



تقرير السنوي

لمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية لوزارة التخطيط

لسنة 2024



جمهورية العراق
وزارة التخطيط

التقرير السنوي
لمتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لوزارة
التخطيط لعام 2024

إعداد

الدائرة الادارية والمالية

شعبة التنسيق والمتابعة

الفهرست

رقم الصفحة	الموضوع	ت
1	تقديم	1
2	الملخص	2
9-3	دور لجنة متابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية	3
11-10	منهجية عمل اللجنة	4
24-12	الفصل الاول (التوجهات الاستراتيجية وآليات التنفيذ)	5
50-25	الفصل الثاني (متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية)	6
29-26	المحور الاول :- التشريعي القانوني	7
38-30	المحور الثاني : - كفاءة الاداء المؤسسي	8
43-39	المحور الثالث : - البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجية	9
45-44	المحور الرابع : - التعاون الدولي والشراكات والخبرات	10
50-46	المحور الخامس : - الادوار الرئيسية العامة	11
125-51	الملاحق	12
71-52	ملحق رقم (1) ادارة المخاطر واجراءات المواجهة	13
121-72	ملحق رقم (2) تحليل عناصر البيئة الداخلية والبيئة الخارجية على مستوى الوزارة وتشكيلاتها	14
125-122	ملحق رقم (3) امر تشكيل اللجنة	15

تقديم

حرصت وزارة التخطيط على تحقيق نقلات نوعية في مهامها الموكلة اليها وبرامجها وفي كافة مكوناتها الادارية والفنية وانطلاقاً من الخطوات التطويرية التي رسمتها الوزارة في خطتها الاستراتيجية تجسيداً للاجراءات العملية لبرامج الخطة الاستراتيجية التي وضعتها فقد شكلت لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية برئاسة وعضوية ممثلين عن تشكيلات ودوائر الوزارة كافة لمتابعة تنفيذ وتحقيق الاهداف الموضوعية وحسب الاولويات في كل محور من المحاور الرئيسية وعلى وفق التوجهات الاستراتيجية على المستويين (الوطني ، الوزارة) وبما يتوافق مع المتطلبات المستقبلية التي تسعى الوزارة الى تطبيقها وفقاً لاهدافها ورسالتها وتحقيقاً لتطلعاتها ورؤيتها المرسومة.

واننا اذ نقدم دليل متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للوزارة وتشكيلاتها لسنة 2024 ، فأنا نشتم ما قام به موظفو الوزارة وتشكيلاتها من القيادة العليا ومدراء ورؤساء التشكيلات ومديري دوائرها من انجازات تطويرية متلاحقة في سبيل تحقيق الهدف من تأسيسها ووصولاً لتحقيق طموحاتها المستقبلية المرسومة في رؤياها وان نبارك الجهود الخيرة وندعو من الله التوفيق لمزيد من التقدم والازدهار.

د. هناء إسماعيل إبراهيم الاسدي

الوكيل الاداري / وكالة

رئيس لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية

لوزارة التخطيط (2022 - 2025)

الملخص

صممت الخطة الاستراتيجية لمساعدة الوزارة لتحقيق النتائج المرجوة في خمسة محاور رئيسية من خلال معالجة عدد من القضايا الاستراتيجية ذات الاولوية وتتمثل هذه المحاور بالاتي:-

- المحور الاول:- التشريعي القانوني
 - المحور الثاني:- كفاءة الاداء المؤسسي
 - المحور الثالث:- البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجية
 - المحور الرابع:- التعاون الدولي والشراكات والخبرات
 - المحور الخامس:- الادوار الرئيسية العامة
- تم توجيه تشكيلات الوزارة ودوائرها كافة تبنت الوزارة مسؤولية تنفيذ الخطة الاستراتيجية ضمن الاطار الزمني المحدد لها وجمع وتحليل البيانات والمعلومات ذات العلاقة اضافة الى ذلك متابعة تحقيق مؤشرات الاداء الرئيسية للمشاريع التنموية والمراجعة الدورية للخطة الاستراتيجية وتطويرها حسب اولوياتها ومستهدفاتها ووفق المستجدات واعداد تقارير متابعة دورية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للوزارة.

وفي ضوء ما ورد اعلاه واستناداً الى ما تميزت به الخطة الاستراتيجية من خصائص بحثية ومرنة وواقعية ولاجل مواءمة الاهداف الواردة فيها مع توجهات الدولة المتمثلة بمنهاجها الوزاري ولضمان تنفيذها بكفاءة وفاعلية قامت لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لوزارة التخطيط بتوجيه تشكيلات الوزارة ودوائرها كافة لمراجعة الاهداف الواردة في الخطة وموائمتها مع البرنامج الحكومي لشمولية اجراء التحديثات الضرورية اللازمة على الخطة المرسومة , وتم اجراء بعض التعديلات الضرورية على الاهداف الاستراتيجية من قبل بعض دوائر الوزارة وتشكيلاتها من حيث حذف وازافة بعض الاهداف الى الخطة الاستراتيجية بحسب ما تقتضيه متطلبات المنهاج الوزاري للحكومة الحالية بالازافة الى تعديل ومراجعة صياغة بعض الاهداف الاستراتيجية المثبتة في الخطة بعد مراجعة آلية تنفيذها وكذلك تعديل الفترات الزمنية المحددة لها كما سيتم بيانه في الجداول لاحقاً.

● جدول بالأهداف الاستراتيجية المنجزة والمضافة والمحذوفة

ت	الهدف الاستراتيجي	المحور	التوجه الاستراتيجي	الاولوية	مسؤولية التنفيذ	الملاحظات
1.	اصدار النظام الوطني لمراقبة الاسواق والمخازن	المحور التشريعي والقانوني	تحسين البيئة التشريعية والقانونية للوزارة لتنفيذ مهامها ومساهمتها في تقديم الخدمات للمتعاملين معها	تعديل القوانين والانظمة والتعليمات بما يضمن تحسين الاداء المؤسسي	الدائرة القانونية + الجهاز المركزي للتقييس	تم اخراجها بنسبة 100% سنة 2023 وتم رفعها من الخطة الاستراتيجية
2.	اقرار تعليمات استيفاء الاجور				الدائرة القانونية+ الهيئة العراقية للاعتقاد	تم الانجاز 100% و اصدار التعليمات ونشرها في الجريدة الرسمية سنة 2023 وتم رفعها من الخطة الاستراتيجية
3.	اصدار اعامام بالزام الجهات بالحصول على الاعتماد				الدائرة القانونية+ المركز الوطني للتطوير الاداري	
4.	تحديث تعليمات المركز الوطني للتطوير الاداري رقم (3) لسنة 2012				الدائرة القانونية+ الجهاز المركزي للاداء المؤسسي	
5.	اقرار قانون هيئة الإحصاء ونظم المعلومات الجغرافية رقم (32) لسنة 2023	المحور الثاني كفاءة الإداء المؤسسي	تتبنى الوزارة عملية الاصلاح الاداري وتبسيط اجراءات العمل	الهيكل التنظيمية والوصف الوظيفي الداعمة لاستراتيجية الوزارة	الدائرة القانونية+ الجهاز المركزي للاحصاء	تم استبدال الهدف(تشريع قانون الاحصاء الجديد) بهدف آخر هو (قانون هيئة الإحصاء ونظم المعلومات الجغرافية) حيث تم اقرار قانون هيئة الإحصاء ونظم المعلومات الجغرافية رقم(32) لسنة 2023 وتم نشره في الجريدة الرسمية(جريدة الوقائع العراقية) بالعدد(4751) في 2023/12/11
6.	اقرار التعديل الاول لقانون التعداد العام للسكان رقم(40) لسنة 2008					حذف الهدف لإنتفاء الحاجة اليه
7.	رفع مستوى تشكيل شعبة حقوق الانسان الى مستوى قسم تحت مسمى (قسم حقوق الانسان والعيادة القانونية)				الدائرة القانونية	تم انجاز الهدف خلال عام 2024 وتم رفع مستوى تشكيل شعبة حقوق الانسان الى مستوى قسم تحت مسمى (قسم حقوق الانسان) ويكون ارتباطه بمكتب الوزير

ت	الهدف الاستراتيجي	المحور	التوجه الاستراتيجي	الاولوية	مسؤولية التنفيذ	الملاحظات
8.	دراسة وتحليل الفجوة المكانية على المستويين الوطني	المحور الثاني كفاءة الإدارة المؤسسي	الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية (الاقتصادية) ،البشرية ،الاجتماعية ، المكانية) والاستجابة للتغيرات المناخية	دراسة الفجوة المكانية على المستويين الوطني والمحلي	دائرة التنمية الاقليمية والمحلية	تم انجاز تقرير تحليل الفجوة على المستوى الوطني بنسبة انجاز 100% وتم تشكيل فريق وزاري من الدوائر والوزارت بموجب الامر الوزاري(6285) في 2024/10/17 لاعداد تقرير الفجوات القطاعية والمكانية من قبلهم
9.	إعداد وثيقة الاستجابة للتغيرات المناخية			وثيقة استجابة للتغيرات المناخية		تم اصدار الوثيقة وطباعتها بلغتين العربية والانكليزية
10.	بناء نموذج مطور للمعايير والمؤشرات المعتمدة في اعداد الخطط والسياسات والاستراتيجيات الخاصة بالتربية والتعليم والتنمية الاجتماعية وتحسين واقع الفئات الهشة و تمكين الشباب والمرأة ورفاه السكان والقوى العاملة			تفعيل دور الوزارة في اعداد وتنفيذ المؤشرات الاجمالية لتطوير واقع قطاعات التنمية البشرية	دائرة التنمية البشرية	تم تحقق الهدف بنسبة انجاز 100% وسيتم رفعه من الخطة الاستراتيجية للعام الحالي
11.	اكمال تطوير وتأهيل ابنية مديريات التخطيط و مديريات الاحصاء في (6) محافظات: (مديرية تخطيط البصرة، احصاء النجف، احصاء كركوك، احصاء ديالى، احصاء القادسية، احصاء صلاح الدين)	المحور الثالث البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجيا	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجيا لتحقيق اهداف الوزارة	حرمة تطوير وتأهيل وانشاء ابنية الوزارة وتشغيلاتها	الدائرة الادارية والمالية	تم انجاز تأهيل المشاريع 100% وهي قيد التسليم النهائي

ت	الهدف الاستراتيجي	المحور	التوجه الاستراتيجي	الاولوية	مسؤولية التنفيذ	الملاحظات
12.	توجيه الدعم الدولي نحو الأنشطة التنموية وبحسب الأولويات الحكومية	المحور الرابع التعاون الدولي	دور قيادي لعمليات التعاون والشركات الانمائية مع الوكالات والمنظمات الدولية	ادامة التواصل والتعاون مع المجتمع الدولي	دائرة التعاون الدولي	تم اضافة الهدفين لمهام الدائرة تماشياً مع متطلبات المنهاج الوزاري للحكومة الحالية
13.	التواصل والتنسيق مع منظمات المجتمع المدني في مجال الأنشطة التنموية	الشركات والخبرات		الدور الريادي في التعاون الدولي والمحلي		
14.	ادارة مشاريع رأس المال البشري في صندوق الإصلاح و التعافي وإعادة الاعمار	المحور الخامس الادوار الرئيسية العامة	تتبنى الوزارة رسم مسارات مشروع بناء رأس المال البشري في العراق	توجيه الاهتمام نحو متابعة تحقيق التنمية البشرية والاجتماعية	دائرة التنمية البشرية	تم تحويل مسؤولية تنفيذ الهدف من دائرة التعاون الدولي الى دائرة التنمية البشرية
15.	(دراسة واقع رأس المال البشري في العراق)			دور قيادي في اعداد ومتابعة تنفيذ سياسة متكاملة لرأس المال البشري في العراق		تم انجاز الهدف بنسبة 100% ونقترح رفعه من الخطة الاستراتيجية
16	اصدار معايير التسجيل والاعتماد ودليل اجراءات المنح لبراءات الاختراع		تنمية بيئة الابداع والابتكار	تنمية بيئة الابتكار في مجالات رسم السياسات	الجهاز المركزي للقياس	تم الانجاز بنسبة 100% واصدار الدليل

• جدول بالاهداف التي تم تعديل ومراجعة صياغتها أو استبدالها

ت	الهدف الاستراتيجي المثبت في	المحور	التوجه الاستراتيجي	الاولوية	الهدف الاستراتيجي المعدل
اولاً	نيسان الوزارة/ دائرة العقود الحكومية العامة	المحور	تعزيز البيئة التشريعية والقانونية	تعديل القوانين والانظمة والتعليقات	تم إعادة صياغة مشروع قانون العقود الحكومية ليكون بصيغة (تعديل تعليمات تنفيذ العقود الحكومية رقم (2) لسنة 2014) لتكون بمثابة قانون
ثانياً	المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات	المحور	تعزيز البيئة التشريعية	تعديل القوانين والانظمة	تم استبدال الهدف بـ (مسودة قانون معهد التخطيط والتطوير المؤسسي)
ثالثاً	الجهاز المركزي للقياس والسيطرة النوعية	المحور	تعزيز البيئة التشريعية	تعديل القوانين والانظمة	1. إنشاء منظومة حلال وتطوير منظومة المواصفات وتقييم المطابقة في مجال حلال 2.رفع مؤشر تقييم المطابقة للسلع المستوردة المفوضة في مختبرات الجهاز الى 80% 3. رفع عدد المواصفات العراقية المعتمدة و المالية للاحتياجات الأساسية والمواكبة للتطورات بمعدل 5% سنوياً 4. زيادة منح شهادات \علامات الجودة للمستفيدين بنسبة 5% سنوياً. 5. انشاء وتجهيز مختبر قياسات الاجهزة الطبية
رابعاً	الجهاز المركزي للاحصاء	المحور	تعزيز البيئة التشريعية	تعديل القوانين والانظمة	1. تحديث الادلة الاحصائية بدلاً من (توفير الادلة الاحصائية الخاصة بعمل التعداد العام للسكان
خامساً	دائرة التعاون الدولي	المحور	تعزيز البيئة التشريعية	تعديل القوانين والانظمة	1. تحقيق شراكات فاعلة مع المجتمع الدولي

• جدول بالاهداف التي تم مراجعة وتعديل فترة انجازها

ت	الهدف الاستراتيجي	المدة الزمنية في الخطة الاستراتيجية	المدة الزمنية المقترحة (المحدثة)	سبب تغيير الفترة الزمنية للهدف
اولاً	ديوان الوزارة /الدائرة القانونية	تعديل القوانين واللائحة		
	المحور الأول:- التشريعي القانوني / التوجه الاستراتيجي :- تحسين البيئة التشريعية / الاولوية :- تعديل القوانين واللائحة	اربع سنوات	اربع سنوات	استمرار مناقشة مسودة القانون داخل الوزارة
1	تحديث قانون وزارة التخطيط	سنة واحدة	سنتين	مناقشة مسودة التعليمات داخل مجلس الدولة بحضور ممثل الوزارة
2	تعديل تعليمات تشكيلات ومهام دوائر التخطيط			
ثانياً	<u>الجهات المركزية للتحقيق والسيطرة النووية</u> المحور الأول:- التشريعي القانوني / التوجه الاستراتيجي :- تحسين البيئة التشريعية / الاولوية :- تعديل القوانين واللائحة	ان السبب في تأخر اقرار القوانين والتعليمات خارج عن سلطة الجهاز حيث ان جميعها قيد المناقشة و ابداء الملاحظات اما في الدائرة القانونية في مركز الوزارة او في مجلس الدولة		
1	اصدار قانون جديد للجهاز	سنتين	اربع سنوات	
2	اصدار تعليمات مشاركة وتخويل القطاع المحلي (العام والخاص) في خدمات الفحص	2023 - 2022	2025 - 2022	
3	اصدار تعليمات مشاركة القطاع المحلي في خدمات المعايير والتفتيش			
4	تحديث القوانين النفقة والالاءة والضوابط التنظيمية للجهاز			
5	اقرار واصدار آلية التعاون والتنسيق والاشراف مع هيئة التحقيق في اقليم كردستان			
6	تحديث واصدار النظام الق ومي للقياس والمعايرة			
7	تحديث واصدار النظام القومي للسيطرة النووية للتحقيق والمطابقة	2023 - 2022	2025 - 2022	
8	تأسيس المجلس العراقي للحودة			
المحور الثاني:- كفاءة الاداء المؤسسي / التوجه الاستراتيجي :- تبني الوزارة عقلية الإصلاح الإداري وتبسيط إجراءات العمل				
1	تحديث اصدار دليل اجراءات العمل الداخلية لدوائر الجهاز وفق المعايير الدولية	سنتين	اربع سنوات	
المحور الثاني:- كفاءة الاداء المؤسسي / التوجه الاستراتيجي :- تطوير المنهجيات ومعايير الجودة / الاولوية :- تطوير الاداء المؤسسي بمجالات نظم ادارة الجودة والتطوير المؤسسي		2023 - 2022	2025 - 2022	
1	تأسيس الجائزة الوطنية للجودة والتميز المؤسسي	سنتين	اربع سنوات	تأخر استكمال الاجراءات لكونها خارج سلطة الجهاز
المحور الثاني:- كفاءة الاداء المؤسسي / التوجه الاستراتيجي :- ضمان حماية المستهلك وسلامة وجودة تنافسية المنتجات الوطنية / الاولوية :- مواصفات تتناسب مع البيئة العراقية		2023 - 2022	2025 - 2022	
1	انشاء منظومة حلال وتطوير منظومة المواصفات وتقييم المطابقة في مجال حلال	سنتين	اربع سنوات	تم مراجعة وتعديل صياغة الهدف

