بناء قدرات وزارة التخطيط في مجال التعاون الإنمائي الدولي في جمهورية العراق

Capacity Building for the Ministry of Planning on International Development Cooperation in the Republic of Iraq

معد التقرير
تم اعداد التقرير من قبل كل من:(م.افنان حسين منديل، م.بنت الهدى حسن نعمة وبإشراف السيد معاون المدير العام الدكتور عمر عبدالكريم حميد) دائرة التعاون الدولي

للفترة من (٢٠٢٦/٨/٢٣-٢٠٢٦/٩/٥)

فهرس المحتويات

اولا : معلومات المشترك ٦
ثانيا : معلومات البرنامج التدريبي ٧
-: ثالثا : محاور ومواضيع البرنامج التدريبي ٨
رابعا : المنهاج التدريبي والمواصفات التخصصية ١٧
: المواصفات التخصصية ١٨
خامسا : النشاطات الصفية والميدانية ١٩
الصفية او النظرية ١٩
-: المحاضرات التطبيقية ١٩
سادسا : التقارير والعروض التقديمية ٢١
-:سابعا : البرامجيات والتقنيات التكنولوجية الحديثة ٢١
:ثامنا : الموائمة و/او محاور أخرى ٢٤
-:تاسعا : التجارب المستفادة ٢٥
-:اولاً: القيادة، التواصل، وبناء ثقافة الأداء العالي ٢٥
وموائمة المنح الدولية (RBM) ثانياً: الإدارة القائمة على النتائج ٢٦
ثالثاً: إدارة البيانات والتحول الرقمي ٢٦
(Generative AI) رابعاً: الاستفادة من الذكاء الاصطناعي التوليدي ٢٧
عاشرا : تقييم البرنامج التدريبي ٢٧
أ- تقييم الأمور التنظيمية (الايجابيات والسلبيات) ٢٧
ب- تقييم المنهاج والمؤسسة التدريبية ٢٨
الحادي عشر : التوصيات والمقترحات ٢٩

أولاً: توصيات الإدارة وتطوير القدرات القيادية والشخصية من (STATE) و (RASA) ناحية تطبيق مبدأ التواصل الفعال ٢٩
ثانيا: توصيات ادارة المنح و المشاريع والادارة القائمة على النتائج (RBM) ٢٩
ثالثاً: توصيات التحول الرقمي وتوظيف الذكاء الاصطناعيمأسسة استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي ٣٠

قائمة المختصرات

المختصر	الاسم الكامل	المدلول بالعربية
ADB	Asian Development Bank	بنك التنمية الآسيوي
AI	Artificial Intelligence	الذكاء الاصطناعي
CDCP	Country Development Cooperation Policy	سياسة التعاون الإنمائي القطري
CDCS	Country Development Cooperation Strategy	استراتيجية التعاون الإنمائي القطري
CDF	Comprehensive Development Framework	إطار التنمية الشامل
CDRF	Capacity Development Results Framework	إطار نتائج تطوير القدرات
CPF	Country Partnership Framework	إطار الشراكة القطرية
CPS	Country Partnership Strategy	استراتيجية الشراكة القطرية
CREAM	Clear, Relevant, Economic, Adequate, Monitorable	واضح، ملائم، اقتصادي، كافٍ، قابل للمراقبة
DAC	Development Assistance Committee	لجنة المساعدات الإنمائية
DAD	Development Assistance Database	قاعدة بيانات المساعدات الإنمائية
DIB	Development Impact Bonds	سندات الأثر الإنمائي
FTS	Financial Tracking Service	خدمة التتبع المالي
GKEDC	Global Knowledge Exchange and Development Center	مركز تبادل وتطوير المعرفة العالمي
GPEDC	Global Partnership for Effective Development Co-operation	الشراكة العالمية للتعاون الإنمائي الفعّال
IATI	International Aid Transparency Initiative	مبادرة الشفافية الدولية للمعونة

المختصر	الاسم الكامل	المدلول بالعربية
ICT	Information and Communication Technology	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
IDI	Iraq Development Institute	معهد العراق للتنمية
IDPM	Iraq Development Planning and Monitoring Platform	منصة العراق لتخطيط التنمية ومتابعتها
JICA	Japan International Cooperation Agency	الوكالة اليابانية للتعاون الدولي
KDI	Korea Development Institute	معهد التنمية الكوري
KOICA	Korea International Cooperation Agency	الوكالة الكورية للتعاون الدولي
KPIs	Key Performance Indicators	مؤشرات الأداء القياسية
MDGs	Millennium Development Goals	الأهداف الإنمائية للألفية
OCHA	United Nations Office for the Coordination of Humanitarian Affairs	مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية
ODA	Official Development Assistance	المساعدة الإنمائية الرسمية
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development	منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية
PCP	Project Concept Paper	ورقة مفهوم المشروع
PDF	Portable Document Format	صيغة المستند المحمول
PPT	PowerPoint Presentation	عرض تقديمي
PSIs	Private Sector Instruments	أدوات القطاع الخاص
RASA	Receive, Appreciate, Summarize, Ask	الاستقبال، التقدير ، التلخيص، طرح الأسئلة
RBM	Results-Based Management	الإدارة القائمة على النتائج
RCTICO	Role, Context, Task, Input, Constraints, Output	،الدور ، السياق، المهمة، المدخلات القيود، المخرجات
SCD	Systematic Country Diagnostic	التشخيص المنهجي القطري
SDGs	Sustainable Development Goals	أهداف التنمية المستدامة
SMART	Specific, Measurable, Attainable, Relevant, Trackable	،محدد، قابل للقياس، قابل للتحقيق ملائم، قابل للتتبع
STATE	Share the facts, Tell the story, Ask for others' paths, Talk tentatively, Encourage testing	أسلوب للحوار والمصارحة في اللحظات الحاسمة

المختصر	الاسم الكامل	المدلول بالعربية
TOSSD	Total Official Support for Sustainable Development	إجمالي الدعم الرسمي للتنمية المستدامة
TVET	Technical and Vocational Education and Training	التعليم والتدريب التقني والمهني
UNDAF	United Nations Development Assistance Framework	إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
UNDP	United Nations Development Programme	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
USAID	United States Agency for International Development	الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية

اولا : معلومات المشترك

اسم المشترك	عمر عبدالكريم حميد
التحصيل الدراسي والاختصاص	دكتوراه علوم فيزياء /فيزياء الحالة الصلبة
العنوان الوظيفي	
اسم الجهه الحكومية	دائرة التعاون الدولي
البريد الالكتروني	-
رقم الهاتف	٠٧٧٣٦٨٠٩٦٩١

