الريفية تحقق العدالة الاجتماعية والكفاءة الاقتصادية بإنشاء المشاريع الانتاجية والخدمية في المحافظات والأقضية والنواحي.
- توجيه الإنفاق المالي لتعزيز البنى التحتية للمناطق الريفية.
- تبني ودعم وتعزيز المشاريع الزراعية بما يضمن تحقيق الأمن الغذائي.
- تبني برامج داعمة للمجتمع الريفي (المرأة والاقتصاد).

٦. تعزيز بيئة الابتكار في براءات الاختراع والنماذج الصناعية.

- تسويق وتجديد وإستثمار براءات الاختراع ذات الجدوى الاقتصادية.
- تطوير قدرات القائمين على تقييم براءات الاختراع والنماذج الصناعية.
- إنضمام العراق لمؤشر الابتكار العالمي (GII).
- فتح آفاق التعاون مع المراكز الريادية ومراكز الأبحاث في الوزارات والجامعات.

٧. تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن بأحدث الوسائل التكنولوجية بما يؤمن الوصول الى أعلى موثوقية

وشمولية أكبر في التغطية.

- تهيئة وتطوير بيئة عمل ملائمة خاصة بالتعداد العام الإلكتروني (مركز بيانات، مراكز إشرافية ... الخ).
- تطوير وتدريب الملاكات العاملة في قطاعات العمل.
- إستكمال منظومة عمل نظم المعلومات الجغرافية GIS.
- تبادل الخبرات والتجارب الناجحة في مجال تنفيذ التعدادات.
- تطوير أساليب نشر البيانات الإحصائية الإلكترونية.

٨. دور ريادي في تنفيذ الإصلاح الإداري وحوكمة عمل مؤسسات الدولة.

- صياغة وتدقيق مشروعات التشريعات ذات الصلة وتحليل الأثر التشريعي بما يتفق مع أحكام الدستور وخطط التنمية والاتفاقيات الدولية التي يكون العراق طرفاً فيها.
- نظام التعاقدات الإلكتروني.
- منظومة الرقم الوظيفي.

ثانياً: التوجهات الإستراتيجية على مستوى الوزارة

١. تحسين البيئة التشريعية والقانونية لتنفيذ مهامها الأساسية ومساهمتها في تقديم الخدمات للمتعاملين معها .

- إعداد ومتابعة مشاريع القوانين والأنظمة والتعليمات الخاصة بالوزارة (قانون الوزارة، قانون الجهاز المركزي للإحصاء، قانون الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية، قانون المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات).
- المضي بالتشريعات العامة التي ترعاها الوزارة.
- تحديث الضوابط والإعامات الخاصة بتنفيذ أحكام التشريعات القانونية ذات العلاقة بإجراءات التعاقد الحكومي.
- دراسة تقييم الآثار المترتبة على جميع القوانين والأنظمة والتعليمات والأنظمة الداخلية سارية المفعول التي لها دور في التنمية.

٢. الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية والإقتصادية والبشرية والاجتماعية والمكانية.

- إنجاز خطة تنمية وطنية خمسية فاعلة وملزمة التطبيق.
- تطوير السياسات الاقتصادية وإكمال النماذج الاقتصادية المرنة على المستوى القطاعي والمستوى الكلي.
- العمل على إصدار إستراتيجية التخفيف من الفقر الثالثة وتنفيذها.
- تنفيذ مشاريع الإصلاح المالي والاقتصادي الواردة في الورقة البيضاء الخاصة بوزارة التخطيط.
- تحليل الفجوة المكانية على المستويين الوطني والمحلي.
- إعداد إستراتيجية التنمية المكانية للمحافظات كل على حدا.
- إعداد إستراتيجية التنمية الريفية على مستوى المحافظات.
- إكمال العمل بإستحداث قسم التنمية الريفية وقسم النظم العمرانية الحضرية وقسم التصاميم.
- مراجعة الدراسة الإستراتيجية للتنمية المكانية وإقرارها إستراتيجية وطنية.
- تعزيز الدور القيادي للوزارة في إعداد السياسات والإستراتيجيات والخطط الخاصة بالتنمية البشرية ومتابعة تنفيذها وتقويمها.
- تفعيل دور الوزارة في إعداد وتنفيذ المؤشرات الإجمالية لتطوير واقع قطاعات التنمية البشرية.
- تحديث الوثيقة الوطنية للسياسات السكانية وضمان تنفيذ مخرجاتها.
- إعداد دراسة سوق العمل للمساهمة في رسم سياسة التشغيل.

٣. نظام إحصائي وطني شامل ومتكامل له قابلية الإستدامة والتأثير الفعال.

- إدارة وتطوير وتعزيز النظام الإحصائي الوطني الرسمي المبني على أسس قانونية.
- التوسع في تلبية الحاجة إلى البيانات وفقا لمتطلبات البلد من المسوحات الإحصائية بشقيها الاجتماعي والإقتصادي.
- السعي لتوحيد المعلومات المتعلقة بكافة الأنشطة لمؤسسات الدولة والجهات الأخرى والمكلفين.
- تطوير وتنمية العمل الإحصائي وتبادل الخبرات مع المنظمات العربية والدولية والإستفادة القصوى من الفرص التدريبية التي تقيمها هذه المنظمات وكذلك التعاون.
- تطوير مبدأ الشراكة مع أقسام الإحصاء في الوزارات وأجهزة الدولة.
- إكمال بناء بنك معلومات متكامل بالإشتراك مع مؤسسات ودوائر الدولة فيما يتعلق بإطلاق الرقم الوظيفي لكافة موظفي القطاع العام.

٤. ضمان حماية المستهلك وسلامة وجودة تنافسية للمنتجات الوطنية.

- مواصفات تتناسب مع البيئة العراقية والمقاييس الدولية وتوفير مواصفات قياسية عراقية.
- ٥. تحسين قدرات مركز التطوير الإداري وتقنية المعلومات لتبني الدور القيادي في إدارة عملية الإصلاح والتنمية الإدارية وتطوير المفاهيم التقنية والمعلوماتية.
- بناء منهجيات فاعلة للتطوير والتنمية الإدارية تتواءم مع الأنظمة الحديثة والمتغيرات السريعة.
- تطوير الخبرات المعرفية والمهارية في المركز وإستقطاب الكفاءات والتخصصات المناسبة.
- تحديث المصادر العلمية الرصينة لإعتمادها في مناهج التدريب والمهام الإستشارية وإعداد البحوث.
- التسويق والترويج للخدمات الرئيسية (التدريب، الإستشارات، البحوث) للمركز الوطني للتطوير الإداري.

٦. تعزيز قدرة الهيئة العراقية للإعتماد في تحسين كفاءة وجودة الخدمات التي تقدمها جهات تقويم المطابقة.

- إصدار متطلبات الإعتماد الخاصة بجهات تقويم المطابقة والوثائق الإرشادية والأدلة اللازمة في مجال الإعتماد وزيادة عدد الحاصلين عليها.
- نشر ثقافة الإعتمادية للقطاعات كافة وعلى مستوى أصحاب المصلحة.

٧. تعزيز عضوية الهيئة في منظمات وهيئات الإعتداف الدولية والأقليمية (الحصول على الإعتداف الدولي بعمل الهيئة والعمل على إستدامته).

- الإنضمام الى المنتدى الدولي للإعتداف.
- توقيع وتفعيل مذكرات التفاهم مع هيئات الإعتداف الدولية والأقليمية والوطنية
- توقيع وتفعيل إتفاقيات الإعتداف المتبادل والإتفاقيات متعددة الأطراف مع المنتدى الدولي للإعتداف (IAF) والمنظمة الدولية (ILAC) ومع هيئات الإعتداف والمنظمات الدولية والأقليمية والعربية العاملة في هذا المجال.

٨. دور قيادي لعمليات التعاون والشراكات الإنمائية مع الوكالات والمنظمات الدولية وهيئات التقييس.

- إعداد وإعتداف برنامج موحد يتضمن توجهات الدولة التنموية في تحقيق أهدافها (وفقاً للحاجات والفجوات) وعلاقتها الدولية والتنسيق مع الوزارات والجهات الداعمة في تمويل مشاريع تنموية من المنح والقروض الدولية وفقاً للأولويات.
- توثيق وتفعيل الإتفاقيات وأطر التعاون والبرامج والمشاريع ذات الصلة بتقديم الدعم الفني والتقني وبناء القدرات الوطنية بالتنسيق مع وكالات التعاون الفني الدولي وفق قاعدة بيانات محدثة.

٩. تعزيز الأدوات والإمكانيات التي تمكن من تحقيق أعلى قدر من إدارة المشاريع وكفاءة الإنفاق عليها.

- إعتداف أساليب حديثة في إقرار ومتابعة المشاريع الإستثمارية تعتمد على قاعدة بيانات رصينة تتعلق بالفجوات القطاعية والمكانية.
- تعزيز كفاءة الإنفاق الإستثماري العام.
- تعزيز القدرات في إحتساب الكلف التخمينية للمشاريع الإستثمارية بما يضمن تحقيق الإستغلال الأمثل للموارد المالية.
- تعزيز متابعة بيانات الإنفاق الإستثماري على المستوى القطاعي والمكاني وعلى مستوى الوزارات والمحافظات للوقوف على نسب التنفيذ المالي للمشاريع ببناء نظام ربط معلومات للمشاريع الإستثمارية.
- تحديث أسس دراسات الجدوى وإصدار أدلة تفصيلية بوضع أدوات لتطوير إمكانات تقييم مشاريع القطاعات (الصناعي، الزراعي، النقل والاتصالات، المباني والخدمات).

- إكمال تطوير نظام المتابعة الميدانية للمشاريع بما يضمن تحقيق أكبر نسبة لتغطية فاعلة حسب قيمتها الإستراتيجية وتوزيعها المكاني وبالتعاون مع الدوائر المختصة في الوزارة ومديريات التخطيط في المحافظات وإعداد تقارير عن هذه الزيارات.
- إكمال العمل بموازنات إستثمارية متعددة السنوات (٣ الى ٥) سنوات وفقاً لموازنة البرامج والاداء.
- ربط مؤشرات أداء المشاريع على المستوى الجزئي بمؤشرات الأداء على المستوى الكلي (تفعيل العمل بنظام (INMS).
- إكمال إصدار الأدلة الإرشادية لبناء أولويات المشاريع والمفاضلة بينها.
- ١٠. **خلق شراكات حقيقية ومستدامة مع مؤسسات وبيوتات الخبرة والخبراء لضمان أعلى مستويات تراكم المعرفة اللازمة لتنفيذ المهام المنوطة بالوزارة.**
 - تحديد فجوات المعرفة والمهارات وتوجهات التطوير المستقبلية لتثبيت أولويات الشراكات المطلوبة.
 - خلق بيئة جاذبة ومحفزة لبناء الشراكات (إعداد أليات إدارية وقانونية واضحة وشفافة).
 - وضع منظومة عمل متكاملة للاستفادة وتنفيذ الشراكات.
- ١١. **تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجية لتحقيق أهداف الوزارة .**
 - إستكمال الخدمات الألكترونية المقدمة الى المتعاملين الخارجيين.
 - إستكمال ربط شبكات الأنترانيت لتناقل البيانات بين مركز الوزارة وتشكيلاتها وبالعكس.
 - إكمال تطوير وتأهيل أبنية ومختبرات الوزارة وتشكيلاتها في بغداد والمحافظات كمرحلة أولى.
 - إنشاء مركز بيانات (Data center) يربط الوزارة مع تشكيلاتها.
 - تحديث أنظمة الوزارة وفقاً للإصدارات الحديثة.
 - تطبيق معايير نظم إدارة أمنية للمعلومات وفق متطلبات المواصفة أيزو ٢٧٠٠١ .
 - تحديث نظام إدارة التنمية العراقي (IDMS) ليتلائم مع المتطلبات الحديثة بما فيها نظام مؤشرات أهداف خطة التنمية الوطنية (INMS).
 - تطبيق نظم المعلومات الجغرافية GIS لتنفيذ مهام الوزارة.
 - تحديث المنصة الوطنية بما يضمن تحقيق نسبة تغطية فاعلة للمشاريع حسب قيمتها الإستراتيجية وتوزيعها المكاني.
 - توفير بناية مستقلة للهيئة العراقية للإعتماد.
- ١٢. **تطوير المنهجيات ومعايير الجودة للوزارة وفقاً لأحدث الإصدارات.**
 - إستكمال تلبية وتطبيق نظام إدارة الجودة وفقاً لمتطلبات المواصفة القياسية ISO ٩٠٠١:٢٠١٥ لدائرة العقود الحكومية (الدائرة الإنموج).

- تطبيق منهجيات العمل الخاصة بالتدقيق الداخلي لنظام إدارة الجودة وفقاً لمتطلبات المواصفة القياسية ISO ٩٠٠١:٢٠١٥ .
- تنفيذ مشروع تطوير الأداء المؤسسي بمجالات نظم إدارة الجودة والتميز المؤسسي.
- إستحداث تشكيل بمستوى قسم تحت مسمى (قسم إدارة الجودة والتطوير المؤسسي) في الجهاز المركزي للإحصاء للمباشرة بالعمل على تلبية وتطبيق نظم إدارة الجودة في الجهاز مع توفير المستلزمات والملاكات اللازمة لذلك.
- تقديم الخدمات الإستشارية في مجال نظم إدارة الجود والمواصفات القياسية الدولية بأحدث الاصدارات للجهات ذات العلاقة من القطاعين العام والخاص بالتنسيق والتعاون مع المركز الوطني للتطوير الاداري

١٣. رفع كفاءة الموارد البشرية وإستقطاب ذوي الكفاءة والتميزين بما يحقق أهداف الوزارة.

- تعزيز قدرات الموارد البشرية في المجالات كافة ولجميع المستويات الإدارية والفنية.
 - العمل بمشروع إعداد القادة الشباب وخلق خطوط بديلة للمستويات القيادية.
 - توفير بيئة جاذبة للكفاءات.
- ### ١٤. تنمية بيئة الإبداع في مجالات رسم السياسات والمنهجيات والعمليات لأبعاد التنمية والقطاعات كافة.

شكل رقم (٧)

وثيقة الخطة الاستراتيجية

تشكيل لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية				لجنة متابعة تنفيذ الخطة
القوانين والتشريعات	خطة الدولة	خطة الوزارة	خطط الجهات الخارجية التي تتعامل معها الوزارة	مصادر الخطة الاستراتيجية
تحليل التقارير الاحصائية للمؤسسة		تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT)	مراقبة وتقييم نسب الانجاز في الخطط الاستراتيجية	التحليل الاستراتيجي
المحاور الاستراتيجية	قيم المؤسسة	الرسالة	الرؤية	التوجه الاستراتيجي
الخريطة الاستراتيجية				على المستوى الوطني وعلى
مؤشرات الاداء الرئيسية				مستوى الوزارة
الخطة التشغيلية للخطة الاستراتيجية				متابعة تنفيذ الخطة
لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية				الاستراتيجية

تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT Analysis)

- تحليل للعناصر الأكثر أهمية في الوزارة
- القيام بدراسة عناصر القوة وعناصر الضعف الداخلية على وفق منهجية (ITPOSMO) ومقارنتها مع الفرص والمخاطر في البيئة الخارجية المباشرة على وفق منهجية (PESTEL) .

شكل رقم (٨)

عناصر البيئة الداخلية والخارجية (SWOT Analysis)



الفصل الثاني

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية

المحور الأول / التشريعي القانوني

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجز المخططة له	فترة الاجاز الفعلي	نسبة الاجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف تغيير المستهدفات كما و نو عاً	تاخر الإقرار	٦٠%	سنة واحدة ٢٠٢٢/٢/٣١	سنة واحدة ٢٠٢٢/١/٣	٤٠%	تحديث قانون وزارة التخطيط	الدائرة القانونية	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
وضع مستهدفات وإجراءات تحقق نفس الأولوية	تاخر الإقرار	لا يوجد	سنتين ٢٠٢٢-٢٠٢٣	سنة واحدة ٢٠٢٢/١/٢	٥٠%	تعديل تعليمات تشكيلات ومهام دوائر وقسام التخطيط			
العمل بالقانون الناقد رقم ٢١ لسنة ١٩٧٢	تم افتتاحه مجلس النواب خلال سنة ٢٠٢٢ لاستكمال اجراءات التشريع ولم تتم الاجابة لحد الآن	-	سنة واحدة ٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	-	تشريع قانون جديد للجهاز المركزي للإحصاء .	الدائرة القانونية + الجهاز المركزي للإحصاء	تعديل القوانين والأنظمة والتعليمات بما يضمن تحسين الاداء المؤسسي	تحسين البيئة التشريعية والقانونية لتنفيذ مهامها ومسؤولياتها في تقديم الخدمات للمتعاملين معها
العمل بالقانون الناقد رقم ٤٠ لسنة ٢٠٠٨ والتعليمات الصادرة بموجبه	عدم المضيء بإجراء التعديل لكي لا يؤثر على سير الاستعدادات الجارية حالياً لاستكمال الاجراءات اللازمة لتنفيذ التعداد في غضون السنتين القادمتين حسب ما جاء في المنهاج الوزاري وفقا لما جاء في كتاب الجهاز المركزي للإحصاء المرقم (٧٧٥٦) في المرقم ٢٠٢٢ /١٢/٨	١٠٠%	سنة واحدة ٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	صفر	اقرار التعديل الاول لقانون التعداد العام للسكان والمساكن رقم (٤٠) لسنة ٢٠٠٨			
العمل بالنظام الداخلي المعمول به و اصدار التعليمات	لم يتم اصدار النظام لغاية الآن بسبب عدم تشريع قانون الاحصاء الجديد	٥٠%	سنتين ٢٠٢٢-٢٠٢٣	سنة واحدة ٢٠٢٢	صفر	اصدار النظام الداخلي بناءً على اصدار قانون الاحصاء			

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	معروض امام مجلس الدولة	لا يوجد	٢٠٢٣	٢٠٢٢-٢٠١٩	%٧٥	اصدار قانون جديد للجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية .	الدائرة القانونية + الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	تعديل القوانين والانظمة والتعليمات بما يضمن تحسين الاداء المؤسسي	تحسين البيئة التشغيلية والقانونية لتنفيذ مهامها ومساھمتها في تقديم الخدمات للمتعاملين معها
	معروض امام مجلس الدولة	لا يوجد	٢٠٢٣	٢٠٢٢-٢٠١٩	%٧٥	اصدار تعليمات مشاركة وتخويل القطاع المحلي (العام ١ والخاص) المعتمد في خدمات الفحص .			
	قيد المناقشة لحين اصدار النظام القومي للقياس والمعايرة المحدث	%٢٠	٢٠٢٣	٢٠٢٢	%٣٠	اصدار تعليمات مشاركة وتخويل القطاع المحلي (العام ١ والخاص) المعتمد خدمات التفتيش والمعايرة .			
اعداد مسودة للتعليمات من قبل اللجنة المشكلة	قيد المناقشة لحين اصدار النظام القومي للقياس والمعايرة المحدث	%٢٠	٢٠٢٣	٢٠٢٢	%٥٠	تحديث واصدار النظام القومي للقياس والمعايرة ١٩٨٩			
لا يوجد	بانتظار بيان الرأي من الهيئة العراقية لاعتماد	لا يوجد	٢٠٢٣	٢٠٢٢	%٥٠	تحديث واصدار النظام القومي للسيطرة النوعية ١٩٨٨ (تقييم المطابقة) .			
لا يوجد	بانتظار بيان الرأي من الهيئة العراقية لاعتماد	لا يوجد	٢٠٢٣	٢٠٢٢	%٥٠	تأسيس المجلس العراقي للجودة .	الدائرة القانونية + الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	تعديل القوانين والانظمة والتعليمات بما يضمن تحسين الاداء المؤسسي	تحسين البيئة التشغيلية والقانونية لتنفيذ مهامها ومساھمتها في تقديم الخدمات للمتعاملين معها
لا يوجد	قيد عرض المقترح	%٣٠	٢٠٢٣	٢٠٢٢	%٢٠	اصدار النظام الوطني لمراقبة الاسواق والمخازن .			
تشكيل فريق عمل منخصص لدراسة الموضوع	عدم توفر التخصصات المالية ، وعدم وضوح هيكلية والية عمل النظام	%٣٠	٢٠٢٣	٢٠٢٢	%٥٠	تحديث وتعديل القوانين النافذة والادلة والمواد التنظيمية للمهام الأساسية للجهاز المركزي للتقييس والسيطرة			
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٣	٢٠٢٢	١٠٠	اقرار تعليمات استيفاء الاجور			
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٢	٢٠٢٢	١٠٠	اصدار اعدام بالزام الجهات بالحصول على الاعتماد			

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الترجى الاستراتيجي	اولويات التوجه الاستراتيجي	اسم التشكيل	الاهداف التنفيذية	نسبة الانجاز	فترة الاجاز الفعلي	فترة الاجاز المخططة	نسبة الانجاز	سبب الانحراف	الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف
تحسين البيئة التشغيلية والقانونية لتنفيذ مهامها ومسؤولياتها في تقديم الخدمات للمتعاملين معها	تعديل القوانين والاطعمة والتعليمات بما يضمن تحسين الاداء المؤسسي	الدائرة القانونية + المركز الوطني للتطوير الاداري	مشروع قانون المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	-	سنة واحدة ٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	-	وردت مسودة المشروع الى الدائرة القانونية بموجب الكتيب المرقم (٣٣١٤/٣/٢٠٢٢) في ٢٠٢٢/١٢/٢٠ وتم ابداء الملاحظات وتم اعادتها الى المركز الوطني بعد تدقيقها لاجراء ما يلزم	ابتدت الدائرة القانونية ملاحظاتها بشأن المشروع وتم ارسالها الى المركز
المتعاملين معها	المؤسسي	الاداء	تحديث تعليمات المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات رقم (٣) لسنة ٢٠١٢ بموجب القانون الجديد	٩٥%	سنة واحدة ٢٠٢٢	سنتين ٢٠٢٢-٢٠٢٣	-	تم اصدار التعليمات (٤) لسنة ٢٠٢٢ التعديل الاول لتعليمات المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات رقم (٣) لسنة ٢٠١٢ ونشرها في الجريدة الرسمية (الوقائع العراقية) المرقمة ٤٧٠١) في العدد ٢٠٢٢/١٢/٢٦	-

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الجهة المستفيدة	اولويات التوجه الاستراتيجي	اسم التشكيل	الاهداف التنفيذية	نسبة الانجاز	فترة الانجاز الفعلي	فترة الانجاز المخططة	نسبة الانجاز	سبب الانحراف	الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف
تعزيز البيئة التشريعية	تحديث الضوابط والتعاميم الخاصة بتنفيذ احكام التشريعات القانونية ذات العلاقة بإجراءات التعاقد الحكومي	دائرة العقود الحكومية	صدور قانون العقود الحكومية العامة	٨٥%	سنة واحدة ٢٠٢٢	سنتان ٢٠٢٣-٢٠٢٢	لا يوجد	تم رفع المشروع الى مجلس الوزراء بموجب كتاب مجلس الدولة المرقم (٣٦٧) في ٢٠٢٢/١٢/٢٧	لا يوجد
		دائرة العقود الحكومية	التعديل الثاني لتعليمات تصنيف شركات المقاولات والمقاولين والادراج والرفع من القائمة السوداء	٧٠%	سنة واحدة ٢٠٢٢	سنتان ٢٠٢٣-٢٠٢٢	لا يوجد	معروض امام مجلس الدولة لمناقشة مشروع التعليمات	لا يوجد
مهامها ومساھمتها في تقديم الخدمات للمتعاملين معها	تثبيت دور الوزارة في ادارة الملف الاقتصادي للدولة	الدائرة القانونية + دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	اصدار التعليمات لتسهيل تنفيذ قانون الادارة المالية رقم (٦) لسنة ٢٠١٩	-	سنة واحدة ٢٠٢٢	سنتان ٢٠٢٣-٢٠٢٢	-	كافة وليات مشروع التعليمات لدى مجلس الدولة حيث تم رفع المشروع الى الامانة العامة لمجلس الوزراء بموجب كتاب مجلس الدولة (١١٣٦) في ٢٠٢٢/٤/١٧	لا يوجد
		الدائرة القانونية + دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	التعديل الثاني لقانون الادارة المالية رقم (٦) لسنة ٢٠١٩ المعدل	٨٠%	سنة واحدة ٢٠٢٢	سنتان ٢٠٢٣-٢٠٢٢	لا يوجد	تم اعداد مسودة المشروع من قبل اللجنة المشكلة بموجب الامر الديواني (٨٨) لسنة ٢٠٢١ برئاسة السيد المستشار في مجلس الدولة وتم رفع مسودة المشروع الى مجلس الدولة وقام المجلس بدوره بإرسال المشروع الى الامانة العامة لمجلس الوزراء بموجب كتابهم بالعدد ٢٠٢٢/١١/٢٠ في (٣٥٧)	لا يوجد