ت	الهدف الاستراتيجي المحور	المدة الزمنية في الخطة الاستراتيجية	المدة الزمنية المقترحة (المحدثة)	سبب تغيير الفترة الزمنية للهدف
المحور الثالث :- البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجيا / التوجه الاستراتيجي :- تطوير البنى التحتية لتحقيق اهداف الوزارة / الاولوية :- حزمة تطوير وتأهيل وإنشاء بنية الوزارة وتشكيلاتها				
	انشاء (10) مختبرات جديدة لتغطية العجز في فحص ومعايرة السلع والمنجات	سنتان 2022 - 2023	اربع سنوات 2022 - 2025	كون المشروع ادرج ضمن مشاريع البرنامج الحكومي لعام 2024 - 2025 ولعدم نفور الامكانيات لتنفيذه حالياً
ثانياً :- <u>الجهاز المركزي للإحصاء</u>				
المحور الثالث :- البنى التحتية والمعلوماتية / التوجه الاستراتيجي :- تطوير البنى التحتية / الاولوية :- حزمة تطوير وتأهيل وإنشاء بنية الوزارة وتشكيلاتها				
1	اكمال تأهيل (8) ابنية مديريات الاحصاء في(كربلاء (القادسية ، نجف،المثنى، صلاح الدين، ميسان، ديالى كركوك)	ثلاث سنوات	اربع سنوات	توجيه معالي السيد الوزراء المحترم بان يتم تنفيذ المشاريع من قبل المحافظات وتمت مفاتحة المحافظات لغرض تنفيذ المشاريع ولم ترد الاجابة من قبل المحافظات لحد تاريخ اصدار هذا التقرير (مسا عدا محافظة كربلاء قيد الاجراءات) مما يتطلب تمديد فترة الانجاز المخطط لها.
2	اكمال بناء وتأهيل بناية الجهاز المركزي للإحصاء	سنتان	اربع سنوات	
3	تأهيل ابنية مديريات وشعب الاحصاء في المحافظات (واسط، بابل، ذي قار)		ثلاث سنوات	
4	انشاء بناية شمعتي احصاء (العزبية والحي) في واسط		اربع سنوات	
المحور الخامس :-الانوار الرئيسية العامة / التوجه :- رفع كفاءة الموارد البشرية وإستقطاب ذوي الكفاءة المتميزين بإحقيق أهداف الوزارة / الاولوية :- بناء قدرات الموارد البشرية				
1	تطوير قدرات العاملين على إستيفاء بيانات التعداد	سنتان	اربع سنوات	تم الانجاز 100% وسيتم رفع الهدف من الخطة
ثالثاً :- دائرة التنمية البشرية				
المحور الثاني :-كفاءة الاداء المؤسسي / التوجه :- الدور الفاعل والرئيس لرسم السياسات التنموية...الخ / الاولوية :- تعزيز الدور القيادي للوزارة في إعداد السياسات والإستراتيجيات والخطط الخاصة بالتنمية البشرية ومتابعة تنفيذها وتقويمها				
1	الإشراف على تنفيذ خطة التمكين الاقتصادي للمرأة		سنتان	تمديد المدة من قبل البنك الدولي 2023و2024
2	تحديث الوثيقة الوطنية للسياسات السكانية وضمان تنفيذ مخرجاتها		اربع سنوات	اسوة بالفترة المشبهه في البرنامج الحكومي لضمان تنفيذ المخرجات

ت	الهدف الاستراتيجي	المدة الزمنية المقترحة (المحدثة)	سبب تغيير الفترة الزمنية للهدف
المحور الثاني :- كفاءة الاداء المؤسسي / التوجه :- الدور الفاعل والرئيس لرسم السياسات للتنمية...الخ / الاولوية :- تفعيل دور الوزارة في اعداد وتنفيذ المؤشرات الاجمالية لتطوير واقع قطاعات التنمية البشرية			
1	بناء نموذج مطور للمعايير والمؤشرات المعتمدة في اعداد الخطط والسياسات والاستراتيجيات الخاصة بالتربية والتعليم والتنمية الاجتماعية وتحسين واقع الفئات الهشة	اربع سنوات	ثلاث سنوات
المحور الخامس :- تبني الوزارة رسم مسارات مشروع رأس المال البشري في العراق			
4	اعداد دراسة سوق العمل للمساهمة في رسم سياسة التشغيل	اربع سنوات	سنتان
المحور الخامس :- الادوار الرئيسية العامة للتوجه :- تبني الوزارة رسم مسارات مشروع رأس المال البشري في العراق / الاولوية :- دور قيادي في اعداد ومتابعة لرأس المال البشري في العراق			
1	(دراسة واقع رأس المال البشري في العراق)	اربع سنوات	ثلاث سنوات
2	رسم الاطار الكلي للسياسة العامة لرأس المال البشري	اربع سنوات	سنة واحدة

شكل رقم (1)

دور لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية



الشكل رقم (2) منهجية عمل اللجنة



الفصل الاول

التوجهات الإستراتيجية وآليات
التنفيذ

أولاً- توجهات الوزارة الإستراتيجية على المستوى الوطني

يأتي إعداد الخطة الإستراتيجية لوزارة التخطيط إستجابة لمقتضيات العمل المؤسسي وإستكمالاً لمسيرة التخطيط التنموي وتحقيق التوجهات الوطنية ، فقد تم إعداد إستراتيجية مؤسسية موحدة لجميع تشكيلات ودوائر وزارة التخطيط تعكس توجهاتها في ضوء مهامها وإختصاصاتها الأساسية والمستحدثة في إطار مؤسسي وإداري متطور وتحقق توجهات الدولة بمنهجها الوزاري وبرنامجه الحكومي وبترباط وتواءم مع رؤية العراق 2030 وخطة التنمية الوطنية 2018 - 2022 وإستراتيجية التخفيف من الفقر 2018-2022 والوثيقة المستجيبة وخطة التعافي من أزمة covid 19 والورقة البيضاء والأولويات القطاعية للإستراتيجيات القطاعية والوثائق قيد التحديث.

شكل (3)
التوجهات الوطنية التي تساهم وزارة التخطيط في تحقيقها



ثانياً- التوجهات الإستراتيجية على مستوى الوزارة

حددت في الخطة الاستراتيجية توجهات الوزارة المستقبلية التي تسعى الى تحقيقها من خلال جمع المعلومات والبيانات وتشخيص ورصد وتحليل المتغيرات البيئية المحيطة بها وبالتالي إتخاذ القرارات بتخصيص الموارد والقدرات المطلوبة اللازمة لرسم خطة عمل شاملة تتناول الأهداف الإستراتيجية وخلال المدة المحددة للتنفيذ وتحكمها المعايير والمؤشرات القياسية الدقيقة.

إرتكزت صياغة التوجهات الإستراتيجية على خمسة محاور (التشريعي والقانوني ، كفاءة الأداء المؤسسي، البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجية، التعاون الدولي والشراكات والخبرات، الأدوار الرئيسية العامة) وعلى الصعيدين الداخلي والخارجي للوزارة.

شكل (4)
التوجهات الاستراتيجية على مستوى الوزارة



السياق العام للتوجهات الإستراتيجية

تم تحديد مسار الخطة الإستراتيجية والسياق العام لها وفقاً للرؤية والرسالة والقيم المؤسسية للوزارة وكما موضحة في أدناه:

شكل (5)

الرؤية والرسالة لوزارة التخطيط وتشكيلاتها

الرؤية

تخطيط متميز لتنمية مستدامة

رسالة الوزارة وتشكيلاتها

تفعيل الجهود وتنسيقها وتطوير السياسات والخطط والبرامج التنموية في جميع القطاعات والأنشطة الاقتصادية والاجتماعية وبما يؤمن الإستثمار الأمثل للطاقات والإمكانات البشرية والمادية والإرتقاء بجودة الأداء الحكومي وتعزيز الشراكة في القطاعين العام والخاص وتوظيف الجهود للوصول إلى تنمية شاملة مستدامة.

الهيئة العراقية للإعتماد

المساهمة بدعم الاقتصاد الوطني والإرتقاء بجودة الحياة والتنمية المستدامة من خلال تطبيق أفضل الممارسات الدولية في مجال إعتماد جهات تقييم المطابقة من خلال تطبيق الممارسات الدولية الجيدة وبأستخدام أحدث الوسائل التكنولوجية وروح المثابرة والأهلية والإحترافية للمنتسبين وبالتعاون مع الشركاء في إطار المنظومة الدولية للإعتماد.

المركز الوطني

للتطوير الإداري وتقنية المعلومات

تقديم خدمات المشورة الإستشارية الفنية لمؤسسات الدولة وبناء وتعزيز القدرات المعرفية والمهارية لرأس المال البشري وتنفيذ أنشطة متخصصة في البحث والتطوير وتعزيز التواصل والشراكات مع الجهات الوطنية والاقليمية والدولية.

الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية

حماية صحة وسلامة المستهلك وحقوق الملكية الفكرية وإعداد وتطوير ومراقبة المواصفات والمعايير وترسيخ ونشر مفاهيم الجودة وتقييم المطابقة لتعزيز ودعم الاقتصاد الوطني.

الجهاز المركزي للإحصاء

إنتاج إحصاءات وطنية شاملة معتمدة تتمتع بالموثوقية والحدثة تخضع للمعايير الدولية وتساهم في تحقيق التنمية المستدامة من خلال توفير التغطية الكاملة للنظام الإحصائي الوطني. وتكييف المتاح بما يتناسب مع الوضع الحقيقي. والسعي لمواءمة المتغيرات في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والبيئية على المستوى المحلي والتطورات على المستوى الاقليمي والدولي

القيم المؤسسية

شكل (6)

القيم المؤسسية لوزارة التخطيط وتشكيلاتها

الموضوعية - التشاركية - الحيادية - الشفافية
- التكاملية - العمل الجماعي -
الإستدامة

أولاً- توجهات الوزارة الإستراتيجية على المستوى الوطني

1. تعزيز تبني الوزارة لإدارة ملف التنمية المستدامة.

- زيادة توطين أهداف التنمية المستدامة ومواءمتها مع واقع العراق.
- رفع مستوى التثقيف والتوعية بأهداف التنمية المستدامة.
- تعزيز العمل مع الجهات الدولية والوطنية والمحلية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- متابعة تحقيق رؤية 2030 للتنمية المستدامة.
- تفعيل العمل بمنتهى العراق للتنمية المستدامة بشقيه الإقتصادي والواقعي.

2. تتبنى الوزارة رسم مسارات مشروع بناء رأس المال البشري في العراق.

- دور قيادي في إعداد ومتابعة تنفيذ سياسة متكاملة لرأس المال البشري في العراق.
- توجيه الاهتمام نحو رصد ومتابعة الإتجاهات العامة والمؤشرات الوطنية والاقليمية والدولية في مجال تحقيق التنمية البشرية والاجتماعية الشاملة.
- دراسة واقع رأس المال البشري في العراق.
- توجيه السياسات التنموية الاقتصادية والمكانية والبشرية (السكانية والاجتماعية) بإتجاه مسارات مشروع راس المال البشري.
- إستحداث (متمدى وطني للتنمية البشرية) مستدام لدعم تنفيذ مشروع تحسين الإستثمار في رأس المال البشري.
- المساهمة في توجيه الإنفاق العام على مكونات رأس المال البشري.

3. تكون وزارة التخطيط الراعي والمتبني الأساسي للقطاع الخاص.

- تفعيل عمل مجلس تطوير القطاع الخاص ومشاركته في صنع القرار الاقتصادي.
- قيادة موجهة للتدخل المباشر في تذليل المصاعب والمعوقات التي يواجهها القطاع الخاص.
- تبني تحفيز وتوجيه أدوات التمويل والمنح الخارجية لتمويل مشاريع القطاع الخاص وتنميته.
- تعزيز الإنفتاح على مؤسسات القطاع الخاص وتفعيل الشراكة الكاملة معها.
- إكمال ترويج وتنفيذ إستراتيجية تطوير القطاع الخاص 2014-2030.

4. تبني الوزارة للمشاريع العملاقة والإستراتيجية لقطاعات (النقل، الطاقة، السكن، والقطاعات الاستراتيجية

(الآخري).

- إكمال التعاقدات مع الشركات الإستشارية العالمية لإدارة ومتابعة المشاريع العملاقة لضمان أداء متناسق وفعال لتنفيذها.
- توجيه الإستثمارات العامة للمشاريع القطاعية العملاقة في المجالات (النقل، الطاقة، السكن) لضمان تحقيق أفضل أثر تنموي.

5. تبنى التنمية الريفية لتحقيق النمو المتوازن والعدالة الاجتماعية والأمن الغذائي.

- تعزيز إستقرار السكان في القرى والمدن الصغيرة بما يسهم في تحقيق فرص عمل في الريف ونشر التنمية المكانية وتقليل التركيز في المدن الكبرى.
- تبني وتوجيه تنمية إقتصادية وبشرية داعمة للتنمية المكانية الريفية تحقق العدالة الاجتماعية والكفاءة الاقتصادية بإنشاء المشاريع الانتاجية والخدمية في المحافظات والأقضية والنواحي.
- توجيه الإنفاق المالي لتعزيز البنى التحتية للمناطق الريفية.
- تبني ودعم وتعزيز المشاريع الزراعية بما يضمن تحقيق الأمن الغذائي.
- تبني برامج داعمة للمجتمع الريفي (المرأة والاقتصاد).

6. تعزيز بيئة الابتكار في براءات الاختراع والنماذج الصناعية.

- تسويق وتنجير وإستثمار براءات الاختراع ذات الجدوى الاقتصادية.
- تطوير قدرات القائمين على تقييم براءات الاختراع والنماذج الصناعية.
- إنضمام العراق لمؤشر الابتكار العالمي (GII).
- فتح أفاق التعاون مع المراكز الريادية ومراكز الأبحاث في الوزارات والجامعات.

7. تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن بأحدث الوسائل التكنولوجية بما يؤمن الوصول الى أعلى موثوقية

وشمولية أكبر في التغطية.

- تهيئة وتطوير بيئة عمل ملائمة خاصة بالتعداد العام الألكتروني (مركز بيانات، مراكز إشرافية ... الخ).
- تطوير وتدريب الملاكات العاملة في قطاعات العمل.
- إستكمال منظومة عمل نظم المعلومات الجغرافية GIS.
- تبادل الخبرات والتجارب الناجحة في مجال تنفيذ التعدادات.
- تطوير أساليب نشر البيانات الإحصائية الألكترونية.

8. دور ريادي في تنفيذ الإصلاح الإداري وحوكمة عمل مؤسسات الدولة.

- صياغة وتدقيق مشروعات التشريعات ذات الصلة وتحليل الأثر التشريعي بما يتفق مع أحكام الدستور وخطط التنمية والإتفاقيات الدولية التي يكون العراق طرفاً فيها.
- نظام التعاقدات الألكتروني.
- منظومة الرقم الوظيفي.

ثانياً: التوجهات الإستراتيجية على مستوى الوزارة

1. تحسين البيئة التشريعية والقانونية لتنفيذ مهامها الأساسية ومساهمتها في تقديم الخدمات للمتعاملين معها .

- إعداد ومتابعة مشاريع القوانين والأنظمة والتعليمات الخاصة بالوزارة (قانون الوزارة، قانون الجهاز المركزي للإحصاء، قانون الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية، قانون المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات).
- المضي بالتشريعات العامة التي ترعاها الوزارة.
- تحديث الضوابط والإعتمادات الخاصة بتنفيذ أحكام التشريعات القانونية ذات العلاقة بإجراءات التعاقد الحكومي.
- دراسة تقييم الآثار المترتبة على جميع القوانين والأنظمة والتعليمات والأنظمة الداخلية سارية المفعول التي لها دور في التنمية.

2. الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية والاقتصادية والبشرية والاجتماعية والمكانية.

- إنجاز خطة تنمية وطنية خمسية فاعلة وملزمة التطبيق.
- تطوير السياسات الاقتصادية وإكمال النماذج الاقتصادية المرنة على المستوى القطاعي والمستوى الكلي.
- العمل على إصدار إستراتيجية التخفيف من الفقر الثالثة وتنفيذها.
- تنفيذ مشاريع الإصلاح المالي والاقتصادي الواردة في الورقة البيضاء الخاصة بوزارة التخطيط.
- تحليل الفجوة المكانية على المستويين الوطني والمحلي.
- إعداد إستراتيجية التنمية المكانية للمحافظات كل على حدة.
- إعداد إستراتيجية التنمية الريفية على مستوى المحافظات.
- إكمال العمل باستحداث قسم التنمية الريفية وقسم النظم العمرانية الحضرية وقسم التصاميم.
- مراجعة الدراسة الإستراتيجية للتنمية المكانية وإقرارها إستراتيجية وطنية.
- تعزيز الدور القيادي للوزارة في إعداد السياسات والإستراتيجيات والخطط الخاصة بالتنمية البشرية ومتابعة تنفيذها وتقويمها.
- تفعيل دور الوزارة في إعداد وتنفيذ المؤشرات الإجمالية لتطوير واقع قطاعات التنمية البشرية.
- تحديث الوثيقة الوطنية للسياسات السكانية وضمان تنفيذ مخرجاتها.
- إعداد دراسة سوق العمل للمساهمة في رسم سياسة التشغيل.

3. نظام إحصائي وطني شامل ومتكامل له قابلية الإستدامة والتأثير الفعال.

- إدارة وتطوير وتعزيز النظام الإحصائي الوطني الرسمي المبني على أسس قانونية.
- التوسع في تلبية الحاجة إلى البيانات وفقا لمتطلبات البلد من المسوحات الإحصائية بشقيها الاجتماعي والاقتصادي.
- السعي لتوحيد المعلومات المتعلقة بكافة الأنشطة لمؤسسات الدولة والجهات الأخرى والمكلفين.
- تطوير وتنمية العمل الإحصائي وتبادل الخبرات مع المنظمات العربية والدولية والإستفادة القصوى من الفرص التدريبية التي تقيمها هذه المنظمات وكذلك التعاون.
- تطوير مبدأ الشراكة مع أقسام الإحصاء في الوزارات وأجهزة الدولة.
- إكمال بناء بنك معلومات متكامل بالإشتراك مع مؤسسات ودوائر الدولة فيما يتعلق بإطلاق الرقم الوظيفي لكافة موظفي القطاع العام.

4. ضمان حماية المستهلك وسلامة وجودة تنافسية للمنتجات الوطنية.