اسم المشترك	افنان حسين منديل
التحصيل الدراسي والاختصاص	ماجستير هندسة مدنية / بنى تحتية
العنوان الوظيفي	مهندس اقدم
اسم الجهه الحكومية	دائرة التعاون الدولي
البريد الالكتروني	Afnanhkh94@gmail.com
رقم الهاتف	07819718628

اسم المشترك	بنت الهدى حسن نعمه حسين
التحصيل الدراسي والاختصاص	بكلوريوس هندسة عمارة

العنوان الوظيفي	مهندس
اسم الجهه الحكومية	دائرة التعاون الدولي
البريد الالكتروني	-
رقم الهاتف	٠٧٧٣٦٨٠٩٦٩١

ثانيا : معلومات البرنامج التدريبي

عنوان البرنامج	بناء قدرات وزارة التخطيط في مجال التعاون الإنمائي الدولي في جمهورية العراق
طبيعة البرنامج التدريبي	بناء قدرات
البلد	كوريا الجنوبية
الجهه الراعية	الوكالة الكورية للتعاون الدولي (KOICA)
الجهه المنظمه	KOICA بالتعاون مع C&P Consulting
مدة البرنامج	١٤ يوم
التاريخ	٢٠٢٦ /٩/٥ -٢٠٢٦/ ٨/٢٣
الجهات الحكومية المشاركة في البرنامج	وزارة التخطيط ،الأمانة العامة لمجلس الوزراء ، وزارة الداخلية ، وزارة الخارجية ، وزارة التجارة، وزارة المالية
البلدان المشاركة الاخرى	لا يوجد

ثالثا : محاور ومواضيع البرنامج التدريبي :-

ان البرنامج التدريبي تضمن محاضرات ومحاور مكثفة وغنية بالمعلومات المستقاة والمفيدة حول التعاون التنموي الدولي وإدارة المساعدات الإنمائية الرسمي من خلال نقل تجربة جمهورية كوريا ، وتوزعت المحاور تدريجياً كالتالي مع عرض موجز لكل محور :-

١- **التنمية الاقتصادية في جمهورية كوريا وأهداف التنمية المستدامة (SDGs)**:- تناولت المحاضرة مسيرة كوريا منذ الاستقلال عام 1945 والحرب الكورية عام 1950 التي دمّرت 43% من المنشآت الصناعية، مروراً بمرحلة الانطلاق الاقتصادي بدءاً من الخطة الخمسية الأولى للتنمية التي حققت نمواً سنوياً بلغ 7.8%، وصولاً إلى تحوّل كوريا من دولة متلقية (1962-1966) للمساعدات إلى دولة مانحة رسمية.

٢- **الذكاء الاصطناعي السينمائي: تعلم الذكاء الاصطناعي من خلال الافلام**:-

قدّمت المحاضرة مدخلاً تثقيفياً ميسّراً لمفاهيم الذكاء الاصطناعي التوليدي (Generative AI) عبر أمثلة سينمائية، أعقبه تمرين عملي تطبيقي على استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي المحادثاتية (ChatGPT، Google Gemini، MS Copilot) وتوظيفها في إعداد عروض تقديمية (PPT).

٣- **منهجية اعداد مشروع ورقة تفاهم PCP** :- بيّنت المحاضرة ثماني محاور لورقة مفهوم المشروع، المعلومات الأساسية، خلفية المشروع ومبرراته، محتوى المشروع، تحليل أصحاب المصلحة، إدارة المشروع وتنفيذه، برنامج الاستدامة، الرصد والتقييم، وإدارة المخاطر ،عرضت دورة المشروع من تسع مراحل مصنّفة ضمن إطار (خطّط – نفّذ – راجع / Plan-Do-See)، حيث تناولت مرحلة التخطيط (تحديد المشروع، تحليل المشكلات، والوضع الراهن، تصميم المشروع، مراجعة المشروع والموافقة عليه) ومرحلة التنفيذ (بدء المشروع، بناء الشراكات، تنفيذ المشروع) ومرحلة المراجعة (الرصد والتقييم ،التغذية الراجعة).

٤- تنمية الموارد البشرية في كوريا:- تتناول المحاضرة التي قدمها الدكتور "أو سو بونغ" تطور تنمية الموارد البشرية والنمو الاقتصادي في كوريا الجنوبية عبر أربع مراحل رئيسية:

١- مرحلة التأسيس والصناعات الخفيفة (١٩٦٠-١٩٧٥): اعتمدت على توفير عمالة وفيرة ومدرّبة بالمهارات الأساسية لدعم صناعات كثيفة العمالة كالملابس والشعر المستعار.

٢- الصناعات الثقيلة والكيميائية (١٩٧٥-١٩٩٧): ركزت على إعداد عمالة ماهرة وفنيين عبر تطوير التعليم والتدريب التقني (TVET) لدعم قطاعات مثل السيارات، وبناء السفن، والحديد.

٣- الصناعات القائمة على التكنولوجيا (١٩٩٨-٢٠١٨): تحولت نحو إعداد "المهندسين التطبيقيين" لدعم مجالات أشباه الموصلات، وتكنولوجيا المعلومات (ICT)، والتقنيات الحديثة.

٤- مرحلة المستقبل والذكاء الاصطناعي (٢٠١٩ فصاعداً): تركز على مهندسي البحث والتطوير (R&D)، وإعادة تأهيل العمالة لمواكبة أتمتة الروبوتات والذكاء الاصطناعي.

٥- **النهج القائم على البرنامج حسب الدولة او القطاع:-** حيث تناولت هذه المحاضرة الخلفية التاريخية والمفاهيم الرئيسية لتطور المساعدات التنموية وصولا الى الادارة القائمة على النتائج (RBM) وجرى خلالها ما يلي:-

١- خلفية ظهور النهج القائم على النتائج

- المشروعات المحدودة النتائج: شهدت الستينات والسبعينات تفاؤلاً تنموياً عبر توفير رأس المال، لكن النماذج فشلت بسبب غياب الشعور بالملكية لدى الدول المستفيدة وسوء الاستخدام.