**المحور الثاني / كفاءة الاداء
المؤسسي**

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الاجازة المخطط له	فترة الاجازة الفعلي	نسبة الاجازة	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه الاستراتيجي
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٣/٩/٣٠	٣ شهر ١/١ ولغاية ٢٠٢٢/١٢/٣١	%١٠	انجاز خطة تنمية وطنية خمسية	دائرة السياسات الاقتصادية والمالية	خطة تنمية اقتصادية واجتماعية ومكانية فاعلة وملزمة للتطبيق	الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية (الاقتصادية البشرية، الاجتماعية، المكانية) والاستجابة للتغيرات المناخية
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٤ سنوات ٢٠٢٥-٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	%٢٥	بناء نماذج اقتصادية مرنة على المستوى القطاعي والمستوى الكلي	المالية	تطوير السياسات الاقتصادية	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٤ سنوات ٢٠٢٥-٢٠٢٢	٣ أشهر ١٠/١ ولغاية ٢٠٢٢/١٢/٣١	%٢٠	ربط الاستثمارات بالاطر الاستراتيجية الوطني والقطاعي	دائرة السياسات الاقتصادية والمالية + دائرة الاستثمارية الحكومية	تطوير آليات تحديد الاولويات الاستثمارية	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٤ سنوات ٢٠٢٥-٢٠٢٢	٤ أشهر ٩/١ ولغاية ٢٠٢٢/١٢/٣١	%١٠	اعداد موازنة استثمارية ثلاث سنوات	دائرة الاستثمارية الحكومية		
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٤ سنوات ٢٠٢٥-٢٠٢٢	٤ أشهر	%٥	تنفيذ العمل بموازنة البرامج و الاداء	دائرة التخطيط القطاعات	تطوير آليات العمل بالموازنة العامة وتصميم وتطوير الموازنة الاستثمارية	

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٤ سنوات ٢٠٢٥-٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	%٢٥	العمل على اصدار استر ايجابية التخفيف من الفقر الثالثة وتنفيذها	الادارة التنفيذية لاستراتيجية التخفيف من الفقر	اعداد ومتابعة استر ايجابية التخفيف من الفقر وتنفيذها	الدور الفاعل
دعم مديريات التخطيط في اجراء المسوحات الاحصائية للحصول على البيانات	تاخر وصول البيانات من الدوائر.	%٥	٤ سنوات ٢٠٢٥-٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	%٢٠	دراسة وتحليل الفجوة المكانية على المستويين الوطني والمحلي	دائرة التنمية الاقليمية والمحلية	دراسة الفجوة المكانية على المستويين الوطني والمحلي	والرئيس في رسم السياسات التنموية (الاقتصادية البشرية، الاجتماعية، المكانية)
دعم مديريات التخطيط في اجراء المسوحات الاحصائية للحصول على البيانات	تاخر وصول البيانات من الدوائر.	%٥	٤ سنوات ٢٠٢٥-٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	%٢٠	إقرار وتنفيذ الخطة الاستراتيجية للتنمية المكانية للمحافظات كافة.		استراتيجية التنمية المكانية	
دعم مديريات التخطيط في اجراء المسوحات الاحصائية للحصول على البيانات	تاخر وصول البيانات من الدوائر.	%٨٠	سنة واحدة ٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	%٢٠	اعداد استر ايجابية التنمية الريفية على مستوى المحافظات		استراتيجية التنمية الريفية على مستوى المحافظات	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	سنتين ٢٠٢٣-٢٠٢٢	٣ اشهر ١٠/١ ولغاية ٢٠٢٢/١٢/٣١	%٧٥	إعداد وثيقة الاستجابة للتغيرات المناخية	دائرة التنمية الاقليمية والمحلية	وثيقة استجابة للتغيرات المناخية	اللتغيرات المناخية

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخططة	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
تنفيذ المسح من قبل الجهاز المركزي للإحصاء	عدم تنفيذ بعض الأنشطة المتفق عليها ضمن الركائز الخاصة بالوزارة من قبل البنك الدولي (مثل تنفيذ مسح عمل المرأة في القطاع الخاص غير المنظم)	٣٠%	سنة واحدة ٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	٧٠%	الإشراف على تنفيذ خطة التمكين الاقتصادي للمرأة	دائرة التنمية البشرية	تعزيز الدور القيادي للوزارة في إعداد السياسات والاستراتيجيات والخطط الخاصة بالتنمية البشرية ومتابعة تنفيذها وتقويمها.	الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية (الاقتصادية البشرية ، الاجتماعية ، المكانية) والاستجابة للتغيرات المناخية
التوصية لمجلس التنمية البشرية بالإسراع برفع الوثيقة للمجلس الأعلى للسكان المتابعة لإقرارها لغرض إعداد اطار المتابعة.	عدم اقرار الوثيقة لحد الآن من قبل المجلس الأعلى للسكان	٣٠%	سنة واحدة ٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	٧٠%	تحديث الوثيقة الوطنية للسياسات السكانية وضمان تنفيذ مخرجاته			
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٤ سنوات ٢٠٢٥-٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	٤٠%	إعداد دراسة سوق العمل للمساهمة في رسم سياسة التشغيل			
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٤ سنوات ٢٠٢٥-٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	٢٥%	بناء نموذج مطور للمعايير والمؤشرات المعتمدة في إعداد الخطط والسياسات والاستراتيجيات الخاصة بالتربية والتعليم والتنمية الاجتماعية وتحسين واقع الفئات الهشة وتمكين الشباب والمرأة ورفع السكان والقوى العاملة		تفعيل دور الوزارة في إعداد وتنفيذ المؤشرات الاجمالية لتطوير واقع قطاعات التنمية البشرية	

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الاجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٤ سنوات ٢٠٢٥-٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	%٥٠	تنفيذ المسوح الاحصائية بشقيها الاجتماعي والاقتصادي	اسم التشكيل الجهاز المركزي للإحصاء	التوسع في تلبية الحاجات الى البيانات	نظام إحصائي وطني شامل ومكامل له قابلية الاستدامة والتأثير الفعال
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٤ سنوات ٢٠٢٥-٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	%٥٠	تطوير اساليب نشر البيانات الاحصائية		السعي لتوحيد المعلومات والتصانيف والمعايير المستخدمة المتعلقة بكافة الانشطة لمؤسسات الدولة والجهات الأخرى والمكافئين	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٤ سنوات ٢٠٢٥-٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	%٢٥	تطوير المنهجية الاحصائية لضمان شمول وتوفر المؤشرات الاحصائية المختلفة			
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	سنتين ٢٠٢٣-٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	١٠٠ %	توفير الادلة الاحصائية الخاصة بعمل التعداد العام للسكان		تهيئة وتطوير بيئة عمل إلكترونية ملائمة خاصة بالتعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت	تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	سنتين ٢٠٢٣-٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	%٧٥	تصميم البرامج والاستمالات الالكترونية الخاصة بتنفيذ عملية التعداد			
لا يوجد	عدم تهيئة واعداد مراكز البيانات والتطبيقات الالكترونية	%١٠٠	سنتين ٢٠٢٣-٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	صفر	تنفيذ التعداد التجريبي لعيينات من الوحدات الادارية على مستوى العراق			يؤمن الوصول الى اعلى مؤثرية وشمولية اكبر في التغطية
لا يوجد	عدم تهيئة واعداد مراكز البيانات والتطبيقات الالكترونية	%١٠٠	سنتين ٢٠٢٣-٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	صفر	تنفيذ عمليات الحزم والحصص والترقيم للسكان والمساكن			

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
المعالجة الانحراف توفير الفرص التدرجية والاجهزة المختبرية من خلال عقود الشركات المرخصة	لم تكتمل العناصر الاساسية للمنظومة من (الجهزة الفحص، اعتماد المختبرات، تدريب الكوادر، التخصيصات المالية)	٩٠%	٢٠٢٢	٢٠٢٢	١٠%	تطوير منظومة الموصفات وتقييم المطابقة في مجال الحل	الجهة المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	مواصفات تتناسب مع البيئة العراقية والمقاييس الدولية وتوفر مواصفات قياسية عراقية	ضمان المستهلك وسلامة وجودة تنافسية المنتجات الوطنية
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥	٢٠٢٢	٥٧% (مقارنة بسنة ٢٠٢١)	رفع مؤشر تقييم المطابقة للسلع المستوردة المشمولة بقرارات الجهاز الى ٨٠%.		البيئة العراقية والمقاييس الدولية وتوفر مواصفات قياسية عراقية	ضمان المستهلك وسلامة وجودة تنافسية المنتجات الوطنية
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٩%	رفع عدد الموصفات العراقية المعتمدة والمالية للاحتياجات الأساسية والمواكبة للتطورات بمعدل ٢٥% سنوياً		المقاييس الدولية وتوفر مواصفات قياسية عراقية	ضمان المستهلك وسلامة وجودة تنافسية المنتجات الوطنية
زيادة الدعم الحكومي ورقف القسم بكوادر كفوءة	يعتمد على الطلبات المقدمة - ضعف الدعم الحكومي لشهادة المطابقة العراقية وقلة كادر القسم	٢٤%	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	١%	زيادة منح شهادات اعلانات الجودة للمستفيدين بنسبة ٢٥% سنوياً.		مواصفات قياسية عراقية	ضمان المستهلك وسلامة وجودة تنافسية المنتجات الوطنية
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٥%	رفع مستوى تغطية اجراءات وسم المقاييس والذهب والفضة المحلي والمستورد بنسبة ١٠% سنوياً		مواصفات قياسية عراقية	ضمان المستهلك وسلامة وجودة تنافسية المنتجات الوطنية
-	لايزال في مرحلة الاستشارات الفنية	٢٠%	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٥%	تنظيم وتقييم ومعايرة الاجهزة الطبية بمعدل ١٠% سنوياً.	الجهة المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	مواصفات تتناسب مع البيئة العراقية والمقاييس الدولية وتوفر مواصفات قياسية عراقية	ضمان المستهلك وسلامة وجودة تنافسية المنتجات الوطنية
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٣٢%	رفع مستوى خدمات المعايرة القانونية الصناعية بنسبة ٢٠% سنوياً		مواصفات قياسية عراقية	ضمان المستهلك وسلامة وجودة تنافسية المنتجات الوطنية

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
اعداد قائمة بالأدلة والإجراءات المطلوبة للتحديث	تم تحديث بعض الأدلة والبعض الآخر قيد المناقشة في الدائرة القانونية	٢٠%	سنتان	سنة واحدة	٣٠%	تحديث اصدار دليل اجراءات العمل الداخلية لوائح الجهاز على وفق المعايير الدولية.	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	اصدار أدلة العمل القياسية الداعمة لاستراتيجية الوزارة	تتبنى الوزارة عملية اصلاح الاداري وتبسيط اجراءات العمل
تم رفع المستوى التنظيمي الشعبي البصرة وبنوى الى مستوى قسم كمرحلة اولى لحين اقرار القانون	عدم اقرار قانون الجهاز الجديد	٥٠%	٢٠٢٢	٢٠٢٢ - ٢٠٢١	٥٠%	رفع المستوى التنظيمي لفروع الجهاز في محافظتي البصرة وبنوى الى مستوى مديرية ومحافطة واسط الى مستوى قسم.	المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	الهيكل التنظيمية والوصف الوظيفي الداعمة لاستراتيجية الوزارة	
اصدار قانون المركز ليتم بعد ذلك اعداد النظام الداخلي	لم يتم البدء باعداد النظام الداخلي للمركز الوطني لكونه يتوقف على اصدار قانون المركز الوطني	٦%	٤ سنوات ٢٠٢٢-٢٠٢٥	سنة واحدة ٢٠٢٢	١٩%	تحديث وتطوير الانظمة الادارية في المركز (النظام الداخلي ، الوصف الوظيفي)	المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	الهيكل التنظيمية والوصف الوظيفي الداعمة لاستراتيجية الوزارة	تتبنى الوزارة عملية اصلاح الاداري وتبسيط اجراءات العمل
العمل بالهيكل الحالي مع تشكيل فريق عمل الجودة في الجهاز	توجه الدولة نحو ترشيح الهياكل التنظيمية في المؤسسات	٥%	سنة واحدة ٢٠٢٢	سنة واحدة ٢٠٢٢	٩٥%	استحداث تشكيل بمستوى قسم تحت مسمى قسم ادارة الجودة والتميز المؤسسي في الجهاز المركزي للإحصاء	مكتب الوزير / قسم الجودة والتطوير المؤسسي		

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
-	تأخر في استحصل موافقات الاصولية من الجهات المختصة	١٠٠%	٣ سنوات	سنة واحدة	صفر	رفع مستوى تشكيل شعبة حقوق الانسان الى مستوى قسم تحت مسمى (قسم حقوق الانسان والعبادة القانونية) في الدائرة القانونية	الدائرة القانونية	الهياكل التنظيمية والوصف الوظيفي الداعمة للاستراتيجية الوزارة	تتبنى الوزارة عملية الاصلاح الاداري وتبسيط اجراءات العمل
-	الموضوع قيد استحصل موافقات المراجع العليا في الوزارة	١٠٠%	٣ سنوات	سنة واحدة	صفر	استحداث تشكيل بمستوى شعبة تحت مسمى (شعبة التوعيزات) ترتبط بالمدير العام في الدائرة القانونية			
-	الموضوع قيد استحصل موافقات المراجع العليا في الوزارة	١٠٠%	٣ سنوات	سنة واحدة	صفر	استحداث تشكيل بمستوى شعبة تحت مسمى (شعبة المتابعة) ترتبط بقسم المعلومات			

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه الاستراتيجي
لا يوجد	لا توجد	لا توجد	٢٠٢٢ - ٢٠٢٥	٢٠٢٢	١٠٠%	استمرار العضوية في المنظمة الدولية لاعتماد المختبرات ILAC + الجهاز العربي لاعتماد ARAC	الهيئة العراقية لاعتماد	الحصول على الاعتراف الدولي والعمل على استدامته	تعزيز فترة الهيئة العراقية للاعتماد في تحسين كفاءة وجودة الخدمات التي تقدمها جهات تقويم المطابقة
لا يوجد	لا توجد	لا توجد	٢٠٢٢ - ٢٠٢٥	٢٠٢٢	١٠٠%	استمرار الهيئة في عضوية المنظمة الدولية لاعتماد المختبرات وعضوية الجهاز العربي للاعتماد		الانضمام الى المنتدى الدولي للاعتماد	تعزيز عضوية الهيئة في منظمات وهيئات الاعتماد الدولية والاقليمية
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٢ - ٢٠٢٥	٢٠٢٢	٢٥%	ترقية جودة المختبرات في الجهاز بمعدل ٢٥% سنوياً	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	ترسيخ الثقة بالمرجعية العلمية والفنية والدور الرقابي للجهاز والرضا عن أدائه	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٢ - ٢٠٢٥	٢٠٢٢	٢٥%	ترقية جودة الاختبارات في مختبرات الجهاز بما لا يقل عن (١٠) اختبار سنوياً			
لا يوجد	حسب الاجراءات والاجتماعات المنعقدة مع الاقليم	٢٠%	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٣٠%	اقرار واصدار آلية التعاون والتنسيق والاشراف مع هيئة التقييس في اقليم كوردستان العراق.			

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
تفرغ الفريق للعمل على بناء النظام مع رئيس فريق مشتقي الجودة	الترام رئيس وأعضاء الفريق بهام الأقسام العاملين فيها والتكليفات الإضافية الأخرى	٥%	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٢٠٢٢	٤٥%	استكمال تلبية وتطبيق نظام إدارة الجودة وفق متطلبات المواصفة القياسية ايزو ٩٠٠١:٢٠١٥ <u>المرحلة الثالثة</u> من مراحل بناء نظام إدارة الجودة لدائرة لعقود الحكومية العامة وفق متطلبات المواصفة القياسية ايزو ٢٠١٥: ٩٠٠١	مكتب الوزير / قسم إدارة الجودة والتطوير المؤسسي	تطوير الأداء المؤسسي بمجالات نظم إدارة الجودة والتميز	تطوير المنهجيات ومعايير الجودة للوزارة وفق أحدث الاصدارات
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٨/١- ٢٠٢٢/١٢/٣١	٨/١- ٢٠٢٢/١٢/٣١	١٥%	المرحلة الأولى لتطبيق نظام إدارة أمن المعلومات الخاص بدائرة تكنولوجيا المعلومات وفق متطلبات المواصفة القياسية ايزو ٢٧٠٠١	المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات	المؤسسي	الاصدارات
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٢ - ٢٠٢٥	٢٠٢٢	٢٥%	استكمال بناء نظام إدارة الجودة لتلبية متطلبات المواصفة الدولية القياسية ISO ٩٠٠١: ٢٠١٥ ثلاثية أنشطة من نشاطات المركز (التدريب، البحث والتطوير ، الاستشارات)	المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات	المؤسسي	الاصدارات
المشروع معروف امام انتظار معالي السيد الوزير		٤٠%	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٢٠٢٢	١٠%	تأسيس الجائزة الوطنية للجودة والتميز المؤسسي.	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية		
لا يوجد		لا يوجد	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٢٠٢٢	٨٠%	الحصول على اعتماد في مجال الفحص والتقييس ومنح الشهادات (ISO/١٧٠٢٠, ISO/١٧٠٢١, ISO ١٧٠٦٥)	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية		



**المحور الثالث / البنى التحتية
والمعلوماتية والتكنولوجية**

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الاجاز المخطط له	فترة الاجاز الفعلي	نسبة الاجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
						اكمال تطوير وتأهيل (٨) ابنية مديريات الاحصاء في المحافظات وكالاتي :-		حزمة تطوير وتأهيل وإنشاء ابنية الوزارة وتشكيلاتها	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجيا لتحقيق اهداف الوزارة
	بانتظار موافقة وزارة المالية على تغيير اسم المشروع الى تنفيذ أمانة	٣٠%	٢٠٢٢-٢٠٢٤	٢٠٢٢	٣%	- تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء كربلاء			
	تم توقيع العقد مع الشركة المقاوله بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١	٢٣%	٢٠٢٢-٢٠٢٤	٢٠٢٢	١٠%	- تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء النجف			
	بانتظار موافقة وزارة المالية على تغيير اسم المشروع الى تنفيذ أمانة	٣٠%	٢٠٢٢-٢٠٢٤	٢٠٢٢	٣%	- تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء المثنى			
	بانتظار موافقة وزارة المالية على تغيير اسم المشروع الى تنفيذ أمانة	٣٠%	٢٠٢٢-٢٠٢٤	٢٠٢٢	٣%	- تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء صلاح الدين	الدائرة الادارية والمالية		
	بانتظار موافقة وزارة المالية على تغيير اسم المشروع الى تنفيذ أمانة	٣٠%	٢٠٢٢-٢٠٢٤	٢٠٢٢	٣%	- تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء ميسان			
	المشروع لدى لجنة المراجعة والمصادقة	٢٦%	٢٠٢٢-٢٠٢٤	٢٠٢٢	٧%	- تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء القادسية			
	المشروع لدى لجنة المراجعة والمصادقة	٢٦%	٢٠٢٢-٢٠٢٤	٢٠٢٢	٧%	- تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء ديالى			
	بانتظار موافقة وزارة المالية على تغيير اسم المشروع الى تنفيذ أمانة	٣٠%	٢٠٢٢-٢٠٢٤	٢٠٢٢	٣%	- تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء كركوك			
	تم توقيع العقد مع الشركة المقاوله بتاريخ ٢٠٢٢/١١/١٤	٣٣%	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٢٠٢٢	١٧%	تأهيل بنائية المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات (A,B) وإنشاء بنائية حرس			

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	باننتظار موافقة وزارة المالية على تغيير اسم المشروع الى تنفيذ امانة	%٣٠	٢٠٢٤-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٣	تطوير وتأهيل بنائية شعبية احصاء الصورة / واسط	الدائرة الادارية والمالية	حزمة تطوير وتأهيل وانشاء ابنية الوزارة وتشكيلاتها	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجيا لتحقيق اهداف الوزارة
	تم توقيع العقد مع الشركة المقولة بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١	%٢١	٢٠٢٤-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%١٢	تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء واسط			
	باننتظار موافقة وزارة المالية على تغيير اسم المشروع الى تنفيذ امانة	%٣٠	٢٠٢٤-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٣	تطوير وتأهيل بنائية شعبية احصاء المحاويل / بابل			
	تغيير اسم المشروع الى تنفيذ امانة	%٣٠	٢٠٢٤-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٣	تطوير وتأهيل بنائية شعبية احصاء المسيب / بابل			
	تمت إعادة الإعلان بسبب عدم تقديم طعانات	%٢٩	٢٠٢٤-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٤	تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء بابل			
	لم يتم تغيير أسلوب التنفيذ الى تنفيذ امانة لغاية صدور التعليمات بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/٢٦ لسنة (٣) لتعديل الاول لتعليمات ٢٠٢٢ التعديل بالسلوب التنفيذ امانة رقم (١) لسنة ٢٠١٨	%٣٠	٢٠٢٤-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٣	تطوير وتأهيل بنائية مديرية تخطيط بابل			

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	لم يتم تغيير أسلوب التنفيذ الى تنفيذ امانة لغاية صدور التعليمات في ٢٠٢٢/١٢/٢٦ لسنة ٢٠٢٢ التعديل الاول لتعليمات تنفيذ الاعمال بأسلوب التنفيذ امانة رقم (١) لسنة ٢٠١٨	٣٠%	٢٠٢٤-٢٠٢٢	سنة واحدة	٣%	تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء الرفاعي / ذي قار تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء ذي قار	الدائرة الادارية والمالية	حزمة تطوير وتأهيل وإنشاء ابنية الوزارة وتشكيلاتها	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجيا لتحقيق اهداف الوزارة
	المشروع لدى لجنة التحليل	٣٧%	٢٠٢٤-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٦%	تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء الشطرة / ذي قار			
	تم توقيع العقد مع الشركة المفاوضة بتاريخ ٢٠٢٢/١١/١٤	٢١%	٢٠٢٤-٢٠٢٢	٢٠٢٢	١٢%	إنشاء بنائية شعبية احصاء العزيزية / واسط			
	تم تأجيل تنفيذ المشروع الى سنة ٢٠٢٣	٣٠%	٢٠٢٤-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٣%	إنشاء بنائية شعبية احصاء الهائمية / بابل			
	تم توقيع العقد مع الشركة المفاوضة بتاريخ ٢٠٢٢/٨/٣ بسبب عدم توفر الاجهزة واماكن بعض المختبرات	٢٦%	مستقل	٢٠٢٢	٢٤%	تطوير وتأهيل مجمع وزارة التخطيط في محافظة البصرة إنشاء مختبرات جديدة لتغطية المعز في فحص ومعالجة السلع والمنتجات في الجهاز.			
مشروع تأهيل منظومة الفحص والمعايرة (الخطة الاستثمارية)	لا يوجد	لا يوجد	٣ أشهر	٣ أشهر	١٠%	تحديث نظام ادارة (IDMS) التنمية العراقي ليتلائم مع المتطلبات الحديثة	دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية		
-	عدم وجود تمويل وعدم تحديد المواصفات لمراكز البيانات	١٠٠%	٢٠٢٣-٢٠٢٢	٢٠٢٢	صفر	توفير مراكز بيانات ومراكز إشرافيه لإجراء الاتحاد العام	الجهاز المركزي للإحصاء		

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
اقرار الموازنة لتنفيذ المشروع الاستثماري	- ربط الوزارة مع جهاز التقييس تطلب ادرجه ضمن المشاريع الاستثمارية بسبب الكلفة العالية - ربط الوزارة مع جهاز الاحصاء يتطلب تهيئة مركز بيانات الاحصاء ضمن البنية الجديدة.	٢٠%	٢٠٢٣-٢٠٢٢	٢٠٢٢/١٢/٣١	٣٠%	اكمال ربط شبكات الانترنت لتناقل البيانات بين مركز الوزارة وتشكيلاتها وبالعكس.	دائرة تكنولوجيا المعلومات	انظمة الكترونية وفق احداث الاصدارات	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجيا لتحقيق اهداف الوزارة
	تغير الاسعار العالمية لأكثر من مرة نتيجة الازمات الدولية بالإضافة الى تحديث المواصفات الفنية من قبل الجهات المصنعة وإضافة متطلبات بيئة التشغيل لمركز البيانات	٢٣%	٣ سنوات	١٢/٣١ / ٢٠٢٢	١٠%	انشاء مركز بيانات (data center) يربط الوزارة مع تشكيلاتها	دائرة العقود الحكومية العامة		
العمل على استقطاب شركات اكثر لغرض التعاقد معها وتغير اسلوب التعاقد	تم ادراج المشروع على موازنة ٢٠٢١ وتم الاعلان عن المشروع ولم يتم تقديم عطامات وتم اعادة الاعلان وحاليا يتم العمل على استقطاب شركات لغرض التعاقد معها وتغير اسلوب التعاقد	٢٠%	٤ سنوات	سنة واحدة	٥%	الحقية الالكترونية للمناقصات الحكومية العامة / المرحلة الاولى	دائرة العقود الحكومية العامة		
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٤ سنوات	سنة واحدة	٣٠%	تحديث وتطوير نظم المعلومات لرسم الخرائط G.I.S الجغرافية للاقضية والنواحي والمناطق الحضرية والريفية	دائرة التنمية الاقليمية والمحلية		