- مواصفات تتناسب مع البيئة العراقية والمقاييس الدولية وتوفير مواصفات قياسية عراقية.
- 5. تحسين قدرات مركز التطوير الإداري وتقنية المعلومات لتبني الدور القيادي في إدارة عملية الإصلاح والتنمية الإدارية وتطوير المفاهيم التقنية والمعلوماتية.
- بناء منهجيات فاعلة للتطوير والتنمية الإدارية تتواءم مع الأنظمة الحديثة والمتغيرات السريعة.
- تطوير الخبرات المعرفية والمهارية في المركز وإستقطاب الكفاءات والتخصصات المناسبة.
- تحديث المصادر العلمية الرصينة لإعتمادها في مناهج التدريب والمهام الإستشارية وإعداد البحوث.
- التسويق والترويج للخدمات الرئيسية (التدريب، الإستشارات، البحوث) للمركز الوطني للتطوير الإداري.

6. تعزيز قدرة الهيئة العراقية للإعتماد في تحسين كفاءة وجودة الخدمات التي تقدمها جهات تقويم المطابقة.

- إصدار متطلبات الإعتماد الخاصة بجهات تقويم المطابقة والوثائق الإرشادية والأدلة اللازمة في مجال الإعتماد وزيادة عدد الحاصلين عليها.
- نشر ثقافة الإعتمادية للقطاعات كافة وعلى مستوى أصحاب المصلحة.

7. تعزيز عضوية الهيئة في منظمات وهيئات الإعتماد الدولية والأقليمية (الحصول على الإعراف

الدولي بعمل الهيئة والعمل على إستدامته).

- الإنضمام الى المنتدى الدولي للإعتماد.

- توقيع وتفعيل مذكرات التفاهم مع هيئات الاعتماد الدولية والإقليمية والوطنية
- توقيع وتفعيل إتفاقيات الإعراف المتبادل والإتفاقيات متعددة الأطراف مع المنتدى الدولي للإعتماد (IAF) والمنظمة الدولية (ILAC) ومع هيئات الإعتماد والمنظمات الدولية والإقليمية والعربية العاملة في هذا المجال.

8. دور قيادي لعمليات التعاون والشراكات الإنمائية مع الوكالات والمنظمات الدولية وهيئات التقييس.

- إعداد وإعتماد برنامج موحد يتضمن توجهات الدولة التنموية في تحقيق أهدافها (وفقاً للحاجات والفجوات) وعلاقتها الدولية والتنسيق مع الوزارات والجهات الداعمة في تمويل مشاريع تنموية من المنح والقروض الدولية وفقاً للأولويات.
- توثيق وتفعيل الإتفاقيات وأطر التعاون والبرامج والمشاريع ذات الصلة بتقديم الدعم الفني والتقني وبناء القدرات الوطنية بالتنسيق مع وكالات التعاون الفني الدولي وفق قاعدة بيانات محدثة.

9. تعزيز الأدوات والإمكانيات التي تمكن من تحقيق أعلى قدر من إدارة المشاريع وكفاءة الإنفاق عليها.

- إعتماد أساليب حديثة في إقرار ومتابعة المشاريع الإستثمارية تعتمد على قاعدة بيانات رصينة تتعلق بالفجوات القطاعية والمكانية.
- تعزيز كفاءة الإنفاق الإستثماري العام.
- تعزيز القدرات في إحتساب الكلف التخمينية للمشاريع الإستثمارية بما يضمن تحقيق الإستغلال الأمثل للموارد المالية.
- تعزيز متابعة بيانات الإنفاق الإستثماري على المستوى القطاعي والمكاني وعلى مستوى الوزارات والمحافظات للوقوف على نسب التنفيذ المالي للمشاريع ببناء نظام ربط معلومات للمشاريع الإستثمارية.
- تحديث أسس دراسات الجدوى وإصدار أدلة تفصيلية بوضع أدوات لتطوير إمكانات تقييم مشاريع القطاعات (الصناعي، الزراعي، النقل والاتصالات، المباني والخدمات).
- إكمال تطوير نظام المتابعة الميدانية للمشاريع بما يضمن تحقيق أكبر نسبة لتغطية فاعلة حسب قيمتها الإستراتيجية وتوزيعها المكاني وبالتعاون مع الدوائر المختصة في الوزارة ومديريات التخطيط في المحافظات وإعداد تقارير عن هذه الزيارات.

- إكمال العمل بموازنات استثمارية متعددة السنوات (3 الى 5) سنوات وفقاً لموازنة البرامج والاداء.

- ربط مؤشرات أداء المشاريع على المستوى الجزئي بمؤشرات الأداء على المستوى الكلي (تفعيل العمل بنظام (INMS).

- إكمال إصدار الأدلة الإرشادية لبناء أولويات المشاريع والمفاضلة بينها.

10. خلق شراكات حقيقية ومستدامة مع مؤسسات وبيوتات الخبرة والخبراء لضمان أعلى مستويات تراكم المعرفة اللازمة لتنفيذ المهام المنوطة بالوزارة.

- تحديد فجوات المعرفة والمهارات وتوجهات التطوير المستقبلية لتثبيت أولويات الشراكات المطلوبة.

- خلق بيئة جاذبة ومحفزة لبناء الشراكات (إعداد أليات إدارية وقانونية واضحة وشفافة).

- وضع منظومة عمل متكاملة للاستفادة وتنفيذ الشراكات.

11. تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجية لتحقيق أهداف الوزارة .

- إستكمال الخدمات الألكترونية المقدمة الى المتعاملين الخارجيين.

- إستكمال ربط شبكات الأنترانيت لتناقل البيانات بين مركز الوزارة وتشكيلاتها وبالعكس.

- إكمال تطوير وتأهيل أبنية ومختبرات الوزارة وتشكيلاتها في بغداد والمحافظات كمرحلة أولى.

- إنشاء مركز بيانات (Data center) يربط الوزارة مع تشكيلاتها.

- تحديث أنظمة الوزارة وفقاً للإصدارات الحديثة.

- تطبيق معايير نظم إدارة أمنية للمعلومات وفق متطلبات المواصفة أيزو 27001 .

- تحديث نظام إدارة التنمية العراقي (IDMS) ليتلائم مع المتطلبات الحديثة بما فيها نظام مؤشرات أهداف خطة التنمية الوطنية (INMS).

- تطبيق نظم المعلومات الجغرافية GIS لتنفيذ مهام الوزارة.

- تحديث المنصة الوطنية بما يضمن تحقيق نسبة تغطية فاعلة للمشاريع حسب قيمتها الإستراتيجية وتوزيعها المكاني.

- توفير بناية مستقلة للهيئة العراقية للإعتماد.

12. تطوير المنهجيات ومعايير الجودة للوزارة وفقاً لأحدث الإصدارات.

- إستكمال تلبية وتطبيق نظام إدارة الجودة وفقاً لمتطلبات المواصفة القياسية ISO 9001:2015 لدائرة العقود الحكومية (الدائرة الإنموج).

- تطبيق منهجيات العمل الخاصة بالتدقيق الداخلي لنظام إدارة الجودة وفقاً لمتطلبات المواصفة القياسية ISO 9001:2015 .

- تنفيذ مشروع تطوير الأداء المؤسسي بمجالات نظم إدارة الجودة والتميز المؤسسي.

- إستحداث تشكيل بمستوى قسم تحت مسمى (قسم إدارة الجودة والتطوير المؤسسي) في الجهاز المركزي للإحصاء للمباشرة بالعمل على تلبية وتطبيق نظم إدارة الجودة في الجهاز مع توفير المستلزمات والملاكات اللازمة لذلك.

- تقديم الخدمات الإستشارية في مجال نظم إدارة الجود والمواصفات القياسية الدولية بأحدث الاصدارات للجهات ذات العلاقة من القطاعين العام والخاص بالتنسيق والتعاون مع المركز الوطني للتطوير الاداري

13. رفع كفاءة الموارد البشرية وإستقطاب ذوي الكفاءة والمتميزين بما يحقق أهداف الوزارة.

- تعزيز قدرات الموارد البشرية في المجالات كافة ولجميع المستويات الإدارية والفنية.

- العمل بمشروع إعداد القادة الشباب وخلق خطوط بديلة للمستويات القيادية.

- توفير بيئة جاذبة للكفاءات.

14. تنمية بيئة الإبداع في مجالات رسم السياسات والمنهجيات والعمليات لأبعاد التنمية والقطاعات كافة.

تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT Analysis)

- تحليل للعناصر الأكثر أهمية في الوزارة
- القيام بدراسة عناصر القوة وعناصر الضعف الداخلية على وفق منهجية (ITPOSMO) ومقارنتها مع الفرص والمخاطر في البيئة الخارجية المباشرة على وفق منهجية (PESTEL) .

شكل رقم (7)

عناصر البيئة الداخلية والخارجية (SWOT Analysis)



الفصل الثاني

متابعة تنفيذ اهداف الخطة
الاستراتيجية لسنة 2024



متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

الترجـه الاستراتيجي	اولويات التوجـه الاستراتيجي	اسـم التشكـيل	الاهداف التفصيلية	نسبة الانجاز	فترة الانجاز الفعلي	فترة الانجاز المخطط له	نسبة الانراف	سبب الانراف	الاجراء المقترح لمعالجة الانراف
تحسين البيئة التشغيلية وتنفيذ والقانونية لتنفيذ مهامها ومسؤولياتها في تقديم الخدمات للمتعاملين معها	تعزيز القوانين والخطط و الانظمة	الدائرة القانونية + الجهاز المركزي للتنقيس والسيطرة الوطنية	اصدار قانون جديد للجهاز المركزي للتنقيس والسيطرة الوطنية .	50%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	لا يوجد	معروض امام مجلس الدولة للمناقشة و ابداء ملاحظاتهم على المشروع	
			اصدار تعليمات مشاركة وتحويل القطاع المحلي (العام ١ و الخاص) المعتمد في خدمات الفحص .	100%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	لا يوجد	تم اصدار ضوابط رقم (2) لسنة 2024(ضوابط تحويل المختبرات المعتمدة اجراء الفحوص والتحليل المختبرية بدل التليمات وحسب المادة الثالثة /ثامنا من قانون الجهاز	
			اصدار تعليمات مشاركة وتحويل القطاع المحلي (العام ١ و الخاص) المعتمد خدمات التفقيش والمعايرة .	30%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	45%	تم تضمينه في قانون الجهاز الجديد ويتم اعداد التعليمات بعد صدوره	
			تحديث واصدار النظام الوطني للقياس والمعايرة 1989	30%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	45%	قيد المناقشة لدى الدائرة القانونية في مقر الوزارة	
			تحديث واصدار النظام الوطني للسيطرة النووية 1988 (تقييم المطابقة) .	30%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	45%	تم احالته الي لجنة الاعداد في الجهاز	
المؤسسي	تحسين الاداء		تأسيس المجلس العرافي لل جودة .	30%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	45%	قيد عرض المقترح لا يوجد	
			تحديث وتعديل القوانين النافذة و الادلة و الضوابط التنظيمية للمهام الأساسية للجهاز المركزي للتنقيس والسيطرة	55%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	20%	تتوزع القوانين النافذة و الانظمة و الضوابط التنظيمية على مراحل مختلفة من مراحل الانجاز : - مجلس شورى الدولة - الدائرة القانونية في وزارة التخطيط - اعداد المسودة من قبل اللجان المشكلة في الجهاز , وتم (انجاز نسبة 5% حيث تم اصدار ضوابط رقم (2) لسنة 2024 لتحويل المختبرات المعتمدة بأجراء الفحص وكذلك اصدار ضوابط رقم 4 لسنة 2024 الخاصة بمنح علامة الجودة العراقية للمنتجات الكهربائية و السكائر	

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

التوجيه الاستراتيجي	اولويات التوجيه الاستراتيجي	اسم التشكيل	الاهداف التنفيذية	نسبة الانجاز	فترة الانجاز الفعلي	فترة الانجاز المخطط له	نسبة الانحراف	سبب الانحراف	الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف
تحسين البيئة التشريعية والقانونية لتنفيذ مهامها ومساقتها في تقديم الخدمات للمواطنين معها	تحديث الضوابط والتعاميم الخاصة بتنفيذ احكام التشريعات ذات القانونية ذات العلاقة بإجراءات التعاقد الحكومي	الدائرة القانونية + دائرة العقود الحكومية	مشروع قانون (معد الخريط و التطوير المؤسسي)	90%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	لا يوجد	تمت مناقشة وزارة المالية بموجب الكتاب(5983/5/4)في 2024/7/25 وتمت الاجبة سيتم اتخاذ الاجراءات وفق الضوابط	متابعة اجراء المصادقة على التشريع مع وزارة المالية
		الدائرة القانونية	التعديل الثاني لتعليمات تصنف شركات المقاولات والمقاولين والادراج والرفع من القائمة السوداء	40%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	35%	تم اعادة المشروع من قبل مجلس الدولة لغرض مناقشته وادخال بعض التعديلات عليه من قبل الدائرة القانونية	تم اجراء التعديلات وحاليا بصدد رفعه لمجلس الدولة لتدقيقه من جديد للمرة الثانية
		الدائرة القانونية	اصدار التعليمات لتسهيل تنفيذ قانون الادارة المالية رقم (6) لسنة 2019	75%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	لا يوجد	تم استكمال كافة المناقشات و رفعت الى الامانة العامة لمجلس الوزراء	
		الدائرة القانونية + دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	مشروع قانون التعديل الثاني لقانون الادارة المالية رقم (6) لسنة 2019	85%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	لا يوجد	حصلت موافقة مجلس الوزراء/المجلس الوزاري لاقتصاد على مشروع القانون بموجب كتابه ذي العدد(2410870) في 2024/12/9 مع الاخذ بنظر الاعتبار ملاحظات وزارة المالية ووزارة الصناعة والمعادن وطلب عرض الموافقة على مجلس الوزراء	



متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

التوجه الاستراتيجي	اولويات التوجه الاستراتيجي	اسم التشكيل	الاهداف التقنية	نسبة الانجاز	فترة الانجاز الفعلي	فترة الانجاز المخطط له	نسبة الانحراف	سبب الانحراف	الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف
	خطوة تنموية اقتصادية اجتماعية ومكانية فاعلة	دائرة السياسات الاقتصادية والمالية	انجاز خطة تنموية وطنية خمسية	100%	ثلاث سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2024-2022		الهدف منحز حيث تم اطلاق خطة التنمية الوطنية (2024 – 2028) في أيار 2024	
	تطوير السياسات الاقتصادية	دائرة السياسات الاقتصادية والمالية	بناء نماذج اقتصادية مرنة على المستوى القطاعي والمستوى الكلي	75%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
	تطوير السياسات الاقتصادية		ربط الاستثمارات بالاطار الاستراتيجي الوطني والقطاعي	75%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022		اعداد تقارير متعلقة بتوزيع الاستثمارات لبعض الانشطة الاقتصادية	
مكافحة الاستجابة للتغيرات المناخية	تطوير آليات تحديد الاولويات الاستثمارية	دائرة السياسات الاقتصادية والمالية + دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	اعداد موازنة استثمارية لثلاث سنوات	60% من أصل المستهدف 75%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
	تطوير آليات العمل بالموازنة العامية وتصميم وتطوير الموازنة الاستثمارية	+ دائرة تخطيط القطاعات	تنفيذ العمل بموازنة البرامج والاداء	30% من أصل المستهدف 75%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	45%	صعوبة تحقيق متطلبات الانتقال نحو موازنة البرامج والاداء ومن ضمنها:- - عدم وجود فرق عمل مدربة وذات كفاءة عالية - عدم توفر أنظمة متطورة ودقيقة في مجال محاسبة التكاليف - الحاجة الى تعديل النظام المحاسبي الموحد المعمول به حالياً	
	اعداد ومتابعة استراتيجية التخفيف من الفقر		العمل على اصدار استراتيجية التخفيف من الفقر الثالثة وتنفيذها	99%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022		تم انجاز الهدف والاستراتيجية في طور الاعلان	

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

التوجه الاستراتيجي	اولويات التوجه الاستراتيجي	اسم التشكيل	الاهداف التنفيذية	نسبة الانجاز	فترة الانجاز الفعلي	فترة الانجاز المخطط له	نسبة الانحراف	سبب الانحراف	الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف
	تعزيز الدور القيادي في اعداد السياسات	دائرة التنمية البشرية	الاشراف على تنفيذ خطة التمكين الاقتصادي للمرأة	75%	ثلاث سنوات 2023-2022	اربع سنوات 2025-2022	-	تم تمديد الهدف بناءً على تمديد خطة التمكين الاقتصادي للمرأة من قبل البنك الدولي لغاية 2025	
	الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية (الاقتصادية البشرية، الاجتماعية،		تحديث الوثيقة الوطنية للسياسات السكانية وضمان تنفيذ مخرجاته	100% تم اطلاق الوثيقة السكانية - الهدف مستمر كمتابعة تنفيذ مخرجات حيث بلغت نسبة المتابعة (10%)	ثلاث سنوات 2023-2022	اربع سنوات 2025-2022	لا يوجد	لا يوجد	تم اطلاق الوثيقة الوطنية للسياسات السكانية عام 2023 و لا زالت المتابعة مستمرة لضمان تنفيذ مخرجات الوثيقة وتوحيدها ونسبة انجاز (10%)
	تفعيل دور الوزارة في اعداد وتنفيذ المؤشرات الاجمالية لتطوير واقع قطاعات التنمية البشرية		بناء نموذج مطور للمعايير والمؤشرات المعتمدة في اعداد الخطط والسياسات والاستراتيجيات الخاصة بالترابية والتعليم والتنمية الاجتماعية وتحسين واقع الفئات الهشة وتمكين الشباب والمرأة ورفعاه السكان والقوى العاملة	100%	ثلاث سنوات 2023-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	لا يوجد	لا يوجد	سيتم رفع الهدف من الخطة لتنفيذه بنسبة 100%

