



العدد: ٢٦٨٢٨/٤

التاريخ: ٢٠١٨ / ١٠ / ١٦

إلى/ الوزارات كافة
الجهات غير المرتبطة بوزارة
المحافظات كافة
دوائر وأقسام وشعب العقود

م/ مؤشرات الاداء القياسية

تهدي وزارة التخطيط أطيب تحياتها...

إلحاقاً بالتعميم الصادر بموجب كتابنا ذي العدد (١٦٣٢١ / ٧ / ٤) في ٢٠١٥ / ٧ / ١٣ المتعلق بالموضوع اعلاه ولاهمية الارتقاء بمستوى اداء كوادر موظفي تشكيلات العقود من الناحية الفنية والادارية وتوفير الجهد والوقت على جهات التعاقد كافة عند تحديد نقاط القوة والضعف في العمل التعاقدى من خلال مقياس كمي يشير الى حسن تحقيق النتائج والمخرجات ، ومقدرة الجهة المنفذة على تحقيق هذه النتائج مقابل عتبة معينة اصدرنا هذا التعميم الذي يبين اهمية وخصائص مؤشرات الاداء القياسية وكما يلي :

اولا- اهمية مؤشرات الأداء واستخداماتها

- ١- تحدد البيانات المطلوب تجميعها لقياس تقدم العمل
- ٢- تمكن من مقارنة ما تم تحقيقه مع السقوف المحددة
- ٣- آلية مهمة لاتخاذ القرارات بشأن تحسين الأداء
- ٤- تحفز وترشد الجهة المنفذة لتحقيق نتائج ومخرجات أفضل
- ٥- وسيلة إيصال الانجازات لصناع القرار

ثانيا- خصائص مؤشرات الاداء

- ١- محددة ومرتبطة بشكل مباشر بتحقيق اهداف جهة التعاقد
- ٢- قابلة للقياس وغير غامضة ومتفق عليها
- ٣- واقعية ممكن تحقيقها بطرق عملية
- ٤- سهلة القياس بدون تكلفة ادارية .

ثالثاً - مؤشرات اداء مختارة وكيفية قياسها

- ١- الاعلان عن المناقصات واحالتها والتي يمكن قياسها بعدد المناقصات التي تم الاعلان عنها واحالتها.
- ٢- مدة تحضير العطاءات لتسليمها لاعطاء فرصة حقيقية للمتناقصين لتقديم عطاءاتهم ويقاس بعدد الايام بين الاعلان عن المناقصة وتاريخ غلقها .
- ٣- مشاركة المتناقصين ويشير الى مستوى ثقة القطاع الخاص في عملية التوريدات وتقاس بمتوسط عدد المتناقصين الذين تقدموا بعطاءاتهم.
- ٤- طريقة التوريدات المستعملة (اسلوب التعاقد) وتشير الى مستوى المنافسة وتقاس بعدد عمليات التوريدات التي تمت بطرق اقل تنافسية من المناقصة العامة .
- ٥- التعاقد المباشر والمصدر الوحيد ويشير الى الشفافية ومستوى المنافسة وتقاس بنسبة العقود (عدد وقيمة) المحالة على اساس هذين الاسلوبين .