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه الاستراتيجي
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٣ سنوات	سنة واحدة	%٣٣	زيادة عدد الخدمات الالكترونية الى (١٠) خدمات في مجالات واختصاصات الجهاز . انشاء وتشغيل منصة الكترونية لأعمال تقييم المطابقة للسلع المستوردة(طابق)	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النووية	نظمية الالكترونية وفق احداث الاصدارات	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجيا لتحقيق اهداف الوزارة
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٣ سنوات	سنة واحدة	%٣٣	انشاء وتشغيل منظومة مراقبة وتطوير الانتاج المحلي وتحسين تنافسيته التصديرية.			
-	استكمال اجراءات العمل	%١٣	٣ سنوات	سنة واحدة	%٢٠	انشاء وتشغيل النظام الالكتروني لمختبرات الفحص والمعايرة			
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٣ سنوات	سنة واحدة	%٣٣	- نظام براءات الاختراع - نظام اعداد واصدار المواصفات - نظام منح اجازات الصناعة - نظام منح شهادات\علامة الجودة			
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٣ سنوات	سنة واحدة	%٣٣	اكتمال بنك معلومات متكامل يتعلق بإطلاق الرقم الوطني لكافة موظفي القطاع العام.	دائرة تكنولوجيا المعلومات	بنك المعلومات المتكامل	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٤ سنوات	سنة واحدة	%٢٣	التوسع في استخدام البرامج التقنية الحديثة لإنجاز مهام المركز			
زيادة التخصيصات المالية	قلة التخصيصات المالية بسبب عدم اقرار الموازنة	%٢	٤ سنوات	سنة واحدة	%٢٣	المركز	المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية	تطبيق الحكومة الالكترونية	



متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانحاز المخطط له	فترة الانحاز الفعلي	نسبة الانحاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه الاستراتيجي
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٢٥	اعداد برنامج موحد بالتنسيق مع الوزارات والجهات المانحة لتمويل مشاريع تنموية .	دائرة التعاون الدولي	ادامة الاتصال مع جهات تمويل المشاريع التنموية	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٢٥				
متابعة اجراءات التنفيذ	قيد اتمام الاجراءات	١%	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٤%	تبادل الخبرات والتجارب الناجحة مع المنظمات العربية والدولية والاستفادة القصوى من الفرص التربيبية التي تقيمها هذه المنظمات	المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	بيوتات الخبرة	
							الجهاز المركزي للإحصاء		
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٥٠%	تبادل الخبرات في مجال اجراءات التعداد	المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات		
-	عدم تنفيذ التعداد	١٠٠%	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	صفر				
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٥%	تنفيذ شراكة حقيقية ومستدامة مع المكاتب الاستشارية والأكاديميين	المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	بناء وخلق الشراكات المستدامة	دور قيادي لعمليات التعاون والشراكات الامامية مع الوكالات الدولية وهيئات التقييس .
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٥%	تعزيز او اصصر التعاون المشترك مع الجهات المحلية والاقليمية والدولية في مجال التبادل العلمي والمعرفي			
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٥%	توظيف الدعم الدولي وعقد اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع جهات خارجية مناظرة للجهاز .	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	الدور الريادي في التعاون الدولي والمحلي	

المحور الخامس/ الادوار الرئيسية
العامة

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخططة له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٥٠	(دراسة واقع راس المال البشري في العراق)	دائرة التنمية البشرية	دور قيادي في اعداد ومتابعة تنفيذ سياسية متكاملة لرأس المال البشري في العراق	تتبنى الوزارة رسم مسارات مشروع رأس المال البشري في العراق
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٢٥	رسم الاطار الكلي للسياسة العامة لرأس المال البشري			
سيتم التنسيق مع الجهات المعنية لتصميم المنتدى	لم يتم المباشرة في عام ٢٠٢٢ كونها اذاعة واقعة راس المال البشري ورسم الاطار الكلي للسياسة العامة لرأس المال البشري	%٢٥	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	صفر	استحداث منتدى لرأس المال البشري في العراق	دائرة التعاون الدولي	توجيه الاهتمام نحو رصد ومتابعة الاتجاهات العامة والمؤشرات الوطنية والاقليمية والدولية في مجال تحقيق التنمية البشرية والاجتماعية	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٢٥	ادارة مشاريع مكون راس المال البشري في صنوق الاصلاح والتعافي واعادة الاعمال.			
لا يوجد	عدم انجاز احد البحوث ضمن الخطة لالتحاق الباحث في الدراسات العليا وتفرغه بإجازة دراسية	%١٠	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٩٠	تركيز البحث العلمي في مجالات المتغيرات والظواهر الاجتماعية (التربوية والصحة وتمكين الفئات الهشة كالطوقلة والشباب والمرأة وذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة) والسكانية وتلبية احتياجات سوق العمل	دائرة التنمية البشرية		

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٢-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٥%	تطوير قدرات العاملين في المجالات كافة ولجميع المستويات الادارية والفنية	مركز الوزارة	بناء قدرات الموارد البشرية	رفع كفاءة الموارد البشرية واستقطاب ذوي الكفاءة والتميزين بما يحقق اهداف الوزارة
لا يوجد	عدم تنفيذ التعاد	١٠٠%	٢٠٢٢-٢٠٢٢	٢٠٢٢	صفر	تطوير قدرات العاملين كافة، على استيفاء بيانات التعاد العام للسكان	الجهاز المركزي للإحصاء		
توفير فرص تدريبية اكثر من خلال مذكرات التفاهم مع الجهات المناظرة للجهاز	حسب الفرص التدريبية التي ترد الى الجهاز وحسب متطلبات العمل	٣%	٢٠٢٢-٢٠٢٥	٢٠٢٢	٢٢%	تدريب وتأهيل وتطوير القدرات \ المهارات التخصصية لمتمنسي الجهاز بمعدل ٤٠% سنوياً .	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية		
تغيير مواعيد الدورات	عدم اكتمال النصاب بسبب انقطاع الطرق	٤%	٢٠٢٢-٢٠٢٥	٢٠٢٢	٢١%	تطوير قدرات العاملين في المجالات كافة ولجميع المستويات الادارية والفنية	المركز الوطني للتطوير الاداري		

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٢٥	اكمال ترويج تنفيذ اسر نتيجة تطوير القطاع الخاص ٢٠١٤ - (المرحلة الثالثة) ٢٠٣٠	دائرة السياسات الاقتصادية والمالية	تبني الدور الرئيسي للقطاع الخاص	تكون وزارة التخطيط والراعي والمبني الاساسي للقطاع الخاص
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٢٥	تفعيل عمل مجلس تطوير القطاع الخاص (تأسيس مجلس دائمى وفصل مهامه)			
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٢٥	تعزيز الافتتاح على مؤسسات القطاع الخاص ونقل شراكة كاملة بكافة التفاصيل التي يحتاجها			
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	%٢٥	دراسة واقع القطاع الخاص وتحليل المصاعب والمعوقات التي تواجهها			

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٥%	رفع مساهمة جهات القطاع المحلي (العام الخاص) المعتمد في خدمات الفحص والمعايرة بنسبة ١٠% سنوياً والمعايرة بنسبة ١٠% سنوياً.	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة والنوعية	تبني الدور الرئيسي للقطاع الخاص	تكون وزارة التخطيط الراعي والمتبني الاساسي للقطاع الخاص
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٥%	رفع مساهمة جهات القطاع الخاص والمجتمع المدني في المشاركة في صناعة القرار ودعم تنفيذ السياسات بمعدل ٣٥%.			
عقد مذكرات تعاون للتدريب طلبية الكليات الحكومية والأهلية - توفير بنية تحتية - تقديم امتيازات وتسهيلات عمل للنشطات المقدمة	عدم وجود قوانين تلزم القطاع الخاص بعقد شراكات مع الجهاز	١٥%	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٠٢٢	١٠%	عقد الشراكات ومذكرات تعاون مع القطاع الخاص و منظمات المجتمع المدني على وفق اختصاصات الجهاز			
لا يوجد	لا توجد	لا توجد	٢٠٢٤-٢٠٢٢	٢٠٢٢	٣٣%	اعداد استر اتجعية للتنمية الريفية على مستوى المحافظات (اكمل المسوحات رسم خارطة تطوير القرى ، مشاريع تطوير القرى).	دائرة التنمية الالقليمية والمحلية	تبني استر اتجعية للتنمية الريفية	تبني التنمية الريفية لتحقيق النمو المتوازن والعدالة الاجتماعية والامن الغذائي

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الجهة المستفيدة	الاولويات التوجه الاستراتيجية	اسم التشكيل	الاهداف التنفيذية	نسبة الانجاز	فترة الانجاز الفعلي	فترة الانجاز المخطط له	نسبة الانحراف	سبب الانحراف	الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف
التوجه الاستراتيجية	تبنى الوزارة للمشاريع العملاقة والاستراتيجية لقطاعات النقل (الطاقة، السكن)	دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	الحصول على جهات استشارية، تقديم واصدار القرار لوزارتي التخطيط والمالية (داخلي وخارجي)	٣٠%	٥ أشهر	٥ أشهر	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
تتمية بيئة الابداع والابتكار	تتمية بيئة الابتكار في مجالات رسم السياسات والعمليات والمحفزات بما يضمن تحسين وتطوير العمل المؤسسي	الجهة المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	اصدار معايير التسجيل والاعتماد للفاحصين ودليل اجراءات المنح لبراءات الاختراع والنماذج الصناعية تأهيل وتسجيل جميع فاحصي البراءات واعتماد ١٠٠ فاحص لبراءات الاختراع وفقاً للمعايير الصادرة عن الجهاز.	١٠٠%	٢٠٢٢	٢٠٢٢	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
			تعزير تسجيل الطليات وفقاً للمعاهدة الدولية (PCT) وانضمام العراق لمؤشر الابتكار العالمي (GII).	١٦%	٢٠٢٢	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٩%	لا يوجد	لا يوجد
			رفع مؤشر تسويق واستثمار براءات الاختراع ذات المحتوى الاقتصادية بمعدل ٥٠% سنوياً	٥٠%	٢٠٢٢	٢٠٢٥-٢٠٢٢	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
				صفر	٢٠٢٢	٢٠٢٥-٢٠٢٢	٢٥%	الجهات التي تم إحالة البراءات لها لم تتأدر بالاستثمار	يتم مناقشة تطوير الصناعات المحلية من قبل وزارة الصناعة والمعادن والقطاع الخاص والجهات البحثية من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة ٢٠٢٢

الاتوجه الاستراتيجي	اولويات التوجه الاستراتيجي	اسم التشكيل	الاهداف التفصيلية	نسبة الانجاز	فترة الانجاز الفعلي	فترة الانجاز المخطط له	نسبة الانحراف	سبب الانحراف	الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف
تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن بالتقنية الواسعة بأحدث الوسائل التكنولوجية بما يضمن الوصول الى أعلى موثوقية وشمولية أكبر في التغطية	تهيئة وتطوير بيئة عمل الكترونية ملائمة خاصة بالتعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت	الجهاز المركزي للإحصاء	تهيئة وتطوير بيئة عمل ملائمة خاصة بالتعداد الالكتروني (مركز بيانات، مراكز إشرافيه... الخ)	صفر	٢٠٢٢	٢٠٢٣-٢٠٢٢	١٠٠%	عدم وجود تمويل وعدم تحديد المواصفات لمراكز البيانات	لا يوجد
			تطوير وتدريب الملاكات العاملة في قطاعات العمل	صفر	٢٠٢٢	٢٠٢٣-٢٠٢٢	١٠٠%	عدم تنفيذ التعداد	لا يوجد
			استكمال منظومة عمل نظم المعلومات الجغرافية	٨٥%	٢٠٢٢	٢٠٢٣-٢٠٢٢	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
			تبادل الخبرات والتجارب الناجحة في مجال تنفيذ التعدادات	٥٠%	٢٠٢٢	٢٠٢٣-٢٠٢٢	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
			تطوير اساليب نشر البيانات الاحصائية الالكترونية	٥٠%	٢٠٢٢	٢٠٢٣-٢٠٢٢	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

الملاحق

- جدول المخاطر واجراءات المواجهة

- تحليل البيئة الداخلية والخارجية

(SWOT ANALYSIS)

على مستوى الوزارة وتشكيلاتها

- امر تشكيل اللجنة



ملحق رقم (١) إدارة المخاطر وإجراءات المواجهة

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اويوات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
تغيير المستهدفات كمّا ونوعاً	متوسط	عال	تاخر الإقرار	تحديث قانون وزارة التخطيط	تعديل القوانين والأنظمة والتعليمات بمايضمن تحسين الاداء المؤسسي	تحسين البيئة التشريعية والقانونية لتنفيذ مهامها الأساسية ومساقتها في تقديم الخدمات للمتعاملين
وضع مستهدفات نفس واجراءات تحقق نفس الأولوية	متوسط	عال	تاخر الإقرار	تعديل تعليمات تشكيلات ومهام دوائر وأقسام وزارة التخطيط		
العمل بالقانون النافذ رقم ٢١ لسنة ١٩٧٢	عال	عال	تاخر الإقرار	تشريع قانون جديد للجهاز المركزي للإحصاء		
العمل بالقانون النافذ رقم ٤٠ لسنة ٢٠٠٨ والتعليمات الصادرة يومجبه	متوسط	عال	تاخر الإقرار	إقرار التعديل الأول لقانون التعداد العام للسكان والمساكن رقم (٤٠) لسنة ٢٠٠٨		
العمل بالنظام الداخلي المعمول به وإصدار تعليمات	عال	عال	تاخر الإصدار	إصدار النظام الداخلي بناءً على إصدار قانون الإحصاء		
العمل بالقوانين والأنظمة الحالية	عال	قصوى	تلكأ أو تاخر في الإقرار	صدور قانون جديد للجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية		
العمل بالقوانين والأنظمة الحالية	عال	قصوى	تلكأ أو تاخر في الإقرار	تحديث النظام القومي للقياس ١٩٨٩		
العمل بالقوانين والأنظمة الحالية	عال	قصوى	تلكأ أو تاخر في الإقرار	تحديث النظام القومي للسيطرة النوعية ١٩٨٨		
العمل بالقوانين والأنظمة الحالية	عال	قصوى	تلكأ أو تاخر في الإقرار	تأسيس المجلس العراقي للجودة وصدر أمر التأسيس		
العمل بالقوانين والأنظمة الحالية	عال	عال	تلكأ في إستكمال إجراءات التأسيس	إصدار تعليمات تحويل القطاعات العام والخاص المعتمد بخدمات الفحص وفق المعايير الدولية		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه الاستراتيجي
	شدة الاثر	الاحتمالية				
العمل باللقوانين والأنظمة الحالية	عال	عال	تلك أو تأخر في الإقرار	إصدار تعليمات تخويل القضاعين العام والخاص المعتمد بخدمات التفتيش والمعايرة وفق المعايير الدولية	تعديل القوانين والأنظمة والتعليمات بما يضمن تحسين الأداء المؤسسي	تحسين البيئة التشريعية والقانونية لتنفيذ مهامها الأساسية ومساقتها في تقديم الخدمات للمتعاملين
العمل باللوائح والأنظمة الحالية	عال	عال	تلك أو تأخر في الإقرار	مشروع إلغاء الفقرة (٤) من قرار مجلس قيادة الثورة (المنحل) رقم ١٩٨٧ الخاص بإلغاء (٦١٥) لسنة ١٩٨٧ الخاص بإلغاء مجلس إدارة الجهاز المركزي لتقييس والسيطرة النووية		
				مشروع قانون للمركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات		
العمل بتعليمات المركز الوطني الحالي المنبثقة من قانون وزارة التخطيط	عال	عال	تأخر اقرار القانون	تحديث تعليمات المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات رقم (٣) لسنة ٢٠١٢ بموجب القانون الجديد		
العمل بتعليمات المركز الوطني الحالي المنبثقة من قانون وزارة التخطيط	عال	عال	تأخر اقرار القانون	إقرار التعديل الاول لقانون رقم ٧٨ لسنة ٢٠١٧	تحديث الضوابط والعاميم الخاصة بتنفيذ أحكام التشريعات القانونية ذات العلاقة بإجراءات التعاقد الحكومي	
الإستمرار بالعمل وفقا للقانون الحالي	متوسط	عال	التأخير بإجراءات الإقرار	إقرار تعليمات إستيفاء الإيجور		
الإستمرار بالعمل وفقا للتعليمات الحالية	متوسط	متوسط	التأخير بإجراءات اقرار التعليمات	إصدار إعدام بالزام الجهات بالحصول على الإعتماد		
إصدار التعميم من قبل وزارة التخطيط	متوسط	متوسط	التأخير بإصدار الإعصام	صدور قانون العقود العامة (للجهات الخارجية)		
إستمرار التفتيف على القانون مع العقوبات المذكورة	متوسط	عال	تأخر إصدار التعليمات من قبل مجلس النواب	التعديل الاول لتعليمات تصنيف شركات المقاولات والمقاولين والإدراج والرفع من القائمة السوداء		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
الإستمرار بالعمل وفقا التعليمات الحالية	عال	عال	التأخر في إصدار التعليمات	إصدار تعليمات تنفيذ قانون الادارة المالية	تثبيت دور الوزارة في إدارة الملف الاقتصادي للدولة	تحسين البيئة التشغيلية والقانونية لتنفيذ مهامها الأساسية ومساقتها في تقديم الخدمات للمتعاملين
إعتماد بيانات سنوات سابقة	عال	عال	التذبذب في أسعار النفط في الأسواق العالمية			
الإستعانة بالخبراء والإستشاريين	متوسط	متوسط	نقص الكفاءات والخبرات في إعداد الخطط والسياسات	إنجاز خطة تنمية وطنية خمسية	خطة تنمية اقتصادية وإجتماعية ومكانية فاعلة ومزمنة للتطبيق	الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية والاقتصادية والبشرية والاجتماعية والمكانية
الحد من تنقل الموظفين	متوسط	متوسط	عدم ثبات الكادر الوظيفي			
التسيق مع الدائرة الإدارية لتوفير الأجهزة والمعدات	متوسط	عال	نقص الأجهزة والمعدات (حاسبات ومستلزمات أخرى) عدم دقة البيانات			
إعتماد مصادر وتقارير دولية معتمدة	عال	عال	تأخر الحصول على البيانات			
الإستعانة بالخبراء والإستشاريين	متوسط	متوسط	نقص الكفاءات والخبرات في إعداد الخطط والسياسات	بناء نماذج اقتصادية مرنة على المستوى القطاعي والمستوى الكلي	تطوير السياسات الاقتصادية	
الحد من تنقل الموظفين	متوسط	متوسط	عدم ثبات الكادر الوظيفي			
التسيق مع الدائرة الإدارية لتوفير الأجهزة والمعدات	متوسط	عال	نقص الأجهزة والمعدات (حاسبات ومستلزمات أخرى)			

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

الاجراءات المواجهة		المستوى		المخاطر		الاهداف		اولويات التوجه الاستراتيجية		التوجه الاستراتيجي	
		شدة الأثر		الاحتمالية							
إعتماد مصادر وتقرير دولية معتمدة		عال	عال	عدم دقة البيانات		بناء نماذج إقتصادية مرنة على المستوى القطاعي والمستوى الكلي		تطوير السياسات الاقتصادية		الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية والاقتصادية والبشرية والاجتماعية والمكانية	
إجراء تقديرات إحصائية		عال	عال	تأخر الحصول على البيانات							
إعتماد موازنة لمقارنة سنوات سابقة		عال	عال	تأخر إقرار الموازنة العامة للدولة							
إعتماد موازنات مرنة		عال	عال	التذبذب في أسعار النفط في الاسواق العالمية		إعداد موازنة إستثمارية لثلاث سنوات		تطوير أليات تحديد الأولويات الإستثمارية			
الإستعانة بالخبراء والإستشاريين		متوسط	متوسط	نقص الكفاءات والخبرات في إعداد الخطط والسياسات							
الحد من تنقل الموظفين		متوسط	متوسط	عدم ثبات الكادر الوظيفي							
التسيق مع الدائرة الإدارية لتوفير الأجهزة والمعدات		متوسط	عال	نقص الأجهزة والمعدات (حاسبات ومستلزمات أخرى)							
إعتماد مصادر وتقرير دولية معتمدة		عال	عال	عدم دقة البيانات							
إجراء تقديرات إحصائية		عال	عال	تأخر الحصول على البيانات							
إعتماد بيانات سنوات سابقة		عال	عال	التذبذب في أسعار النفط في الاسواق العالمية		ربط الإستثمارات بالإطار الإستراتيجي الوطني والقطاعي					
الإستعانة بالخبراء والإستشاريين		متوسط	متوسط	نقص الكفاءات والخبرات في إعداد الخطط والسياسات							

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

الاجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي	
	شدة الأثر	الاحتمالية					
الحد من تنقل الموظفين	متوسط	متوسط	عدم ثبات الكادر الوظيفي	ربط الاستثمارات بالإطار الإستراتيجي الوطني والقطاعي	تطوير آليات تحديد الأولويات الإستثمارية	الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية والاقتصادية والبشرية والاجتماعية والمكاني	
التنسيق مع الدائرة الإدارية لتوفير الأجهزة والمعدات	متوسط	عال	نقص الأجهزة والمعدات (حاسبات ومستلزمات أخرى)				
إعتماد مصادر وتقارير دولية معتمدة	عال	عال	عدم دقة البيانات				
إجراء تقديرات إحصائية	عال	عال	تاخر الحصول على البيانات				
إعتماد موازنة لمقارنة سنوات سابقة	عال	عال	تاخر إقرار الموازنة العامة للدولة	تنفيذ العمل بموازنة البرامج والأداء	تطوير البيات العمل بالموازنة العامة وتصميم وتطوير الموازنة الإستثمارية		
إعتماد بيانات سنوات سابقة	عال	عال	التذبذب في أسعار النفط في الأسواق العالمية				
الإستعانة بالخبراء والإستشاريين	متوسط	متوسط	نقص الكفاءات والخبرات في إعداد الخطط والسياسات				
الحد من تنقل الموظفين	متوسط	متوسط	عدم ثبات الكادر الوظيفي				
التنسيق مع الدائرة الإدارية لتوفير الأجهزة والمعدات	متوسط	عال	نقص الأجهزة والمعدات (حاسبات ومستلزمات أخرى)				
إعتماد مصادر وتقارير دولية معتمدة	عال	عال	عدم دقة البيانات				

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

الاجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه الاستراتيجي
	شدة الاثر	الاحتمالية				
إجراء تقديرات إحصائية	عال	عال	تاخر الحصول على البيانات	تنفيذ العمل بموازنة البرامج والاداء	تطوير البيات العمل بالموازنة العامة وتصميم وتطوير الموازنة الإستثمارية	الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية والاقتصادية والبشرية والاجتماعية والمكان
مقاتحات مستمرة مع الجهات العليا لتفعيل القوانين	متوسط	متوسط	عدم تفعيل القوانين الخاصة بالقطاع الخاص			
الإستمرار بتنفيذ أنشطة وبرامج المحصلات ذاتها للإستراتيجية	متوسط	متوسط	تاخر الاقرار			
مقاتحات مستمرة مع الجهات ذات العلاقة	متوسط	متوسط	عدم توفر البيانات			
مقاتحات مستمرة مع الجهات ذات العلاقة	متوسط	متوسط	عدم توفر البيانات			
تنفيذ مسح القرى الريفية	متوسط	متوسط	- عدم توفر البيانات - عدم تنفيذ مسح القرى الريفية			
إعادة توزيع الموارد المالية بما يضمن عدالة الإستهداف	عال	متوسط	- ضعف الإستهداف الشامل لتمكين المرأة - ضعف توفير ودقة البيانات - محدودية الموارد المالية			
- تنويع الموارد لتمويل تنفيذ التعداد العام - اعداد برنامج رصد ومتابعة تنفيذ الوثيقة الوطنية للسياسات السكانية	متوسط	متوسط	- تأجيل التعداد العام للسكان تحديات تطبيق محاور الوثيقة الوطنية للسياسات السكانية	تحديث الوثيقة الوطنية للسياسات السكانية وضمان تنفيذ مخرجاتها		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الاثر	الاحتمالية				
التكثيف مع البيانات المتوفرة واعداد مسوحات	عال	متوسط	- عدم دقة وتوفر البيانات عدم إستجابة بعض الجهات في تزويد البيانات	إعداد دراسة سوق العمل للمساهمة في رسم سياسية التشغيل	تعزيز الدور القيادي للوزارة في إعداد السياسات والإستراتيجيات والخطط الخاصة بالتنمية البشرية ومتابعة تنفيذها وتقويمها	الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية والاقتصادية والبشرية والاجتماعية والمكافئة
تنفيذ مسوح وطنية بدعم من المنظمات الدولية ومنظمات المجتمع المدني والجامعات العراقية	عال	متوسط	شحة البيانات	بناء نموذج مطور للمعايير والمؤشرات المعتمدة في إعداد الخطط والسياسات والاستراتيجيات الخاصة بالتربية والتعليم والتنمية الاجتماعية وتحسين واقع الفئات الهشة وتمكين الشباب والمرأة ورفع السكان والقوى العاملة	تفعيل دور الوزارة في إعداد وتنفيذ المؤشرات الإجمالية لتطوير واقع قطاعات التنمية البشرية	
توزيع مصادر التمويل اللازمة لإصدار تقرير التنمية البشرية	متوسط	متوسط	ضعف التمويل اللازم لإعداد وإصدار تقرير التنمية البشرية			
- إعداد خطط للموارد البشرية لضمان الكم والنوع المطلوب من العنواين البحثية في تشكيلات ودوائر الوزارة -إعداد برامج تدريبية فاعلة لتطوير القدرات	عال	متوسط	- قلة أعداد الموظفين الكفوءين وضعف قابليات الموارد البشرية من العنواين البحثية	تعزيز الخبرات الوظيفية الكفوءة والمتوقعة بالخصصات التي تخدم أبعاد التنمية في العراق	تحقيق التنوع الوظيفي والبحث بما يخدم اهداف ومهام الوزارة خاصة في مجال رسم السياسات وإعداد الإستراتيجيات والخطط التنموية	