- فشل سياسات التكيف الهيكلي: لم تحقق سياسات التكيف الهيكلي للبنك الدولي وصندوق النقد في الثمانينات نتائج ملموسة للحد من الفقر.
- إمكانية استبدال الأموال Managerial/Aid Fungibility: توضيح كيف يمكن تحويل أموال المساعدات لاستخدامات أخرى غير مخصصة لها في حال عدم وجود رقابة قائمة على النتائج.
- النهج الشامل (Comprehensive Approach): إطلاق أطر عمل متكاملة في نهاية التسعينات مثل UNDAF للأمم المتحدة وCDF للبنك الدولي للربط بين الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

٢- مفهوم الإدارة القائمة على النتائج (RBM)

التعريف والهدف: هي استراتيجية إدارية تهدف للتحسين المستمر للأداء وتحقيق نتائج أفضل، مع تعزيز مبدأ المساءلة والمواطنة لتقديم القيمة مقابل المال.

- المستويات الثلاثة لـ RBM:
  - مستوى وكالة المساعدات: استخدام الإطار الاستراتيجي (Strategic Framework).
  - مستوى البرنامج القطري: استخدام إطار النتائج (Results Framework).
  - مستوى المشروع: استخدام الإطار المنطقي (Logical Framework).

٣- أطر ودورات تطبيق الـ RBM

- ❖ **دورة حياة RBM (حسب UNDP)**: عملية مستمرة تعتمد على التخطيط، المراقبة، التقييم، والتعلم والتطوير بمشاركة جميع الأطراف المعنية.
- ❖ **خطوات الـ RBM (النموذج المكون من ٧ خطوات)**: تبدأ بصياغة الأهداف، تحديد المؤشرات والأهداف، مراقبة ومراجعة النتائج، وإدماج واستخدام معلومات الأداء.
- ❖ **خطوات البنك الدولي الـ ١٠ للتقييم والمراقبة**: تبدأ بـ تقييم حالة الاستعداد، اختيار المؤشرات، جمع البيانات الأساسية، وضع المستهدفات، المراقبة والإبلاغ، وحتى الحفاظ على استدامة نظام M&E داخل المنظمة.

٦- إدارة المشاريع القائمة على الأداء :- عُرض في هذه المحاضرة طرق ادارة المشاريع بناءا على النتائج والاثر الحقيقي و مخرجاته وليس فقط انجاز المشروع او النشاط، ومدى تحقيقه للتغيير المطلوب، حيث تم اعطاء عدة امثله على كيفية تطبيق هذا النظام في ادارة المشاريع وفق (الاطار المنطقي متمثلاً بـ(المدخلات← الانشطة← المخرجات← النتيجة← الاثر) والمنهج التشاركي بمعنى ان المشروع لا يخططه جهة واحدة فقط بل يتشارك به المنسق بين الجهات وممثلوا الجهة الحكومية في كلا البلدين والجهات المنفذة للمشروع في كلا البلدين والخبراء والمستفيدين واصحاب المصلحة حتى يصل الجميع الى توافق حول المشكلة والحلول، بعدها يتم عرض وتحليل المشروع ودراسته حيث يقوم اصحاب المصلحة بتحليل المشروع من حيث عرض المشروع و المشاكل المتعلقة به والاهداف و تحليل المشاكل وايجاد البدائل واخذ الانسب من حيث (وقت التنفيذ، الكلفة، الامكانات، التأثير المتوقع) حيث ركزت هذه المحاضرة على كيفية تطبيق نظام الاداء ومدى جاهزية المؤسسة لتطبيقه

من حيث (الكوادر والموارد والخبرات والدعم الاداري) واعتماد معايير الجودة للقياس مثل (SMART: Specific, Measurable, Attainable, Relevant, Trackable) و (CREAM: Clear, Relevant, Economic, Adequate, Monitorable) بالإضافة الى ما يلي من مراحل تطبيق المشروع ك (تحديد الهدف و رصد الأداء وتعزيز دور التقييم و كتابة تقرير عن نتائج التقييم واستخدام نتائج التقييم)

٧- **القيادة القائمة على التواصل لننمو معًا** :- ركزت المحاضرة على أن التواصل الفعّال يتكون من أربع أركان أساسية هي:

أولاً: الإصغاء (Listening) وليس مجرد السماع(Hearing) : حيث اننا نخصص حوالي ٦٠٪ من وقت التواصل للاستماع، لكننا لا نفهم سوى ٢٥٪ فقط مما نسمعه بسبب قلّة التركيز أو التجاهل والتظاهر بالإصغاء لهذا الإصغاء الفعال يكون بتعاطف ومن منظور الطرف الآخر و اكثر طريقة فعالة هي استخدام نموذج RASA للإصغاء الفعّال (Receive ، Appreciate ، Summarize ، Ask)

ثانياً: التحديث والحوار في اللحظات الحاسمة:- اهمية لغة الجسد ونبرة الصوت، معرجًا على **قاعدة مهرابيان**؛ إذ تشكل لغة الجسد ٥٥٪ ونبرة الصوت ٣٨٪ من أثر الرسالة، بينما تشكل الكلمات ٧٪ فقط واعتماد اسلوب STATE للحوار والمصارحة

share the fact > tell the story >>ask others>> talk tentatively >>) (encourage testing

ثالثاً: مهارة طرح الأسئلة الصحيحة

رابعاً: الإقناع واستخدام القصص

خامسا: الاتساق وكسب القلوب : أصل التواصل الحقيقي وهدفه الأسمى هو "كسب القلوب "وتعزيز المصداقية وبناء ثقافة تنظيمية قائمة على المشاركة والشفافية.

٨- عشر عادات لتصبح من أصحاب الأداء العالي:- تم شرح اهم العادات التي بامكان اي موظف او مسؤول اتباعها لتحسين اداءه في العمل و بشكل يضمن قوة التركيز و انجاز في العمل بدون تأخير، بالاضافة الى تعزيز روح الفريق بين الموظفين داخل بيئة العمل حيث ان النجاح لا يعني أن تكون صاحب الصوت الأعلى في المكان، بل يكمن السر الحقيقي في حسن التصرف والتفكير في اللحظات الهادئة والتحولية التي يغفل عنها أغلب الناس.