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

التوجه الاستراتيجي	اولويات التوجه الاستراتيجي	اسم التشكيل	الاهداف التنفيذية	نسبة الانجاز	فترة الانجاز الفعلي	فترة الانجاز المخطط له	نسبة الانحراف	سبب الانحراف	الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف
نظام إحصائي وطني شامل ومتكامل له قابلية الاستدامة والتأثير الفعال	التوسع في تلبية الحاجات الى البيانات	هيئة الإحصاء ونظم المعلومات الجغرافية	تطوير اساليب نشر البيانات الاقتصادية	75%	ثلاث سنوات 2022-2024	اربع سنوات 2022-2025	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
			تطوير المنهجية الاحصائية لضمان شمول وتوفير المؤشرات الاحصائية المختلفة	25%	ثلاث سنوات 2022-2024	اربع سنوات 2022-2025	لا يوجد	لا يوجد	متابعة التقاوض والتخاطب مع المنظمات الدولية
	تهيئة وتطوير بيئة عمل الكترونية ملائمة خاصة بالتعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت		تحديث الادلة الاحصائية الخاصة بعمل التعداد العام للسكان	100%	ثلاث سنوات 2022-2023	اربع سنوات 2022-2025	نسبة 100% سيتم رفع الاهداف من الخطة الاستراتيجية لانجازها بنسبة 100%		
			تصميم البرنامج والاستمارات الالكترونية والخاصة بتنفيذ عملية التعداد	100%	الصف الاول من عام 2024	سنتين 2022-2023			
			تنفيذ التعداد التجريبي لعينات من الوحدات الادارية على مستوى العراق	100%	سنة واحدة 2024	سنتين 2022-2023			
تنفيذ عمليات الحزم والحصر والترقيم للسكان والمساكن	100%	من 9/1 ولغاية 2024/10/30	سنتين 2022-2023						

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
اعداد قائمة بالأدلة و الإجراءات المطلوبة للتحديث	تم تحديث بعض الأدلة والبعض الاخر قيد المناقشة في الدائرة القانونية	15%	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	60%	تحديث اصدار دليل اجراءات العمل الداخلية لوائح الجهاز على وفق المعايير الدولية.	الجهاز المركزي للمقييس والسيطرة النوعية	اصدار ادلة العمل القياسية الداعمة لاستراتيجية الوزارة	تتبنى الوزارة عملية اصلاح الاداري وتبسيط اجراءات العمل
		5%	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	70%	رفع المستوى التنظيمي لقرو ع الجهاز في محافظتي البصرة ونيوى الى مستوى مديرية ومحافطة واسط الى مستوى قسم.			
تم إعادة عرض الموضوع على الأمانة العامة لمجلس الوزراء	ولكن تعذر استكمال موافقات رفع المستوى التنظيمي لقسم البصرة ونيوى الى مستوى مديرية بسبب عدم إمكانية إضافة أي تخصيصات مالية	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	90% النظام الداخلي	تحديث وتطوير الأنظمة الادارية في المركز (النظام الداخلي , الوصف الوظيفي)	المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	الهيكل التنظيمية والوصف الوظيفي الداعمة لاستراتيجية الوزارة	
					98% الوصف الوظيفي				
متابعة التصميم وطباعة الدليل									
تم انجاز الهدف وتم رفع مستوى تشكيل شعبة حقوق الانسان الى مستوى قسم تحت مسمى (قسم حقوق الانسان) ويكون ارتباطه بمكتب الوزير.		لا يوجد	ثلاث سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	100%	رفع مستوى تشكيل شعبة حقوق الانسان الى مستوى قسم تحت مسمى (قسم حقوق الانسان والعيادة القانونية)	الدائرة القانونية		

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجزر المخطط له	فترة الانجزر الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه
لا يوجد	لا توجد	لا توجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2023-2022	100%	استمرار العضوية في المنظمة الدولية لاعتماد المختبرات ILAC + الجهاز العربي للاعتماد ARAC	الهيئة العراقية للاعتماد	الحصول على الاعتراف الدولي والعمل على استدامته	تعزيز قدرة الهيئة العراقية للاعتماد في تحسين كفاءة وجودة الخدمات التي تقدمها جهات تقويم المطابقة
لا يوجد	لا توجد	لا توجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2023-2022	100%	استمرار الهيئة في عضوية المنظمة الدولية لاعتماد المختبرات العربية والجهاز العربي للاعتماد		الانضمام الى المنتدى الدولي للاعتماد	
تطوير قدرات العاملين في مختبرات اقسام الجهاز في المحافظات على متطلبات المواصفة الدولية 17025 - توفير صيانة الاجهزة والمعدات لمختبرات الجهاز	عدم توفر بعض الاجهزة والمعدات والمستلزمات المختبرية اللازمة للاعتماد	25%	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2023-2022	50%	ترقية جودة المختبرات في الجهاز بمعدل 25% سنويا .	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النووية	ترسيخ الثقة بالمرجعية العلمية والفنية والور الرقابي للجهاز والرضا عن اداءه	
		25%	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2023-2022	50%	ترقية جودة الاختبارات في مختبرات الجهاز بما لا يقل عن (10) اختبارات سنويا .			
إيجاد آلية عمل موحدة متفق عليها من قبل الطرفين	حاليا قيد عقد الاجتماعات للتوصل الى آلية موحدة ويتم الإنجاز حين مصادقة الطرفين على الآلية الموحدة	40%	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2023-2022	35%	اقرار واصدار آلية التعاون والتنسيق والاشراف مع هيئة التقييس في إقليم كوردستان العراق.			

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

الالتزام	الالتزام	نسبة الالتزام	فترة الالتزام	فترة الالتزام الفعلية	نسبة الالتزام	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه الاستراتيجي
الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الالتزام المخطط له	فترة الالتزام الفعلية	نسبة الالتزام	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه الاستراتيجي
		90%	2023-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	10%	استكمال تلبية وتطبيق نظام إدارة الجودة وفق متطلبات المواصفة القياسية ايزو 9001:2015 المرحلة الثالثة من مراحل بناء نظام إدارة الجودة لدائرة لعقود الحكومية العامة وفق ايزو 9001:2015	مكتب الوزير / قسم إدارة الجودة والتطوير المؤسسي		
	لا يوجد	65%	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2023-2022	10%	المرحلة الاولى لتطبيق نظام إدارة الجودة في دوائر الوزارة وفق متطلبات المواصفة القياسية ايزو 27001	المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	تطوير الاداء المؤسسي	تطوير المنهجيات ومعايير الجودة للوزارة وفق أحدث الاصدارات
تم تنفيذ التأهيل للمرحلة الاولى (نشاط التدريب) وبعد تفعيل النظام لإدارة التدريب سيتم العمل على تأهيل النشاطات الأخرى		45%	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2023-2022	30%	استكمال بناء نظام إدارة الجودة لتلبية متطلبات المواصفة الدولية القياسية ISO 9001:2015 لثلاثة أنشطة (التدريب، البحث والتطوير ، الاستشارات)		تطوير الاداء المؤسسي	تطوير المنهجيات ومعايير الجودة للوزارة وفق أحدث الاصدارات
الاجراءات الحكومية لاستحصال الموافقات		90%	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2023-2022	10%	تأسيس الجائزة الوطنية للجودة والتميز المؤسسي.		تطوير الاداء المؤسسي	
توفر التخصصات المالية	تم انجاز 90% وحين توفر التخصصات يتم استكمال إجراءات الحصول على الاعتماد	10%	ثلاث سنوات 2023-2022	ثلاث سنوات 2023-2022	90%	الحصول على اعتماد في مجال الفحص والتفتيش ومنح الشهادات (ISO/17020, ISO/ 17021, ISO 17065)	الجهان المركزي للتحقيق والسيطرة النوعية		



متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخططة له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
اكمال تطوير وتأهيل ابنىة مديريات التخطيط ومديريات الاحصاء في المحافظات:-									
تم انجاز المشاريع وهي قيد التسليم النهائي	لا يوجد	لا يوجد	ثلاث سنوات 2024-2022	سنتان 2024-2023	%100	- تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء النجف	الدائرة الادارية والمالية	حرمة تطوير وتأهيل وانشاء ابنىة الوزارة وتشكيلاتها	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجيا لتحقيق اهداف الوزارة
	تم تنفيذ المشروع من موازنة التعداد	%100			تطوير وتأهيل بنائية احصاء صلاح الدين				
	لا يوجد	%100			تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء القادسية				
	لا يوجد	%100			تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء ديالى				
	تم تنفيذ المشروع ضمن موازنة المحافظة	%100			تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء كركوك				
التاكيد على المحافظات لغرض تنفيذ المشروع	توجيه معالي السيد الوزير المحترم بان يتم تنفيذ المشاريع من قبل المحافظات وتمت مفاتحة المحافظات لغرض تنفيذ المشاريع ولم ترد الاجابة من قبل المحافظات (ما عدا محافظة كربلاء) لحد تاريخ اصدار هذا التقرير			ثلاث سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2023-2022	%0	تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء المثنى		
	%0	تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء ميسان							
	%0	تطوير وتأهيل بنائية شعبة احصاء العمالية / واسط							
	%0	تأهيل بنائية شعبة احصاء الصويرة / واسط							
	%95	تأهيل بنائية المركز الوطني (A,B) للتطوير حرس / اعمال التأهيل							
قيد التسليم النهائي	تمت المباشرة بالعمل من قبل الشركة المنفذة في 2022/11/21	5%	ثلاث سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2023-2022	%6	تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء واسط			
اعادة صياغة المشروع (اعادة انشاء بنائية مديرية احصاء واسط	بلغت نسبة الانجاز 94% العمل متوقف بسبب عدم قدرة الشركة المنفذة الى المضي باعمال التنفيذ بسبب وجود مشاكل في الموقع (مياه جوفية)								

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه الاستراتيجي			
التاكيد على المحافظات لغرض تنفيذ المشروع	توجيه معالي السيد الوزير المحترم بان يتم تنفيذ المشاريع من قبل المحافظات وتمت مفاتحة المحافظات لغرض تنفيذ المشاريع ولم ترد الاجابة لحد تاريخ اصدار هذا التقرير	100%	ثلاث سنوات 2022-2024	ثلاث سنوات 2022-2024	0%	تطوير وتأهيل بنائية شعبة احصاء المحاول / بابل	الدائرة الادارية والمالية	حزمة تطوير وتأهيل وإنشاء ابنية الوزارة وتشكيلاتها	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجيا لتحقيق اهداف الوزارة			
					0%	تطوير وتأهيل بنائية شعبة احصاء المسيب / بابل						
					0%	تأهيل مديرية احصاء بابل						
					0%	تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء الرفاعي / ذي قار						
					0%	تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء ذي قار						
المشروع قيد التنفيذ	تم توقيع العقد مع الشركة 2023/7/9	67%	سنتان 2022-2023	ثلاث سنوات 2022-2024	33%	تطوير وتأهيل بنائية مديرية احصاء الشطرة / ذي قار						
-	تمت المباشرة من قبل الشركة 2022/11/4	7%			93%	إنشاء بنائية شعبة احصاء العزيرية / واسط						
-	تمت المباشرة من قبل الشركة 2022/11/4	8%			92%	إنشاء بنائية إحصاء الحي/ واسط						
مفاتحة المحافظة لغرض تنفيذ المشروع					3%	إنشاء بنائية شعبة إحصاء الهاشمية / بابل						
قيد الاستلام النهائي	تمت المباشرة بالعمل من قبل الشركة 2022/8/29	لا يوجد			100%	تأهيل مجمع وزارة التخطيط في محافظة البصرة						
-	المشروع قيد الانجاز	67%	اربع سنوات 2022-2025	ثلاث سنوات 2022-2024	إعداد التصميم 50% تدقيق التصميم 50%		إعداد الدراسات والتصاميم والتدقيق لمديرية تخطيط كركوك والتصاميم والتدقيق لمديرية ذي قار	إعداد الدراسات والتصاميم لمديرية ديالى				
-	إعداد التصاميم / تم توقيع العقد في 2023/10/29 التدقيق / تمت الإحالة ولم يتم توقيع العقد	42%			اعداد التصميم 25% تدقيق التصميم 10%							
-	المشروع قيد التنفيذ	74%										

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

الترجى الاستراتيجي	اولويات الترجى الاستراتيجي	اسم التشكيل	الاهداف التنفيذية	نسبة الانجاز	فترة الانجاز الفعلي	فترة الانجاز المخطط له	نسبة الانجاز	سبب الانحراف	الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف
تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجيا لتحقيق اهداف الوزارة	حزمة تطوير وتاهيل وانشاء ابنية الوزارة وتشكيلاتها	الدائرة الادارية والمالية	تاهيل بنية (A,B) المركز الوطني للتطوير الإداري / تجهيز الأثاث	0%	3 أشهر	سنتان	100%	متوقف بانتظار التمويل	
			تاهيل بنية (A,B) المركز الوطني للتطوير الإداري / منظومة الإنداز المبكر ومنظومة إطفاء الحريق لأبنية المركز	0%	6 أشهر			متوقف بانتظار التمويل	
		دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	تحديث نظام (IDMS) ادارة التنمية العراقي ليتلائم مع المتطلبات	60%	ثلاث سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2025-2022	40%		
		هيئة الإحصاء ونظم المعلومات	توفير مراكز بيانات ومراكز إشرافيه للعداد اكمل ربط شبكات الانترنت لتقليل البيانات بين مركز الوزارة وتشكيلاتها وبالعكس.	100	ثلاث سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	50%	لا يوجد	لا يوجد
4	الوزارة	الدائرة الادارية والمالية/ قسم تقنية المعلومات	اكمل ربط مراكز بيانات الوزارة مع تشكيلاتها	10%	ثلاث سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2024-2022		انتهاء الحاجة من انشاء مركز البيانات (DATA SENTER) في مركز الوزارة وسيتم استخدام مركز البيانات الذي تم انشاءه لغراض التعداد العام للسكان كونه ذي مواصفات فنية عالية.	متابعة الموضوع مع وزارة الاتصالات
		دائرة العقود الحكومية العامة	الحقية الالكترونية للمناقصات الحكومية العامة /المرحلة الاولى - المكون الخاص بـ) الاستشاري المدقق)	-	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022		تم استحصال موافقة معالي السيد الوزير على الترتيب باجراءات التعاقد للحقية الالكترونية والغاء الدعوة المباشرة الخاصة بها والمضي باجراءات التعاقد لمشروع المنصة الالكترونية لكون ان المنصة هي المرحلة الاولى للحقية الالكترونية وبلا مكان تطويرها بإضافة فعاليات الحقية ضمن مشروع المنصة في وقت لاحق بعد الاطلاع على المعوقات ان وجدت خلال فترة تنفيذ عقد المنصة توفيراً للمال العام والحيلة دون تحميل الخزينة تكاليف انشاءها	

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

التوجه الاستراتيجي	اولويات التوجه الاستراتيجي	اسم التشكيل	الاهداف التقنية	نسبة الانجاز	فترة الانجاز الفعلي	فترة الانجاز المخطط له	نسبة الانجاز	سبب الانحراف	الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف
التوجه الاستراتيجي تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتكنولوجيا لتحقيق اهداف الوزارة	الالكترونية وفق احداث الاصدارات اتمتة الانظمة الالكترونية	دائرة التنمية الاقليمية والمحلية	تحديث وتطوير نظم G.I.S المعلومات لرسم الخرائط الجغرافية	75%	ثلاث سنوات 2024-2022	4 سنوات 2025-2022	لا يوجد	لا يوجد	تمت موافقة وزارة المالية على التخصيصات المالية للمشروع (المرحلة الاولى / اعداد المتطلبات الفنية والكلف التخمينية وهو حاليا قيد استكمال اعلان المناقصة
		الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النووية	انشاء وتشغيل منصة الكترونية لأعمال تقييم المطابقة للسلع المستوردة (طابق)	33%	ثلاث سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	لا يوجد	لا يوجد	- التوصل مع الهيئات الخارجية المناظرة لعمل الجهاز للاطلاع والاستفادة من تجاربها في هذا المجال المالية .
			انشاء وتشغيل منظومة مراقبة وتطوير الانتاج المحلي وتحسين تنافسيته.	23%	ثلاث سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	لا يوجد	لا يوجد	استكمال اجراءات العمل
			انشاء وتشغيل النظام الالكتروني لمختبرات الفحص والمعايرة	76%	3 سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	لا يوجد	لا يوجد	تم استكمال النظام الالكتروني لمختبرات المعايرة اما نظام مختبرات الفحص فلم يكتمل لغاية الان
			- اتمة نظام برامات الاختراع، واعداد واصدار المراسقات، منح اجازات الصاغة، منح شهادات الاعلامات الجوده	99%	3 سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
التوجه الاستراتيجي تطبيق الحوكمة الالكترونية	بنك المعلومات المكامل	دائرة تكنولوجيا المعلومات	اكمال بنك معلومات متكامل يتعلق بإطلاق الرقم الوطني.	5%	ثلاث سنوات 2024-2022	ستتان 2023-2022	لا يوجد	لا يوجد	لم يتم منح ارقام وظيفية لهيئة الشد الشعبي لعدم ورود معلو ماتهم لغاية تاريخ اعداد هذا التقرير، والعمل مستمر على تحديث بنك المعلومات الوطني
		المركز الوطني للتطوير	التوسع في استخدام البرامج التقنية الحديثة	100%	ثلاث سنوات 2024-2022	اربع سنوات 2025-2022	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد



متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

الالتزام المقترح	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه الاستراتيجي
لمعالجة الانحراف									
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	%75	تحقيق شراكات فاعلة مع المجتمع الدولي		ادامة الاتصال مع جهات تمويل المشاريع التنموية	دور قيادي لعمليات التعاون والشراكات الامامية مع الوكالات والمنظمات الدولية وهيئات التقييس .
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	%75	توجيه الدعم الدولي نحو الأنشطة التنموية وحسب الاولويات الحكومية والفجوات التنموية	دائرة التعاون الدولي		
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	%75	تبادل الخبرات والتحارب الناجحة مع المنظمات العربية والدولية	المركز الوطني للتطوير الاداري	بيوتات الخبرة	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	%100	تبادل الخبرات في مجال اجراءات التعاقد	هيئة الإحصاء		
متابعة المستمرة لاجراءات التنفيذ	تاخير في المخاطبات الرسمية	%40	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	%35	تنفيذ شراكة حقيقية ومستدامة مع المكاتب الاستشارية والاكاديميين	المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	بناء وخلق الشراكات المستدامة	الوكالات والمنظمات الدولية وهيئات التقييس .
زيادة التخصيصات المالية	المالية - اعمل التأهيل في المركز	%25	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	%50	تعزيز او اصرر التعاون المشترك مع الجهات المحلية والاقليمية		الدور الريادي في التعاون الدولي والمحلي	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	%75	توظيف الدعم الدولي وعقد اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع جهات خارجية مناظرة.	الجهاز المركزي للتقييس		
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	%75	التواصل والتنسيق مع منظمات المجتمع المدني في مجال الأنشطة التنموية	دائرة التعاون الدولي		



متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

الاجراء المقترح	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجز	فترة الانجز الفعلي	نسبة الانجز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
المعالجة الانحراف									
تم استحداث المنتدى و الاطلاق التجريبي في 2024/10/1 وسيستمر العمل على تحديث البيانات بشكل مستمر			اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	60%	استحداث منتدى لرأس المال البشري في العراق (دراسة واقع رأس المال البشري في العراق)	دائرة التنمية البشرية	دور قيادي في اعداد ومتابعة تنفيذ سياسة متكاملة لرأس المال البشري في العراق	
تم تنفيذ الهدف بنسبة انجاز 100%			ثلاث سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	100%	ادارة مشاريع مكون رأس المال البشري في صندوق الاصلاح والتعافي واعادة الاعمار.		توجيه الاهتمام لرصد ومتابعة الاتجاهات العامة والمؤشرات الوطنية لتحقيق التنمية البشرية	تنفيذ الوزارة رسم مسارات مشروع رأس المال البشري في العراق
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	سنة واحدة 2024	25%	تركيز البحث العلمي في مجالات المتغيرات والظواهر الاجتماعية التربوية والصحة وتمكين الفئات الهشة (كالطفولة والشباب والمرأة وذوي الاحتياجات الخاصة)			
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022 العمل مستمر	ثلاث سنوات 2024-2022	100%	مجالس البحوث العلمية في العراق			
نشر الخطة التدريبية على المنصة الالكترونية للمركز و توزيعها ورقياً على كافة الوزارات والهيئات	عدم اكتمال النصاب	31%	2024/1/2 ولغاية 2024/12/31	11 شهر	69%	تطوير قدرات العاملين في المجالات كافة ولجميع المستويات الادارية والقيية	المركز الوطني للتطوير الاداري	بناء قدرات الموارد البشرية	رفع كفاءة الموارد البشرية واستقطاب ذوي الكفاءة والمتميزين بما يحقق اهداف الوزارة
- عقد اجتماعات مع المراكز التدريبية في عدد من الوزارات		9%			91%	اعداد قيادات الظل للقيادات الحالية للمركز الوطني للتطوير الاداري	هيئة الاحصاء ونظم المعلومات		
لا يوجد	لا يوجد	-	2024-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	100%	تطوير قدرات العاملين كافة، على استيفاء بيانات التعداد العام للسكان			
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	75%	تدريب وتأهيل وتطوير القدرات \ التخصصية لمتسبني الجهاز بمعدل 40% سنوياً.	الجهاز المركزي للتقييس		

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
العمل مستمر لنهاية علم 2025	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	سنتين 2023-2022	75%	اكمال ترويج تنفيذ استراتيجية تطوير القطاع الخاص 2014 – 2030 (المرحلة الثالثة)	دائرة السياسات الاقتصادية والمالية	تبنى الدور الرئيسي للقطاع الخاص	تكون وزارة التخطيط الراعي والمبني الاساسي للقطاع الخاص
	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	سنتين 2023-2022	75%	تفعيل عمل مجلس تطوير القطاع الخاص (تأسيس مجلس دائم)			
	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	سنتين 2023-2022	75%	نعزيز الافتتاح على مؤسسات القطاع الخاص ونقل شراكة كاملة بكافة التفاصيل التي يحتاجها			
	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	100%	دراسة واقع القطاع الخاص وتثليل المصاعب والمعوقات التي تواجهها			
تم الجاز الدراسة							الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النووية		
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	75%	رفع مساهمة جهات القطاع (العام\الخاص) المعتمد في خدمات الفحص والمعايرة بنسبة 10% سنويا .			
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	75%	رفع مساهمة القطاع الخاص والمجتمع المدني للمشاركة في صنع القرار ودعم تنفيذ السياسات بمعدل 35%.			
مذكرات تعاون لتدريب طلبة الكليات(حكومي/ اهلي) - توفير بذية تقنية - تقديم امتيازات وتسهيلات - عمل للنشاطات المقدمة	عدم وجود قوانين تنظم القطاع الخاص بمعد شرائكات مع الجهاز	48%	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	27%	عقد الشراكات ومذكرات تعاون مع القطاع الخاص و منظمات المجتمع المدني على وفق اختصاصات الجهاز			

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف	سبب الانحراف	نسبة الانحراف	فترة الانجاز المخطط له	فترة الانجاز الفعلي	نسبة الانجاز	الاهداف التنفيذية	اسم التشكيل	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه الاستراتيجي
لا يوجد	تأخر مسح التنمية الريفية في ثلاث محافظات. -مشاركة موظفي مديريات التخطيط في اعمال التعداد	33%	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	67%	اعداد استراتيجيات التنمية الريفية على مستوى المحافظات (اكمل المسوحات رسم خارطة تطوير القرى ، مشاريع تطوير القرى).	دائرة التنمية الاقليمية والمحلية	تبني استراتيجيات التنمية الريفية	تبني التنمية الريفية لتحقيق النمو المتوازن والمدالة الاجتماعية والامن الغذائي
تم توقيع العقد مع شركة (KBR)	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	100%	الحصول على جهات استشارية , تقديم واصدار التقارير لوزارتي التخطيط والمالية (داخلي وخارجي)	دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	الرقابية والسيطرة على المشاريع المتعلقة لقطاعات (النقل, الطاقة, السكن)	تبني الوزارة للمشاريع المتعلقة والاستراتيجية لقطاعات النقل (الطاقة, السكن)
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	اربع سنوات 2025-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	59%	تأهيل وتسجيل جميع فاحصي البراءات واعتماد 100 فاحص لبراءات الاختراع	الجهات المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	الرقابية والسيطرة على مشاريع رسم السياسات والعمليات	تبني بيئة الابتكار في مجالات رسم السياسات والعمليات والمحفزات بما يضمن تحسين وتطوير العمل
خرج العراق من مؤشر الابتكار العالمي GII في عام 2023 و2024 على التوالي لفقدان 27 بين من بيانات مؤشر الابتكار كونها خاصة بالعراق بصورة عامة وليس فقط مديرية براءات الاختراع	عدم اجراء دورات تدريبية خاصة بالفحص الفني وفقا لمعاهدة التعاون بشأن البراءات pct لفريقي مديرية براءات الاختراع	15%	ثلاث سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	60%	تعزيز تسجيل الطلبات وفقا للمعاهدة الدولية (PCT) وانضمام العراق لمؤشر الابتكار العالمي (GII).	الجهات المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	الرقابية والسيطرة على مشاريع رسم السياسات والعمليات والمحفزات بما يضمن تحسين وتطوير العمل	تبني بيئة الابتكار والابتكار
يتم مناقشة تطوير الصناعات المحلية من قبل وزارة الصناعة والمعادن والقطاع الخاص و وزارة التعليم العالي	الجهات التي تم إحالة البراءات لها لم تتأدر بالاستثمار	71%	اربع سنوات 2025-2022		4%	رفع مؤشر تسويق واستثمار براءات الاختراع ذات الجدوى الاقتصادية بمعدل 5% سنويا			

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لسنة 2024

التوجه الاستراتيجي	اولويات التوجه الاستراتيجي	اسم التشكيل	الاهداف التنفيذية	نسبة الانجاز	فترة الانجاز الفعلي	فترة الانتجز المخطط له	نسبة الانحراف	سبب الانحراف	الاجراء المقترح لمعالجة الانحراف
تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن بالتعداد العامة خاصة بالتعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت	تهيئة وتطوير بيئة عمل الكترونية ملائمة خاصة بالتعداد العام للسكان	هيئة الإحصاء ونظم المعلومات الجغرافية	تهيئة وتطوير بيئة عمل ملائمة خاصة بالتعداد الالكتروني(مركز بيانات, مراكز إشرافيه...الخ)	100	ثلاث سنوات 2024-2022	ثلاث سنوات 2024-2022	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
			تطوير وتدريب الملاكات العاملة في قطاعات العمل	%100			لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
			استكمال منظومة عمل نظم المعلومات الجغرافية	%100			لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
			تبادل الخبرات والتجارب الناجحة في مجال تنفيذ النعدادات	%100			لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
			تطوير اساليب نشر البيانات الاحصائية الالكترونية	%100			لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

الملاحق

ملحق رقم (١) جدول المخاطر واجراءات

المواجهة

ملحق رقم (٢) تحليل البيئة الداخلية والخارجية

(SWOT ANALYSIS)

على مستوى الوزارة وتشكيلاتها

ملحق رقم (٣) امر تشكيل اللجنة



ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
العمل بالقوانين والأنظمة الحالية	متوسط	عال	تأخر الإقرار	تحديث قانون وزارة التخطيط	تعديل القوانين والأنظمة والتعليمات بما يضمن تحسين الأداء المؤسسي	تحسين البيئة التشريعية والقانونية لتنفيذ مهامها الأساسية ومساقتها في تقديم الخدمات للمتعاملين
العمل بالنظام الداخلي المعمول به لحين إصدار تعليمات	متوسط	عال	تأخر الإقرار	تعديل تعليمات تشكيلات ومهام دوائر وأقسام وزارة التخطيط		
العمل بالنظام الداخلي المعمول به لحين إصدار تعليمات	عال	عال	تأخر الإصدار	إصدار النظام الداخلي بناءً على إصدار قانون هيئة الاحصاء		
العمل بالقوانين والأنظمة الحالية	عال	قصوى	تلكؤ أو تأخر في الإقرار	صدور قانون جديد للجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية		
العمل بالقوانين والأنظمة الحالية	عال	قصوى	تلكؤ أو تأخر في الإقرار	تحديث النظام القومي للقياس 1989		
العمل بالقوانين والأنظمة الحالية	عال	قصوى	تلكؤ أو تأخر في الإقرار	تحديث النظام القومي للسيطرة النوعية 1988		
العمل بالقوانين والأنظمة الحالية	عال	قصوى	تلكؤ أو تأخر في الإقرار	تأسيس المجلس العراقي لل جودة و صدور أمر التأسيس		
العمل بالقوانين والأنظمة الحالية	عال	عال	تلكؤ في إستكمال إجراءات التأسيس	إصدار تعليمات تحويل القطاعين العام والخاص المعتمد بخدمات الفحص وفق المعايير الدولية		
العمل بالقوانين والأنظمة الحالية	عال	عال	تلكؤ أو تأخر في الإقرار	إصدار تعليمات تحويل القطاعين العام والخاص المعتمد بخدمات التفتيش والمعايرة وفق المعايير الدولية		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه الاستراتيجية
	شدة الأثر	الاحتمالية				
العمل بالقرائنين والأنظمة الحالية	عال	عال	تلك أو تأخر في الإقرار	تحديث وتعديل القوانين النافذة والادلة والوضو ابط التنظيمية للمهام الأساسية للجهاز المركزي للتقييس والسيطرة	تعديل القوانين والأنظمة والتعليمات بما يضمن تحسين الأداء المؤسسي	تحسين البيئة التشريعية والقانونية لتنفيذ مهامها الأساسية ومساقتها في تقديم الخدمات للمواطنين
تم استبدال الهدف بمشروع قانون (معهد التخطيط والتطوير الإداري)	عال	عال	تأخر إقرار القانون	مشروع قانون للمركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات		
تغيير المستهدفات كما ونوعا (إعادة صياغة مشروع قانون العقود الحكومية ليكون بصبغة تعليمات)	متوسط	عال	تأخر إصدار التعديلات من قبل مجلس النواب	صدور قانون العقود العامة (للجهات الخارجية)	تحديث الضوابط والتعاميم الخاصة بتنفيذ أحكام التشريعات القانونية ذات العلاقة بإجراءات التعاقد الحكومي	
الإستمرار بالعمل وفقا للتعليمات الحالية	عال	عال	التأخر في إصدار التعليمات	التعديل الاول لتعليمات تصنيف شركات المقاولات والمقاولين والإسراج والرفع من القائمة السودة		
الإستمرار بالعمل وفقا للتعليمات الحالية	عال	عال	التأخر في إصدار التعليمات	إصدار تعليمات تنفيذ قانون الادارة المالية	تثبيت نور الوزارة في إدارة الملف الاقتصادي للدولة	
الإستعانة بالخبراء والإستشاريين	متوسط	متوسط	نقص الكفاءات و الخبرات في إعداد الخطط والسياسات		تطوير السياسات الاقتصادية	الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية والاقتصادية والبشرية والاجتماعية والمكانية
الحد من تنقل الموظفين	متوسط	متوسط	عدم ثبات الكادر الوظيفي	بناء نماذج اقتصادية مرنة على المستوى القطاعي والمستوى الكلي		
التسيق مع الدائرة الإدارية لتوفير الأجهزة والمستلزمات الاخرى	متوسط	عال	نقص الأجهزة والمعدات (حاسبات والمستلزمات			

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

الجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الاثر	الاحتمالية				
إعتماد مصادر وتقارير دولية معتمدة	عال	عال	عدم دقة البيانات	بناء نماذج اقتصادية مرنة على المستوى القطاعي والمستوى الكلي	تطوير السياسات الاقتصادية	الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية والاقتصادية والبشرية والاجتماعية والمكانية
إجراء تقديرات إحصائية	عال	عال	تأخر الحصول على البيانات			
إعتماد موازنة لمقارنة سنوات سابقة	عال	عال	تأخر إقرار الموازنة العامة للدولة			
إعتماد موازنات مرنة	عال	عال	التذبذب في أسعار النفط في الاسواق العالمية			
الإستعانة بالخبراء والإستشاريين	متوسط	متوسط	نقص الكفاءات والخبرات في إعداد الخطط والسياسات			
الحد من تقلل الموظفين	متوسط	متوسط	عدم ثبات الكادر الوظيفي	إعداد موازنة إستثمارية ثلاث سنوات	تطوير آليات تحديد الأولويات الإستثمارية	
التسيق مع الدائرة الإدارية لتوفير الأجهزة والمعدات	متوسط	عال	نقص الأجهزة والمعدات (حاسبات ومستلزمات أخرى)			
إعتماد مصادر وتقارير دولية معتمدة	عال	عال	عدم دقة البيانات			
إجراء تقديرات إحصائية	عال	عال	تأخر الحصول على البيانات			
إعتماد بيانات سنوات سابقة	عال	عال	التذبذب في أسعار النفط في الاسواق العالمية			
الإستعانة بالخبراء والإستشاريين	متوسط	متوسط	نقص الكفاءات والخبرات في إعداد الخطط والسياسات	ربط الإستثمارات بالإطار الإستراتيجي الوطني والقطاعي		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

التوجه الاستراتيجي	التوجه التوجيه او لويات التوجه الاستراتيجي	الاهداف	المخاطر	المستوى		اجراءات المواجهة	
				شدة الأثر	الاحتمالية		
الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية والاقتصادية والبشرية والاجتماعية والمكاني	تطوير أليات تحديد الأولويات الإستثمارية	ربط الإستثمارات بالإطار الإستراتيجي الوطني والقطاعي	عدم ثبات الكادر الوظيفي	متوسط	متوسط	الحد من تنقل الموظفين	
			نقص الأجهزة والمعدات (حاسبات ومستلزمات أخرى)	عال	متوسط	التنسيق مع الدائرة الإدارية لتوفير الأجهزة والمعدات	
			عدم دقة البيانات	عال	عال	إعتماد مصادر وتقارير لولبية معتمدة	
			تأخر الحصول على البيانات	عال	عال	إجراء تقديرات إحصائية	
	تنفيذ العمل بموازنة البرامج والأداء		تأخر إقرار الموازنة العامة للدولة	عال	عال	إعتماد موازنة لمقارنة سنوات سابقة	
			التخيب في أسعار النفط في الأسواق العالمية	عال	متوسط	إعتماد بيانات سنوات سابقة	
			نقص الكفاءات والخبرات في إعداد الخطط والسياسات	متوسط	متوسط	الإستعانة بالخبراء والإستشاريين	
			عدم ثبات الكادر الوظيفي	متوسط	متوسط	الحد من تنقل الموظفين	
				نقص الأجهزة والمعدات (حاسبات ومستلزمات أخرى)	عال	متوسط	التنسيق مع الدائرة الإدارية لتوفير الأجهزة والمعدات
				عدم دقة البيانات	عال	عال	إعتماد مصادر وتقارير لولبية معتمدة

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

النتيجة الاستراتيجية	النتيجة الاستراتيجية	اولويات التوجه الاستراتيجية	الاهداف	المخاطر	المستوى		اجراءات المواجهة
					شدة الأثر	الاحتمالية	
الدور الفاعل والرئيس في رسم السياسات التنموية والاقتصادية والبشرية والاجتماعية والمكان	تطوير البات العمل بالموازنة العامة وتصميم وتطوير الموازنة الاستثمارية	إعداد ومتابعة إستراتيجية التخفيف من الفقر وتنفيذها	العمل على إصدار إستراتيجية التخفيف من الفقر الثالثة وتنفيذها	تأخر الحصول على البيانات	متوسط	متوسط	إجراء تقديرات إحصائية
	إعداد ومتابعة إستراتيجية التخفيف من الفقر وتنفيذها	دراسة الفجوة المكانية على المستوىين الوطني والمحلي	العمل على إصدار إستراتيجية التخفيف من الفقر الثالثة وتنفيذها	عدم توفير البيانات	متوسط	متوسط	مقائحات مستمرة مع الجهات العليا لتفعيل القوانين
	إعداد ومتابعة إستراتيجية التخفيف من الفقر وتنفيذها	إعداد وإستراتيجية التنمية المكانية	العمل على إصدار إستراتيجية التنمية المكانية للمحافظات كافة	تأخر الاقرار	متوسط	متوسط	الإستمرار بتنفيذ أنشطة وبرامج المحصلات ذاتها للإستراتيجية
	إستراتيجية التنمية المكانية	إستراتيجية التنمية المكانية	إقرار وتنفيذ الخطة الإستراتيجية للتنمية المكانية للمحافظات كافة	عدم توفر البيانات	متوسط	متوسط	مقائحات مستمرة مع الجهات ذات العلاقة
	إستراتيجية التنمية المكانية	إستراتيجية التنمية المكانية	إعداد وتنفيذ خطة التنمية المكانية للمحافظات كافة	عدم توفر البيانات	متوسط	متوسط	مقائحات مستمرة مع الجهات ذات العلاقة
إعادة توزيع الموارد المالية بما يضمن عدالة الإستهداف	إستراتيجية التنمية المكانية	إستراتيجية التنمية المكانية	إستراتيجية التنمية المكانية	عدم توفر البيانات	متوسط	متوسط	تنفيذ مسح القرى الريفية
	إستراتيجية التنمية المكانية	إستراتيجية التنمية المكانية	إستراتيجية التنمية المكانية	عدم توفر البيانات	متوسط	متوسط	إعادة توزيع الموارد المالية بما يضمن عدالة الإستهداف
	إستراتيجية التنمية المكانية	إستراتيجية التنمية المكانية	إستراتيجية التنمية المكانية	عدم توفر البيانات	متوسط	متوسط	إعادة توزيع الموارد المالية بما يضمن عدالة الإستهداف
إستراتيجية التنمية المكانية	إستراتيجية التنمية المكانية	إستراتيجية التنمية المكانية	إستراتيجية التنمية المكانية	عدم توفر البيانات	متوسط	متوسط	إستراتيجية التنمية المكانية
	إستراتيجية التنمية المكانية	إستراتيجية التنمية المكانية	إستراتيجية التنمية المكانية	عدم توفر البيانات	متوسط	متوسط	إستراتيجية التنمية المكانية