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
إدراج التعداد على الموازنة الاستثمارية	عال	ضعيف	عدم توفر التخصيصات اللازمة للتنفيذ	تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن بأحدث الوسائل التكنولوجية بما يؤمن الوصول الى أعلى موثوقية	التعداد العام للسكان والمساكن بأحدث الوسائل التكنولوجية	تبنى نظام احصائي وطني شامل متكامل له قابلية الاستدامة والتأثير الفعال
تشكيل لجان تنفيذية وأعضاء ارتباط	عال	ضعيف	عدم اصدار القرار وذلك لارتباطه بصدر قانون الإحصاء	استصدار قرار استحداث شعب الإحصاء في الوزارات كافة وشعب لنظم المعلومات الجغرافية بعد صدور مشروع قانون الجهاز المركزي للإحصاء الجديد	إدارة وتعزيز النظام الإحصائي الوطني الرسمي	
- الاعتماد على مصادر أخرى للتمويل (دعم المنظمات الدولية - قرارات وإجراءات عمل تدعم استثمارية المسوح	عال	ضعيف	تاخر إقرار الموازنة	تنفيذ المسوحات الإحصائية بشقيها الاجتماعي والاقتصادي	التوسع في تلبية الحاجة إلى البيانات	
- عقد اجتماعات إقامة ورش	عال	متوسط	عدم الاستجابة من قبل الوزارات والالتزام بالنموذج	تطوير المنهجية الإحصائية لضمان شمول وتوفير المؤشرات الإحصائية المختلفة	السعي لتوحيد المعلومات والتصنيف والمعايير المستخدمة المتعلقة بكافة الأنشطة لمؤسسات الدولة والجهات الأخرى	
العمل بالإمكانات المتاحة	عال	عال	ضعف تلبية المتطلبات البشرية والتقنية	تطوير منظومة الموصفات وتقييم المطابقة في مجال الحلل	مواصفات تتناسب مع البيئة العراقية والمعايير الدولية وتوفر مواصفات قياسية عراقية	رفع كفاءة ومراقبة جودة الخدمات لحماية المستهلك والصحة العامة
إصدار نظام وطني لمراقبة الأسواق والمخازن	عال	عال	ضعف إجراءات الانعثة الالكترونية في المنافذ الحدودية	رفع مؤشر تقييم المطابقة للسلع المستوردة المشمولة بقرارات الجهاز الى نسبة ٨٠%		
إصدار حوافز تشجيعية للمستفيدين	عال	عال	ضعف ثقافة المستهلك والمنتج والمستورد	زيادة منح شهادات وعلامات الجودة للمستفيدين		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه او لويات اتحي الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
العمل بنظام التبنى للمواصفات العالمية	عال	عال	ضعف مواكبة المتطلبات والمعايير الدولية في ضمان جودة السلع والخدمات	إصدار المواصفات العراقية الملزمة للاحتياجات ومواكبة للتطورات للسلع الجديدة أو التي بدون مواصفات عراقية معتمدة		رفع كفاءة ومراقبة جودة الخدمات لحماية المستهلك والصحة العامة
نشر الوعي على الصفحة الرسمية والموقع الالكتروني للجهاز	عال	عال	عدم توفر امکانات المادية لنشر الوعي والتعريف بالجهاز بمختلف الوسائل	رفع مستوى التوعية والثقافة المجتمعية بهام ومسؤوليات الجهاز لأكثر من ١٥ مليون مواطن	مواصفات تتناسب مع البيئة العراقية والمقاييس الدولية وتوفر مواصفات قياسية عراقية	
إصدار حوافز تشجيعية للمستفيدين	عال	عال	ضعف الإجراءات الرقابية والضوابط على المستوى الاتحادي	رفع مستوى خدمات المعالجة القانونية والصناعية بنسبة ٢٠ ٪ سنويا ومعالجة الاجهزة الطبية		
تشكيل فريق لتبني أعمال المشروع	عال	متوسط	بطء تنفيذ متطلبات المشروع	إكمال مشروع إعداد القادة الشباب وخلق خطوط بديلة للمستويات القيادية	خلق قيادات كفوءة	
العمل بالنايل الحالي	متوسط	متوسط	بطء إستكمال متطلبات الإصدار	تحديث إصدار دليل إجراءات العمل الداخلية لدوائر الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية وفق المعايير الدولية وتحديث إصدار الأدلة والضوابط التنظيمية للمهام الأساسية	إصدار أدلة العمل القياسية الداعمة لاستراتيجية الوزارة	تتبنى الوزارة عملية الإصلاح الإداري وتبسيط إجراءات العمل
العمل بتعليمات المركز الوطني الحالية المنبثقة من قانون وزارة التخطيط	عال	عال	أخطاء في توزيع العاملين حسب العنوان الوظيفي والاختصاص	تحديث وتطوير الأنظمة الإدارية في المركز (النظام الداخلي، الوصف الوظيفي)	الهياكل التنظيمية والوصف الوظيفي الداعمة لاستراتيجية الوزارة	

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
الاستمرار بتطبيق متطلبات الجهاز	متوسط	عال	عدم التوقيع	توقيع الهيئة العراقية للاعتماد اتفاقية MIRA مع الجهاز العربي لاعتماد (ARAC)	الحصول على الاعتراف الدولي والعمل على استدامته	
إقامة دورات وندوات وورش تعريفية	متوسط	متوسط	قلة المعرفة ب مفهوم الاعتماد	نشر ثقافة الاعتمادية لكافة القطاعات لتبني اعتماد المختبرات وفق المعايير الدولية	ثقافة الاعتمادية لكافة القطاعات	
توفير الاحتياجات من خلال الدعم الفني والمالي من عقود الشركات الفاحصة	عال	عال	ضعف وبطء الإجراءات التنفيذية	ترقية جودة المختبرات في الجهاز المركزي للتقييس والتوعية بمعدل ٢٥% سنويا وجودة الاختبارات بنسبة ١٠% سنويا	ترسيخ الثقة بالمرجعية العلمية والفنية	تعزيز قدرة الهيئة العراقية للاعتماد في تحسين كفاءة وجودة الخدمات التي تقدمها جهات تقويم المطابقة
توفير الاحتياجات من خلال الدعم الفني والمالي من عقود الشركات الفاحصة	عال	عال	ضعف وبطء الإجراءات التنفيذية	ترقية جودة الاختبارات بنسبة ١٠% سنويا		
العمل بالقلوبائين والأنظمة الحالية	عال	عال	تلكو أو تاخر في الإقرار	إقرار وإصدار آلية التعاون والتنسيق والإشراف مع هيئة التقييس في إقليم كردستان العراق		
استخدام استثنائي دولي معتمد	عال	عال	نقل رئيس فريق منسقي الجودة قسم (رئيس قسم الجودة) خارج موقع عمله	إستكمال تلبية وتطبيق نظام إدارة الجودة وفق متطلبات المواصفة القياسية أيزو ٩٠٠١: ٢٠١٥ لادارة العقود الحكومية (الادارة الامتوداج)	تطوير الأداء المؤسسي بجالات نظم إدارة الجودة والتميز المؤسسي	تطوير المنهجيات ومعايير الجودة للوزارة وفق أحدث الاصدارات
	عال	متوسط	عدم توفر مدقق داخلي معتمد في قسم إدارة الجودة	تطبيق منهجيات العمل الخاصة بالتدقيق الداخلي لنظام إدارة الجودة وفق متطلبات المواصفة القياسية أيزو ٩٠٠١: ٢٠١٥		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
اعتماد اجراءات العمل الحالية	متوسط	متوسط	تأخل تأهيل المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	إستكمال بناء نظام إدارة ل جودة لتلبية متطلبات المواصفة القياسية ISO ٩٠٠١: ٢٠١٥ ثلاث أنشطة من نشاطات المركز (إدارة التدريب، إدارة الإستشارات، إدارة البحث والتطوير)	تطوير الأداء المؤسسي ب مجالات نظم إدارة الجودة والتعيز المؤسسي	تطوير المنهجيات ومعايير الجودة للوزارة وفق أحدث الاصدارات
اصدار قرار هيئة رأي الوزارة بخصوصه	عال	عال	ضعف الاهتمام بأهميته	تأسيس الجائزة الوطنية للجودة والتعيز المؤسسي		
طلب الإعتماد من المنظمات الدولية ١ الإقليمية	عال	عال	تغثر قيام هيئة الإعتماد بواجبها لأسباب تمويلية ١ إدارية	الحصول على الإعتماد في مجال الفحص والتفتيش ومنح الشهادات وفق المواصفات الدولية ISO (١٧٠٢٠)،(١٧٠٢١)، (١٧٠٦٥)		
العمل بالبنى التحتية الحالية	عال	عال	تأخر التأهيل	إكمال تطوير وتأهيل (٨) أبنية مديريات الإحصاء في المحافظات (كربلاء، نجف، المثنى، صلاح الدين، ميسان، القادسية، ديالى، كركوك)	حزمة تطوير وتأهيل وإنشاء أبنية الوزارة وتشكيلاتها	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتقنية لتحقيق أهداف الوزارة
العمل بالبنى التحتية الحالي	عال	عال	تأخر التأهيل	تأهيل بناية (B،A) المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات وإنشاء بناية حرس		
العمل بالبنى التحتية الحالي	عال	عال	تأخر التأهيل	تأهيل أبنية مديريات وشعب الإحصاء في المحافظات (واسط وبابل، ذي قار)		
العمل بالبنى التحتية الحالي	عال	عال	تأخر التأهيل	إنشاء بناية شعبية إحصاء (الفرزينة والحي) في محافظة واسط إكمال تأهيل بناية مديرية تخطيط نبوى		
العمل بالبنى التحتية الحالي	عال	عال	تأخر التأهيل			

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
الاستعانة بالشركات الفاحصة المخصصة وفقا لأحكام العقود المبرمة	عال	عال	ضعف الكفاءة التنفيذية وضمان الإيجاز بحسب التوقيت المطلوب	تجهيز وتطوير منظومة الفحص والاختبار والمعايرة وتقييم المطابقة في الجهاز المركزي للقياس والسيطرة النوعية وإكمال بناء تأهيل بنائية الجهاز المركزي للإحصاء	حرمة تطوير وتأهيل وإنشاء أبنية الوزارة وتشكيلاتها	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتقنية لتحقيق أهداف الوزارة
				إنشاء مختبرات جديدة لتغطية العجز في فحص السلع والمنتجات في الجهاز المركزي للقياس والسيطرة		
العمل بالمختبرات الحالية وتكليف المختبرات المعتمدة	عال	عال	ضعف وتلكؤ الإجراءات التنفيذية	إشياء مختبرات جديدة لتغطية العجز في فحص السلع والمنتجات في الجهاز المركزي للقياس والسيطرة		
- إنتقال الى موقع بديل	عال	عال	عدم توفر بناية	توفير بناية خاصة للهياة العراقية للاعتماد		
				تحديث نظام إدارة التنمية العراقي (IDMS) ليتلائم مع المتطلبات الربط الالكتروني بين مركز الجهاز ومديرية الإحصاء في المحافظات وإرسال البيانات الكترونياً ومغلدة الإستمرات الورقية	أنظمة الكترونية وفق أحدث الإصدارات	
الربط التدريجي للمديرية وحسب الإمكانيات المتاحة أو عن طريق إنترنت	عال	ضعيف	عدم توفر المستلزمات والأدوات اللازمة لتنفيذ الربط	بناء برنامج الكتروني لمتابعة الباحثين لجمع البيانات الخاصة بالعميل الميداني للانشطة الإحصائية الحقيقية الالكترونية للمناقصات الحكومية العامة/ المرحلة الاولى		
المتابعة الميدانية من قبل مشرفين أو عن طريق GBS	عال	ضعيف	تاخر اكمال البرنامج	إنشاء برنامج الكتروني لمتابعة الباحثين لجمع البيانات الخاصة بالعميل الميداني للانشطة الإحصائية الحقيقية الالكترونية للمناقصات الحكومية العامة/ المرحلة الاولى		
استمرار التتقيق الالكتروني مع جهات	عال	متوسط	تاخر مدة التنفيذ والتحول الرقمي	الحكومة العامة/ المرحلة الاولى		
- تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن	عال	متوسط	توقف العمل بقرار مجلس الوزراء الخاص بالاستحداثات	تحديث وتطوير نظم المعلومات الجغرافية GIS لرسم خرائط الأفضية والتواحي والمناطق الحضرية والريفية		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اؤليات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
توفير وسط نقل احتياطي لتناقل البيانات ويكون هذا الوسط سلكياً ولاسلكياً	متوسط	ضعيف	- انقطاع الوسط الناقل -توقف مفاجيء في أجهزة تناقل البيانات	ربط شبكات الانترنت لتناقل البيانات بين مركز الوزارة وتشكيلاتها وبالعكس.	أنظمة الكترونية وفق أحدث الإصدارات	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتقنية لتحقيق أهداف الوزارة
توفير بنية بديلة متكاملة في مكان آمن مع ضمان الاحتفاظ بأكثر من نسخة من البيانات وفي أكثر من مكان	عال	ضعيف	التعرض الى عطل او توقف مفاجيء بالأجهزة أو مصابر الطاقة أو صياح البيانات	إنشاء مركز بيانات(Drta center) يربط الوزارة مع تشكيلاتها		
استمرار العمل بالآلية الحالية	متوسط	عال	إستكمال المتطلبات الفنية	إنشاء وتشغيل النظام الالكتروني لمختبرات الفحص والمعايرة		
توظيف مذكرات التفاهم مع الجهات المناظرة	متوسط	عال	ضعف القدرات الفنية في مجال المنصات الالكترونية	إنشاء وتشغيل منصة الكترونية لأعمال تقييم المطابقة للسلع المستوردة		
				إنشاء وتشغيل منظومة مراقبة وتطوير الإنتاج المحلي		
الإستمرار ضمن موقع الوزارة	متوسط	متوسط	عدم إنشاء موقع	إنشاء موقع الكتروني خاص بالهياة		
الإستمرار ضمن الوضع الحالي	متوسط	متوسط	عدم وجود نظام	إنشاء أنظمة الادارة ملفات الاعتماد		
الاستمرار ضمن الوضع الحالي	متوسط	متوسط	عدم وجود نظام	إنشاء أنظمة الرواتب		
الإستمرار ضمن الوضع الحالي	متوسط	متوسط	عدم وجود نظام	إنشاء أنظمة أفراد		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

التوجه الاستراتيجي	البيانات التوجه الاستراتيجي	الاهداف	المخاطر	المستوى		اجراءات المواجهة
				شدة الأثر	الاحتمالية	
تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتقنية لتحقيق أهداف الوزارة	أنعمتة الأنظمة الالكترونية	نظام براءة الاختراع	تباين المستوى الفني للمستفيدين	متوسط	عال	استمرار العمل بالآلية الحالي
		نظام منح إجازات الصناعة				
		نظام إعداد وإصدار الموصفات	تباين المستوى الفني للمستفيدين	متوسط	عال	استمرار العمل بالآلية الحالي
		نظام منح شهادات/علامة الجودة	تباين المستوى الفني للمستفيدين	متوسط	عال	استمرار العمل بالآلية الحالي
	بنك المعلومات الوظيفي	تحديث بنك المعلومات الوظيفي لكافة موظفي القطاع العام	عدم تعاون الجهات في تحديث بيانات موظفيها	متوسط	ضعيف	حث الجهات على التعاون مع وزارة التخطيط في تحديث بياناتها
	تطبيق الحوكمة الالكترونية	التوسع في استخدام البرامج التقنية الحديثة لأجل مهام المركز الوطني للتطوير الإداري	عدم اعتماد البرامج الحديثة	عال	عال	العمل بأساليب العمل التقليدية
		إنشاء نظام مشتريات التعاقدات الحكومية الالكتروني				
	نظام مشتريات التعاقدات الحكومية الالكتروني					
		إعداد برنامج موحد بالتنسيق مع الوزارات والجهات المانحة لتمويل مشاريع تنموية				
دور قيادي لعمليات التعاون والشراكات الإيمانية مع الوكالات والمنظمات الدولية	بيوتات الخبرة	تبادل الخبرات في مجال إجراء التعادلات	عدم إيلاء الاهتمام الكافي	متوسط	ضعيف	الاعتماد على الخبرات المتراكمة
		تبادل الخبرة مع الجهات تمويل المشاريع التنموية				

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اويويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
عقد الاجتماعات المستمرة وإشر اكهم بالندوات والمؤتمرات				تنفيذ شراكة حقيقية ومستدامة مع المكاتب الإستشارية والأكاديمين	بناء وخلق الشراكات المستدامة	
	عال	متوسط	عدم التعاون والإلتزام	تطوير مبدأ الشراكة مع أقسام الإحصاء في الوزارات وأجهزة الدولة		
عقد الاجتماعات المستمرة	متوسط	متوسط	ضعف التعاون التنفيذي المشترك	تعزيز أواصر التعاون المشترك مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية في مجال التبادل العلمي والمعرفي	الدور الريادي في التعاون الدولي والمحلي	دور قيادي لعمليات التعاون والشراكات الإنسانية مع الوكالات والمنظمات الدولية
	متوسط	متوسط	ضعف التعاون التنفيذي المشترك	توظيف الدعم الدولي وعقد اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع جهات خارجية مناظرة للجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية		
إعادة النظر باستمرار العمل بالمذكرة أو تعديلها	متوسط	متوسط	عدم توقيع مذكرات تفاهم	توقيع مذكرات تفاهم مع جهات خارجية مناظرة للهيئة العراقية للاعتصاد		
استمرار التواصل مع هيئات الاعتماد	متوسط	متوسط	عدم تبادل الخبرات والمعرفة باحدث تطورات مجالات الاعتماد	تبادل الخبرات مع المنظمات العربية والدولية والإستفادة القصوى من الفرص التدريبية التي تقيمها هذه المنظمات		
الاستمرار بالتدريب من خلال البرامج التي تعقد ها الجهات	متوسط	متوسط	ضعف التعاون والتسيق بين الوزارات القطاعية	دراسة واقع رأس المال البشري في العراق	دور قيادي في اعداد ومتابعة تنفيذ سياسة متكاملة لرأس المال البشري في العراق	تبني الوزارة رسم مسارات مشروع بناء رأس المال البشري في العراق
تفعيل اليات التعاون والتسيق بين الوزارات القطاعية لضمان توفير البيانات والمؤشرات اللازمة للدراسة واقع رأس المال البشري	عال	متوسط				

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

الاجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
تفعيل آليات التعاون مع أصحاب المصلحة	عال	متوسط	- ضعف التعاون و التنسيق مع أصحاب المصلحة - ضعف الدعم الحكومي	رسم الإطار الكلي للسياسة العامة لرأس المال البشري		
إستحداث منصات وطنية يدعم من المنظمات الدولية والمجتمع المدني تساهم في إنشاء المنتدى	عال	متوسط	- شحنة البيانات اللازمة لإنشاء المنتدى - ضعف الدعم الحكومي	إستحداث منتدى لرأس المال البشري في العراق	تور قيادي في اعداد ومتابعة تنفيذ سياسة متكاملة لرأس المال البشري في العراق	تنفي الوزارة رسم مسارات مشروع بناء رأس المال البشري في العراق
	عال	عال	ضعف الموارد المالية والتخصيصات اللازمة	المساهمة في توجيه الانفاق العام على مكونات رأس المال البشري		
- التكيف مع البيانات المتوفرة إعتماد التقارير المعدة من قبل المنظمات الدولية والدراسات لتجارب دولية أخرى	عال	متوسط	- قلة البيانات التي - عدم إستجابة بعض الجهات في تزويد البيانات عدم القدرة على تنفيذ توصيات البحوث والدراسات	تركيز البحث العلمي في مجالات المتغيرات والظواهر الاجتماعية (التربوية ، الصحة، تمكين الفئات الهشة كالطفولة والشباب والمرأة وذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة)، السكانية، وتلبية احتياجات سوق العمل	توجيه الإهتمام نحو رصد ومتابعة الإنجازات العامة والمؤشرات الوطنية والإقليمية والدولية في مجال تحقيق التنمية البشرية والاجتماعية الشاملة	

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
- تشجيع المتسبين من خلال تقديم الدعم المعنوي والمادي للمتميزين اجتياز الدورات التدريبية إشراكهم باللجان وتكليفهم بأعمال تتطلب دورات تدريبية تخصصية	عال	عال	عدم وجود رغبة لدى المتسبين بتطوير إمكاناتهم	تطوير القدرات والمهارات التخصصية لمنتسبي الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية بنسبة ٤٠ ٪ سنويا الصناعية	توجيه الاهتمام نحو رصد ومتابعة الاتجاهات العامة والمؤثرات الوطنية والإقليمية والدولية في مجال تحقيق التنمية البشرية والاجتماعية الشاملة	
اعتماد اسلوب القدم وليس الخبرة	متوسط	متوسط	عدم اعتماد نظام الاحلال الوظيفي	إعداد قيادات ظل للقيادات الحالية للمركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات	استقطاب ذوي الكفاءات	
استقرار البيئة الوظيفية	عال	ضعيف	عدم توفر بيئة عمل ملائمة نتيجة نقل وتدوير الموظفين المستمر	توفير بيئة جاذبة للكفاءات والمحافظة عليهم		
مقارنات مستمرة مع الجهات العليا لإقرار القوانين	متوسط	متوسط	عدم إقرار بعض القوانين والتعليمات المطلوبة	إكمال ترويج وتنفيذ إستراتيجية تطوير القطاع الخاص ٢٠١٤ - ٢٠٣٠ (المرحلة الثالثة)	تبني الدور الرئيس للقطاع الخاص	تكون وزارة التخطيط البراعي والمبني الأساسي للقطاع الخاص
رفع مستوى التنسيق مع الاتحادات وال نقابات	متوسط	متوسط	عدم إستجابة الاتحادات والنقابات طلبات المجلس			
مقارنات مستمرة مع أعضاء مجلس تطوير القطاع الخاص	متوسط	متوسط	تغيب بعض أعضاء القطاع الخاص عن حضور إجتماعات مجلس تطوير			

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

الاهداف	المخاطر	المستوى	شدة الاثر	اجراءات المواجهة
تفعيل عمل مجلس تطوير القطاع الخاص (تأسيس مجلس دائمى وفصل مهامه)	عدم إستجابة الاتحادات و النقابات لبعض طلبات المجلس	متوسط	متوسط	رفع مستوى التنسيق مع الاتحادات و النقابات
	تغيب بعض أعضاء القطاع الخاص عن حضور إجتماعات مجلس تطوير القطاع الخاص	متوسط	متوسط	مفاتيحات مستمرة مع أعضاء مجلس تطوير القطاع الخاص
		متوسط	متوسط	رفع مستوى التنسيق مع الاتحادات و النقابات
تعزيز الإنفتاح على مؤسسات القطاع الخاص ونقل شراكة كاملة بتفاصيلها كافة التي يحتاج اليها	تغيب بعض أعضاء القطاع الخاص عن حضور إجتماعات مجلس تطوير القطاع الخاص	متوسط	متوسط	مفاتيحات مستمرة مع أعضاء مجلس تطوير القطاع الخاص
	ضعف التنسيق بين الجهات المعنية	متوسط	متوسط	رفع مستوى التنسيق بين الجهات
		عدم إستجابة الاتحادات و النقابات لبعض طلبات المجلس	متوسط	متوسط
تكون وزارة التخطيط الراعي والمتبني الأساسي للقطاع الخاص	تغيب بعض أعضاء القطاع الخاص عن حضور إجتماعات مجلس تطوير	متوسط	متوسط	مفاتيحات مستمرة مع أعضاء مجلس تطوير القطاع الخاص
		متوسط	متوسط	رفع مستوى التنسيق مع الاتحادات و النقابات

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه او لويات اتحي الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
الإستعانة ببروتوكولات تعاون	متوسط	متوسط	عدم وضوح الآلية المؤسسية لعقد الاتفاقيات	عقد شراكات ومذكرات تعاون مع القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني وفق مهام وأنشطة الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	تبني الدور الرئيس للقطاع الخاص	تكون وزارة التخطيط الراعي والمتبني الأساسي للقطاع الخاص
العمل بالتعليمات الحالية	متوسط	متوسط	عدم صدور التعليمات	رفع مساهمة القطاع الخاص المعتمد في خدمات الفحص بنسبة ١٠%		
إعتماد المراسلات والنشاطات المشتركة	متوسط	متوسط	ضعف التعاون والتفاهم بين الأطراف ذات الصلة	رفع مساهمة القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني في المشاركة في صناعة القرار والسياسات والاجراءات بنسبة ٣٥%	إدارة ملف التنمية المستدامة رؤية ٢٠٣٠ للتنمية المستدامة	تعزير تبني الوزارة لإدارة ملف التنمية المستدامة
الإستعانة بالمنظمات الدولية لتوفير الدعم اللازم	عال	عال	عدم توفر الميزانية اللازمة	زيادة توظيف أهداف التنمية المستدامة ومواءمتها مع واقع العراق (خارجي)		
	عال	عال		رفع مستوى التثقيف والتوعية بأهداف التنمية المستدامة		
	عال	عال	عدم إستجابة	شركات الحكومات المحلية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة	الرقابة والسيطرة على المشاريع العملاقة لقطاعات (الطاقة، النقل، السكن)	تبني الوزارة للمشاريع العملاقة والاستراتيجية لقطاعات (النقل، الطاقة، السكن)
	عال	عال		الحصول على جهات إستشارية، تقديم وإصدار التقارير لوزارتي التخطيط والمالية		
العمل باللقوانين والأنظمة الحالية	عال	عال	بطيء إستكمال متطلبات الإصدار	إصدار معايير التسجيل والإعتماد لتفاحصين ودليل إجراءات المنح لبراءات الإختراع والنماذج الصناعية	تنمية بيئة الإبداع الابتكار	تبني الوزارة الإبداع الابتكار