٩- ادارة بيانات المساعدة الانمائية الرسمية (ODA) : تم التطرق في هذه المحاضرة على اهمية ربط الذكاء الاصطناعي بالانظمة المستخدمة كقاعدة بيانات للمساعدات الانمائية والعمل بفعالية وسرعة لاسيما مع التراجع الحاد في المساعدات العالمية، بالتالي اعتماد اسلوب اتخاذ القرارات القائمة على البيانات والابتعاد عن اسلوب الحدس والخبرة و الممارسات المعتادة مع نقص الادلة لضمان الكفاءة، الشفافية، والمساءلة وتبرز أهمية قاعدة بيانات (DAD)التابعة لوزارة التخطيط العراقية كسجل موحد لربط المشروعات بالخطة الوطنية، حيث تمر الادارة الجيدة بست مراحل لتطوير البيانات (الجمع >> التنقية>> التحليل>>التصور البصري>> اعداد التقارير>> اتخاذ القرار) عند تنفيذ كل مرحلة على نحو سليم، تتحول البيانات إلى معلومات موثوقة، أما ضعف أي مرحلة فقد يؤدي إلى قرارات خاطئة، وتم التطرق الى اربع مصادر موثوقة لجمع البيانات تستخدم في اتخاذ القرار وهي (OECD Data Explorer ، IATI Datastore search ، World Bank DataBank ، AidData)

الغاية من هذه المحاضرة هو فهم كيفية ربط نظام وزارة التخطيط في جمع البيانات للمساعدات الانمائية بالانظمة العالمية وفق المعايير الدولية حيث يمكن مقارنتها و التحقق منها وهذا يسهم في معرفة الدول عن مدى تلقي العراق للمساعدات و نسبتها ويعطي تصور مهم لرفع مستوى استقطاب الدول للمساهمة في التقدم التنموي للبلد، ومع التقدم

الملحوظ والسريع في التكنلوجيا العالمية فأن الذكاء الاصطناعي سيسهم في سرعة الانجاز كمضاعف للقدرات مع الاخذ بنظر الاعتبار اهم النقاط الاساسية عند استخدامه (سيادة البيانات اي بمعنى عدم رفع البيانات الرسمية الحساسة الا بعد اخفاء الهوية، الاستناد دائما الى المصادر الموثوقة و مرفقات البيانات الرسمية، وفي النهاية يتم تدقيق كل مخرجات الذكاء من قبل متخصص حتى تظهر بنتيجة نهائية صحيحة) .

١٠- **أحدث الاتجاهات والقضايا في التعاون الإنمائي الدولي مع التركيز على الاهداف الانمائية للألفية (MDGs) واهداف التنمية المستدامة (SDGs) وفعاليات المساعدات** :- تم التطرق في هذه المحاضرة الى عدة محاور مهمة :-

١- **التحول من MDGs إلى SDGs**:- انتقل التعاون الإنمائي من الأهداف الإنمائية للألفية (MDGs) التي ركّزت على التنمية الاجتماعية والاحتياجات الأساسية وفق منهجية "من الأعلى إلى الأسفل"، إلى أهداف التنمية المستدامة (SDGs) ذات الأبعاد الشاملة (الاقتصادية، الاجتماعية، البيئية، والسلام) القائمة على مبدأ "عدم ترك أي أحد خلف الركب "وتفكيك البيانات(Data Disaggregation)

٢- **أزمة الفجوة التمويلية ونموذج التمويل الحديث**:أدى اتساع أهداف SDGs إلى وجود فجوة تمويلية سنوية تقدر بـ ٢.٦ تريليون دولار، مما جعل المساعدة الإنمائية الرسمية (ODA) غير كافية بمفردها. فرض ذلك تحديث ODA (معادل المنحة) والتوسع في إجمالي الدعم الرسمي (TOSSD) والاستعانة بالتمويل المختلط (Blended Finance)، أدوات القطاع الخاص (PSIs)، وسندات الأثر الإنمائي (DIB).

٣- **تطور مسار فعالية المساعدات والتعاون** :تطور هذا التحول التمويلي عبر المنتديات الرفيعة المستوى (من روما، باريس، أكرا، إلى بوسان)؛ للتحول من مجرد "فعالية المعونة"

إلى "فعالية التعاون الإنمائي "والشراكة العالمية (GPEDC) القائمة على الملكية الوطنية، المواءمة، التنسيق، إدارة النتائج، والمساءلة المتبادلة.

٤- الاتجاهات المعاصرة والتحديات الجيوسياسية: واقعياً، يواجه هذا المسار تراجعاً في التعددية لصالح المساعدات الثنائية (Bilateral Aid) وانكماش ميزانيات المانحين التقليديين، مع تسييس ODA لخدمة المصالح الاستراتيجية (كسلاسل الإمداد، المعادن الحيوية، والتحول الرقمي)، إضافة إلى الفجوات الناتجة عن إعادة هيكلة/تفكيك USAID والتنافس على القوة الناعمة في "الجنوب العالمي

١١- **حوكمة التعاون الإنمائي في كوريا:-** تعتبر حوكمة المساعدات الإنمائية في كوريا الجنوبية نموذجاً فريداً للتحول من دولة متلقية للمعونات التاريخية بعد الحرب إلى دولة مانحة رئيسية عضو في لجنة المساعدات الإنمائية(OECD DAC) ، حيث تُدار هذه المساعدات عبر هيكل ثنائي يربط القروض الميسرة التي تشكل ٣٠٪ وتديرها وزارة الاقتصاد والمالية عبر بنك الاستيراد والتصدير الكوري، بالمنح والتعاون التقني الذي يشكل ٧٠٪ وتُشرف عليه وزارة الخارجية وتنفذه وكالة (KOICA) بالتعاون مع أكثر من ٤٠ جهة حكومية .ورغم أن الميزانية الكورية وصلت لتسجيل مستوى قياسي بلغ ٤.٨ مليار دولار في عام ٢٠٢٥، إلا أن ميزانية عام ٢٠٢٦ شهدت إعادة هيكلة وتخفيضاً تجاوز تريليون وون لرفع كفاءة الإنفاق وتنشيط مشاركة القطاع الخاص بدلاً من الاعتماد الكلي على الميزانيات الحكومية .وتُترجم هذه السياسات حالياً من خلال "الخطة الأساسية الشاملة الرابعة (٢٠٢٦-٢٠٣٠)" التي تسعى لإحداث توازن بين الالتزام بالمبادئ المعيارية ومساعدة الدول النامية في مواجهة أزمات المناخ والصحة والغذاء من جهة، وتحقيق التعايش والمصالح الاستراتيجية الوطنية لكوريا من جهة أخرى، مع تركيز غالبية هذه المساعدات جغرافياً في قارتي آسيا وأفريقيا.

