برنامج تدريب دولي لتطوير المهارات القيادية والإدارية وتمكين المرأة في العمل المؤسسي

اعداد

د مروة عبد الستار عبد الجبار

وزارة الشباب والرياضة

٢٠٢٦

57553124

اولا : معلومات المشترك

اسم المشترك	مروة عبد الستار عبد الجبار علي
التحصيل الدراسي والاختصاص	دكتوراه هندسة العمارة
العنوان الوظيفي	مهندس مجاز في نقابة المهندسين
اسم الجهه الحكومية	وزارة الشباب والرياضة / مركز البحوث والدراسات
البريد الالكتروني	eng.marwa9922@gmail.com
رقم الهاتف	07816740469

ثانيا : معلومات البرنامج التدريبي

عنوان البرنامج	برنامج مهارات القيادة للمرأة
طبيعة البرنامج التدريبي	برنامج تدريبي دولي لتطوير المهارات القيادية والإدارية وتمكين المرأة في العمل المؤسسي
البلد	جمهورية الهند / نيودلهي
الجهه الراعية	وزارة الخارجية الهندية بالتعاون مع السفارة الهندية
الجهه المنظمه	معهد HUDCOS للتدريب
مدة البرنامج	خمسة عشر يوماً
التاريخ	من ١٦/٠٦/٢٠٢٦ إلى٣٠/٠٦/٢٠٢٦
الجهات الحكومية المشاركة في البرنامج	وزارة الشباب والرياضة العراقية
البلدان المشاركة الاخرى	لايوجد

57551/24

ثالثا : محاور ومواضيع البرنامج التدريبي

١- مفاهيم القيادة الحديثة والقيادة التحويلية ودورها في تطوير المؤسسات.
٢- مهارات الاتصال والتواصل الفعال وبناء العلاقات المهنية.
٣- بناء فرق العمل وتحفيز الموارد البشرية وإدارة التنوع.
٤- إدارة الوقت وترتيب الأولويات واتخاذ القرارات.
٥- مهارات التفاوض وحل النزاعات وإدارة المواقف الصعبة.
٦- التخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع ومتابعة الأداء.
٧- تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في مواقع صنع القرار.
٨- الابتكار والإبداع في العمل المؤسسي والاستفادة من التجارب الدولية.
٩- استعراض نماذج من التجربة الهندية في الإدارة والتنمية والثقافة المؤسسية.

رابعا : المنهاج التدريبي والمواصفات التخصصية

تميز المنهاج التدريبي بالحداثة والرصانة، إذ جمع بين المحاضرات النظرية وورش العمل التطبيقية والمناقشات الجماعية ودراسات الحالة. واعتمد على معلومات ومصادر حديثة في القيادة والإدارة وتمكين المرأة، مع عرض تجارب دولية قابلة للتكييف مع البيئة المؤسسية العراقية. ويمكن تطبيق محاوره عملياً في تطوير أداء العاملين، وإدارة الفرق، وتنظيم البرامج والمشاريع داخل المؤسسات الحكومية.

اعتمد البرنامج مفاهيم وأساليب معاصرة في القيادة والإدارة، شملت القيادة التحويلية، والتخطيط الاستراتيجي، وإدارة الفرق، وصنع القرار، والتفاوض، والابتكار المؤسسي. وتتوافق هذه المحاور مع احتياجات المؤسسات الحكومية العراقية، مع إمكانية مواءمتها مع الأنظمة والتعليمات الإدارية المعتمدة في العراق.

خامسا : النشاطات الصفية والميدانية

النشاطات الصفية

- حضور محاضرات تخصصية في القيادة والإدارة وتمكين المرأة.
- المشاركة في مناقشات تفاعلية وتمارين جماعية ودراسات حالة.
- تنفيذ تطبيقات عملية في مهارات التواصل، واتخاذ القرار، والعمل ضمن الفريق.
- تبادل الخبرات مع المشاركات ومناقشة التحديات المؤسسية.
- المشاركة في أنشطة تهدف إلى تعزيز الثقة بالنفس والعرض والتفاوض.

النشاطات الميدانية

تضمن البرنامج عدداً من الزيارات الثقافية والميدانية التي أسهمت في توسيع المعرفة بالتجربة الهندية وتعزيز الجانب التطبيقي والثقافي للبرنامج، وشملت:

- زيارة معبد اللوتس والاطلاع على الجوانب الثقافية والفنية والمعمارية.
- زيارة حديقة غاندي والتعرف على أهمية الفضاءات العامة والقيم الرمزية للمكان.

- زيارة متحف غاندي والتعرف على سيرته وفكره القيادي وتجربته التاريخية.
- زيارة تاج محل بوصفه معلماً معمارياً وتراثياً عالمياً ودراسة قيمته الجمالية والإنشائية.
- زيارة السفارة العراقية في الهند، والتعرف على دورها في دعم الوفود العراقية وتعزيز العلاقات والتعاون بين البلدين.