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
إعداد دليل تقرير الجوى الأولي للبراءة	عال	عال	ضعف دعم المستثمرين	رفع مؤشر تسويق وإستثمار براءات الاختراع ذات الجوى الاقتصادية بمعدل ٥ % سنويا	تبني الابتكار في مجالات رسم السياسات والعمليات والمحفزات بما يضمن تحسين وتطوير العمل المؤسسي	
- الإستمرار بالطلبات الوطنية - تشكيل لجنة بقرار من المجلس الوزاري للاقتصاد	عال	عال	- الكلفة المالية العالية لإيداع الطلب العالمي - ضعف الإهتمام والتعاون في تهيئة البيانات ذات الصلة	تعزيز تسجيل طلبات براءات الاختراع وفقا للمعاهدة الدولية (PCT) وانضمام العراق لمؤشر الابتكار العلمي (GII)		
إقامة ندوات لنشر الوعي بأهمية اعتماد الفاحصين	عال	عال	عدم رغبة الفاحصين المسجلين باجتياز الدورات المطلوبة	تأهيل وتسجيل جميع فاحصي براءات الاختراع وإعتماد ١٠٠ فاحص لبراءات الاختراع وفق المعايير		
اجراء التعداد العام للسكان والمساكن في موعدة	عال	عال	التغيير السريع في البيانات المتعلقة بالجهات ذات العلاقة بعملية التحديث	تحديث الادلة الاحصائية الخاصة بعمل التعداد العام للسكان		تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن بأحدث الوسائل التكنولوجية بما يؤمن الوصول الى أعلى موثوقية وشمولية أكبر في التغطية
الإعتماد على الإستمارة الورقية	عال	منخفض	التأخر في الإجتاز	تصميم الإستمارات الألكترونية الخاصة بتنفيذ عملية التعداد	تهيئة وتطوير بيئة عمل الكترونية ملائمة خاصة بالتعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت	
الإعتماد على قرارات من جهات عليا واجراءات عمل بديلة	عال	عال	التأخر في الإجتاز لعدم توفر الميزانية	تنفيذ التعداد التجريبي لوحدات إدارية مختارة وعلى مستوى العراق		
الإعتماد على قرارات من جهات عليا واجراءات	عال	عال	التأخر في الإجتاز لعدم توفر الميزانية	تنفيذ عمليات الحزم والحصر للسكان والمساكن		

**ملحق رقم (٢)
البيئة الداخلية
وفق ادوات الربط (ITPOSMO)
و البيئة الخارجية
وفق ادوات الربط (PESTEL)**

البيئة الداخلية وفق ادوات الربط (ITPOSMO) على مستوى الوزارة وتشكيلاتها

الدايرة الادارية والمالية

البيئة الداخلية اولا- نقاط القوة		التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	إسم التشكيل الدائرة الادارية والمالية
- وثائق (المصادرة والورادة) يسهل البحث عنها وإسترجاعها عند الحاجة بالسرعة والدقة. - توفر قاعدة بيانات تفصيلية عن كافة العاملين في الوزارة. - العمل وفق الوصف الوظيفي للاقسام كافة. - حفظ القوانين والاطظمة والتعليمات المعنية حسب موقع العمل بها وسهولة تنفيذها وتطبيقها. - توزيع الادوار والصلاحيات للمستويات الادارية الوسطى بموجب أوامر ادارية. - توفر الانظمة الالكترونية المؤتمتة الخاصة بالمالية والموارد البشرية والمخازن وصرف رواتب منتسبي مديريات التخطيط في المحافظات الكثر ونياً TBN . - توفر الانظمة الالكترونية المؤتمتة الخاصة لكل من (نظام الدعم، نظام الموراد البشرية). - التنسيق بين الوزارات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الاعمال المشتركة. - نظم وإجراءات عمل منهجية. - تفويض الصلاحيات لرؤساء الاقسام والمعاونين والعمل بنظام البديل. - إتباع منهجية عمل واضحة بالمتابعة والرصد. - تنوع البرامج وورش العمل التثريبية المقدمة للعاملين داخل الوزارة - تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء البحثية). - لدى الوزارة رؤية ورسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - تتمتع الوزارة بهيكل تنظيمية تتوافق مع أهدافها. - توفر عدد من الموظفين لهم الخبرة والممارسة في مجال عملهم. - توفر عدد من الموظفين كفوين من حملة الشهادات الأولية والعليا. - لجان ومجاميع وفرق عمل ميدانية ومكتبية حسب التخصص. - إمتلاك نظم إدارية محدثة (نظام تقييم الاداء ،وصف وظيفي، هيكل تنظيمي، نظام قياس رضا الزبون).		Information's المعلومات	
		Technology التكنلوجي	
		Process العمليات	
		Objectives الاهداف	
		Skills المهارات	
		Management & Others النظم الادارية الاخرى	

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	نقاط الضعف
الدائرة الإدارية والمالية	Information's المعلومات	- ضعف مهارات العاملين في المجال المالي والتدقيق. - عدم تفعيل التمويل ونظام المقاصات من قبل وزارة المالية.
	التكنولوجيا Technology	
	Process العمليات	
	الأهداف Objectives	
	Skills المهارات	- ضعف تنمية المهارات وقدرات الموارد البشرية. - التنقل المستمر للموظفين المتخصصين بين مراكز وتشكيلات الوزارة. - عدم ملائمة التخصص الأكاديمي لبعض العاملين مع المهام والواجبات المكلفين بها. - الفجوة المعرفية في الخبرات والمهارات بين مختلف المستويات الإدارية. - ضعف ثقافة القيادات العليا بجودة وأهمية التدريب.
Management&others النظم الإدارية الأخرى		- ضعف تطبيق نظم الإدارة (الجودة والبيئة والصحة والسلامة العامة وإدارة المخاطر... الخ).

ثانياً- البيئة الخارجية وفق أدوات الربط (PESTEL)

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	الفرص
الدائرة الادارية والمالية	السياسي Policy	- توفير الانظمة الالكترونية ويمكن اعتمادها لدى الوزارات كافة. - إدارة موجهة وداعمة لخطط مكافحة الفساد الاداري.
	الاقتصادي Economy	- التعامل والتنسيق مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمنظمات والوكالات الدولية وعلى مختلف المجالات. - تعزيز كفاءة الادارة المالية العامة.
	الاجتماعي Socialite	- تكثيف الاتصال والتنسيق مع الجهات العراقية (وزارات، جهات غير مرتبطة بوزارة). - توسيع التعاون مع المنظمات الدولية والاقليمية من خلال وزارة الخارجية لغرض توفير الدعم للبرامج ذات العلاقة بخطة التنمية الوطنية وكذلك توفير الدعم لاعادة إعمار المناطق المحررة. - وجود فرص دراسية ومنح للحصول على الشهادات العليا لموظفي الدائرة.
	التقني Technology	- المشاركة في جميع الدورات التدريبية لاكتساب العاملين الخبرة والمهارة في هذا المجال . - تطوير فعاليات الدائرة التي يمكن تقديمها الكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة. - توفير أنظمة الكتر ونبيهة يتم اعتمادها داخل تشكيلات الدائرة.
	البيئي Environmental	
	القانوني Legal	- القرارات والقوانين الصادرة من الجهات المعنية لتسهيل مهمات العمل.

إسم التشكيل	أداة الربط وفق PESTEL	التحديات
الدائرة الإدارية والمالية	السياسي Policy	- عدم إقرار الموازنات في موعدها وأثر ذلك على عمل الدائرة. - كثرة التغييرات التي تطرأ على قوانين البلد والتي تؤثر على تنفيذ خطط الدائرة.
	الاقتصادي Economy	- الوضع الاقتصادي وعدم توفر التخصيصات اللازمة. - تنفسي وباء (كوفيد ١٩) وتداعياته الوخيمة في المجالات الصحية والاقتصادية التي طالت أغلب الأقسام في الدائرة. - قلّة أو إنعدام التخصيصات المالية المرسودة لنشاط التدريب في موازنات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب.
	الاجتماعي Socialite	- تعدد الجهات الرقابية والتنقيشية - التعامل مع المشاكل الناتجة عن الاستثناءات الجزئية أو الكلية من التعليمات والضوابط - الظروف الطارئة وتأثيرها على نشاط العاملين كما حدث في جائحة كورونا. - تلكو بعض الجهات في سرعة الاجابة بخصوص المخاطبات الرسمية
	التقني Technology	- ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية في الدائرة مما يسهب الوصول للمعلومات بالدقة والسرعة الممكنة.
	البيئي Environmental	- عدم وجود أجهزة طوارئ في الوزارة.
	القانوني Legal	- عدم إقرار الموازنات في موعدها وأثر ذلك على تنفيذ خطط الدائرة.

الدائرة القانونية

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	البيئة الداخلية	
		نقاط القوة	
الدائرة القانونية	Information's المعلومات	- الدعم من قبل الجهات ذات العلاقة في مجال تطوير الخبرة القانونية والمهارات الإدارية. - المشاركة في إعداد مشاريع القوانين ذات الأبعاد التنموية باعتماد نظرية تحليل الأثر التشريعي. - حفظ القوانين والأنظمة والتعليمات المعنية حسب موقع العمل بها وسهولة تنفيذها وتطبيقها. - توزيع الأوراق والصلاحيات للمستويات الإدارية الوسطى بموجب التخصصات القانونية. - تمثيل الوزارة في المحاكم والدعوى والقضايا القانونية الأخرى ذات العلاقة.	
	التكنولوجيا Technology	- توفر الأنظمة الأكثر ذكاءً والمتكاملة الخاصة بتصنيف شركات المقاولات والمقاولين. - أرشفة الوثائق إلكترونياً مما يسهل عملية البحث عنها واستخراجها عند الحاجة.	
	المعاملات Process	- توفر المنظومة التشريعية التي تخدم عمل الدائرة والوزارة. - التنسيق بين الوزارات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الأعمال ذات العلاقة بالقوانين والتشريعات. - نظم وإجراءات عمل منهجية. - تفويض الصلاحيات لرؤساء الأقسام والعمل بنظام الدبيل. - إتباع منهجية عمل واضحة بالمتابعة والرصد. - تفرد الدائرة بعمل تخصصي بالقضايا القانونية والتشريعية وتصنيف المقاولين والمقاولات والاستشارات القانونية.	
	الأهداف Objectives	- تنظيم وإجراءات عمل محددة وواضحة مبسطة تحرص الدائرة على تطبيقها. - آلية عمل مع المتعاملين ذات كفاءة وفعالية. - إستقلالية العمل وحيادية القرارات والقوانين والتعليمات.	
	الأهداف Skills	- تنوع البرامج وورش العمل التدريبية المتخصصة بالقوانين والتشريعات المقدمة للعاملين. - لدى الدائرة قيم مؤسسية وأهداف واضحة ومحددة تتبناها في تنفيذ خطتها. - تتمتع الدائرة بهيكل تنظيمي يتوافق مع أهداف الوزارة. - تنوع الخدمات التدريبية التخصصية المقدمة للجهات المستفيدة.	
Management & Others النظم الإدارية الأخرى		- تعتبر الدائرة الجهة الرسمية الوحيدة المعتمدة بموجب التعليمات والتشريعات النافذة في تقديم الاستشارات القانونية والبت في تفسير القوانين والتعليمات والصوابط الصادرة لمؤسسات الدولة. - توفر عدد من الموظفين لهم الخبرة والممارسة في مجال عملهم. - توفر عدد من المواطنين كعشرين من حملة الشهادات الأولية والعليا. - العمل وفق لجان ومجاميع وفرق عمل حسب التخصص. - فريق عمل متسقي الجودة لتطبيق متطلبات نظام إدارة الجودة وفق متطلبات المواصفة ISO 9001:2015.	

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	نقاط الضعف
الدائرة القانونية	Information's المعلومات	
	التكنولوجيا Technology	- عدم وجود نظام متابعة الالكتروني لإنجاز الأعمال - ضعف إستخدام التوصل الالكتروني من قبل بعض الجهات الحكومية وشركات المقاولات مما يؤثر سلباً على التوقيتات الزمنية معها.
	العمليات Process	- ضعف التنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة. - ضعف أداء الحكومة الاتحادية في عرض تقريرها الدوري الشامل لحقوق الانسان في جامعة الدول العربية - ضعف الارتقاء بمستوى أداء فريق العيادة القانونية
	الاهداف Objectives	- ضعف الاقرار من قبل الجهات ذات العلاقة لتحديث التشريعات والقوانين والتعليمات التي تعمل بموجبها الدائرة وتسعى لتحقيقها للوزارة.
	المهارات Skills	- عدم وجود دعم لموظفي الدائرة من ناحية تطوير الاداء بإشرافهم بدورات خارجية وتنميين الجهود عن الاداء المتميز. - التنقل المستمر للموظفين المتخصصين بين مركز وتشكيلات الوزارة. - عدم اعتماد استثمار الملاكات المدربة خارج او داخل العراق بما يتم اكتسابه من خبرة.
Management & others النظم الادارية الاخرى		- نقص الاجهزة الالكترونية والكهربائية والمستلزمات الاخرى لإنجاز العمل بصورة مطلوبة. - ضيق المساحة المكانية لأشغال منتسبي الاقسام فيها وتأدية اعمالهم - ضعف الدعم الاعلامي لاشعة الدائرة.

اسم التشكيل	ثانياً- البيئة الخارجية	
	القرص	
الدائرة القانونية	اداة الربط وفق (PESTEL)	إدارة موجهة وداعمة لخطط مكافحة الفساد الإداري.
	السياسي Policy	الدعم من قبل الجهات ذات العلاقة في مجال تطوير الخبرة القانونية والمهارات الإدارية.
	الاقتصادي Economy	المشاركة في إعداد مشاريع القوانين ذات الأبعاد التنموية.
	الاجتماعي Socialite	التعامل والتنسيق مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات غير المرتبطة بوزارة على مختلف المجالات القانونية والتشريعية.
	التقني Technology	دعم الجهات العليا لتفعيل التشريع الخاص بتطوير القطاع الخاص.
	البيئي Environmental	دعم وتعزّون من الجهات الحكومية العليا.
	القانوني Legal	طلبات الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والقطاع الخاص من الخدمات التي تدعم تنفيذ الأدوار المكلفين بها.
		- وجود تشكيلات تابعة للوزارة في المحافظات كافة عدا إقليم كردستان تمثل دور الدائرة القانونية في العلوى والمحاكم وبراءات النمة والكفالات والعضايا القانونية الأخرى.
		- وجود فرص دراسية ومنح للحصول على الشهادات العليا لموظفي الدائرة.
		- تزايد الاهتمام بالتشريعات ذات الاثر المباشر على المجتمع والفقراء.
		- المشاركة في جميع الورقات التدريبية لاكمال العاملين الخبرة والمهارة في هذا المجال .
		- تطوير فعاليات الدائرة التي يمكن تقديمها إلكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
		- توفير أنظمة الاكترونية يتم اعتمادها داخل تشكيلات الدائرة.
		- المشاركة في إعداد مشاريع القوانين ذات الأبعاد التنموية.
		- القرارات والقوانين الصادرة من الجهات المعنية لتسهيل المهام.
		- المشاركة في مناقشات مذكرات التفاهم والاتفاقيات وفق مناص عليه قانون وزارة التخطيط وتعليمات تشكيلات ومهام الدائرة القانونية.
		- النشر بعات القانونية التي تدعم عمل الدائرة.

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	التهديدات
الدائرة القانونية	السياسي Policy	- التأخر في اقرار مشاريع القوانين - كثرة التغييرات التي تطرأ على القوانين والتي تؤثر على تنفيذ خطط الدائرة.
	الاقتصادي Economy	- الازمة المالية وانعكاساتها السلبية على الخدمات المقدمة من الدائرة القانونية - عزوف بعض المختصين عن المشاركة في اللجان الاستشارية. - نقسي وباء (كوفيد ١٩) وتدابيراته الوخيمة في المجالات الصحية والاقتصادية التي طالت اغلب الاقسام في الدائرة - قلة او انحام التخصصات المالية المرصودة لنشاط التدريب في موزانات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب.
	الاجتماعي Socialite	- التعامل مع المشاكل الناتجة عن الاستثناءات الجزئية او الكلية من التعليمات والضوابط - الظروف الطارئة وتأثيرها على نشاط العاملين كما حدث في جائحة كورونا. - تلكو بعض الجهات في سرعة الاجابة بخصوص المخاطبات الرسمية
	التقني Technology	- ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية مع الجهات ذات العلاقة مما يصعب التواصل والوصول للحصول على البيانات والمعلومات بالدقة والسرعة الممكنة - عدم تطبيق نظام ادارة امنية المعلومات وفق متطلبات الموصفة القياسية ايزو ٢٧٠٠١ لضمان حماية المعلومات الخاصة بالمقاولين والمقاولات من الاختراق
	البيئي Environmental	- عدم وجود اجهزة طوارئ في الوزارة - عدم توفر بيانات التنبوء بالمخاطر البيئية
	القانوني Legal	- البطء في اقرار التشريعات والقوانين الداعمة - عدم امكانية الوزارة في الزام الوزارات لتنفيذ التزاماتها القانونية والتشريعية

دائرة العقود الحكومية العامة

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	أولا- البيئة الداخلية نقاط القوة	
دائرة العقود الحكومية العامة	Information's (المعلومات)	- توفر الوثائق القياسية وتبسيط إجراءات العمل لدقة وسرعة الحصول على البيانات والمعلومات. - تقديم الاستشارات بمجالات تخصص عمل الدائرة. - حفظ القوانين والأنظمة والتعليمات المعنية حسب موقع العمل بها وسهولة تنفيذها وتطبيقها. - توزيع الأدوار والصلاحيات للمستويات الإدارية والعمل بنظام اللبديل - وضع إستراتيجية لقياس رضا المتعاملين من خلال مراجعتهم للدائرة لمتابعة بريدهم الوارد	
	Technology (التكنولوجيا)	- التوجه الى اعتماد نظام التعاقدات الالكتروني. - توفر أنظمة الكترونية حديثة. - صفحة الكترونية تحدث باستمرار. - بريد الكتروني فعال جدا.	
	Process (العمليات)	- التنسيق بين الوزارات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الاعمال. - نظم واجراءات عمل ممنهجة. - تفويض الصلاحيات لرؤساء الاقسام والمعلمين والعمل بنظام اللبديل. - اتباع منهجية عمل واضحة بالمتابعة والرصد. - تنفرد الوزارة بعمل تخصصي بقضايا التعاقدات الحكومية العامة وتقديم الاستشارات ولبت في شأنها لكافة الجهات الخارجية ذات العلاقة. - نظم واجراءات عمل محددة وواضحة مبسطة تحرص الدائرة على تطبيقها.	
	Objectives (الاهداف)	- ارتباط أهداف الدائرة بأهداف الوزارة . - خطة سنوية شاملة ومنفذة . - تنوع البرامج وورش العمل التدريبية المقدمة للعاملين داخل الوزارة - تتمتع الدائرة بهيكل تنظيمي يتوافق مع أهداف الوزارة. - تعتبر الدائرة الجهة الرسمية الوحيدة المعتمدة بموجب التعليمات والتشريعات النافذة في التعاقدات إستقلالية العمل وحيادية قرارات التعاقدات والاستشارات المقدمة الى الخارج.	
	المهارات Skills	- توفر عدد من الموظفين لهم الخبرة والممارسة في مجال عملهم. - توفر عدد من الموظفين كفوئين من حملة الشهادات الأولية والعليا.	
Management& others (النظم الادارية الاخرى)		- العمل وفق لجان ومجاميع وفرق عمل حسب التخصص. - التوجه الى اعتماد نظام للتعاقدات الالكتروني. - التوجه لتطبيق متطلبات نظام ادارة الجودة وفق متطلبات المواصفة ISO ٩٠٠١:٢٠١٥ في الدائرة.	

اسم التشكيل	التصنيف وفق ادوات الربط ITPSMO	نقاط الضعف
دائرة العقود الحكومية العامة	Information's (المعلومات)	- توحيد أو تجميع الإجراءات التي تتبعها الدائرة في إدارة المخاطر المحتملة في وثيقة واحدة تحت مسمى وثيقة إدارة المخاطر. - قلة توفير فرص التدريب لملاكات الدائرة.
	التكنولوجيا Technology	- ضعف إستخدام التواصل الالكتروني من قبل بعض الجهات الحكومية مما يؤثر سلباً على التوقيتات الزمنية معها.
	العمليات Process	- ضعف إستجابة الجهات المعنية ذات العلاقة بخدمات وتخصص الدائرة لتسهيل تقديم الاعمال الاستشارية.
	الاهداف Objectives	- ضعف الاقرار من قبل الجهات ذات العلاقة لتحديث التشريعات والقوانين والتعليمات التي تعمل بموجبها الدائرة بمجال تخصصها
	المهارات Skills	- عدم وجود دعم لموظفي الدائرة من ناحية تطوير الاداء بأشر اكهم بقرارات خارجية وتأمين الجهود عن الاداء المتميز.
Management & Others النظم الادارية الاخرى		- ضعف الدعم الاعلامي لانشطة الدائرة.

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية
		الفرص
دائرة العقود الحكومية العامة	السياسي Policy	- إدارة موجهة وداعمة لخطط مكافحة الفساد الإداري. - ثقة الدولة بمهام عمل الدائرة في التعاقدات الحكومية العامة.
	الاقتصادي Economy	- دعم وتعاون من الجهات الحكومية العليا.
	الاجتماعي Socialite	- الاتصال والتنسيق مع الجهات العراقية (وزارات، مؤسسات غير مرتبطة بوزارة). - المشاركة في إعداد ضوابط التعاقدات الحكومية للمشاركة ذات الأبعاد التنموية. - وجود فرص دراسية ومنح للحصول على الشهادات العليا لموظفي الدائرة. - تزايد الاهتمام بتنفيذ التعاقدات الحكومية ذات الأثر المباشر على المجتمع.
	التقني Technology	- المشاركة في جميع الدورات التدريبية لأكساب العاملين الخبرة والمهارة في مجالات تقنية المعلومات لتطوير الأعمال وتحسينها في الدائرة. - تطوير فعاليات الدائرة التي يمكن تقديمها إلكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي بالتنسيق مع جهات ذات العلاقة.
	البيئي Environmental	- توجه نحو تطوير ملاكات الدائرة لنظام ادارة البيئة ونشر ثقافة العمل بموجبها
	القانوني Legal	- المشاركة في مناقشات مذكرات التفاهم والاتفاقيات وفق مائص عليه قانون وزارة التخطيط وتعليمات تشكيلات ومهام الدائرة - دعم من الجهات العليا لتنفيذ دور التعاقدات الحكومية - التشريعات القانونية التي تدعم عمل الدائرة - القرارات والقرائن الصادرة من الجهات المعنية لتسهيل مهمات العمل

التهديدات		اداة الربط وفق (PESTEL)
- كثرة التغييرات التي تطرأ على قوانين البلد والتي تؤثر على تنفيذ خطط الدائرة. - عدم اقرار الموازنات في موعدها واثر ذلك على عمل الدائرة .		السياسي Policy
- تفشي وباء (كوفيد ١٩) وتدابيرته الوخيمة في المجالات الصحية والاقتصادية التي طالت اغلب الاقسام في الدائرة. - قلة أو إنعدام التخصيصات المالية المرسودة لنشاط التدريب في موازنات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب.		الاقتصادي Economy
- الظروف الطارئة وتأثيرها على نشاط العاملين كما حدث في جائحة كورونا. - تلوث بعض الجهات في سرعة الاجابة بخصوص المخاطبات الرسمية - ضعف التزام بعض الجهات أو الوزارات بالتعليمات والضوابط والقوانين النافذة وعدم مراعاة التوقيتات الزمنية اللازمة - الفساد الاداري والمالي في اجهزة الدولة كقلة فعلاً عن عدم ايلاء الاهتمام الكافي من قبل بعض المسؤولين بالعمل وفق ضوابط التعاقبات الحكومية العامة.		الاجتماعي Socialite
- ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية من قبل الجهات الخارجية ذات العلاقة مما يصعب الوصول للمعلومات والحصول عليها بالذقة والسرعة الممكنة.		التقني Technology
- عدم وجود أجهزة طوارئ في الوزارة - عدم توفر بيانات التنبؤ بالمخاطر البيئية		البيئي Environmental
- عدم اقرار الموازنات في موعدها واثر ذلك على تنفيذ خطط الدائرة. - البطء في اقرار التشريعات والقوانين الداعمة لعمل الدائرة. - عدم امكانية الدائرة في الزام الوزارات لتنفيذ التزاماتها. - ضعف الامام والمعرفة بالتعليمات والقوانين لبعض الجهات .		القانوني Legal

دائرة التعاون الدولي

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOMO	البيئة الداخلية أولا- البيئة الداخلية نقاط القوة	
دائرة التعاون الدولي	Information's (المعلومات)	- وثائق يسهل الحصول عليها بالبحث عنها واسترجاعها عند الحاجة بالسرعة والدقة. - العمل وفق الوصف الوظيفي للأقسام كافة. - حفظ القوانين والأنظمة والتعليمات المعنية حسب موقع العمل بها وسهولة تنفيذها وتطبيقها. - توزيع الاوار والصلاحيات للمستويات الادارية الوسطى والعمل بنظام البديل.	
	التكنولوجيا Technology	- رفد الدائرة بالتكنولوجيا الحديثة (اعداد نظام امنة متكامل). - أرشفة الوثائق الكترونيا مما يسهل عملية البحث عنها واستخراجها عند الحاجة. - صلاحية الحصول على فرص تدريبية ومنح دراسية للاختصاصات النادرة. - التنسيق بين الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الاعمال المناطة لها.	
	العمليات Process	- اتباع منهجية عمل واضحة بالمتابعة والرصد. - تفرد الدائرة بعمل تخصصي بعقد الاتفاقيات والبروتوكولات مع المنظمات الدولية. - خطوات عمل منهجية وفق معايير الوحدة على كافة الأصعدة والميادين. - عمل الدائرة مع توجهات أهداف التنمية المستدامة بتوفير البرامج التدريبية والمنح والقروض. - آلية عمل مع المتعاملين ذات كفاءة وفعالية. - اتباع منهجية عمل واضحة في المتابعة والرصد.	
	الاهداف Objectives	- لدى الدائرة رسالة وقيم مؤسسية مستنبطة من الوزارة وأهداف واضحة ومحددة. - تتمتع الدائرة بهيكل تطبيقي يتوافق مع أهداف الوزارة. - تنوع توفير البرامج والورش التدريبية التخصصية المقدمة للعاملين داخل الوزارة والجهات. - تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء البحثية). - تعتبر الدائرة الجهة الرسمية على مستوى البلد المعتمدة بموجب القانون والتشريعات النافذة في المخاطبات الرسمية لتحديد الاحتياجات التدريبية والمنح والقروض وتوحيدها لتوفيرها لمؤسسات الدولة داخل وخارج العراق.	
	المهارات Skills	- انسجام عمل الدائرة مع توجهات خطة التنمية الوطنية. - توفر عدد من الموظفين كفوئين من حملة الشهادات الأولية والعليا.	
Management & Others النظم الادارية الاخرى		- لجان ومجموعات وفرق عمل تخصصية لتنفيذ اعمال الدائرة لتحقيق خططها المرسومة. - فريق عمل موجه نحو تطبيق متطلبات نظام ادارة الجودة وفق المواصفة ٢٠١٥: ISO ٩٠٠١.	