١٢- استراتيجيات الشراكة القطرية لكوريا والدول المانحة الرئيسية:- تستند استراتيجية الشراكة القطرية (CPS) في التعاون الإنمائي الدولي إلى المبادئ المعمول بها في إعلان باريس (٢٠٠٥) وبرنامج عمل أكرا (٢٠٠٨) لتعزيز فعالية المعونة، حيث تُعد هذه الاستراتيجيات وثائق رسمية تضعها الجهات المانحة كل خمس سنوات بالتوافق مع خطط التنمية الوطنية للدول الشريكة، وتعتمد فيها على "إطار النتائج" (Results Framework) لمتابعة الأداء وتقييم التقدم المحرز. وتتنوع تسميات وآليات تطبيق هذه الاستراتيجية بين كبار المانحين الدوليين؛ إذ تتبنى الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية (USAID) تسمية "استراتيجية التعاون الإنمائي القطري" (CDCS) المتميزة باللامركزية الميدانية والتحليل الشامل للبيئة والمخاطر، وتعتمد اليابان عبر وكالة (JICA) "سياسة التعاون الإنمائي القطري" (CDCP) المرفقة بخطة تنفيذية متجددة للمشروعات (Rolling Plan) لمواءمة أهداف الدولة الشريكة مع السياسة الخارجية اليابانية، بينما يطبق البنك الدولي "إطار الشراكة القطرية" (CPF) القائم على التشخيص المنهجي القطري (SCD)، ويستخدم بنك التنمية الآسيوي (ADB) تسمية "استراتيجية الشراكة القطرية" (CPS) المرتكزة على التحليل الاقتصادي والقطاعي لدعم النمو الشامل والاستدامة البيئية. أما بالانتقال إلى التجربة الكورية، فقد دشنت كوريا نظام استراتيجية الشراكة القطرية المدمج للمنح والقروض عام ٢٠١٢ بدورات خماسية تجدد وتحدث بمرونة منذ عام ٢٠١٨ للاستجابة للتغيرات السياسية والتنموية في الدول الشريكة، وعلى الرغم من مواجهتها لبعض التحديات المتمثلة في التجزؤ الناتج عن كثرة الجهات المنفذة وضعف التآزر البنيوي وفقاً لتقارير استعراض الأقران لـ OECD DAC، إلا أنها تستمر في تطوير إطارها الوطني الشامل لربط خطط الدعم في القطاعات الحيوية بالنظام المؤسسي للدول الشريكة وبأهداف التنمية المستدامة.

رابعا : المنهاج التدريبي والمواصفات التخصصية

أ- المنهاج التدريبي :- يعتمد هذا المنهاج التدريبي على منهجية "إطار نتائج تطوير القدرات The Capacity Development Results Framework " (CDRF)، بهدف الانتقال من مجرد تقديم المعارف النظرية إلى تحقيق تغييرات ملموسة في سلوك وقدرات "وكلاء التغيير (Agents of Change) "والمؤسسات المعنية حيث كانت اهم الاهداف في هذا المنهاج هي (رفع الوعي، تنمية المهارات ، تعزيز التوافق والعمل الجماعي،انشاء شبكات عمل وشراكات رسمية وغير رسمية لتسهيل تبادل الخبرات، تمكين المشاركين من تحليل الفجوات، وإجراء تقييم الاحتياجات، وصياغة خطط الإصلاح والسياسات، ووضع خطط التنفيذ، وآليات المتابعة، والتقييم، ونقل المهارات إلى واقع التطبيق المؤسسي اما من ناحية الاساليب والانشطة التدريبية فكانت مزيج بين المحاضرات النظرية و العروض التقديمية و الفيديوات ونقل الخبرات و القيام بورش العمل الجماعية وشرح التجارب الواقعية وتنظيم زيارات لمختلف الاماكن العلمية مثل متحف سامسونج ومعهد تدريب الموارد البشرية ومعهد التنمية الكوري (KDI)ومركز تبادل وتطوير المعرفة العالمي (GKEDC) لمعرفة مدى التطور الحاصل في جمهورية كوريا والنقلة النوعية الحاصلة من سنة ١٩٥٨ الى عامنا الحالي وكذلك تجربة الثقافة الكورية في احد القصور الاثرية والاسواق الشعبية التقليدية وجرى خلال الدورة التدريبية انشطة عملية واساليب للتفاعل داخل المحاضرات فضلا عن اعداد التقرير القُطري وتقديم مشروع ورقة التفاهم

ب- المواصفات التخصصية :

تم اعداد هذا البرنامج بطريقة تتلائم مع البيئة الاجتماعية و السياسية للبلد والقوانين والانظمة المتبعة داخليا وكفاءة المتدربين وبما يساعد في رفع مستوى التزام القيادات الإدارية وتوافق أهداف البرنامج مع القيم التنموية وتعزيز مشاركة أصحاب المصلحة، والشفافية في تقديم الخدمات واتخاذ القرارات ومراعاة وضوح التشريعات والتعليمات الإدارية المعتمدة والتنسيق بينها وتقليل العبء الإداري، والتكاليف التشغيلية، ومراعاة المرونة والتحصين ضد الفساد والاستغلال بالاضافة الى تحقيق الوضوح في الرؤية والرسالة للمؤسسات المستهدفة لضمان محاذاة الأنشطة التدريبية مع الأهداف ورفع الكفاءة التشغيلية، والاستدامة المالية، والقدرة على التكيف والتجاوب مع المتغيرات والمستجدات، حيث اعتمد البرنامج على الأطر الدولية المعتمدة في إدارة المساعدات الرسمية مثل الإدارة بالنتائج (RBM Framework) ، وأهداف التنمية المستدامة(SDGs Indicators) واستراتيجية الشراكة الوطنية (CPS) وبالمقارنة مع النظام المتبع حالياً في العراق، فإن المنهج المعتمد يوفر أدوات أكثر مرونة ودقة في متابعة المشاريع وتقييم أثرها التنموي قبل وأثناء وبعد التنفيذ مقارنةً بالأساليب التقليدية المتبعة

خامسا : النشاطات الصفية والميدانية

أ- الصفية او النظرية

❖ المحاضرات التفاعلية (Lectures & Discussions):

محاضرات المعرفة الأساسية والسياسات: تغطي تاريخ وتحول التعاون التنموي الكوري، وحوكمة التعاون التنموي، واستراتيجية الشراكة الوطنية (CPS).

❖ محاضرات الإدارة والتقنيات الحديثة: تشمل الإدارة القائمة على النتائج للمشاريع (Results-Based Management)، وإدارة بيانات المساعدات (ODA Data Management)، واستخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية والقيادة المؤسسية.