سادسا : التقارير والعروض التقديمية

لم تُذكر تقارير فردية إلزامية ضمن المعلومات المتاحة، إلا أن البرنامج تضمن مشاركات ونقاشات وتطبيقات جماعية مرتبطة بمحاور القيادة والإدارة وتمكين المرأة.

شارك المتدربون في مناقشات وعروض جماعية قصيرة حول تطبيق مفاهيم القيادة في بيئات العمل المختلفة، مع تبادل الخبرات والممارسات بين المشاركين.

سابعا : البرامجيات والتقنيات التكنولوجيه الحديثة

استخدمت خلال البرنامج وسائل العرض الإلكتروني والمنصات الرقمية الداعمة للتدريب والتواصل وتبادل المواد التدريبية. ويمكن الاستفادة من هذه الأدوات في تنظيم الدورات والندوات، وإدارة فرق العمل، وإعداد العروض والتقارير في وزارة الشباب والرياضة.

تناول البرنامج أساليب حديثة في التدريب التفاعلي، وإدارة الاجتماعات، والتخطيط والمتابعة، والعصف الذهني، ودراسات الحالة. ويمكن توظيف هذه التقنيات في تطوير الأداء المؤسسي وبرامج بناء القدرات داخل الوزارة.

أسهمت البيئة التدريبية متعددة الثقافات في تعزيز مهارات التواصل الدولي، وتبادل الخبرات، واحترام التنوع، وبناء شبكة علاقات مهنية مع المشاركين.

ثامنا : الموائمة

يتوافق البرنامج مع خطة وزارة الشباب والرياضة في تطوير الموارد البشرية وبناء القدرات القيادية، ولا سيما في مجال تمكين المرأة وتعزيز دورها في اتخاذ القرار. كما يرتبط بطبيعة عمل مركز البحوث والدراسات من خلال تطوير مهارات إدارة البرامج البحثية والتدريبية، وتنظيم فرق العمل، وإعداد المبادرات والورش والندوات.

تاسعا : التجارب المستفادة

أسهم البرنامج في تطوير مهارات القيادة والتواصل واتخاذ القرار وإدارة الوقت والعمل الجماعي، كما أتاح الاطلاع على تجربة دولية متنوعة في تمكين المرأة والإدارة المؤسسية. ويمكن تطبيق التجربة في العراق من خلال إقامة برامج داخلية لنقل المعرفة إلى موظفي وزارة الشباب والرياضة، وتضمين المهارات المكتسبة في إدارة المشاريع والمبادرات البحثية والشبابية. وتتولى الوزارة، بالتنسيق مع دوائر التدريب والتطوير ومركز البحوث والدراسات، مسؤولية الاستفادة من هذه المخرجات.

عاشرا : تقييم البرنامج التدريبي

كان التنظيم العام للبرنامج جيداً، وشمل تنسيق السفر والاستقبال والإقامة والأنشطة التدريبية والميدانية. ومن أبرز الإيجابيات حسن الاستقبال، وتنوع البرنامج، والتواصل المستمر مع المشاركين. ولم تسجل ملاحظات سلبية جوهرية ضمن المعلومات المتاحة.

تميز المنهاج بتنوعه وارتباطه بموضوع القيادة وتمكين المرأة، واعتمد أساليب تفاعلية أسهمت في مشاركة المتدربين. كما اتسم المدربون بالكفاءة والقدرة على إدارة النقاشات وشرح الموضوعات. وكانت البيئة التدريبية مناسبة ومحفزة على التعلم وتبادل الخبرات.

يفضل في البرامج اللاحقة زيادة الوقت المخصص للتطبيقات العملية، وإضافة زيارات إلى المؤسسات الحكومية ومراكز الابتكار، وتخصيص جلسات لعرض تجارب الدول المشاركة وخطط تطبيق المخرجات بعد العودة.

الحادي عشر : التوصيات والمقترحات

- استمرار التعاون بين العراق والهند في برامج بناء القدرات والقيادة وتمكين المرأة.
- زيادة عدد المشاركات العراقية في البرامج الدولية المماثلة.
- تنظيم ورشة داخل وزارة الشباب والرياضة لنقل الخبرات المكتسبة إلى الموظفين.
- الاستفادة من مهارات القيادة والتخطيط وإدارة الفرق في تنفيذ المبادرات والبرامج البحثية والشبابية.
- تطوير برامج لاحقة تتضمن تطبيقات عملية وزيارات ميدانية متخصصة.
- التوصية بالمشاركة في هذا البرنامج مستقبلاً لما يحققه من فائدة معرفية ومهنية وتعزيز للتعاون الدولي.

5755124