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOMO	نقاط الضعف
دائرة التعاون الدولي	Information's (المعلومات)	- الأمور اللوجستية والتنسيقية مع الجهات الخارجية بحاجة الى تكثيف جهود التنسيق والتعاون المشترك. - الفجوة المعرفية في الخبرات والمهارات بين مختلف المستويات.
	التكنولوجيا Technology	- ضعف إستخدام التواصل الإلكتروني من قبل بعض الجهات الحكومية مما يؤثر سلباً على التوقيتات الزمنية مع الوكالات والمنظمات الدولية - عدم توفر أجهزة حاسوب حديثة. - عدم توفر نقاط إنترنت كافية.
	العمليات Process	- ضعف التنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة.
	الاهداف Objectives	- عدم وجود خطة إستراتيجية للتعامل مع الوكالات الاجنبية.
	المهارات Skills	- قلة عدد الموظفين ممن يمتلكون الخبرة والممارسة في مجال عملهم. - عدم ملائمة التخصص الأكاديمي لبعض العاملين مع المهام والواجبات المكلفين بها. - ضعف تطوير مهارات العاملين بالبرامج التدريبية ذات التخصص بمجال العمل.
	Management & Others النظم الادارية الاخرى	- ضعف الدعم الاعلامي لانشطة الدائرة.

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية
		الفرص
دائرة التعاون الدولي	السياسي Policy	- صلاحية الحصول على فرص تدريبية خارج العراق. - إدارة موجهة وداعمة لخطط مكافحة الفساد الإداري. - دعم الجهات العليا لتنفيذ مهام الدائرة بإبرام الاتفاقيات والبروتوكولات مع المنظمات الدولية.
	الاقتصادي Economy	- صلاحية الحصول على منح مالية للمشاريع التنموية ومشاريع إعادة الاعمار - دعم وتعاون من الجهات الحكومية العليا.
	الاجتماعي Socialite	- التعامل والتنسيق مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات الغير مرتبطة بوزارة والمنظمات والوكالات الدولية وعلى مختلف المجالات - تكثيف الاتصال والتنسيق مع الجهات العراقية (وزارات، مؤسسات غير مرتبطة بوزارة). - توسيع التعاون مع المنظمات الدولية والاقليمية من خلال وزارة الخارجية لغرض توفير الدعم للبرامج ذات العلاقة بخطة التنمية الوطنية وكذلك توفير الدعم لاعادة اعمار المناطق المحررة. - وجود فرص دراسية ومنح للحصول على الشهادات العليا لموظفي الدائرة.
	التقني Technology	- توفير أنظمة الالكترونية يتم اعتمادها داخل تشكيلات الدائرة. - تطوير فعاليات الدائرة التي يمكن تقديمها إلكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
	البيئي Environmental	- توجه نحو توفير برامج تدريبية موجهة لتوفير وتطبيق متطلبات ومعايير البيئة الصديقة وفق المواصفات القياسية.
	القانوني Legal	- القرارات والقرائن الصادرة من الجهات المعنية لتسهيل مهمات العمل - صلاحية الحصول على فرص تدريبية خارج العراق. - إبرام وعقد مذكرات التفاهم والاتفاقيات وفق الصلاحيات المخولة للدائرة. - التشريعات القانونية التي تدعم عمل الدائرة. - التعليمات والضوابط الصادرة من الجهات المعنية (وزارة الخارجية) لتسهيل مهمات العمل في الدائرة.

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	التهديدات
دائرة التعاون الدولي	السياسي Policy	- تأخر إستلام الدعوات الخاصة بالموتمرات الدولية التي توجه من قبل المنظمات الاممية بسبب الروتين المعمول به في المخاطبات التي تأخذ وقت في وزارة الخارجية. - الامور اللوجستية والتنسيقية مع الجهات الخارجية بحاجة الى تكثيف جهود التنسيق والتعاون المشترك. - عدم إقرار الموازنات في موعدها وإثر ذلك على تنفيذ مهام عمل الدائرة.
	الاقتصادي Economy	- الوضع الاقتصادي وعدم توفر التخصيصات اللازمة. - نقشي وباء (كوفيد ١٩) وتداعياته الوخيمة في المجالات الصحية والاقتصادية التي طالت اغلب الاقسام في الدائرة. - ضعف اغلب الوزارات في إعداد دراسات الجدوى التنموية لتضمينها بالمنح والقروض.
	الاجتماعي Socialite	- ضعف الترشيدات من قبل الوزارات للمشاركة في الدورات التدريبية المقدمة من قبل وكالات اجنبية. - الظروف الطارئة وتأثيرها على تنفيذ الاعمال كما حدث في جائحة كورونا. - تآكل بعض الجهات في سرعة الاجابة بخصوص المخاطبات الرسمية. - عدم وجود خطة عمل واضحة لبعض الجهات.
	التقني Technology	- ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية في الجهات الخارجية مما يصعب الوصول للمعلومات بالدقة والسرعة الممكن.
	البيئي Environmental	- عدم وجود أجهزة طوارئ في الوزارة. - عدم توفر البيانات المحدثة المعنية بالتنبوء بالمخاطر البيئية.
	القانوني Legal	- كثرة التغيرات التي تطرأ على قوانين البلد . - عدم اقرار الموازنات في موعدها وإثر ذلك على تنفيذ مهام وخطط الدائرة. - البطء في اقرار التشريعات والقوانين الداعمة. - عدم إمكانية الدائرة في الزام الوزارات لتنفيذ التزاماتها.

دائرة التنمية الإقليمية والمحلية

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	البيئة الداخلية أولا- نقاط القوة	
دائرة التنمية الإقليمية والمحلية	Information's (المعلومات)	- توفر قاعدة بيانات وتعديها بشكل مستمر لإعداد الاستراتيجيات التنموية المحلية بالتنسيق مع مديريات التخطيط - توزيع الاوراق وتوزيع بعض الصلاحيات لروساء الأقسام ومعاون المدير العام والعمل بنظام البديل	
	التكنولوجيا Technology	- وجود أنظمة الكترونية تساعد في انجاز العمل بإسلوب إداري. - أرشفة الوثائق الكترونيا مما يسهل عملية البحث عنها واستخراجها عند الحاجة. - التعاون والتنسيق مع الشركاء (المحافظات والوزارات والمنظمات والجامعات) في إعداد الاستراتيجية - تجارب المحافظات مع عمل الدائرة خصوصاً بعد مرحلة اللامركزية ضمن جيز التنفيذ. - العمل مع الشركاء كمنظمات السولية والمحافظات ودوائر الوزارة فيما يخص عمل الدائرة وتطويره). - نظم وإجراءاتات عمل محددة وواضحة مبسطة تحرص الدائرة على تطبيقها. - التنسيق بين الوزارات والمحافظات لتسهيل تنفيذ الاعمال ذات التخصص بمجال العمل.	
	المعاملات Process	- تنفرد الدائرة بعمل تخصصي ببناء خطط تنمية الأقاليم (التنمية المكانية المحلية) والتنسيق الفعال في مجال العمل - خطوات عمل منهجية وواضحة بالمتابعة والرصد وفق المعايير على كافة الأصعدة والميادين - إنسجام عمل الدائرة مع توجهات خطة التنمية الوطنية وأهداف التنمية المستدامة. - آلية عمل مع المتعاملين ذات كفاءة وفاعلية. - إستقلالية العمل وحيادية النتائج والمؤشرات.	
	الأهداف Objectives	- المساهمة في تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الأربعاء البحثية - لدى الدائرة رسالة وقيم مؤسسية مستنبطة من الوزارة وأهداف واضحة ومحدد . - تتمتع الدائرة بهيكل تنظيمي يتوافق مع اهداف ومهام الوزارة. - إنتشار وتغطية جغرافية واسعة لتشكيلات الدائرة في المحافظات كافة. - تعتبر الدائرة الجهة الرسمية الوحيدة المعتمدة بموجب قانون الوزارة بالعمل مع الشركاء والمنظمات الدولية والمحافظات للتنمية وتطوير المستوطنات البشرية ومنسج التنمية الريفية وتوطين أهداف التنمية المستدامة	
المهارات Skills		- تطوير قدرات الموظفين بشكل مستمر من خلال التعلم مع العمل على إعداد الاستراتيجية التنموية. - التعاون مع الاساتذة الجامعيين والخبراء لانجاز الخطط والستراتيجيات - موظفين لديهم الخبرة المتركمة في إعداد الخطط التنموية ذات البعد المكاني. - توفر عدد من الموظفين كفؤين من حملة الشهادات الأولية والعليا. - وجود فرص دراسية ومنح للحصول على الشهادات العليا لموظفي الدائرة.	
&Management النظم الادارية Others الاخرى		- فرق ولجان ومجموعات عمل حسب التخصص - فريق عمل لتطبيق متطلبات نظام ادارة الجودة وفق متطلبات المواصفة ISO ٩٠٠١:٢٠١٥ في الوزارة.	

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	نقاط الضعف
دائرة التنمية الإقليمية والمحلية	Information's (المعلومات)	- نقص في الأجهزة وأعداد الموظفين سائدين للأقسام لغرض الدعم الإداري (أرشفة الأوراق وحفظ الضابير، متابعة عمل الدائرة مع بقية دوائر الوزارة). - العمل بحاجة إلى أرشفة داخل أقسام الدائرة وبالأخص (قسم التخطيط المحلي) لمسؤوليته عن إدارة الأمور الفنية والإدارية لمدير بات التخطيط في المحافظات. - صعوبة التواصل مع موظفي مديريات التخطيط ومتابعة الإنجازات وإكمال الدراسات والبحوث بسبب قلة نقاط الانترنت المتوفرة مع وجود نقص أجهزة مكتبية وأجهزة أخرى. - الاعتماد على صور القرى والأرياف القمريّة غير المحدثة في اعداد استراتيجيات التنمية الريفية للمحافظات التأخر في استخدام شبكة المعلومات (الانترنت الداخلية) بين اقسام - تقل قسم متابعة أعداد البرنامج الاستثماري للمحافظات الى دائرة تخطيط القطاعات أدى صعوبة متابعة مخرجات وتوصيات (خطة التنمية المكانية ودراسات التنمية الريفية واستراتيجيات التنمية المحلية والحضرية) الخاصة بتنفيذ مشاريع استثمارية وخدمية تخص تنمية الاقاليم.
	Technology التكنولوجي	- ضعف تنسيق الجهود بين مديريات التخطيط ومديريات الجهاز المركزي للإحصاء أدى الى حصول تباين في البيانات. - صعوبة الحصول على بيانات دقيقة من الجهات ذات العلاقة قد تضطرنا الى الاعتماد على جهود مديريات التخطيط مما يؤدي الى الانشغال بجمع البيانات عن المهام الأخرى.
	العمليات Process	- عدم تشريع قانون لإلزام تطبيق خطة التنمية الوطنية الخمسية من لدن الوزارات والمحافظات مما يؤثر على تنفيذ الاستراتيجية في مجال التنمية المكانية. - صعوبة متابعة مخرجات وتوصيات (خطة التنمية المكانية ودراسات التنمية الريفية واستراتيجيات التنمية المحلية والحضرية) الخاصة بتنفيذ مشاريع استثمارية وخدمية.
	الاهداف Objectives	- التنقل المستمر للموظفين المتخصصين خارج نطاق الدائرة - عدم ملائمة التخصص الأكاديمي لبعض العاملين مع المهام والواجبات المكلفين بها. - قلة الملاكات الوظيفية وخاصة المتعلقة باختصاص الدائرة في المديريات.
	المهارات Skills	- عزوف موظفي مديريات التخطيط عن المشاركة في بعض الدورات التدريبية والتي تساهم في تطوير قلايتهم في الأداء الوظيفي وذلك لعدم صرف المستحقات المترتبة على المشاركة من قبل الدائرة الإدارية والمالية حسب توجيهات الوزارة
	Management& others النظم الادارية الاخرى	- ضيق المكان المخصص لكل قسم ولا يتناسب مع عدد الموظفين العاملين مما يؤثر سلبا في انجاز العمل. - عدم توفر غرفة للمناقشات والاجتماعات الورقية بين موظفي اقسام الدائرة وموظفي مديريات التخطيط. - مشاكل التواصل مع مديريات التخطيط لمتابعة الإنجازات وإكمال الدراسات والبحوث والتي تقتصر على المخاطبات الالكترونية

اسم التشكيل	ثانياً- البيئة الخارجية الفرص	
أداة الربط وفق PESTEL		
دائرة التنمية الإقليمية والمحلية	السياسي Policy	- إدارة موجهة وداعمة لخطط مكافحة الفساد الإداري. - دعم من الجهات العليا في الدولة . - دعم المنظمات الدولية ومنظمات المجتمع المدني ذات العلاقة. - المشاركة مع اصحاب المصالح الذي يسهم في صنع القرار وتحسن الاداء. - طلبات الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والقطاع الخاص من الخدمات التي تدعم تنفيذ الادوار المكافئ بها . - تبني الجهات العليا لخطه التنمية الوطنية.
	الاقتصادي Economy	- العمل مع الشركاء والمنظمات الدولية والمحافظات لتنمية وتطوير المستوطنات البشرية ومسح التنمية الريفية وتوطين أهداف التنمية المستدامة وإعداد استراتيجيية التنمية المكانيية. - التعامل والتنسيق مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات غير المرتبطة بوزارة والامتنظمات. - العمل بالتعاون مع المنظمات الدولية والوزارات والمحافظات في إعداد الخطط والامتنتر اتيحيات التنمية. - طلبات الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والقطاع الخاص من الخدمات التي تدعم تنفيذ الادوار المكافئ بها . - وجود تشكيلات تابعة للدائرة في المحافظات كافة عدا إقليم كردستان. - تنامي نشاط المجتمع المدني والمحلي (الخبري والتتووي).
	الاجتماعي Socialite	
	التقني Technology	- المشاركة في جميع الدورات التدريبية لاكتساب العاملين الخبرة والمهارة في هذا المجال . - تطوير فعاليات الدائرة التي يمكن تقديمها الكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي بالتنسيق مع جهات ذات العلاقة
	البيئي Environmental	- إنشاء مباني خاصة لمدير يات التخطيط.
	القانوني Legal	- التشريعات القانونية التي تدعم عمل الدائرة. - التوجه الحكومي الى الامركزية والبدء بنقل الصلاحيات إلى المحافظات أدى إلى تعزيز دور دائرتنا عبر مديريات التخطيط.

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	التحديات
دائرة التنمية الإقليمية والمحلية	السياسي Policy	- عدم إقرار الموازنات في موعدها و اثر ذلك على عمل الدائرة وتشكيلاتها في المحافظات - كثرة التغييرات التي تطرأ على قوانين البلد والتي تؤثر على تنفيذ خطط الدائرة وتشكيلاتها. - عدم الاستقرار الامني والاقتصادي للبلد اثر على تطبيق الخطط وتنفيذها . - ضعف الفترات التخطيطية على مستوى الحكومات المحلية في المحافظات
	الاقتصادي Economy	- تقشي وبناء (كوفيد ١٩) وتدايعاته لوجيمة في المجالات الصحية والاقتصادية التي طالت اغلب مديريات واقسام الدائرة - تأثر بعض مرافق المديريات في المحافظات بفعل عصابات داعش الارهابية والعمليات العسكرية - قلة أو إنعدام التخصيصات المالية المرسودة لنشاط التدريب في موزانات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب .
	الاجتماعي Socialite	- ضعف التعاون بين المحافظات ومديريات التخطيط فيها وذلك لعدم تزايد المديريات بنسخ من المخططات الرسمية لوائح الوزارة مع المحافظات لغرض المتابعة - الظروف الطارئة وتأثيرها على نشاط العاملين كما حدث في جائحة كورونا. - ضعف اللورات التخطيطية على مستوى الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة . - تعدد الجهات الرقابية والتنفيذية
	التقني Technology	- ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية بين الدائرة وتشكيلاتها مما يصعب الوصول للمعلومات بالذقة والسرعة الممكنة. - التأخر في تطبيق نظام الحوكمة الالكترونية في الوزارة.
	البيئي Environmental	- عدم توفر بيانات دقيقة للتنبؤات البيئية.
	القانوني Legal	- عدم إقرار الموازنات في موعدها و اثر ذلك على تنفيذ خطط الدائرة وتشكيلاتها. - البطء في إقرار الشريعات والقوانين الداعمة

دائرة تخطيط القطاعات

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	أولا- البيئة الداخلية	
		نقاط القوة	
دائرة تخطيط القطاعات	Information's (المعلومات)	- المعرفة الجيدة بالمهام والمسؤوليات والتعليمات والضوابط النافذة . - الإدارة الجيدة والمرونة العالية في العمل وتوزيع الصلاحيات.	
	التكنولوجيا Technology		
	المعمليات Process	- التنسيق المستمر مع الجهات ذات العلاقة. - توفر الإمكانيات المادية والمستلزمات الفنية الضرورية لأداء المهام والواجبات - تفرد الدائرة بعمل تخصصي بالقضايا الاقتصادية والمشروع الاستثمارية ودراسات الجدوى للمشاريع التنموية ومتابعتها - نظم وإجراءات عمل محددة وواضحة مبسطة تحرص الدائرة على تطبيقها - تعيين بعض الصلاحيات لرؤساء الأقسام والمعاونين والعمل بنظام البديل. - آلية عمل مع المتعاملين ذات كفاءة وفعالية.	
	الاهداف Objectives	- لدى الدائرة رسالة وقيم مؤسسية مستنبطة من الوزارة واهداف واضحة ومحددة. - تتمتع الدائرة بهيكل تنظيمي يتوافق مع مهام واهداف الوزارة. - إنسجام عمل الدائرة مع توجهات خطة التنمية الوطنية واهداف التنمية المستدامة. - تعتبر الدائرة الجهة الرسمية الوحيدة المعتمدة بموجب قانون الوزارة إعداد البرنامج الاستثماري السنوي للقطاعات بالتنسيق مع الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والأقليم والمحافظات غير منتظمة في إقليم. - إنسجام عمل الوزارة مع توجهات خطة التنمية الوطنية واهداف التنمية المستدامة.	
	المهارات Skills	- وجود عدد جيد من الكوادر الفنية ذات الخبرة الجيدة في العمل . - وجود عدد جيد من حملة الشهادات العليا وفي مختلف الاختصاصات الهندسية . - التطوير المستمر للكوادر وبناء القدرات وفي كافة مجالات عمل الدائرة . - الخبرة المكتسبة في مجال العمل من خلال الاطلاع الميداني على تنفيذ المشاريع.	
	Management& Others النظم الإدارية الأخرى	- العمل وفق لجان ومجاميع وفرق عمل حسب التخصص.	

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSOMO	نقاط الضعف ٢ -
دائرة تخطيط القطاعات	Information's (المعلومات)	- ضعف تحديث البيانات والمعلومات الخاصة بالمشاريع .
	Technology (التكنولوجيا)	- ضعف خدمة الإنترنت
	Process العمليات	- ضعف التنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة
	Objectives الاهداف	- لا يوجد الزام للوزارات والجهات بقرارات خطط التنمية .
	Skills المهارات	- المخاطر التي تواجه الكوادر العاملة وخصوصا أثناء المتابعة الميدانية المتمثلة بـ (التعرض لمواد كيميائية ،المبيدات ، الامراض المشتركة بين الحوان والانسان ، التلوث ، المخاطر الامنية)
Management& Others النظم الادارية الاخرى		- احتياج الدائرة الى غرف إضافية لاستيعاب الكادر وتمكينهم من مزاولة أعمالهم.

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية الفرص
دائرة تخطيط القطاعات	السياسي Policy	- التعامل مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمنظمات والوكالات الدولية وعلى مختلف القطاعات .
	Economy اقتصادي	- التطور الكبير في الانظمة والبرامج الخاصة بإدارة المشاريع والمتابعة .
	Socialite اجتماعي	- الاستفادة من الخبرات والكفاءات العاملة في المشاريع المحلية والاجنبية .
	التقني Technology	- الاصلاح والاستفادة من الخبرات للمنظمات والوكالات الدولية .
التشريعات القانونية البيئي	البيئي Environmental	- التعامل والتنسيق مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمنظمات والوكالات الدولية وعلى مختلف المجالات .
	القانوني Legal	- الاطلاع الميداني على تنفيذ المشاريع .
		- التعرف على مختلف المشاكل والمعوقات التي تعترض تنفيذ المشاريع .
		- التأكيد على الجهات في تقديم دراسات الجدوى للمشاريع التركيز على بيئة تشغيل العمليات ملائمة .
		- التشريعات القانونية التي تدعم عمل الدائرة .
		- دعم من الجهات العليا لتنفيذ دور وزارة الدائرة .

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	التهديدات
دائرة تخطيط القطاعات	السياسي Policy	- عدم الاستقرار الامني والاقتصادي للبلد أثر على تطبيق الخطط وتنفيذها. - ضعف الكثير من الجهات في اعداد در اسات الحدودى والتصاميم. - بطئ المعالجات للأحرف اقات والمعوقات التي تعترض تنفيذ المشروع من قبل الجهات المنفذة - عدم وجود خطة عمل واضحة لبعض الجهات. - تلاكؤ بعض الجهات في سرعة الاجابة بخصوص المخاطبات الرسمية . - ضعف التنسيق مع مديريات التخطيط في المحافظات - ضعف الخبرة والكفاءة لبعض الجهات المنفذة وخصوصاً المحافظات .
	الاقتصادي Economy	
	الاجتماعي Socialite	
	التقني Technology	- ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية مما يصعب الوصول للمعلومات بالذقة والسرعة الممكنة
	البيئي Environmental	- المخاطر التي تواجه الكوادر العاملة وخصوصاً أثناء المتابعة الميدانية المتمثلة بـ (التعرض لمواد كيميائية ،المبيدات ، الأمراض المشتركة بين الحوان والإنسان ، التلوث ، المخاطر الامنية)
	القانوني Legal	- قلة التزام بعض الجهات او الوزارات بالتعليمات والوضوابط والقوانين النافذة وعدم مراعاة التوقيتات الزمنية اللازمة وخصوصاً في اعداد المنهاج الاستثماري السنوي - ضعف الالمام والمعرفة بالتعليمات والقوانين لبعض الجهات.