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

الدرجة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الاثر	الاحتمالية				
	عالي	متوسط	- عدم دقة وتوفير البيانات عدم استجابة بعض الجهات في تزويد البيانات	إعداد دراسة سوق العمل للمساهمة في رسم سياسية التشغيل	تعزيز الدور القيادي للوزارة في إعداد السياسات والإستراتيجيات والخطط الخاصة بالتنمية البشرية ومعالجة تنفيذها	الدور الفاعل والربط بين رسم السياسات التنموية والاقتصادية والبشرية والاجتماعية والمكان
تم إنجاز الاهداف وسيتم رفعه من الخطأ السنوية القادمة	عالي	متوسط	شحة البيانات ضعف التمويل اللازم لإعداد وإصدار تقرير التنمية البشرية	بناء نموذج مطور للمعايير والمؤشرات المعتمدة في إعداد الخطط والسياسات والاستراتيجيات الخاصة بالترقية والتعليم والتنمية الاجتماعية وتحسين واقع الفئات الهشة وتمكين الشباب والمرأة ورفع السكان والقوى العاملة	تفعيل دور الوزارة في إعداد وتنفيذ المؤشرات الإجمالية لتطوير واقع قطاعات التنمية البشرية	
- إعداد خطط للموارد البشرية لضمان الكم والنوع المطلوب من العنواين البحثية في تشكيلات ودوائر الوزارة - إعداد برامج تدريبية فاعلة لتطوير القدرات	عالي	متوسط	- قلة أعداد الموظفين الكفؤين وضعف قابليات الموارد البشرية من العنواين البحثية	تعزيز الخبرات الوظيفية الكفوءة والمتنوعة بالتخصصات التي تخدم أبعاد التنمية في العراق	تحقيق التنوع الوظيفي والبحث بما يخدم اهداف ومهام الوزارة خاصة في مجال رسم السياسات وإعداد الإستراتيجيات والخطط التنموية	

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
إدراج التعداد على الموازنة الاستثمارية	عال	ضعيف	عدم توفر التخصيصات اللازمة للتنفيذ	تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن بأحدث الوسائل التكنولوجية بما يؤمن الوصول الى أعلى موثوقية	التعداد العام للسكان والمساكن بأحدث الوسائل التكنولوجية	
تشكيل لجان تنفيذية وأعضاء ارتباط	عال	ضعيف	عدم اصدار القرار وذلك لارتباطه بصور قانون الإحصاء	استصدار قرار استحداث شعب الإحصاء في الوزارات كافة وشعب لنظم المعلومات الجغرافية بعد صدور مشروع قانون الجهاز المركزي للإحصاء الجديد	إدارة وتعزيز النظم الإحصائي الوطني الرسمي	
- الاعتماد على مصادر أخرى للتمويل (دعم المنظمات الدولية - قرارات وإجراءات عمل تدعم استمرارية المسوح	عال	ضعيف	تأخر إقرار الموازنة	تنفيذ المسوحات الإحصائية بشقيها الاجتماعي والاقتصادي	التوسع في تلبية الحاجة إلى البيانات	تبني نظام إحصائي وطني شامل ومكتمل له قابلية الاستدامة والتأثير الفعال
- عقد اجتماعات إقامة ورش	عال	متوسط	عدم الاستجابة من قبل الوزارات والائترام بالنموذج	تطوير المنهجية الإحصائية لضمان شمول وتوفير المؤشرات الإحصائية المختلفة	السعي لتوحيد المعلومات والتصانيف والمعايير المستخدمة المتعلقة بكافة الأنشطة لمؤسسات الدولة والجهات الأخرى	
العمل بالإمكانات المتاحة	عال	عال	ضعف تلبية المتطلبات البشرية والتقنية	تطوير منظومة المواصفات وتقييم المطابقة في مجال الحال		
إصدار نظام وطني لمراقبة الأسواق والمحازن	عال	عال	ضعف إجراءات الانتماء الأكثر ونية في المنافذ الحدودية	رفع مؤشر تقييم المطابقة للسلع المستوردة المشمولة بقرارات الجهاز الى نسبة 80%	مواصفات تتناسب مع البيئة العرقية والمقاييس الدولية وتوفير مواصفات قياسية عرقية	رفع كفاءة ومراقبة جودة الخدمات لحماية المستهلك والصحة العامة
إصدار حوافز تشجيعية للمستفيدين	عال	عال	ضعف ثقافة المستهلك والمستورد	زيادة منح شهادات وعلامات الجودة للمستفيدين		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاقتصادية				
العمل بنظام التتبي للمواصفات العالمية	عال	عال	ضعف مواكبة المتطلبات والمعايير الدولية في ضمان جودة السلع والخدمات	إصدار المواصفات العراقية الملزمة للاحتياجات ومواكبة للتطورات للسلع الجديدة أو التي بدون مواصفات عراقية معتمدة		
نشر الوعي على الصفحة الرسمية والموقع الإلكتروني للجهاز	عال	عال	عدم توفر الإمكانيات المادية لنشر الوعي والتعريف بالجهاز بمختلف الوسائل	رفع مستوى التوعية والثقافة المجتمعية بمهام ومسؤوليات الجهاز لأكثر من 15 مليون مواطن	مواصفات تتناسب مع البيئة العراقية والمقاييس الدولية وتوفير مواصفات قياسية عراقية	رفع كفاءة ومراقبة جودة الخدمات لحماية المستهلك والصحة العامة
إصدار حوافز تشجيعية للمستفيدين	عال	عال	ضعف الإجراءات الرقابية والضوابط على المستوى الإتحادي	رفع مستوى خدمات المعالجة القانونية والصناعية بنسبة 20% سنوياً ومعالجة الأجهزة الطبية		
تشكيل فريق لتتبي إكمال المشروع	عال	متوسط	بطء تنفيذ متطلبات المشروع	إكمال مشروع إعداد القادة الشباب وخلق خطوط بديلة للمستويات القيادية	خلق قيادات كفوءة	
العمل بالذليل الحالي	متوسط	متوسط	بطء إستكمال متطلبات الإصدار	تحديث إصدار دليل إجراءات العمل الداخلية لدوائر الجهاز المركزي للقياس والسيطرة التوعوية وفق المعايير الدولية وتحديث إصدار الأدلة والضوابط التنظيمية للمهام الأساسية	إصدار أدلة العمل القياسية الداعمة لاستراتيجية الوزارة	تتبنى الوزارة عملية الإصلاح الإداري وتبسيط إجراءات العمل
العمل بتعليمات المركز الوطني الحالية المبنية من قانون وزارة التخطيط	عال	عال	أخطاء في توزيع العاملين حسب العنوان الوظيفي والاختصاص	تحديث وتطوير الأنظمة الإدارية في المركز (النظام الداخلي، الوصف الوظيفي)	الهياكل التنظيمية والوصف الوظيفي الداعمة لاستراتيجية الوزارة	

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الاثر	الاحتمالية				
العمل بالهيكل التنظيمي الحالي	عال	عال	عجز الملاك الوظيفي المطلوب	رفع المستوى التنظيمي لشعب الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية في محافظتي البصرة ونبوى الى مستوى مديريةية ومحافظتي النجف وواسط الى مستوى قسم	الهيكل التنظيمية والوصف الوظيفي الداعمة لاستراتيجية الوزارة	تتبنى الوزارة عملية اصلاح الاداري وتبسيط اجراءات العمل
الاستعانة بمنظمات والتسيق معهم لتحقيق الهدف	متوسط	متوسط	تاخر في استكمال المواقفات الاصولية من الجهات المختصة	رفع مستوى تشكيل شعبية حقوق الانسان الى مستوى قسم تحت مسمى (قسم حقوق الإنسان والعيادة القانونية) في الدائرة القانونية	الحصول على الاعتراف الدولي والعمل على استدامته	تعزيز قدرة الهيئة العراقية للاعتماد في تحسين كفاءة وجودة الخدمات التي تقدمها جهات تقويم المطابقة
الاستمرار بتطبيق متطلبات المنظمة	متوسط	متوسط	فقدان العضوية	الاستمرار في عضوية المنظمة الدولية لاعتماد المختبرات ILAC		
الاستمرار بتطبيق متطلبات الجهاز	منخفض	منخفض	فقدان العضوية	الاستمرار في اعتماد الجهاز العربي للاعتماد ARAAC	ثقافة الاعتمادية لكافة القطاعات	
إقامة دورات وندوات وورش تعريفية	متوسط	متوسط	قلة المعرفة بفهوم الاعتماد	نشر ثقافة الاعتمادية لكافة القطاعات لتبني اعتماد المختبرات وفق المعايير الدولية		
توفير الاحتياجات من خلال الدعم الفني والمالي من عقود الشركات الفاحصة	عال	عال	ضعف وبطء الإجراءات التنفيذية	ترقية جودة المختبرات في الجهاز المركزي للتقييس والنوعية بمعدل 25% سنويا وجودة الاختبارات بنسبة 10% سنويا	توفير الاحتياجات من خلال الدعم الفني والمالي من عقود الشركات الفاحصة	
توفير الاحتياجات من خلال الدعم الفني والمالي من عقود الشركات الفاحصة	عال	عال	ضعف وبطء الإجراءات التنفيذية	ترقية جودة الاختبارات بنسبة 10% سنويا	ترسيخ الثقة بالمرجعية العلمية والفنية	

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجية	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
العمل باللقوانين والأنظمة الحالية	عال	عال	تلك أو تاخر في الإقرار	إقرار وإصدار آلية التعاون والتنسيق والإشراف مع هيئة التقييس في إقليم كردستان العراق	ترسيخ الثقة بالمرجعية العلمية والفنية	تعزيز قدرة الهيئة العراقية للاعتماد في تحسين كفاءة وجودة الخدمات التي تقدمها جهات تقديم المطابقة
استقدام استشاري دولي معتمد	عال	عال	نقل رئيس فريق منسقي الجودة (رئيس قسم الجودة) خارج موقع عمله	إستكمال تلبية وتطبيق نظام إدارة الجودة وفق متطلبات المواصفة القياسية أيزو 9001: 2015 لدائرة العقود الحكومية (الدائرة الانموذج)	تطوير الأداء المؤسسي بمجالات نظم إدارة الجودة والتميز المؤسسي	تطوير المنهجيات ومعايير الجودة للوزارة وفق أحدث الاصدارات
الاستعانة بمحقق خارجي	عال	متوسط	عدم توفر محقق داخلي معتمد في قسم إدارة الجودة	تطبيق منهجيات العمل الخاصة بالتطبيق الداخلي لنظام إدارة الجودة وفق متطلبات المواصفة القياسية أيزو 9001:2015	تطوير الأداء المؤسسي بمجالات نظم إدارة الجودة والتميز المؤسسي	تطوير المنهجيات ومعايير الجودة للوزارة وفق أحدث الاصدارات
اعتماد اجراءات العمل الحالية	متوسط	متوسط	تاخر تأهيل المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	إستكمال بناء نظام إدارة لجودة لتلبية متطلبات المواصفة القياسية ISO9001:2015 ثلاث أنشطة من نشاطات المركز (إدارة التدريب، إدارة الإستشارات، إدارة البحث والتطوير)		
اصدار قرار هيئة رأي الوزارة بخصوصه	عال	عال	ضعف الاهتمام بأهميته	تأسيس الجائزة الوطنية للجودة والتميز المؤسسي		
طلب الإعتماد من المنظمات الدولية الإقليمية	عال	عال	تفر قيام هيئة الإعتماد بإجباها لأسباب تمويلية إدارية	الحصول على الإعتماد في مجال الفحص والتفتيش ومنح الشهادات وفق المواصفات الدولية (ISO 17020)، (ISO 17021)، (ISO 17065)	تطوير الأداء المؤسسي بمجالات نظم إدارة الجودة والتميز المؤسسي	

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
العمل بالبنى التحتية الحالية	عال	عال	تاخر التأهيل	إكمال تطوير وتأهيل (8) أبنية مميزات الإحصاء في المحافظات (كربلاء، نجف، المثنى، صلاح الدين، ميسان، القادسية، ديالى، كركوك)	حرمة تطوير وتأهيل وإنشاء أبنية الوزارة وتشكيلاتها	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتقنية لتحقيق أهداف الوزارة
العمل بالبنى التحتية الحالي	عال	عال	تاخر التأهيل	تأهيل بناية (B،A) المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات وإنشاء بناية حرس		
العمل بالبنى التحتية الحالي	عال	عال	تاخر التأهيل	تأهيل أبنية مميزات وشعب الإحصاء في المحافظات (واسط وبابل، ذي قار)		
العمل بالبنى التحتية الحالي	عال	عال	تاخر التأهيل	إنشاء بناية شعبي إحصاء (العزيرية والحي) في محافظة واسط		
العمل بالبنى التحتية الحالي	عال	عال	تاخر التأهيل	إكمال تأهيل بناية مديرية تخطيط بنوى		
الإستعانة بالمشركات الفاحصة المرخصة وفقا لأحكام العقود المبرمة	عال	عال	ضعف الكفاءة التنفيذية وضمان الإجاز بحسب التوقيت المطلوب	تجهيز وتطوير منظومة الفحص والإختبار والمعايرة وتقييم المطابقة في الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية		
				إكمال بناء تأهيل بناية الجهاز المركزي للإحصاء	حرمة تطوير وتأهيل وإنشاء أبنية الوزارة وتشكيلاتها	
العمل بالمختبرات الحالية وتكليف المختبرات المعتمدة	عال	عال	ضعف وتلك الإجراءات التنفيذية	إنشاء مختبرات جديدة لتغطية العجز في فحص السلع والمنتجات في الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة		تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتقنية لتحقيق أهداف الوزارة
- إنتقال الى موقع بديل	عال	عال	عدم توفر بناية	توفير بناية خاصة للهيئة العراقية للإحصاء		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

				تحديث نظام إدارة التسمية العراقي (IDMS) ليتلائم مع المتطلبات	أنظمة الكترونية وفق أحدث الإصدارات	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتقنية لتحقيق أهداف الوزارة
الربط التدرجي للمدير يات وحسب الإمكانيات المتاحة أو عن طريق انترانيت	عال	ضعيف	عدم توفر المستلزمات والأدوات اللازمة لتنفيذ الربط	الربط الإلكتروني بين مركز الجهاز ومدير يات الإحصاء في المحافظات وإرسال البيانات الكترونياً ومغايرة الإستثمارات الورقية		
المتابعة الميدانية من قبل مشرفين أو عن طريق GBS	عال	ضعيف	تأخر إكمال البرنامج	بناء برنامج الكتروني لمتابعة الباحثين لجمع البيانات الخاصة بالعمل الميداني للأنشطة الإحصائية		
إستمرار التثقيف الإلكتروني مع جهات	عال	متوسط	تأخر مدة التنفيذ والتحول الرقمي	الحقيقية الإلكترونية للمناقصات الحكومية العامة/ المرحلة الاولى		
- تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن	عال	متوسط	توقف العمل بقرار مجلس الوزراء الخاص بالاستحداثات	تحديث وتطوير نظم المعلومات الجغرافية GIS لرسم خرائط الاقصية والنواحي والمناطق الحضرية والريفية		
توفير وسط ناقل احتياطي لتناقل البيانات ويكون هذا الوسط سلكياً ولاسلكياً	متوسط	ضعيف	- انقطاع الوسط الناقل - توقف مفاجيء في أجهزة تناقل البيانات	ربط شبكات الانترنت لتناقل البيانات بين الوزارة وتشكيلاتها وبالعكس.		
انتقاء الحاجة من انشاء مركز البيانات في مركز الوزارة (DATA SENTER) وسيتم استخدام مركز البيانات الذي تم انشاءه لافراض التعداد العام للسكان كونه ذي لمواصفات فنية عالية	عال	ضعيف	التعرض الى عطل او توقف مفاجيء بالأجهزة أو مصادر الطاقة أو ضياع البيانات	إنشاء مركز بيانات(Data center) يربط الوزارة مع تشكيلاتها		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الاثر	الاحتمالية				
استمرار العمل بالآلية الحالية	متوسط	عال	إستكمال المتطلبات الفنية	إنشاء وتشغيل النظام الإلكتروني لمختبرات الفحص والمعايرة	أنظمة الكترونية وفق أحدث الإصدارات	تطوير البنى التحتية والمعلوماتية والتقنية لتحقيق أهداف الوزارة
توظيف مدكرات التفاهم مع الجهات المناظرة	متوسط	عال	ضعف القدرات الفنية في مجال المنصات الإلكترونية	إنشاء وتشغيل منصة الكترونية لأعمال تقييم المطابقة للسلع المستوردة		
			إنشاء وتشغيل منظومة مراقبة وتطوير الإنتاج المحلي	إنشاء موقع الكتروني خاص بالهيئة		
الإستمرار ضمن موقع الوزارة	متوسط	متوسط	عدم إنشاء موقع	إنشاء أنظمة ادارة ملفات الاعتماد		
الإستمرار ضمن الوضع الحالي	متوسط	متوسط	عدم وجود نظام	إنشاء أنظمة الرواتب		
الإستمرار ضمن الوضع الحالي	متوسط	متوسط	عدم وجود نظام	إنشاء أنظمة أفراد		
استمرار العمل بالآلية الحالية	متوسط	عال	تباين المستوى الفني للمستفيدين	نظام براءة الاختراع		
				نظام منح إجازات الصاغة	أتمتة الأنظمة الإلكترونية	
استمرار العمل بالآلية الحالية	متوسط	عال	تباين المستوى الفني للمستفيدين	نظام إعداد وإصدار الموصفات		
استمرار العمل بالآلية الحالية	متوسط	عال	تباين المستوى الفني للمستفيدين	نظام منح شهادات/علامة الجودة		
حث الجهات على التعاون مع وزارة التخطيط في تحديث بياناتها	متوسط	ضعيف	عدم تعاون الجهات في تحديث بيانات موظفيها	تحديث بنك المعلومات الوظيفي لكافة موظفي القطاع العام	بنك المعلومات الوظيفي	