ب- المحاضرات التطبيقية :-

١- ورشة التقرير الوطني Country Report:- حيث قدم التقرير الوطني رؤية شاملة حول واقع وطبيعة التعاون الدولي للعراق، وتحوله من الإغاثة والطوارئ إلى الشراكة والتنمية المستدامة، واستعراض أطره التشريعية وأدوار الجهات المانحة والقروض الدولية، كما يسلط الضوء على الفجوات التمويلية والإجرائية والحلول الاستراتيجية، مؤكداً على تقييد الاقتراض بالمشاريع الاستثمارية وتحقيق الملكية الوطنية لمواءمة الدعم مع خطة التنمية الوطنية ورؤية العراق ٢٠٣٠

٢- ورشة لتحليل المشاكل العالقة (Problem Analysis) وجذورها الاساسية لايجاد الحلول المناسبة وتقليل هدر الوقت والمال والموارد البشرية

٣- ورشة تحليل الفجوات والرؤية: حيث تم شرح كيفية تحليل كل مشروع ومشاكله والفجوات التي ممكن ان تحول دون الوصول الى الهدف المستقبلي و المخرجات النهائية ووضع رؤية مستقبلية حيث تضمن امثلة قامت بها حكومة كوريا في دولة مثل دولة فيتنام وغانا

٤- ورشة تحليل البدائل وإعداد المخرجات(Project Alternatives Analysis) : اختيار الحلول والبدائل الأنسب وصياغة وإعداد مقترح مشروع تنموي متكامل وفق معايير الوكالة الكورية (KOICA) يهدف إلى التحول الرقمي وتطوير آليات التنسيق التنموي.

ت-المحاضرات الميدانية: تنوعت الزيارات الميدانية بين المؤسسات الدبلوماسية والعلمية والثقافية لعيش التجربة الكورية و مشاهدة التطور الذي وصلت اليه من خلال زيارة:-

١- متحف شركة سامسونج للإبتكار (Samsung Innovation Museum - S.I.M)

٢- معهد التنمية الكوري (KDI - Korea Development Institute)

٣- السفارة العراقية في كوريا

٤- معهد تطوير الموارد البشرية لحكومة كوريا

٥- مركز تبادل وتطوير المعرفة العالمي (GKEDC Center)

٦- مركز التدريب المتقدم (EduPeace Training Center) في مدينة سيونغنام

٧- قصر غيونغبوك الملكي (- Gyeongbokgung Palace قصر كوريا الرئيسي)

٨- زيارة السوق التقليدي الشعبي في موينذونغ

سادسا : التقارير والعروض التقديمية

أ- التقرير القطري :(Country Report) تم إعداد وتقديم تقرير متكامل يتناول تاريخ وواقع المساعدات الإنمائية الرسمية (ODA) في العراق، الإطار المؤسسي والتنظيمي، الأطر القانونية والإدارية، أبرز التحديات التي تواجه إدارة المنح والقروض، والأولويات الاستراتيجية لتحسين بيئة العمل والتنسيق معززة باحصائيات وزارة التخطيط الرسمية عن المنح المقدمة الى العراق.

ب-ورقة مفهوم المشروع :(Project Concept Paper - PCP) :- حيث تم عرض مشروعين في هذه الورشة وقامت مجموعتين من المتدربين باعدادهما الاول كان بعنوان ((IRAQ Development Planning and Monitoring Platform (IDPM) و الثاني بعنوان ((Establishment of the IRAQ Development Institute (IDI) واستمرت الورشة لمدة اسبوع عمل يخص المشروعين و مناقشتهم للخروج بالمشاريع بصورة واضحة وتغطي كل الجوانب المعرفية والحلول والرؤية المستهدفة من هذين المشروعين ولاقت ترحيبا واسعا من الجانب الكوري ومركز الوكالة الكورية.

سابعا : البرامجيات والتقنيات التكنولوجية الحديثة:-

تستعرض هذه الدورة الاطار المنهجي و الادوات التقنية الحديثة المعتمدة دوليا وفي كوريا الجنوبية والهدف منها الاستفادة القصوى من المنح المقدمة والمساعدات الانمائية وتوظيفها بفعالية لتحقيق اهداف التنمية المستدامة (SDGs) وكذلك بالاستناد الى ادوات و برامج الادارة القائمة على النتائج (RBM) وتقنيات الذكاء الاصطناعي وبالامكان تتبع خطوات تساعد في تطوير مهارات الاستفادة

من المنح وتوجيهها بشكل يحقق الاهداف المرجوة لكل منحة

وبما يتوافق مع المنهاج الحكومي التنموي والمعايير الدولية وكما يلي:-

١- **الاستفادة من الذكاء الاصطناعي التوليدي في صياغة مقترحات المنح** (Grant proposals) حيث تتيح أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي اختصار الوقت والرفع من جودة طلبات التمويل المقدمة للجهات المانحة مثل (KOICA)، البنك الدولي، منظمة الأمم المتحدة

- **استخراج وتحليل البيانات الفنية**: استخدام **LlamaParse** لقراءة وتحليل المسوح الميدانية وتقارير تقييم الاحتياجات المحفوظة بصيغ PDF المجهزة سابقاً، لاستخراج المؤشرات والأرقام الدقيقة

- **البحث الاستراتيجي** :توظيف Exa (وهو محرك بحثي مدعوم بالذكاء الاصطناعي اكثر دقة وتقنية للحصول على بيانات دقيقة) للوصول السريع إلى أفضل الممارسات الدولية والبيانات المحدثة الخاصة بأهداف التنمية المستدامة في القطاع المترشح للمنحة (مثل الزراعة أو البنى التحتية)

- **صياغة شجرة المشاكل والأهداف(RBM)** :-استخدام Claude عبر إطار RCTICO لتنفيذ صياغة دقيقة لـ:

أ- المدخلات (Inputs) والأنشطة (Activities): تحديد الموارد والجداول الزمنية.

ب- المخرجات (Outputs) والنتائج (Outcomes): صياغة مؤشرات أداء قياسية قابلة للقياس والتحقق (KPIs).

ث- الأثر (Impact): ربط أهداف المشروع مباشرة بغايات محددة من أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

٢- مواءمة المشاريع مع معايير أهداف التنمية المستدامة (SDGs):- لزيادة فرص قبول المقترح لدى الجهات المانحة الدولية والكورية، يجب إثبات الشمولية والالتزام بالمعايير العالمية:

أ- مبدأ "عدم ترك أي أحد خلف الركب" (Leaving No One Behind): إدراج البيانات المجزأة (Data Disaggregation) بحسب الفئات العمرية، الجنس، والشرائح المستهدفة لضمان العدالة في التوزيع.

ب-تصنيف المؤشرات (Tier System): اختيار مؤشرات قياس أداء تنتمي إلى (Tier 1 أو Tier 2) المعتمدة دولياً لضمان توفر البيانات وسهولة المتابعة والتقييم الدوري من قبل المانحين

ت-التركيز على الشراكات: إبراز دور الشراكة بين القطاع العام، المنظمات الدولية، والجهات الكورية المانحة لضمان استدامة المشروع بعد انتهاء فترة المنحة.