دائرة السياسات الاقتصادية والمالية

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	أولاً- البيئة الداخلية نقاط القوة	
		تاريخ طويل من الخبرة في المجال الاقتصادي	
دائرة السياسات الاقتصادية والمالية	Information's (المعلومات)	إنسجام عمل الدائرة مع توجهات خطة التنمية الوطنية والبرنامج الحكومي.	
	Technology التكنولوجي	تفرد الدائرة بعمل تخصصي بالقضايا الاقتصادية وبناء الخطط التنموية .	
	Process لعمليات	إنجاح منهجية عمل واضحة.	
	الاهداف Objectives	تمتلك الدائرة برسالة وقيم مؤسسية مستنبطة من الوزارة وأهداف واضحة ومحددة .	
	المهارات Skills	تتمتع الدائرة بهيكل تنظيمي يتوافق مع أهداف الوزارة .	
management & others الادارية الأخرى	management & others	تنفيذ ورش عمل تطويرية بالمجالات التنموية الاقتصادية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء الحديثة).	
		وجود برنامج تدريبية متعددة داخل وخارج العراق.	
		توفر عدد من الموظفين لهم الخبرة والممارسة في مجال عملهم	
		توفر عدد من الموظفين من حملة الشهادات الأولية والعليا.	
		العمل وفق لجان ومجاميع وفرق عمل حسب التخصص.	

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	نقاط الضعف
دائرة السياسات الاقتصادية والمالية	Information's (المعلومات)	- عدم دقة البيانات والمعلومات التي ترد الى الدائرة.
	Technology التكنولوجي	- عدم كفاية الأنظمة والبرامج الحديثة في العمل.
	Process لعمليات	- التأخر في ورود المعلومات والبيانات في الوقت المحدد.
	الاهداف Objectives	- ضعف شبكة الانترنت في الدائرة
	المهارات Skills	- تداخل عمل بعض الدوائر مع عمل الدائرة.
Management & others الادارية الأخرى	Management & others	- ضعف تعاون بعض الجهات الداخلية والخارجية.
		- التقلبات وعدم استقرار الكوادر العاملة في الدائرة.
		- عدم ملائمة التخصص الأكاديمي لبعض العاملين مع عمل تخصص الدائرة.
		- محدودية الحيز المكاني للدائرة.

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية	
		الفرص	
دائرة السياسات الاقتصادية والمالية	السياسي Policy	دعم القيادات العليا للدائرة .	
	الاقتصادي Economy	وجود التمويل المالي المناسب .	
	الاجتماعي Socialite	دعم المنظمات الدولية والمحلية .	
	التقني Technology	الاستعانة بخبرات الاكاديميين.	
	البيئي Environmental		
القانوني Legal		تعمل الدائرة بموجب تشريع قانوني.	

دائرة السياسات الاقتصادية والمالية	اداة الربط وفق (PESTEL)	التحديات
	السياسي Policy	- عدم اقرار الموازنات في موعدها و اثر ذلك على عمل الدائرة. - كثرة التغييرات التي تطرأ على قوانين البلد والتي تؤثر على تنفيذ خطط الدائرة.
	الاقتصادي Economy	- نقشي وباء (كوفيد ١٩) وتداعياته الصحية والاقتصادية التي طالت أغلب المؤسسات. - قلة أو إنعدام التخصيصات المالية المرصودة لنشاط التدريب في موازنات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب.
	الاجتماعي Socialite	
	التكنولوجي Technology	- ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية مما يصعب الوصول للمعلومات بالذقة والسرعة الممكنة.
	البيئي Environmental	- عدم توفر بيانات التنبوء بالبيئة الخارجية.
	القانوني Legal	- عدم اقرار الموازنات في موعدها و اثر ذلك على تنفيذ خطط الدائرة.

دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	البيئة الداخلية أولا - نقاط القوة	
		Information's (المعلومات)	
دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	Technology التكنولوجي	وجود بنية تحتية وجاهزية للكمبيوترية تلبي الاحتياجات ببرنامج IDMS والبرامج الأخرى. وجود أنظمة الكمبيوترية حديثة سائدة لوائر الوزارة كافة.	
	Process لعمليات	التسيق بين الوزارات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الأعمال. نظم وإجراءات عمل مفعجة. تفويض الصلاحيات لرؤساء الأقسام والمعاونين والعمل بنظام البديل. إنباغ منهجية عمل واضحة بالمناجعة والرصد. تفرد الوزارة بعمل تخصصي في إعداد الإسس والمبادئ المعتمدة في إعداد الموازنة الاستثمارية.	
	Objectives الاهداف	رسالة وقيم مؤسسية مستنبطة من الوزارة محددة وواضحة ومعلنة. وجود هيكل تنظيمي مرتبط بأهداف الوزارة. وضع خطة استراتيجية وسنوية للرسائات العليا . وجود ارتباط أهداف الوزارة بالبرنامج الحكومي .	
	Skills المهارات Management & النظم الادارية Others الاخرى	برامج تدريبية مرتبطة بتحديد الاحتياجات العمل وفق لجان ومجاميع وفرق عمل حسب التخصص. تشكيل فريق متخصص بال جودة والتطوير المؤسسي.	

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	نقاط الضعف	
		Information's (المعلومات)	
دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	Technology التكنولوجي	عدم حداثة بيانات إستثمار المتابعة المكتبية	
	Process لعمليات		
	Objectives الاهداف		
	Skills المهارات Management & النظم الادارية Others	عدم وجود نظام لقياس اثر التدريب والتطوير للعاملين. عدم تناسب عدد العاملين مع حجم وسعة ابنية الوزارة بصورة جزئية.	

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية	
		الفرص	
دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	السياسي Policy	- الإرادة السياسية الداعمة لخطط مكافحة الفساد الإداري. - تبني الجهات العليا الخطة التنموية الوطنية . - دعم من الجهات العليا لمهام عمل الدائرة.	
	الاقتصادي Economy		
	الاجتماعي Socialite		
	التكنولوجي Technology		
	البيئي Environmental		
	القانوني Legal	- القرارات والقوانين الصادرة من الجهات المعنية لتسهيل مهمات العمل.	

	اداة الربط وفق (PESTEL)	
دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	السياسي Policy	التهديدات - عدم إقرار الموازنات في موعدها و اثر ذلك على عمل الدائرة - كثرة التغيرات التي تطرأ على قوانين البلد والتي تؤثر على تنفيذ خطط الدائرة. - عدم إمكانية الدائرة في إلزام الوزارات لتنفيذ التزاماتها ضمن مجالات العمل التخصصي. - تقشي وبناء (كوفيد ١٩) وتدابيرته الرخيصة في المجالات الصحية والاقتصادية التي طالت أغلب القطاعات - قلّة أو إنعدام التخصيصات المالية المرصودة لنشاط التدريب في موازنات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب. - الظروف الطارئة وتأثيرها على نشاط العاملين كما حدث في جائحة كورونا. - تآكل بعض الجهات في سرعة الاجابة بخصوص المخاطبات الرسمية. - عدم إمكانية مواكبة التطور التكنولوجي مثل تبني واعتماد موازنة البرامج والاداء لكافة المشاريع. - عدم وجود أجهزة طوارئ في الوزارة. - عدم إقرار الموازنات في موعدها و اثر ذلك على تنفيذ خطط الدائرة.
	الاقتصادي Economy	
	الاجتماعي Socialite	
	التقني Technology	
	البيئي Environmental	
	القانوني Legal	

الإدارة التنفيذية لاستراتيجية التخفيف من الفقر

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط	أولاً- البيئة الداخلية	
		نقاط القوة	
الإدارة التنفيذية للتخفيف من الفقر	ITPSMO		
	Information's (المعلومات)	- مستوى عالي من الاتصال وتبادل المعلومات على الصعيدين الداخلي والخارجي. - خطوات واسعة لتحسين الجودة على كافة الصعد والميادين - دعم الإدارات العليا.	
	Technology التكنولوجي	- مستوى جيد في تطبيق الحوكمة الإلكترونية. - اعتماد آلية لضمان الإدارة الرشيد.	
	Process العمليات	- التكميل والترابط مع كافة السياسات والبرامج والاستراتيجيات المعدة في الوزارة. - هيكل تنظيمي مرن. - اتباع منهجية واضحة في المتابعة والرصد.	
	Objectives الاهداف	- رسالة وقيم مؤسسية مستنبطة من الوزارة واضحة محددة ومعانة - هوية تنظيمية جيدة.	
	Skills المهارات	- كفاءات إدارية وبشرية متخصصة ومؤهلة لتحقيق الأهداف المرسومة.	
Management& Others النظم الادارية		- العمل وفق لجان ومجاميع وفرق عمل حسب التخصص.	

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط	نقاط الضعف	
الإدارة التنفيذية للتخفيف من الفقر	ITPSMO		
	Information's (المعلومات)		
	Technology التكنولوجي	- البطء في اجراءات التحول الى نظام الحوكمة الإلكترونية على صعيد الوزارة - التأخر في صرف التخصيصات المالية للمحافظات من ميزانية الفقر.	
	Process العمليات	- عدم اعتماد اليه لصرف التخصيصات المالية للمحافظات بما يتناسب مع قدرتها على إنجاز المشاريع.	
	Objectives الاهداف	- ضعف عملية متابعة المشاريع الخاصة بتخفيف نسب الفقر في المحافظات.	
	Skills المهارات	- قلة عدد الموظفين ذوي الاختصاص الهندسي. - قلة عدد الدورات التدريبية والتأهيلية للموظفين.	
Management& Others النظم الادارية		- عدم تلائم الحيز المكاني مع عدد الموظفين.	

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	
الادارة التنفيذية لاستراتيجية التخفيف من الفقر	السياسي Policy	التربط والتكامل مع السياسات الحكومية ولا سيما الورقة البيضاء الفرص
	الاقتصادي Economy	- دعم الجهات العليا لتنفيذ دور الوزارة لانشطة التخفيف من الفقر. - دعم المنظمات الدولية ذات العلاقة. - التوجه الحكومي للتخلص من الاقتصاد الريعي والتخلص من شبح انخفاض سعر النفط.
	الاجتماعي Socialite	- دعم من الجهات العليا لتنفيذ دور الوزارة لانشطة التخفيف من الفقر. - تنامي نشاط المجتمع المدني. - تنامي الوعي لدى المواطنين بأهمية الاعمال التي تنفذها الادارة التنفيذية للاستراتيجية التخفيف من الفقر.
	التقني Technology	- تطابق مع رؤية الحكومة في تطبيق الحوكمة الالكترونية.
	البيئي Environmental القانوني Legal	- تزايد الاهتمام بالتشريعات ذات الاثر المباشر على الفقراء.

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	
الادارة التنفيذية لاستراتيجية التخفيف من الفقر	السياسي Policy	- عدم الاستقرار السياسي والاقتصادي. - ضعف القدرات التخطيطية على مستوى الحكومات المحلية في المحافظات.
	الاقتصادي Economy	- آثار الازمة المالية وما خلفه من توقف المشاريع واندثارها. - انخفاض قيمة العملة المحلية. - ارتفاع نسب الفقر.
	الاجتماعي Socialite	- عدم إعطاء مشاريع الفقر خصوصية تضاهي احتياجات الفقراء. - ارتفاع نسب الفقر (فقراء جدد (نازحين ، عائدین). - صعوبة إعادة النازحين وتأمين فرص عمل لهم.
	التقني Technology	- ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية مما يصعب الوصول للمعلومات بالدقة والسرعة الممكنة. - حاجة كورنا وما خلفه من ارتفاع مستوى البطالة وضعف مستوى التشغيل.
	البيئي Environmental القانوني Legal	- قلة الأمطار وتقلص حجم الاطلاقات المائية لروافد العراق المائية ادى الى انخفاض عدد المشاريع الزراعية في الريف. - البطء في إقرار التشريعات والقوانين الداعمة.

دائرة التنمية البشرية

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPosMO	البيئة الداخلية أولاً- نقاط القوة
دائرة التنمية البشرية	Information's (المعلومات)	- نظم وإجراءات عمل محددة وواضحة يحرص على تطبيقها. - هيكل تنظيمي مرتبط بأهداف الوزارة يضمن الإشراف الجيد وسهولة الحصول على المعلومات. - تنوع عمل الدائرة البحثي والسياساتي. - تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء البحثية).
	Technology	- بنية تحتية وأنظمة الكترونية تلبي الاحتياجات الحالية.
	العمليات Process	- دعم الجهات العليا في الوزارة. - التنسيق بين الجهات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الاعمال المشتركة - نظم وإجراءات عمل منهجية. - تفويض الصلاحيات لرؤساء الأقسام والعمل بنظام البديل. - تفرد الدائرة بعملها تخصصي بالتنمية البشرية. - تدعم الوزارة تمكين المرأة من خلال منحها فرص في مجالات العمل كافة.
	الاهداف Objectives	- تنوع البرامج وورش العمل التدريبية المقدمة للعاملين داخل الوزارة. - لدى الدائرة رسالة وقيم مؤسسية مستنبطة من الوزارة وأهداف واضحة ومحددة. - تتمتع الدائرة بهيكل تنظيمي يتوافق مع مهام وأهداف الوزارة. - تتوفر أهداف للدائرة تلبي الاهداف العامة للوزارة والتوجهات العامة للدولة في المجالات التخطيطية والتنموية.
	المهارات Skills	- قيادات ادارية جيدة تم اختيارها بناءً على معايير محددة ومراقبة مستمرة لأدائهم - كفاءات بشرية مؤهلة وذات خبرة ولديها الرغبة في التطور. - تطوير قدرات العاملين باستمرار وفق مجالات التطوير المختلفة - دعم المرأة من خلال إستحداث تشكيل لتمكينها في الازار وبقاقي الجهات تستند الى التنسيق مع دائرة تمكين المرأة في الأمانة العامة لمجلس الوزراء.
Management&others النظم الادارية الاخرى		- العمل بمبدأ وروح الفريق.

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط IT/PSMO	نقاط الضعف
دائرة التنمية البشرية	Information's (المعلومات)	- أغلب نتائج البحث والدراسات لا تبنى تحقيق متطلبات الخطط التنموية - عدم وجود نظام لقياس أثر التدريب والتطوير للعاملين.
	Technology التكنولوجي	- محدودية التقنيات والأجهزة اللازمة والتي تحد من إنتاجية الموظفين.
	Process العمليات	- عدم تناسب عدد العاملين مع مهام الدائرة وأقسامها.
	Objectives الاهداف	- إختلال الهيكل الوظيفي إذ تتوضح من خلال قلة عدد الوظائف في الدرجات العليا مما يؤدي الى مشكلة نقل الخبرة.
	Skills المهارات	- عدم وضوح ودقة المعايير المعتمدة في تقييم الاداء الوظيفي. - ضعف القدرة على إستقطاب الموظفين من ذوي الكفاءة والاحتفاظ بهم محدودية عدد الموظفين من ذوي التخصص في مجال عمل الدائرة.
	Management & Others النظم الادارية الاخرى	- عدم تناسب عدد العاملين مع حجم وسعة البنى التحتية للدائرة.

اسم التشكيل	اداة الربط وفق PESTEL	البيئة الخارجية ثانياً- البيئة الخارجية الفرص
دائرة التنمية البشرية	السياسي Policy	- دعم من الجهات العليا للدولة .
	الاقتصادي Economy	- طلبات الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والقطاع الخاص من الخدمات التي تدعم تنفيذ الادوار المكلفين بها .
	الاجتماعي Socialite	- المشاركة مع أصحاب المصالح الذي يسهم في صنع القرار وتحسن الاداء.
	التكنولوجي Technology	- دعم المنظمات الدولية ومنظمات المجتمع المدني ذات العلاقة.
	البيئي Environmental	- المشاركة في جميع الدورات التدريبية لاكساب العاملين الخبرة والمهارة في هذا المجال .
	القانوني Legal	- التشريعات القانونية التي تدعم عمل الدائرة

اداة الربط وفق (PESTEL)		التحديات
دائرة التنمية البشرية	السياسي Policy	- عدم الاستقرار السياسي والاقتصادي وإنعكاساتهما.
	الاقتصادي Economy	- لا تتوفر بيانات ومعلومات تعكس واقع حال القطاع الخاص واحتياجاته لإعداد الدراسات الخاصة بسوق العمل والسياسات المتعلقة بال قوى العاملة - ضعف تبني الوزارات الأولويات القطاعية المثبتة في الاستراتيجية والخطط التنموية الوطنية عند وضع برامجها ومشاريعها.
	الاجتماعي Socialite	- ضعف الدورات التخطيطية على مستوى الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة. - تعدد الجهات الرقابية والتنفيذية. - إرجاء تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن لمرات عدة. - عدم وجود جهة مركزية تتبنى قضية المرأة. - ضعف التنسيق بين قطاعي التربية والتعليم العالي وإنعكاساتها السلبية على خطط التنمية البشرية.
	التكنولوجيا Technology	
	البيئي Environmental	
القانوني Legal		- البطء في اقرار التشريعات والقوانين الداعمة

دائرة تكنولوجيا المعلومات

اولا- البيئة الداخلية نقاط القوة	
التصنيف وفق ادوات الربط ITPOSMO	توفر قاعدة بيانات لموظفي الوزارة توفر قاعدة بيانات عن الرقم الوظيفي لكافة العاملين في وزارات الدولة
Information's (المعلومات)	- توفر قاعدة بيانات لموظفي الوزارة - توفر قاعدة بيانات عن الرقم الوظيفي لكافة العاملين في وزارات الدولة
Technology التكنولوجي	- وجود أنظمة الكترونية لامتة عمل الوزارة - أرشفة الوثائق الكترونيا مما يسهل عملية البحث عنها واستخراجها عند الحاجة - وجود مواقع تواصل الكترونية متنوعة . - توفر النظم والبرمجيات الحديثة في مجال الخدمات الالكترونية للجهات ذات العلاقة. - وجود غرفة خادم قياسية.
العمليات Process	- التنسيق بين دائرة تكنولوجيا المعلومات و الموزارات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الاعمال المشتركة.
الاهداف Objectives	- تنوع البرامج وورش العمل في مجال تكنولوجيا المعلومات المقدمة للعاملين داخل الوزارة - مقر الوزارة مغطاة بشبكة الكترونية
المهارات Skills	- كفاءات بشرية من حملة الشهادات العليا والاولية ولديها الرغبة في التطوير.
Management & others للنظم الادارية الاخرى	- العمل والتنسيق بين فرق العمل لتقديم افضل الخدمات الالكترونية

دائرة تكنولوجيا
المعلومات

دائرة تكنولوجيا المعلومات	التصنيف وفق ادوات الربط	نقاط الضعف
	ITPSMO	
	Information's (المعلومات)	
	Technology التكنولوجي	
	Process العمليات	
	Objectives الاهداف	
	Skills المهارات	
Management & others النظم الاداري الاخرى	Management & others	- قلة الوردات التخصصية المتقدمة لتهيئة الكوادر في مواكبة التغيرات التي تحصل في مجال تكنولوجيا المعلومات . - ضيق مكان العمل حيث لا تتوفر الغرف الكافية التي تتناسب مع عدد الموظفين وحجم العمل
	النظم الاداري الاخرى	

دائرة تكنولوجيا المعلومات	اداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية الفرص
	السياسي Policy	
	Economy الاقتصادي	
	Socialite الاجتماعي	
	Technology التكنولوجي	
	البيئي Environmental	
	القانوني Legal	
		- نشاط بحثي يتناول مختلف الجوانب التنموية باستخدام تكنولوجيا المعلومات كأداة تمكينية في المجالات الاقتصادية والاجتماعي - الاستفادة من قاعدة بيانات بنك المعلومات الوظيفي التي ستوفرها الوزارة لتقديم المؤشرات التنموية . - توفير منصة الكترونية لتقديم الخدمات الالكترونية للجهات الخارجية

التحديات		اداة الربط وفق PESTEL
دائرة تكنولوجيا المعلومات	- هجمات الامن السيبراني .	السياسي Policy
	- قلّة او انعدام التخصيصات المالية المرسودة لانشطة تكنولوجيا المعلومات في الموازنة	الاقتصادي Economy
	- قلّة وعي الموظفين بسياسات الامن السيبراني لتأمين بيئة العمل	الاجتماعي Socialite
	- عدم وجود نظام الكتروني متكامل موحد (الافراد والرواتب) يمكن اعتمادها لدى الوزارات كافة - ضعف استخدام التواصل الالكتروني من قبل بعض الجهات الحكومية مما يؤثر سلبا على سرعة تبادل البيانات	التكنولوجيا Technology
	- عدم امكانية الوزارة في الزام الوزارات لتنفيذ التزاماتها - عدم وجود هيكلية ثابتة معتمدة (دمج وفك ارتباط الوزارات والوئز والجهات غير المرتبطة بوزارة) - عدم سن القوانين والسياسات التي تشجع على تطبيق واستخدام تكنولوجيا المعلومات في عمل الوزارات والجهات المعنية لجعل خدماتها الكترونية	القانوني Legal

الجهاز المركزي للإحصاء

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOS MO	البيئة الداخلية أولا- البيئة الداخلية نقاط القوة	
		Information's (المعلومات)	
الجهاز المركزي للإحصاء	التكنولوجيا التكنولوجي	توسيع نطاق ائمتة العمل الاحصائي واستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.	
	العمليات Process	- دعم القيادات العليا لوائح الجهاز كافة إداريا وفنيا. - إستقلالية العمل الاحصائي وحيدة النتائج والمؤشرات الاحصائية. - ينفرد الجهاز بالعمل تخصصي على المستوى الوطني بتقديم تقارير البيانات والمسوحات الاحصائية المختلفة. - توزيع الانوار والصلاحيات للمستويات الادارية والعمل بنظام الدبيل.	
	الاهداف Objectives	- تنوع البرامج وورش العمل التدرجية المقدمة للعاملين داخل الجهاز - رسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - إنتشار وتغطية جغرافية واسعة لوائح الوزارة وتشكياتها في المحافظات والاقضية.	
	المهارات Skills	- موارد بشرية كفوة ومتخصصة وقادرة على تحمل المسؤولية. - برامج وورش تدريبية داخلية وخارجية تلي حاجة الكادر البشرية العاملة. - كواد بشرية مؤهلة بشهادات عليا وباختصاصات متنوع.	
	Management & Others النظم الادارية الاخرى	- لجان ومجاميع وفرق عمل ميدانية.	

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	نقاط الضعف
الجهاز المركزي للإحصاء	Information's (المعلومات)	- ضعف أنشطة الترويج والتثقيف بأهمية الإحصاء ودوره.
	Technology التكنولوجي	- عدم وجود ربط إلكتروني بين الجهاز والوزارات التي تزوده بالبيانات الإحصائية.
	التكنولوجيا Technology	- عدم ربط مركز الوزارة بمديرية إحصاء المحافظات.
	المعلومات Process	- عدم وجود نظام فاعل للتنسيق بين الجهاز المركزي للإحصاء وإقسام الإحصاء العاملة في وزارات ودوائر الدولة كافة.
	Objectives الاهداف	- عدم توفر السلاسل الزمنية لبعض المؤشرات الاقتصادية المهمة والتي تستخدم لمتابعة تحقيق اهداف التنمية المستدامة.
	المهارات Skills	- أنظمة التحفيز والمكافأة لا ترتقي الى مستوى الطموح
	Others	- ضعف القدرة على استقطاب الكفاءات العلمية.
	التنظيم الادارية	- ضيق المساحة المكتبية حيث لا تتوفر الغرف الكافية التي لا تتناسب مع عدد الموظفين وحجم العمل.

اسم التشكيل	ادارة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً: البيئة الخارجية الفرص
الجهاز المركزي للإحصاء	السياسي Policy	- دعم الجهات العليا لتنفيذ التعداد العام للسكان.
	الاقتصادي Economy	- توفير بيانات تفصيلية ومتوقعة عن مختلف الأنشطة في البلاد من خلال المسوح المتخصصة
	الاجتماعي Socialite	- الاتفاقات واطر التعاون مع المنظمات والوكالات الدولية
	التقني Technology	- تنامي الوعي الحكومي بدور واهمية الإحصاء في رسم الخطط التنموية.
	البيئي Environmental	- دعم منظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص للأنشطة الإحصائية .
	القانوني Legal	- تفعيل دور الجمعية العراقية للعلوم الإحصائية باعتبارها جهة تجمع شمل الإحصائيين وتعزيز التعاون بين العاملين في الجهاز وبين الإحصائيين في الجامعات العراقية.
		- المشاركة في جميع الدورات التدريبية لأكساب العاملين الخبرة والمهارة في هذا المجال.
		- تطوير فعاليات الجهاز التي يمكن تقديمها إلكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي
		- الاستفادة والانتفاع من مركز الفرات الأوسط للتدريب
		- إنشاء مركز بحثي متخصص بالدراسات السكانية لأعداد الدراسات الخاصة بالفضاء السكانية
		- قرب دخول العراق مرحلة الهيئة الديمغرافية والاستعدادات التي يتطلب اعتمادها لاستثمار الفرصة بشكل جيد.
		- القرارات والقرارات الداعمة والصادرة من الجهات المعنية لتسهيل مهمات العمل

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	التحديات
الجهاز المركزي للإحصاء	السياسي Policy	- عدم الاستقرار السياسي والامني ينعكس وعلى حجم وجودة البيانات .
	الاقتصادي Economy	- بعض الشعب الإحصائية في المحافظات لانتمائك مقرات عمل لاداء مهامها واجباتها المكلفين بها
	الاجتماعي Socialite	- المخاطر التي تواجه الكوادر العاملة وخصوصا أثناء المسوحات الميدانية المتمثلة بـ (الامراض ، التلوث ، المخاطر الامنية) - عدم إيلاء الاهتمام الكافي من قبل بعض المسؤولين بالعمل الإحصائي. - نقص الشمول في البيانات الإحصائية لبعض الأنشطة المستحدثة وغير الرسمية.
	التقني Technology	- ضعف تطبيق الحوكمة الإلكترونية في الجهاز مما يصعب الوصول للمعلومات بالدقة والسرعة الممكنة.
	البيئي Environmental	- ضعف البنى التحتية المؤهلة لتشغيل نظام احصائي متطور
	القانوني Legal	- عدم فاعلية وتأثير قانون للإحصاء النافذ. - عدم إقرار الموازنات في موعدها وأثر ذلك على تنفيذ خطط الدائرة. - البطء في اقرار التشريعات والقوانين الداعمة.

الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	البيئة الداخلية نقاط القوة	
		Information's (المعلومات)	
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	التكنولوجيا التكنولوجي	- وجود مواقع الكترونية داخلية وخارجية لتبادل المعلومات. - وجود أنظمة لمختلف فعاليات الجهاز. - أرشفة الوثائق الكترونيا مما يسهل عملية البحث عنها واستخراجها عند الحاجة.	
	المليات	- يعتبر الجهاز الجهة الرسمية الاتحادية الوحيدة على المستوى الوطني المسؤولة عن إصدار وتعديل واعتماد المواصفات القياسية العراقية ومراقبة تطبيقها وإحالة مخالفيها الى المحاكم المختصة وفحص ووسم المصوغات الذهبية والفضية وادوات القياس القانونية والمنتجات المطروحة بالاسواق وفقا لاحكام القوانين النافذة ويتضمن قانونه أحكاما عقابية يعتبر الجهاز الجهة الوطنية الاتحادية المختصة براءات الاختراع والنماذج الصناعية وفقا لاحكام قانون ٦٥ لعام ١٩٧٠ المعدل . - خطوات عمل منهجية وفق معايير الجودة على كافة الاسعده والمباين. - نظم واجراءات عمل محددة وواضحة مبسطة يحرص الجهاز على تطبيقها.	
	الاهداف	- لدى الجهاز رسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - يعتبر الجهاز الجهة الرسمية الوحيدة على المستوى الوطني المسؤولة عن إصدار وتعديل واعتماد المواصفات القياسية ومراقبة تطبيقها بموجب التعليمات والتشريعات.	
	المهارات	- وجود خبرات تخصصية في مجال عمل الجهاز. - تنوع الخدمات التربئية التخصصية المقدمة للعاملين والجهات المستفيدة. - لدى الكادر ثقافة مؤسسية دأعمة لعمل الجهاز .	
	Management& others النظم الادارية الاخرى	- لجان ومجاميع وفرق عمل ميدانية ومكتبية تخصصية. - الجهاز مقوض بتحويل شركات عالمية لاعراض الفحص المسبق قبل التوريد. - الموقع الجغرافي للجهاز جيد .	

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	نقاط الضعف
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	Information's (المعلومات)	- الشهادات الصادرة من الجهاز هي شهادات وطنية وليست دولية - قلة المصادر العلمية في مكتبة الجهاز. - عدم الاستجابة والالتزام من قبل الجهات المختصة والجهات الساندة (الكمارك / هيئة المنافذ الحدودية الخ)
	Technology التكنولوجيا	- البنية التحتية الالكترونية ليست بالمستوى المطلوب.
	Process العمليات	- الهيكل التنظيمي لا يتواءم مع نوع وحجم العمل لبعض فعاليات الجهاز. - ضعف التنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة. - ضعف تطبيق نظم الإدارة (الجودة والبيئة والصحة والسلامة العامة وإدارة المخاطر... الخ) . - عدم اعتماد كافة الفعاليات في مختبرات الجهاز.
	Objectives الاهداف	- عدم حصول فعاليات مختبرات التقييس والسيطرة النوعية كافة على شهادة الاعتماد العراقية.
	Skills المهارات	- نقص في الكوادر البشرية . - عدم وجود كادر فني متخصص في صيانة الاجهزة الدقيقة. - هجرة العاملين من الجهاز .
Management & Others النظم الادارية الاخرى		- تقادم البنية التحتية للجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية. - عدم وجود الدعم الاعلامي الكافي للنوعية في مجال حماية المستهلك وتشجيع القطاع العام والخاص على استثمار براءات الاختراع.

إسم التشكيل		أداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية
			الفرص
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	السياسي	السياسي	- إستقرار الوضع الامني والسياسي .
	الاقتصادي	Economy	- الانضمام الى المنظمات الدولية وتفعيل مذكرات التفاهم (التبادل الخبرات وتدريب الكوادر وتوفير الأجهزة الحديثة). - تسهيل عملية دخول البضائع المستوردة والسيطرة على المنافذ الحدودية. - دعم أغلب مؤسسات الدولة لعمل الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية. - تسهيل عمليات الدعم من جهات خارجية لكافة فعاليات الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية في حال توفر الدعم المادي. - ضمان رفع جودة البضائع المحلية. - دعم الاقتصاد الوطني عن طريق الانتاج المستدام . - استثمار براءات الاختراع والنماذج الصناعية المسجلة في الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية وتحويلها الى واقع صناعي. - منح شهادة جودة المنتج وشهادة الحلال . - تعزيز موارد الجهاز من خلال عقود منح التراخيص . - زيادة ثقافة المستهلك فيما يخص البضائع المقلدة المنتشرة في الاسواق سواء كانت محلية أو مستوردة. - ضمان صحة وسلامة وحماية المستهلك عن طريق فحص المواد المستوردة والبضائع المحلية (عمليات تقييم المطابقة).
	الاجتماعي	Socialite	- دعم المنظمات الدولية والمحلية - دعم الجهات العليا لاور الجهاز في حماية المستهلك . - طلبات الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والقطاع الخاص من الخدمات التي تدعم تنفيذ الادوار المكلفين بها - زيادة ثقافة المستهلك فيما يخص البضائع المقلدة المنتشرة في الاسواق سواء كانت محلية أو مستورد - السلطات المختصة ملزمة بتنفيذ صلاحيات تشكيلاتها (النظام القومي للسيطرة النوعية "الكمارك/ هيئة المنافذ الحدودية / وزارة التجارة.. الخ")

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية الفرص
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	التقني Technology	تطوير فعاليات احد تشكيلات الوزارة الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة التي يمكن تقديمها إلكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي بالتنسيق مع جهات خارجية.
	البيئي Environmental	إعداد موقع لبيع الموصفات إلكترونياً من قبل شركات معتمدة من البنك المركزي.
	القانوني Legal	ضمان صحة وسلامة وحماية المستهلك عن طريق فحص المواد المستوردة والبضائع المحلية (عمليات تقييم المطابقة).
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	القانوني Legal	القرارات والقرائن الصادرة من الجهات المعنية لتسهيل مهمات العمل.
		يعتبر الجهاز الجهة الرسمية الاتحادية الوحيدة على المستوى الوطني المسؤولة عن إصدار وتعديل وإعتماد الموصفات القياسية العراقية ومراقبة تطبيقها وإحالة مخالفيها الى المحاكم المختصة وفحص ووسم المصوغات الذهبية والفضية ولورات الفيلس القانونية والمنتجات المطروحة بالاسواق وفقا لاحكام القوانين النافذة ويتضمن قانونه احكاما عقابية.
		قانون الجهاز رقم (٥٤) لسنة ١٩٧٩ المعدل .
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	القانوني Legal	قانون وسم الموزين والمقاييس والمكاييل التجارية رقم (٤٢) لسنة ١٩٧٨ المعدل .
		قانون وسم المصوغات رقم (٨٣) لسنة ١٩٧٦ المعدل
		قانون براءات الاختراع والنماذج الصناعية رقم (٦٥) لسنة ١٩٧٠ المعدل .
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	القانوني Legal	يعتبر الجهاز الجهة الوطنية الاتحادية المختصة ببراءات الاختراع والنماذج الصناعية وفقا لاحكام قانون ٦٥ لعام ١٩٧٠ المعدل .
		يعتبر الجهاز الجهة الوطنية الاتحادية لمنح شهادة الجودة العراقية وعلامة الجودة ونظم الادارة

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	التحديات
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	السياسي Policy	عدم خضوع المنافذ الحدودية لاقليم كردستان للسلطات الاتحادية.
	الاقتصادي Economy	عدم السيطرة على البضائع المستوردة والمصوغات وسياسات الاغراق التي تنفذها بعض الجهات.
	الاجتماعي Socialite	ضعف السيطرة على المنافذ الحدودية من الجهات ذات العلاقة
	التكنولوجي Technology	عزوف بعض المختصين عن المشاركة في اللجان الاستشارية
	البيئي Environmental	ضعف الصناعة المحلية.
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	القانوني Legal	تأخر الفحص لبراءات الاختراع وعدم الالتزام بالوقتبات الزمنية في بعض الاحيان .
	القانوني Legal	ضعف ثقافة المستهلك و المنتج والمستورد .
	القانوني Legal	عدم إمكانية مواكبة التطور التكنولوجي المتسارع مثل ظهور بضائع وأجهزة جديدة
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	القانوني Legal	قلة البضائع المفحوصة مقارنة بالبضائع المعروضة.
	القانوني Legal	ضعف مواكبة التشريعات والقوانين الدولية .
	القانوني Legal	ضعف تحديث التشريعات والقوانين والتعليمات التي يعمل بموجبها الجهاز.

المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSOMO	أولا- البيئة الداخلية نقاط القوة
المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات	Information's (المعلومات)	- إصدار مجلة للتنمية الإدارية والمعلوماتية خاصة بالمركز سنويا. - مكتبة مركزية تتوفر فيها المصادر الإدارية والتقنية المتاحة للمستفيدين من داخل وخارج المركز. - سمعة طيبة ومركز مرموق وتأريخ عريق في مجال التدريب والاستشارات والبحوث. - ثقافة مؤسسية داعمة متمثلة بتبني ونشر المعرفة الضمنية الصريحة. - مواكبة التطورات الإدارية الحديثة وتبني سياسة الانفتاح على المنظمات المحلية والدولية.
	التكنولوجيا Technology	- توفر الأنظمة الالكترونية المتمثلة الخاصة بالمالية والموارد البشرية وصرف رواتب. - تعد الوسائل الكترونية للتواصل (موقع الكتروني للنشر والاعلان عن نشاطات المركز وفروعه، " VIDIO conference " ، تلفون ، انترنت ، صفحة facebook خاصة بالمركز وفروعه.
	العمليات Process	- التنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الاعمال - نظم إدارية محدثة (تقييم أداء ، وصف وظيفي ، هيكل تعليمي ملائم ... الخ) . - تفويض الصلاحيات لرؤساء (المعاون ، الإدارات ، الأقسام) والعمل بنظام البديل. - ينفرد المركز بعمل تخصصي بحالات التدريب (البرامج التدريبية الحتمية) وتقديم المهام الاستشارية واعداد البحوث والدراسات.
	الاهداف Objectives	- تنوع البرامج وورش العمل التدريبية التخصصية المقدمة للعاملين والجهات المستفيدة. - تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات التطوير الذاتي والمشاركة في جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء البحثية). - لدى المركز رسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - يعتبر المركز الجهة الرسمية الوحيدة المعتمدة بموجب التعليمات والنشرعات النافذة في إعداد الوصف الوظيفي والهياكل التنظيمية لمؤسسات الدولة.
	المهارات Skills	- توفر عدد من الملاكات لهم الخبرة والممارسة في مجال عملهم. - توفر عدد من الملاكات كفوئين من حملة الشهادات الأولية والعليا.
Management & Others النظم الادارية الاخرى		- لجان ومجاميع وفرق عمل لتنفيذ المهام الاستشارية واعداد البحوث وحسب التخصص. - موقعا جرافيا متميزا يسهل الوصول اليه وبيئة عمل مريحة وملائمة للمستفيدين. - الجهة الرسمية المخولة بتنفيذ اصلاح الاداري بموجب المنهاج الاصلاحي للورقة البيضاء. - توجهه المركز لتطبيق متطلبات نظام ادارة الجودة وفق متطلبات المواصفة ISO9001:2015 في المركز.

إسم التشكيل	التصنيف وفق أنواع الربط ITPSMO	نقاط الضعف
المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات	Information's (المعلومات)	- قلة المصادر العلمية التخصصية.
	Technology التكنولوجي	- تقادم الأجهزة التقنية والحاسبات مما يؤثر سلبا على مخرجات عمليات التدريب والمهام الاستشارية والبحوث.
	العمليات Process	- قلة التخصصات المالية في موازنة المركز. - ظهور المراكز التدريبية المنافسة لمهام وعمل المركز. - ضعف إقبال المشاركين والجهات الخارجية للمشاركة بال دورات التدريبية التي ينفذها المركز.
	Objectives الأهداف	- ضعف تحقيق أهداف الخطة التدريبية والمهام الاستشارية الموضوعه في المركز بسبب وجود مراكز منافسة لعمل المركز.
	المهارات Skills	- الفجوة المعرفية في الخبرات والمهارات بين مختلف المستويات الإدارية. - نقص الكوادر التخصصية في منهجيات التطوير الإداري . - قلة فرص التدريب الخارجية لتعزيز قدرات المدربين . - قلة الدعم المادي للاختصاصيين في المركز الوطني للتطوير الإداري.
Management&others النظم الإدارية الأخرى		- قدم مستلزمات القاعات التدريبية (الحاسبات / المناضد / المستائر ...).

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)		ثانياً- البيئة الخارجية
المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	السياسي Policy		ثقة الدولة بالمركز وتكليفه بمهام تخص الإصلاح والتطوير الاداري
	الاقتصادي Economy		ثقة المنظمات الدولية في المركز واشراكه في مشاريع وبرامج خاصة بها
	الاجتماعي Socialite		ثقة اجهزة الدولة بالكوادر التخصصية بالمركز والاستعانة بها في تنفيذ مهام وأنشطة استثمارية وتدريبية
	التكنولوجيا Technology		حاجة مؤسسات الدولة الى تنمية وتطوير الجهاز الاداري
	البيئي Environmental		حاجة معظم مؤسسات البلد الى اعداد أنظمة الوصف الوظيفي والهيكل التنظيمية
	القانوني Legal		توفير البرامج التدريبية الخاصة بالانظمة الالكترونية والحكمة الالكترونية لكافة الجهات المستفيدة من القطاعين العام والخاص
			ثقة الدولة بخدمات المركز وتكليفه بمهام تخص الإصلاح والتطوير الاداري

المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	أداة الربط وفق (PESTEL)	التحديات
	السياسي Policy	عدم اقرار الموازنات في موعدها واثر ذلك على تنفيذ خطة عمل المركز
	الاقتصادي Economy	قلة او انعدام التخصيصات المالية المرسودة لأنشطة التدريب في موازنات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب .
	الاجتماعي Socialite	دخول القطاع الخاص في مجال التدريب والتطوير وإنشاء العديد من المراكز وبترخيص من مراكز عالمية
	التكنولوجيا Technology	ضعف التزام مؤسسات الدولة بربط التدريب بالمسار الوظيفي (التدرج الوظيفي)
	البيئي Environmental	ضعف ثقافة القيادات العليا في الجهاز الاداري بجووى واهمية التدريب .
	القانوني Legal	عدم وجود اجهزة طوارئ في المركز
		عدم وجود قانون للمركز

- تقادم القوانين و التشريعات القانونية التي تدعم نشاط التدريب ومنهجيات التطوير الاداري .
- استحداث مجلس الخدمة العامة الاتحادي متضمنا مديرية بإقسام تمارس نشاطات مماثلة ومتداخلة مع المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات

الهيئة المراقبة للاعتماد

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOMO	البيئة الداخلية أولا - نقاط القوة	
		الهيئة المراقبة للاعتماد	
الهيئة المراقبة للاعتماد	Information's (المعلومات)	- الاستجابة السريعة في تقديم الخدمات للمستفيدين والعلاء - مواكبة التطورات الادارية الحديثة وتبني سياسة الانفتاح على المنظمات المحلية والدولية - مستوى جيد من الاتصال وتبادل المعلومات على الصعيدين الوطني والدولي - توفر قاعدة بيانات الكترونية وتحديثها بشكل مستمر لكافة جهات تقديم المراقبة الحاصلة على شهادة الاعتماد	
	التكنولوجيا Technology	- توفر اكثر من وسيلة الكترونية للتواصل للمستفيدين من خدمات الهيئة (موقع الالكتروني للوزارة ، صفحة الهيئة في موقع التواصل الاجتماعي الفيس بوك) - وجود اجهزة حاسوب للتضيد المعلومات الكترونيا	
	العمليات Process	- العضوية الكاملة بال-ARAC والعضو المشارك في ILAC - التنسيق المستمر مع الجهات ذات العلاقة - تبني معايير وممارسات دولية معتمدة لادارة عمل الهيئة - تنفرد الهيئة بعملها التخصصي بمنح شهادات الاعتماد لجهات تقديم المراقبة	
	الاهداف Objectives	- لدى الهيئة رسالة وقيم مؤسسية واهداف واصحة ومحددة. - البرامج وورش العمل التدريبية المقدمة للعاملين داخل الوزارة وللجهات الخارجية المستفيدة من خدمات الاعتماد - تعتبر الهيئة الجهة الوطنية الرسمية الوحيدة عن منح شهادات الاعتماد - انسجام عمل الهيئة مع توجهات خطة التنمية الوطنية واهداف التنمية المستدامة	
	المهارات Skills	- توفر عدد من الموظفين لهم الخبرة والممارسة في مجال عملهم - توفر عدد من الموظفين كفوئين من حملة الشهادات الأولية والعليا وحاصلين على شهادات عالمية بمجال التخصص في العمل	
Management & Others النظم الادارية الاخرى		- لجان ومجاميع وفرق عمل ميدانية ومكتبية حسب التخصص	

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	نقاط الضعف
الهيئة العراقية للاعتماد	Information's (المعلومات)	- ضعف في عملية التنسيق مع الجهات الخارجية الحاصلة على عضوية الاعتماد الدولي وذلك للحاجة الى اجراء الزيارات واقامة الدورات وتبادل الخبرات من خلال مذكرات التفاهم.
	Technology التكنولوجي	- تكتولو جيا غير حديثة. - عدم وجود موقع الكتروني خاص بالهيئة - عدم وجود أنظمة الكترونية لإدارة ملفات متخصصة لإدارة ملفات الاعتماد - عدم وجود مزود خدمات انترنت خاص بالهيئة
	العليات Process	- الهيكل التنظيمي لا يتناسب مع نوع وحجم العمل - إجراءات عمل معقدة فيمل يخص المصادقة على تعديل القانون الهيئة العراقية للاعتماد - تعليمات استيفاء الرسوم عن الخدمات التي تقدمها الهيئة لا تتضمن جميع خدماتها.
	الاهداف Objectives	- قلة المشاركة الدولية في فعاليات المنظمات الدولية والأقليمية المختصة في مجال الاعتماد (اجتماعات، مؤتمرات ، وورش عمل).
	المهارات Skills	- ضعف القدرة على استقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم. - جهة طارئة للعاملين لقلة الحوافز المخصصة لمنتسبي الهيئة من مبالغ الدعم. - تعرض الموظفين للمخاطر (الكيميائية والبيولوجية والأشعاعية) أثناء القيام بزيارت التقييم الموقعية
Management & التنظم الادارية Others الاخرى		- عدم وجود بناية مستقلة مخصصة للهيئة للممارسة اعمالها بحياضية وفقا للمتطلبات والممارسات الدولية.

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية الفرص
الهيئة العراقية للاعتماد	السياسي Policy	- التعامل مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمنظمات والوكالات الدولية ومختلف القطاعات
	الاقتصادي Economy	- عقد مذكرات تفاهم مع أجهزة اعتماد أخرى. - زيادة أجور المنافسين أدى إلى إستقطاب العملاء لصالح IQAS . - زيادة التنافس بين مختبرات القطاع الخاص ساعد في تطوير وتحسين عمل IQAS من خلال اعتمادها. - الانضمام الى المنظمات الدولية وتفعيل مذكرات التفاهم (لتبادل الخبرات وتدريب الكوادر وتوفير الأجهزة الحديثة).
	الاجتماعي Socialite	- وجود مؤسسات المجتمع المدني (التقنيات والاتحادات والهيئات)
	التكنولوجي Technology	- توفر أكثر من وسيلة الكترونية للتواصل مع المستفيدين من خدمات الهيئة (موقع الانترنت للوزارة ، صفحة الهيئة في موقع التواصل الاجتماعي الفيس بوك) - وجود أجهزة حاسوب للتضيد المعلومات الكترونيا
	البيئي Environmental	- وجود مؤسسات تعنى بالحفاظ على البيئة السليمة في العراق
	القانوني Legal	- قانون الهيئة العراقية للاعتماد رقم ٧٨ لسنة ٢٠١٧ - العضوية الكاملة بال-ARAC والعضو المشارك في ILAC.

التهديدات	إداة الربط وفق (PESTEL)	إسم التشكيل الهيئة العراقية للاعتماد
- التحول نحو اللامركزية .	السياسي Policy	
- الوضع الاقتصادي وعدم توفر التخصيصات اللازمة. - التحول الى التمويل الذاتي .	الاقتصادي Economy	
- الثقافة السلبية لدى متلقي الاعتماد .	الاجتماعي Socialite	
- عدم إمكانية مواكبة التطور التكنولوجي المتسارع . - تكنولوجيا غير حديثة . - عدم وجود موقع الكتروني خاص بالهيئة - عدم وجود أنظمة الكترونية لإدارة ملفات متخصصة لإدارة ملفات الاعتماد - عدم وجود مزود خدمات انترنت خاص بالهيئة	التقني Technology	
- زيادة التلوث البيئي	البيئي Environmental	
- ضعف في تشريع القانون والتعليمات الخاصة بالزام جهات تقديم المطابقة باخذ شهادة الاعتماد. - كثرة التغييرات التي تطرأ على قوانين البلد .	القانوني Legal	

ملحق رقم (٣) امر تشكيل اللجنة



العدد: ١٤/٤ / ٢٠٢٢

التاريخ: ٢٠٢٢/٦/٩

أمر وزاري

٢٩١٨

استناداً إلى موافقة السيد الوزير بتاريخ ٢٠٢٢/٥/٢٩ على أصل مذكرة مكتب الوكيل الفني / لجنة صياغة الخطط الاستراتيجية للوزارة ذات العدد ٢٢٢ في ٢٠٢٢/٥/٢٦ تقرر:-

تأليف لجنة برئاسة وعضوية الدوائر المدرجة أسماؤهم في أنشاء تتولى متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لوزارة التخطيط (٢٠٢٢ - ٢٠٢٥).

١. الدكتور احمد محمد حسن / خبير في دائرة التعاون الدولي / عضواً.
 ٢. السيد احمد جمال محمود / معاون مدير عام في دائرة تخطيط القطاعات / عضواً.
 ٣. الدكتور عبدالسلام جميل علي / معاون رئيس مهندسين في دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية / عضواً.
 ٤. السيدة ايناس ابراهيم رمضان / مدير قسم التخطيط والتطوير في الجهاز المركزي للتقنين والسيطرة النوعية / عضواً.
 ٥. السيدة نداء حسين عبدالله / مدير النشر والعلاقات في الجهاز المركزي للإحصاء / عضواً.
 ٦. السيدة فائق سعد الله عبدالجبار / رئيس أبحاث اقدم في دائرة التنمية الإقليمية والمحلية / عضواً.
 ٧. السيدة ناهدة احمد عبدالجبار / رئيس أبحاث اقدم في دائرة التنمية البشرية / عضواً.
 ٨. السيدة ثريا رشيد فرج / معاون رئيس أبحاث في دائرة السياسات الاقتصادية والمالية / عضواً.
 ٩. السيد احمد قصي ماجد / معاون رئيس مهندسين في الهيئة العراقية للاعتدال / عضواً.
 ١٠. السيد حيدر قاسم حسين / باحث اقدم في المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات / عضواً.
- يكلف مدير قسم إدارة الجودة والتطوير المؤسسي بتصميم استمارة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للوزارة سنوياً واستمارة خطة تحقيق الأهداف (وبالتسسيق مع مسؤول شعبة التنسيق والمتابعة في الدائرة الإدارية والمالية).

د. ازمهر حسين صالح
وكيل الوزارة / وكالة
٢٠٢٢/٦/٩

صورة على

- ❖ مكتب الوكيل الإداري / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ مكتب الوكيل الفني / إشارة إلى مكتبكم ذي العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ الجهاز المركزي للإحصاء / إشارة إلى مكتبكم ذي العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ الجهاز المركزي للتقنين والسيطرة النوعية / إشارة إلى مكتبكم ذي العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات / إشارة إلى مكتبكم ذي العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ الهيئة العراقية للاعتدال / إشارة إلى مكتبكم ذي العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ دائرة تخطيط القطاعات / إشارة إلى مكتبكم ذات العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ دائرة التنمية الإقليمية والمحلية / إشارة إلى مكتبكم ذات العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ دائرة التنمية البشرية / إشارة إلى مكتبكم ذات العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ دائرة التعاون الدولي / إشارة إلى مكتبكم ذات العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ دائرة السياسات الاقتصادية والمالية / إشارة إلى مكتبكم ذات العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية / إشارة إلى مكتبكم ذات العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ مكتب الوزير / قسم إدارة الجودة والتطوير المؤسسي / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ الدائرة الإدارية والمالية / شعبة التنسيق والمتابعة / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ السادة رئيس وأعضاء اللجنة / للتفصيل بالاطلاع واتخاذ مايلزم... مع التقدير.
- ❖ قسم إدارة الموارد البشرية / مع الأولويات.