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

تم إنجاز الهدف وسيتم رفعه من الخطه السنه القادمة	عال	عال	عدم اعتماد البرامج الحديثة	التوسع في استخدام البرامج التقنية الحديثة لانجاز مهام المركز الوطني للتطوير الإداري	تطبيق الحوكمة الالكترونية	
				إعداد برنامج موحّد بالتنسيق مع الوزارات والجهات المانحة لتمويل مشاريع تنموية	إدامة الاتصال مع جهات تمويل المشاريع التنموية	دور قيادي لعمليات التعاون والشراكات الإنمائية مع الوكالات والمنظمات الدولية
				تبادل الخبرات مع المنظمات العربية والدولية والإستفادة القصوى من الفرص التدريبية التي تقيّمها هذه المنظمات	بيوتات الخبرة	
الاعتماد على الخبرات المتراكمة	ضعيف	متوسط	عدم إيلاء الاهتمام الكافي	تبادل الخبرات في مجال اجراء التعادلات		دور قيادي لعمليات التعاون والشراكات الإنمائية مع الوكالات والمنظمات الدولية
				تنفيذ شراكة حقيقية ومستدامة مع المكاتب الإستشارية والأكاديمين	بناء وخلق الشراكات المستدامة	
عقد الاجتماعات المستمرة وإشراكهم بالندوات والمؤتمرات	عال	متوسط	عدم التعاون والإلتزام	تطوير مبدأ الشراكة مع أقسام الإحصاء في الوزارات وأجهزة الدولة		
عقد الاجتماعات المستمرة	متوسط	متوسط	ضعف التعاون التنفيذي	تعزيز أو اصر التعاون المشترك مع الجهات المحلية والأقليمية والدولية في مجال التبادل العلمي والمعرفي		
إعادة النظر باستمرار العمل بالمذكره أو تعديلها	متوسط	متوسط	ضعف التعاون التنفيذي المشترك	توظيف الدعم الدولي وعقد اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع جهات خارجية مناطرة للجهاز المركزي للتقييس	الدور الريادي في التعاون الدولي والمحلي	دور قيادي لعمليات التعاون والشراكات الإنمائية مع الوكالات والمنظمات الدولية
استمرار التواصل مع هيئات الاعتماد	متوسط	متوسط	عدم توقيع مذكرات تفاهم	توقيع مذكرات تفاهم مع جهات خارجية مناطرة للهيئة العراقية للاعتماد		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الأثر	الاحتمالية				
الاستمرار بالتدريب من خلال البرامج التي تعقدّها الجهات	متوسط	متوسط	عدم تبادل الخبرات والمعرفة باحدث تطورات مجالات الاعتماد	تبادل الخبرات مع المنظمات العربية والدولية والاستفادة القصوى من الفرص التدريبية التي تقيّمها هذه المنظمات	الدور الريادي في التعاون الدولي والمحلي	دور قيادي لعمليات التعاون والمشاركات الإنمائية مع الوكالات والمنظمات الدولية
تم انجاز الهدف وسيتم رفعه من الخطة السنّة القادمة	عال	متوسط	ضعف التعاون والتنسيق بين الوزارات القطاعية	دراسة واقع رأس المال البشري في العراق	دور قيادي في اعداد ومتابعة تنفيذ سياسة متكاملة لرأس المال البشري في العراق	تبني الوزارة رسم مسارات مشروع بناء رأس المال البشري في العراق
تم انشاء المنتدى والعمل مستمر على تحديث البيانات	عال	متوسط	- شحة البيانات اللازمة لإنشاء المنتدى - ضعف الدعم الحكومي	استحداث منتدى لرأس المال البشري في العراق	دور قيادي في اعداد ومتابعة تنفيذ سياسة متكاملة لرأس المال البشري في العراق	
- اعداد موازنات برامج مستجيبة لابعاد رأس المال البشري وتعزيز التخصيص المالي اللازم	عال	عال	ضعف الموارد المالية والتخصصات اللازمة	المساهمة في توجيه الانفاق العام على مكونات رأس المال البشري		
- التكيف مع البيانات المتوفرة اعتماد التقارير المعدة من قبل المنظمات الدولية والدراسات لتجارب دولية أخرى	عال	متوسط	- قلة البيانات التي - عدم استجابة بعض الجهات في تزويد البيانات عدم القدرة على تنفيذ توصيات البحوث والدراسات	تركيز البحث العلمي في مجالات المتغيرات والتطوهر الاجتماعية (التربوية ، الصحة، تمكين الفئات الهشة كالطوقلة والشباب والمرأة وذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة)، السكانية، وتلبية احتياجات سوق العمل	توجيه الاهتمام نحو رصد ومتابعة الاتجاهات العامة والمؤشرات الوطنية والإقليمية والدولية في مجال تحقيق التنمية البشرية والاجتماعية الشاملة	

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	الاولويات التوجيه الاستراتيجية	التوجيه الاستراتيجي
	شدة الاثر	الاقتصادية				
اعتماد اسلوب القدم وليس الخبرة	متوسط	متوسط	عدم اعتماد نظام الاحلال الوظيفي	إعداد قيادات ظل للقيادات الحالية للمركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات	توجيه الإهتمام نحو رصد ومتابعة الاتجاهات العامة والمؤشرات الوطنية والإقليمية والدولية	
- تشجيع المتسبين من خلال تقديم الدعم المعنوي والمادي للمتميزين إحتياز الدورات التدريبية إشراكهم باللجان وتكليفهم بأعمال	عال	عال	عدم وجود رغبة لدى المتسبين بتطوير إمكاناتهم	تطوير القدرات والمهارات التخصصية لمنتسبي الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النووية بنسبة 40% سنويا الصناعية	استقطاب ذوي الكفاءات	
استقرار البيئة الوظيفية	عال	ضعيف	عدم توفر بيئة عمل ملائمة نتيجة نقل وتدوير الموظفين	توفير بيئة جاذبة للكفاءات والمحافظة عليهم		
مقائحات مستمرة مع الجهات العليا لإقرار القوانين	متوسط	متوسط	عدم إقرار بعض القوانين والتعليمات المطلوبة			

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

رفع مستوى التنسيق مع الاتحادات وال نقابات	متوسط	متوسط	عدم إستجابة الاتحادات و النقابات طلبات المجلس	إكمال ترويج وتنفيذ إستراتيجية تطوير القطاع الخاص 2014-2030 (المرحلة الثالثة)	تبني الدور الرئيس للقطاع الخاص	تكون وزارة التخطيط الراعي والمبتني الأساسي للقطاع الخاص
مقارنات مستمرة مع أعضاء مجلس تطوير القطاع الخاص	متوسط	متوسط	تغيب بعض أعضاء القطاع الخاص عن حضور اجتماعات	تفعيل عمل مجلس تطوير القطاع الخاص (تأسيس مجلس دائمى وقصل مهامه)		
رفع مستوى التنسيق مع الاتحادات و النقابات	متوسط	متوسط	عدم إستجابة الاتحادات و النقابات لبعض طلبات المجلس			
مقارنات مستمرة مع أعضاء مجلس تطوير القطاع الخاص	متوسط	متوسط	تغيب بعض أعضاء القطاع الخاص عن حضور اجتماعات مجلس تطوير القطاع الخاص	تعزيز الإنفتاح على مؤسسات القطاع الخاص ونقل شراكة كاملة بتفاصيلها كافة التي يحتاج اليها	تبني الدور الرئيس للقطاع الخاص	تكون وزارة التخطيط الراعي والمبتني الأساسي للقطاع الخاص
رفع مستوى التنسيق مع الاتحادات و النقابات	متوسط	متوسط	عدم إستجابة الاتحادات و النقابات طلبات المجلس			
مقارنات مستمرة مع أعضاء مجلس تطوير القطاع الخاص	متوسط	متوسط	تغيب بعض أعضاء القطاع الخاص عن حضور اجتماعات مجلس تطوير القطاع الخاص			
رفع مستوى التنسيق مع الإتحادات و النقابات	متوسط	متوسط	ضعف التنسيق بين الجهات المعنية - عدم إستجابة الاتحادات و النقابات لبعض طلبات المجلس	دراسة واقع القطاع الخاص وتذليل المصاعب والمعوقات التي يواجهها		

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الاثر	الاحتمالية				
الإستعانة ببروتوكولات تعاون	متوسط	متوسط	عدم وضوح الأدلية المؤسسية لعقد الاتفاقيات	عقد شراكات ومذكرات تعاون مع القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني وفق مهام وأنشطة الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	تبني الدور الرئيس للقطاع الخاص	تكون وزارة التخطيط الراعي والمبني الأساسي للقطاع الخاص
العمل بالتعليمات الحالية	متوسط	متوسط	عدم صدور التعليمات	رفع مساهمة القطاع الخاص المعتمد في خدمات الفحص بنسبة 10%	تبني الدور الرئيس للقطاع الخاص	تكون وزارة التخطيط الراعي والمبني الأساسي للقطاع الخاص
إعتماد المراسلات والنشاطات المشتركة	متوسط	متوسط	ضعف التعاون والتفاهم بين الأطراف ذات الصلة	رفع مساهمة القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني في المشاركة في صناعة القرار والسياسات والاجراءات بنسبة 35%		
الإستعانة بالمنظمات الدولية لتوفير الدعم اللازم	عال	عال	عدم توفر الميزانية اللازمة	زيادة توظيف اهداف التنمية المستدامة ومواءمتها مع واقع العراق (خارجي)	إدارة ملف التنمية المستدامة روية 2030 للتنمية المستدامة	تعزيز تبني الوزارة لإدارة ملف التنمية المستدامة
	عال	عال		رفع مستوى التثقيف والتوعية بأهداف التنمية المستدامة		
	عال	عال	عدم إستجابة	شراكات أهداف التنمية المستدامة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة		
	عال	عال		الحصول على جهات إستشارية، تقديم وإصدار التقرير لوزارتي التخطيط والمالية	الرقابة والسيطرة على المشاريع المتعلقة لنقطاعات (الطاقة، النقل، السكن)	تبني الوزارة للمشروع المتعلقة والاستراتيجية لنقطاعات (النقل، الطاقة، السكن)
العمل باللقوانين والأنظمة الحالية	عال	عال	بطء إستكمال متطلبات الاصدار	إصدار معايير التسجيل والإعتماد للفاعصين ودليل اجراءات المنح لبراءات الاختراع والتمادج الصناعية	تنمية بيئة الإبداع الابتكار	تبني الوزارة الإبداع الابتكار

ادارة المخاطر واجراءات المواجهة

اجراءات المواجهة	المستوى		المخاطر	الاهداف	اولويات التوجه الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
	شدة الاثر	الاحتمالية				
إعداد دليل تقرير الجدوى الأولي للبراءة	عال	عال	ضعف دعم المستثمرين	رفع مؤشر تسويق واستثمار براءات الاختراع ذات الجدوى الاقتصادية بمعدل 5% سنوياً	تبني الابتكار في مجالات رسم السياسات والعمليات والمحفزات بما يضمن تحسين وتطوير العمل المؤسسي	تتبني الوزارة الإبداع الابتكار
- الإستمرار بالطلبات الوطنية - تشكيل لجنة بقرار من المجلس الوزاري للاقتصاد	عال	عال	- الكلفة المالية العالية لإيداع الطلب العالمي - ضعف الإهتمام والتعاون في تهيئة البيانات ذات الصلة	تعزيز تسجيل طلبات براءات الاختراع وفقاً للمعاهدة الدولية (PCT) وإنضمام العراق لمؤشر الابتكار العلمي (GII)		
إقامة ندوات لنشر الوعي بأهمية اعتماد الفاحصين	عال	عال	عدم رغبة الفاحصين المسجلين باجتياز الدورات المطلوبة	تأهيل وتسجيل جميع فاحصي براءات الاختراع وإعتماد 100 فاحص لبراءات الاختراع وفق المعايير		

وَنُورُ التَّحْطِيطِ الْعِرَاقِيَّةِ

ملحق رقم (٢)

تحليل البيئة الداخلية

وفق ادوات الربط (ITPOSMO)

تحليل البيئة الخارجية

وفق ادوات الربط (PESTEL)

IRAQI MINISTRY OF PLANNING

البيئة الداخلية وفق أدوات الربط (ITPSMO) على مستوى الوزارة وتشكيلاتها

الدائرة الإدارية والمالية

إسم التشكيل الدائرة الإدارية والمالية	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	البيئة الداخلية
		أولاً - البيئة الداخلية نقاط القوة
Information's المعلومات	Technology التكنولوجيا	<ul style="list-style-type: none"> - وثائق (الصادرة والواردة) يسهل البحث عنها وإسترجاعها عند الحاجة بالسرعة والدقة. - توفر قاعدة بيانات تفصيلية عن كافة العاملين في الوزارة. - العمل وفق الوصف الوظيفي للأقسام كافة. - حفظ القوائين والأنظمة والتعليمات المعنية حسب موقع العمل بها وسهولة تنفيذها وتطبيقها. - توزيع الادوار والصلاحيات للمستويات الادارية الوسطى بموجب أوامر ادارية. - توفر الأنظمة الالكترونية المؤتمنة الخاصة بالمالية والموارد البشرية والمخازن وصرف رواتب منتسبي مديريات التخطيط في المحافظات الالكترونية TBN. - توفر الأنظمة الالكترونية المؤتمنة الخاصة لكل من (نظام الدعم، نظام المورد البشرية). - التنسيق بين الوزارات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الاعمال المشتركة. - نظم وإجراءات عمل منهجية. - تفويض الصلاحيات لرؤساء الاقسام والمعاونين والعمل بنظام البديل. - إنتاج منهجية عمل واضحة بالمتابعة والرصد. - تنوع البرامج وورش العمل التدريبية المقدمة للعاملين داخل الوزارة - تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء البحثية). - لدى الوزارة رؤية ورسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - تتمتع الوزارة بهياكل تنظيمية تتوافق مع أهدافها.
		<ul style="list-style-type: none"> - توفر عدد من الموظفين لهم الخبرة والممارسة في مجال عملهم. - توفر عدد من الموظفين كفولين من حملة الشهادات الأولية والعليا. - لجان ومجاميع وفرق عمل ميدانية ومكتبية حسب التخصص. - إمتلاك نظم إدارية محدثة (نظام تقييم الأداء، وصف وظيفي، هيكل تنظيمي، نظام قياس رضا الزبون).
		<ul style="list-style-type: none"> - تتنوع البرامح وورش العمل التدريبية المقدمة للعاملين داخل الوزارة - تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء البحثية). - لدى الوزارة رؤية ورسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - تتمتع الوزارة بهياكل تنظيمية تتوافق مع أهدافها.
		<ul style="list-style-type: none"> - تتنوع البرامح وورش العمل التدريبية المقدمة للعاملين داخل الوزارة - تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء البحثية). - لدى الوزارة رؤية ورسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - تتمتع الوزارة بهياكل تنظيمية تتوافق مع أهدافها.
		<ul style="list-style-type: none"> - تتنوع البرامح وورش العمل التدريبية المقدمة للعاملين داخل الوزارة - تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء البحثية). - لدى الوزارة رؤية ورسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - تتمتع الوزارة بهياكل تنظيمية تتوافق مع أهدافها.
		<ul style="list-style-type: none"> - تتنوع البرامح وورش العمل التدريبية المقدمة للعاملين داخل الوزارة - تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء البحثية). - لدى الوزارة رؤية ورسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - تتمتع الوزارة بهياكل تنظيمية تتوافق مع أهدافها.
		<ul style="list-style-type: none"> - تتنوع البرامح وورش العمل التدريبية المقدمة للعاملين داخل الوزارة - تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء البحثية). - لدى الوزارة رؤية ورسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - تتمتع الوزارة بهياكل تنظيمية تتوافق مع أهدافها.

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOMO	نقاط الضعف
الدائرة الادارية والمالية	Information's المعلومات	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف مهارات العاملين في المجال المالي والتدقيق. - عدم تفعيل التمويل ونظام المقاصصات من قبل وزارة المالية.
	تكنولوجي Technology	
	Process العمليات	
	الاهداف Objectives	
	Skills المهارات	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تنمية المهارات وقرارات الموارد البشرية. - التنقل المستمر للموظفين المتخصصين بين مركز وتشكيلات الوزارة. - عدم ملائمة التخصص الأكاديمي لبعض العاملين مع المهام والواجبات المكلفين بها. - الفجوة المعرفية في الخبرات والمهارات بين مختلف المستويات الادارية. - ضعف قناعة القيادات العليا بجودة وأهمية التدريب.
Management&others الادارية الاخرى		<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تطبيق نظم الادارة (الجودة والبيئة والصحة والسلامة العامة وادارة المخاطر...الخ).