٣- التتبع المالي والتنسيق عبر المنصات المعتمدة:- ضمان الشفافية المالية والإدارية التي يشترطها المانحون الدوليون:

أ- استغلال قاعدة بيانات DAD (في العراق): تسجيل وتحديث بيانات المشروع الممول ضمن قاعدة بيانات المساعدات الإنمائية

(Development Assistance Database) لتفادي تكرار التمويل وإثبات الكفاءة أمام وزارة التخطيط والجهات المانحة.

ب- المطابقة مع معايير IATI وOECD: الاطلاع على المنصات الدولية مثل (IATI) و(OECD Data Explorer) لفهم أساليب وشروط المنح المماثلة التي تم إقرارها ودعمها سابقاً في دول أخرى (مثل تجربة غانا وفيتنام) وتطبيق أطرها الناجحة.

٤- تطبيق آلية التحقق البشري (Human-in-the-loop) :- لضمان موثوقية المستندات المقدمة للمانحين مراجعة كافة المخرجات المستخرجة بواسطة أدوات الذكاء الاصطناعي من قبل الخبراء الفنيين قبل تقديمها رسمياً لتجنب أي أخطاء أو "هلوسة" في الأرقام والإحصاءات المرفقة.

ثامنا : الموائمة و/او محاور أخرى:

هدف البرنامج الإسهام في تحقيق التنمية الوطنية للعراق عبر وضع استراتيجيات تنموية فعّالة والاستفادة الكفؤة من الموارد التنموية وكانت أهدافها الرئيسية هي نقل التجربة الكورية كدولة متلقية للمساعدات، وبناء قدرات موظفي وزارة التخطيط، وإنشاء نظام إدارة قائم على النتائج يلائم القوانين والانظمة في العراق وقد تلائم البرنامج التدريبي بشكل مباشر مع مهام وزارة التخطيط / دائرة التعاون الدولي والجهات ذات العلاقة، حيث يرتبط بالآتي :

١. انسجام محاور الدورة مع **أهداف استراتيجية التنمية الوطنية في العراق** لرفع كفاءة إدارة التمويل الدولي والحد من التشتت في تنفيذ المشاريع.

٢. موائمة المنهاج مع خطة وزارة التخطيط للتحول نحو **الرقمنة والحوكمة الكترونية** في متابعة الملفات التنموية الدولية (ملفات الشركاء الدوليين).

٣. تعزيز قدرات الشراكة بين المؤسسات الحكومية العراقية المختلفة (مكتب رئيس الوزراء، وزارة الخارجية، وزارة التجارة، وزارة المالية، وزارة الداخلية) لضمان توحيد الرؤية عند التفاوض وصياغة البرامج مع المنظمات والدول المانحة.

تاسعا : التجارب المستفادة:-

من ناحية بناء القدرات فقد ساعدت هذه الدورة على تعزيز الفهم الكافي في ادارة وتخطيط المشاريع الانمائية والتطوير القيادي و الشخصي والربط بين طرق الادارة العالمية واستخدام الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي وتوظيفه في جانب ادارة المشاريع سواء كانت تخص المنح المقدمة او المشاريع على موازنة البلد الاستثمارية بمختلف المجالات وكانت من اهم المحاور ذات الاثر العملي والتطور الشخصي هي :-

اولاً: القيادة، التواصل، وبناء ثقافة الأداء العالي:-

- **القيادة القائمة على التواصل الفعّال:** التعرف على أن القيادة الناجحة تعتمد على إيصال الرؤية بوضوح. وأهمية تجنب حواجز التواصل التي تسبب خسائر زمنية ومالية في مكان العمل
- **أدوات التواصل القيادي:الإنصات الإيجابي (أسلوب RASA):** الاستقبال، التقدير، التلخيص، وطرح الأسئلة.
- **إدارة الحوار في اللحظات الحاسمة (أسلوب STATE):** عرض الحقائق أولاً، ثم سرد القصة، والسؤال عن وجهات النظر بحذر وتشجيع المشاركة.
- **تأثير لغة الجسد:** مراعاة قاعدة "مهرابيان" حيث تشكل لغة الجسد ونبرة الصوت النسبة الأكبر من تأثير الرسالة التوافقية (٩٣٪)
- **عادات الأداء العالي:** التركيز العميق (٩٠ دقيقة يومياً)، إدارة الطاقة الفردية، التبسيط الذكي، والالتزام بالشفافية والنزاهة لبناء الثقة المؤسسية.

ثانياً: الإدارة القائمة على النتائج (RBM) ومواءمة المنح الدولية

- التحول نحو أهداف التنمية المستدامة (SDGs): فهم الفرق بين الأهداف الإنمائية للألفية (MDGs) وأهداف التنمية المستدامة الـ ١٧ (SDGs). والعمل بمبدأ "عدم ترك أي أحد خلف الركب" عبر تصنيف البيانات وتجزئتها (Data Disaggregation).
- مواءمة المشاريع والبرامج (Program Alignment): كيفية ربط أهداف المشاريع المحلية والمقترحات المتقدمة للمنح بالأولويات الوطنية (مثل قاعدة بيانات DAD لوزارة التخطيط العراقية) وأولويات الجهات المانحة (مثل KOICA والبنك الدولي).
- الاستفادة من التجارب الدولية الناجحة: الاطلاع على نماذج تطبيقية لشركات وتعاون إيجابي في قطاعات حيوية كالزراعة والبنية التحتية (مثل تجارب فيتنام وغانا).
- مؤشرات الأداء القياسية (KPIs): اعتماد نظام تصنيف المؤشرات الدولي (Tier 1 و Tier 2) لضمان سهولة قياس النتائج واستدامة المشاريع ومتابعتها.

ثالثاً: إدارة البيانات والتحول الرقمي

- سلسلة قيمة البيانات: إدراك المراحل الست لإدارة البيانات (الجمع>>التنقية>>التحليل>>التصور البصري>>اعداد التقارير>> اتخاذ القرار).

- الشفافية والمنصات الدولية: أهمية ربط البيانات الوطنية بالمعايير والمنصات الدولية الشفافة مثل (IATI، OECD Data Explorer، AidData، و OCHA FTS) لزيادة الموثوقية وتسهيل جذب المنح.

رابعاً: الاستفادة من الذكاء الاصطناعي التوليدي (Generative AI)

- مضاعفة القدرات المؤسسية: توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي لتسريع تحليل البيانات الإنمائية، استخراج الجداول من ملفات PDF الموردة، وصياغة التقارير الإدارية والموجزات السياساتية بلغات متعددة.
- استخدام الأدوات الحديثة: الاستفادة من أدوات متخصصة مثل:Exa: للبحث المتقدم وتجميع المصادر و LlamaParse لمعالجة المستندات المعقدة وتحويل الجداول إلى بيانات قابلة للتحليل وClaude للتحليل باللغة الطبيعية والتلخيص الإداري.
- هندسة المطالبات النصية (إطار RCTICO): احتراف صياغة الأوامر الموجهة للذكاء الاصطناعي وفق ٦ عناصر (Role, Context, Task, Input, Constraints, Output) لضمان الحصول على نتائج دقيقة ومخصصة.
- مبدأ التحقق البشري (Human-in-the-loop): التأكيد على أن الذكاء الاصطناعي أداة مساعدة، وأن المراجعة والتحقق البشري مستمران للحد من أخطاء "الهلوسة" ولضمان دقة الإحصاءات والقرارات الناتجة.

عاشرا : تقييم البرنامج التدريبي

أ- تقييم الأمور التنظيمية (الإيجابيات والسلبات):

- الإيجابيات :تنظيم عالي المستوى وتنسيق مسبق وترتيب لكل فقرات الدورة التدريبية واماكن الزيارات وتنظيمها وكذلك ترتيب المحاضرات بطريقة متسلسلة ومترابطة وسهولة في تلقي

المعلومة من قبل المحاضرين وتفاعلهم مع المشاركين، فضلا عن الاستقبال المنظم في المطار وبالتنسيق مع السفارة العراقية في كوريا ، وعند العودة حظينا بنفس التنسيق والتنظيم لتوديعنا والعودة الى العراق، وفيما يخص تنظيم الزيارات الميدانية فكانت على مستوى متقن وكان المنسقين متعاونين جدا في حال طلبنا منهم تغيير وجهة او اضافة فعالية و تزويدنا بالارشادات والتعليمات والتسهيلات الممكنة داخل البلد.

- السلبيات : كثافة جدول المحاضرات والتركيز على مشروع الPCP اخذ المدة الاكبر من الدورة التدريبية في حين كان تقديم المنهاج المتعلق يلي محاضرات اعداد هذا المشروع على الرغم من كون المحاضر المشرف على اعداد الورقة قد تطرق للمواضيع المتعلقة الا ان هذا الترتيب ادى الى خلل في فهم المتطلبات بشكل اسرع واعداد الورقة بشكل اسهل بدون اخطاء وكان الافضل تقديم ورشتي محاضرات الحوكمة والاستراتيجية القُطرية والاتجاهات العالمية (٢ سبتمبر) على ورشتي تحليل الفجوة والبدائل (١ سبتمبر) فيُبنى PCP قبل اكتمال الأدوات، كذلك تغيير مكان التدريب في الاسبوع الثاني وكان وقت التنقل يستغرق ساعتين خلال اليوم كاملا والعودة الى مركز كويكا للسكن وهذا يولد ضغط وجهد ولا يتيح وقتا للتنقل بحرية ولضيق الوقت هناك بعد انتهاء المحاضرات مما ادى الى اجهاد بدني و تركيز اقل داخل المحاضرة وحتى صعوبة التحضير بشكل ممتاز للتقارير المطلوبة.

ب- تقييم المنهاج والمؤسسة التدريبية:

- الإيجابيات :تنوع الخبرات لدى المحاضرين، كفاءة عالية في نقل المعرفة، بيئة تدريبية تفاعلية ومشجعة على الحوار وتبادل الخبرات بين المؤسسات الحكومية المشاركة.
- السلبيات :كثافة المنهاج التدريبي وضغط الجدول الزمني خلال فترة الـ ١٤ يوماً.

الحادي عشر : التوصيات والمقترحات

أولاً: توصيات الإدارة وتطوير القدرات القيادية والشخصية من ناحية تطبيق اطر التواصل الفعال (RASA) و (STATE)

وكذلك العمل برفع الاداء الوظيفي وهذا يعتمد على الموظف نفسه وتشجيعه من قبل الادارات العليا لان هذا يساعد في رفع الانتاجية بدقة ونزاهة.

ثانيا: توصيات ادارة المنح و المشاريع والادارة القائمة على النتائج (RBM)

١- تفعيل المواءمة الاستراتيجية(Program Alignment) :- ربط كافة مقترحات المشاريع والطلبات المقدمة للمنح الدولية مباشرة بغايات أهداف التنمية المستدامة (SDGs)وبالأولويات الوطنية المحددة في قاعدة بيانات DAD لوزارة التخطيط

٢- تطبيق مبدأ "عدم ترك أي أحد خلف الركْب" : الالتزام بتجزئة البيانات (Data Disaggregation)حسب الجنس، العمر ، والمناطق في دراسات الجدوى والتقارير لتطبيق المعايير التي يشترطها المانحون الدوليون.

٣- استخدام مؤشرات قياس أداء معتمدة: اختيار مؤشرات أداء تنتمي إلى المستويات المعتمدة دولياً (Tier 1 و (Tier 2 لضمان التتبع المستمر وسهولة رفع التقارير للمنصات الشفافة مثل IATI) و(OECD)

ثالثاً: توصيات التحول الرقمي وتوظيف الذكاء الاصطناعيمأسسة استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي:

١- اعتماد إطار RCTICO في كتابة وصياغة الأوامر النصية للذكاء الاصطناعي: لتسريع وتحسين جودة إعداد التقارير والموجزات السياساتية ومقترحات المنح.

٢- استغلال التقنيات المتخصصة في البيانات:الاستفادة من برامج واستخراج البيانات مثل LlamaParse لميكنة استخراج الجداول من التقرير المعقدة بصيغة PDF، واستخدام Exa و Claude في إجراء تحليلات دقيقة وسريعة باللغة الطبيعية.

٣- الالتزام بالتدخل والحاكمية البشرية (Human-in-the-loop):وضع آلية مراجعة بشرية إجبارية لكافة التقارير والإحصاءات المستخرجة بواسطة أدوات الذكاء الاصطناعي للتحقق من الأرقام والحد من أخطاء "الهلوسة" قبل رفعها رسمياً.

رابعا:- التوصية بتطوير نماذج إعداد المشاريع :تحديث واستخدام صيغ إعداد مقترحات المشاريع التنموية نماذج (PCP) المعتمدة لدى الجهات المانحة الكورية لتأهيل الكوادر وتوحيد آليات تقديم الطلبات والمنح.

للاطلاع على المحاضرات التفصيلية، يرجى مسح الرمز ادناه