ثانيا- البيئة الخارجية وفق أدوات الربط (PESTEL)

إسم التشكيل	أداة الربط وفق PESTEL	الفرص
الدائرة الإدارية والمالية	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - توفير الانظمة الالكترونية ويمكن اعتمادها لدى الوزارات كافة. - إدارة موجهة وداعمة لخطط مكافحة الفساد الإداري.
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - التعامل والتنسيق مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمنظمات والوكالات الدولية وعلى مختلف المجالات. - تعزيز كفاءة الإدارة المالية العامة.
	الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - تخفيف الاتصال والتنسيق مع الجهات العراقية (وزارات، جهات غير مرتبطة بوزارة). - توسيع التعاون مع المنظمات الدولية والإقليمية من خلال وزارة الخارجية لغرض توفير الدعم للبرامج ذات العلاقة بخطة التنمية الوطنية وكذلك توفير الدعم لإعادة إعمار المناطق المحررة. - وجود فرص دراسية ومنح للحصول على الشهادات العليا لموظفي الدائرة.
	التقني Technology	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في جميع الدورات التدريبية لاكتساب العاملين الخبرة والمهارة في هذا المجال . - تطوير فعاليات الدائرة التي يمكن تقديمها إلكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة. - توفير أنظمة الكترونية يتم اعتمادها داخل تشكيلات الدائرة.
	البيئي Environmental	
	القانوني Legal	<ul style="list-style-type: none"> - القرارات والقرائن الصادرة من الجهات المعنية لتسهيل مهمات العمل.

اسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	التهديدات
الدائرة الإدارية والمالية	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - عدم إقرار الموازنات في موعدها وأثر ذلك على عمل الدائرة. - كثرة التغييرات التي تطرأ على قوانين البلد والتي تؤثر على تنفيذ خطط الدائرة.
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - الوضع الاقتصادي وعدم توفر التخصيصات اللازمة. - تقني وباء (كوفيد ١٩) وتناقصاته الوخيمة في المجالات الصحية والاقتصادية التي طالت أغلب الأقسام في الدائرة. - قلة أو إنعدام التخصيصات المالية المرسودة لنشاط التدريب في موازنات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب.
	الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - تعدد الجهات الرقابية والتفتيشية - التعامل مع المشاكل الناتجة عن الاستثناءات الجزئية أو الكلية من التعليمات والضوابط - الظروف الطارئة وتأثيرها على نشاط العاملين كما حدث في جائحة كورونا. - تلكر بعض الجهات في سرعة الاجابة بخصوص المخاطبات الرسمية
	التقني Technology	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية في الدائرة مما يصعب الوصول للمعلومات بالدقة والسرعة الممكنة.
	البيئي Environmental	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود أجهزة طوارئ في الوزارة.
	القانوني Legal	<ul style="list-style-type: none"> - عدم إقرار الموازنات في موعدها وأثر ذلك على تنفيذ خطط الدائرة.

الدائرة القانونية

التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	اسم التشكيل	البيئة الداخلية أولا- نقاط القوة	
Information's المعلومات	الدائرة القانونية	<ul style="list-style-type: none"> - الدعم من قبل الجهات ذات العلاقة في مجال تطوير الخبرة القانونية والمهارات الإدارية. - المشاركة في إعداد مشاريع القوانين ذات الأبعاد التنموية بإعتماد نظرية تحليل الأثر التشريعي. - حفظ القوانين والأنظمة والتعليمات المعنية حسب موقع العمل بها وسهولة تنفيذها وتطبيقها. - توزيع الأدوار والصلاحيات للمستويات الإدارية الوسطى بموجب التخصصات القانونية. - تمثيل الوزارة في المحاكم والدعوى والقضايا القانونية الأخرى ذات العلاقة. 	
Technology التكنولوجيا		<ul style="list-style-type: none"> - توفر الأنظمة الإلكترونية المؤتمنة الخاصة بتصنيف شركات المقاولات والمقاولين. - أرشفة الوثائق الكترونيا مما يسهل عملية البحث عنها واستخراجها عند الحاجة. 	
Process العمليات		<ul style="list-style-type: none"> - توفر منظومة التشريعية التي تخدم عمل الدائرة والوزارة. - التنسيق بين الوزارات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الأعمال ذات العلاقة بالقوانين والتشريعات. - نظم وإجراءات عمل منهجية. - تفويض الصلاحيات لرؤساء الأقسام والعمل بنظام الدبيل. - إتباع منهجية عمل واضحة بالمتابعة والرصد. - تنفرد الدائرة بعمل تخصصي بالقضايا القانونية والتشريعية وتصنيف المقاولين والمقاولات والاستشارات القانونية. - نظم وإجراءات عمل محددة وواضحة مبسطة تحرص الدائرة على تطبيقها. - آلية عمل مع المتعاملين ذات كفاءة وفعالية. - إستقلالية العمل وحياضية القرارات والقوانين والتعليمات. 	
Objectives الأهداف		<ul style="list-style-type: none"> - تنوع البرامج وورش العمل التدريبية المتخصصة بالقوانين والتشريعات المقدمة للعاملين. - لدى الدائرة قيم مؤسسية وأهداف واضحة ومحددة تبنيناها في تنفيذ خططها. - تتمتع الدائرة بهيكل تنظيمي يتوافق مع أهداف الوزارة. - تنوع الخدمات التدريبية التخصصية المقدمة للجهات المستفيدة. - تعتبر الدائرة الجهة الرسمية الوحيدة المعتمدة بموجب التعليمات والتشريعات النافذة في تقديم الاستشارات القانونية والبت في تفسير القوانين والتعليمات والضوابط الصادرة لمؤسسات الدولة. 	
Skills الأهداف	Management & Others النظم الإدارية الأخرى	<ul style="list-style-type: none"> - توفر عدد من الموظفين لهم الخبرة والممارسة في مجال عملهم. - توفر عدد من الموظفين كفوين من حملة الشهادات الأولية والعليا. 	
		<ul style="list-style-type: none"> - العمل وفق لجان ومجاميع وفرق عمل حسب التخصص. - فريق عمل منسقي الجودة لتطبيق متطلبات نظام إدارة الجودة وفق متطلبات المواصفة ISO 9001:2015. 	

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	نقاط الضعف
الدائرة القانونية	Information's المعلومات	
	التكنولوجيا Technology	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود نظام متابعة الكتروني لإنجاز الأعمال - ضعف إستخدام التواصل الالكتروني من قبل بعض الجهات الحكومية وشركات المقاولات مما يؤثر سلباً على التوقيعات الزمنية معها.
	العمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف التنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة. - ضعف أداء الحكومة الاتحادية في عرض تقريرها الدوري الشامل لحقوق الإنسان في جامعة الدول العربية - ضعف الارتقاء بمستوى أداء فريق العيادة القانونية
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف الاقرار من قبل الجهات ذات العلاقة لتحديث التشريعات والقوانين والتعليمات التي تعمل بموجبها الدائرة وتسعى لتحقيقها للوزارة.
	المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود دعم لموظفي الدائرة من ناحية تطوير الاداء بإشرافهم بدورات خارجية وتنمين الجهود عن الاداء المتميز. - التنقل المستمر للموظفين المتخصصين بين مركز وتشكيلات الوزارة. - عدم اعتماد استثمار الملاكات المدربة خارج او داخل العراق بما يتم اكتسابه من خبرة.
Management & others النظم الادارية الاخرى		<ul style="list-style-type: none"> - نقص الأجهزة الالكترونية والكهربائية والمستلزمات الاخرى لإنجاز العمل بصورة مطلوبة. - ضيق المساحة المكانية لشغال متتسيي الاقسام فيها وثأنية اعمالهم - ضعف الدعم الاعلامي لانشطة الدائرة.

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية الفرص
الدائرة القانونية	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - إدارة موجهة وداعمة لخطط مكافحة الفساد الاداري. - الدعم من قبل الجهات ذات العلاقة في مجال تطوير الخبرة القانونية والمهارات الادارية. - المشاركة في اعداد مشاريع القوانين ذات الابعاد التنموية. - التعامل والتنسيق مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات غير المرتبطة بوزارة على مختلف المجالات القانونية والتشريعية. - دعم الجهات العليا لتفعيل التشريع الخاص بتطوير القطاع الخاص. - دعم وتعاون من الجهات الحكومية العليا.
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - طلبات الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والقطاع الخاص من الخدمات التي تدعم تنفيذ الادوار المكلفين بها. - وجود تشكيلات تابعة للوزارة في المحافظات كافة عدا إقليم كردستان تمثل دور الدائرة القانونية في الدعاوى والمحاكم وبراءات الذمة والكفالات والقضايا القانونية الاخرى. - وجود فرص دراسية ومنح للحصول على الشهادات العليا لموظفي الدائرة. - تزايد الاهتمام بالتشريعات ذات الاثر المباشر على المجتمع والفقراء.
	الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في جميع الدورات التدريبية لاكميل العاملين الخبرة والمهارة في هذا المجال . - تطوير فعاليات الدائرة التي يمكن تقديمها إلكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة. - توفير أنظمة الاكترونية يتم اعتمادها داخل تشكيلات الدائرة.
	التقني Technology	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اعداد مشاريع القوانين ذات الابعاد التنموية.
البيئي Environmental		<ul style="list-style-type: none"> - القرارات والقوانين الصادرة من الجهات المعنية لتسهيل المهام.
القانوني Legal		<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في مناقشات مذكرات التفاهم والاتفاقيات وفق مناص عليه قانون وزارة التخطيط وتعليمات تشكيلات ومهام الدائرة القانونية. - التشريعات القانونية التي تدعم عمل الدائرة.

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	التحديات
الدائرة القانونية	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - التأخر في اقرار مشاريع القوانين - كثرة التغييرات التي تطرأ على القوانين والتي تؤثر على تنفيذ خطط الدائرة.
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - الازمة المالية وانعكاساتها السلبية على الخدمات المقدمة من الدائرة القانونية - عزوف بعض المختصين عن المشاركة في اللجان الاستشارية. - نقشي وباء (كوفيد ١٩) وتدابيراته الوخيمة في المجالات الصحية والاقتصادية التي طالت اغلب الاقسام في الدائرة - قلة او انعدام التخصيصات المالية المرسودة لنشاط التدريب في موزانات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب.
	الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - التعامل مع المشاكل الناتجة عن الاستثناءات الجزئية او الكلية من التعليمات والضوابط - الظروف الطارئة وتأثيرها على نشاط العاملين كما حدث في جائحة كورونا. - تكثر بعض الجهات في سرعة الاجابة بخصوص المخاطبات الرسمية
	التقني Technology	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية مع الجهات ذات العلاقة مما يصعب التواصل والوصول للحصول على البيانات والمعلومات بالدقة والسرعة الممكنة - عدم تطبيق نظام ادارة امنية المعلومات وفق متطلبات الموصفة القياسية ايزو ٢٧٠٠١ لضمان حماية المعلومات الخاصة بالمقاولين والمقاولات من الاختراق
	البيئي Environmental	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود اجهزة طوارئ في الوزارة - عدم توفر بيانات التنبؤ بالمخاطر البيئية
	القانوني Legal	<ul style="list-style-type: none"> - البطء في اقرار التشريعات والقوانين الداعمة - عدم امكانية الوزارة في الزام الوزارات لتنفيذ التزاماتها القانونية والتشريعية

دائرة العقود الحكومية العامة

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	البيئة الداخلية أولا - نقاط القوة	
		نقاط القوة	
دائرة العقود الحكومية العامة	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - توفر الوثائق القياسية وتبسيط إجراءات العمل لفة وسرعة الحصول على البيانات والمعلومات. - تقديم الاستشارات بمحالات تخصص عمل الدائرة. - حفظ القوانين والأنظمة والتعليمات المعنية حسب موقع العمل بها وسهولة تنفيذها وتطبيقها. - توزيع الأدوار والصلاحيات للمستويات الإدارية والعمل بنظام البديل - وضع إستراتيجية لقياس رضا المتعاملين من خلال مراجعتهم للدائرة لمتابعة بريديهم الوارد 	
	Technology (التكنولوجيا)	<ul style="list-style-type: none"> - التوجه الى اعتماد نظام التعاقدات الالكتروني. - توفير أنظمة الكترونية حديثة. - صفحة الكترونية تحدث باستمرار. - بريد الكتروني فعال جدا. 	
	Process (العمليات)	<ul style="list-style-type: none"> - التنسيق بين الوزارات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الاعمال. - نظم وإجراءات عمل ممنهجة. - تفويض الصلاحيات لرؤساء الأقسام والمعاونين والعمل بنظام البديل. - اتباع منهجية عمل واضحة بالمتابعة والرصد. - تفرد الوزارة بعمل تخصصي بقضايا التعاقدات الحكومية العامة وتقديم الاستشارات والبت في شأنها لكافة الجهات الخارجية ذات العلاقة. - نظم وإجراءات عمل محددة وواضحة مبسطة تحرص الدائرة على تطبيقها. 	
	Objectives (الاهداف)	<ul style="list-style-type: none"> - ارتباط أهداف الدائرة بأهداف الوزارة . - خطة سنوية شاملة ومنفذة . - تنوع البرامج وورش العمل التدريبية المقدمة للعاملين داخل الوزارة - تمتع الدائرة بهيكل تنظيمي يتوافق مع أهداف الوزارة. - تعتبر الدائرة الجهة الرسمية الوحيدة المعتمدة بموجب التعليمات والنشر يعات النافذة في التعاقدات إستراتيجية العمل وحيلولة قرارات التعاقدات والاستشارات المقدمة الى الخارج. 	
	Management & others (النظم الادارية الاخرى)	<ul style="list-style-type: none"> - توفر عدد من الموظفين لهم الخبرة والممارسة في مجال عملهم. - توفر عدد من الموظفين كوين من حملة الشهادات الأولية والعليا. - العمل وفق لجان ومجاميع وفرق عمل حسب التخصص. - التوجه الى اعتماد نظام للتعاقدات الالكتروني. - التوجه لتطبيق متطلبات نظام ادارة الجودة وفق متطلبات المواصفة ٢٠١٥: ISO ٩٠٠١ في الدائرة. 	

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	نقاط الضعف
دائرة العقود الحكومية العامة	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - توحيد أو تجميع الإجراءات التي تتبعها الدائرة في إدارة المخاطر المحتملة في وثيقة واحدة تحت مسمى وثيقة إدارة المخاطر . - قلة توفير فرص التدريب لملاكات الدائرة.
	Technology التقنولوجي	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف إستخدام التواصل الإلكتروني من قبل بعض الجهات الحكومية مما يؤثر سلباً على التوقيتات الزمنية معها.
	المعمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف إستجابة الجهات المعنية ذات العلاقة بمجالات وتخصص الدائرة لتسهيل تقديم الاعمال الاستثنائية.
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف الاقرار من قبل الجهات ذات العلاقة لتحديث التشريعات والقوانين والتعليمات التي تعمل بموجبها الدائرة بمجال تخصصها
	المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود دعم لموظفي الدائرة من ناحية تطوير الاداء بأشر اكهم بدورات خارجية وتأمين الجهود عن الاداء المتميز. - التدوير ونقل الموظفين بعد إكتسابهم الخبرة والمهارات ذات التخصص بمجال عمل الدائرة. - عدم ملائمة التخصص الأكاديمي لبعض العاملين مع المهام والواجبات المكلفين بها. - ضعف قناعة القيادات العليا بجدوى وأهمية التدريب. - الفجوة المعرفية في الخبرات والمهارات بين مختلف المستويات الادارية.
Management & Others النظم الادارية الاخرى		<ul style="list-style-type: none"> - ضعف الدعم الاعلامي لانشطة الدائرة.

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية
		الفرص
دائرة العقود الحكومية العامة	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - إدارة موجهة وداعمة لخطط مكافحة الفساد الإداري. - ثقة الدولة بسمام عمل الدائرة في التعاقدات الحكومية العامة.
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - دعم وتعاون من الجهات الحكومية العليا.
	الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - الاتصال والتنسيق مع الجهات العرقية (وزارات، مؤسسات غير مرتبطة بوزارة). - المشاركة في إعداد ضوابط التعاقدات الحكومية للمشاريع ذات الأبعاد التنموية. - وجود فرص دراسية ومنح للحصول على الشهادات العليا لموظفي الدائرة. - تزايد الاهتمام بتنفيذ التعاقدات الحكومية ذات الاثر المباشر على المجتمع.
	التقني Technology	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في جميع الدورات التدريبية لاكتساب العاملين الخبرة والمهارة في مجالات تقنية المعلومات لتطوير الأعمال وتحسينها في الدائرة. - تطوير فعاليات الدائرة التي يمكن تقديمها إلكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي بالتنسيق مع جهات ذات العلاقة.
	البيئي Environmental	<ul style="list-style-type: none"> - توجه نحو تطوير ملاكات الدائرة لنظام ادارة البيئة ونشر ثقافة العمل بموجبها
	القانوني Legal	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في مناقشات مذكرات التفاهم والاتفاقيات وفق مأنص عليه قانون وزارة التخطيط وتعليمات تشكيلات ومهام الدائرة - دعم من الجهات العليا لتفعيل دور التعاقدات الحكومية - التشريعات القانونية التي تدعم عمل الدائرة - القرارات والقرائين الصادرة من الجهات المعنية لتسهيل مهمات العمل

اداة الربط وفق PESTEL		التحديات
دائرة العقود الحكومية العامة	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - كثرة التغييرات التي تطرأ على قوانين البلد والتي تؤثر على تنفيذ خطط الدائرة. - عدم اقرار الموازنات في موعدها و اثر ذلك على عمل الدائرة .
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - نقشي وباء (كوفيد ١٩) وتدابيعاته الوخيمة في المجالات الصحية والاقتصادية التي طالت اغلب الاقسام في الدائرة. - قلة أو إنعدام التخصيصات المالية المرسودة لنشاط التدريب في موزانات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب.
	الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - الظروف الطارئة وتأثيرها على نشاط العاملين كما حدث في جائحة كورونا. - تكثر بعض الجهات في سرعة الاجابة بخصوص المخاطبات الرسمية - ضعف التزام بعض الجهات أو الوزارات بالتعليمات والضوابط والقوانين النافذة وعدم مراعاة التوقيتات الزمنية اللازمة - الفساد الاداري والمالي في اجهزة الدولة كافة فضلاً عن عدم ايلاء الاهتمام الكافي من قبل بعض المسؤولين بالعمل وفق ضوابط التعاقبات الحكومية العامة.
	التقني Technology	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية من قبل الجهات الخارجية ذات العلاقة مما يصعب الوصول للمعلومات والحصول عليها بالدفقة والسرعة الممكنة.
	البيئي Environmental	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود أجهزة طوارئ في الوزاراة - عدم توفر بيانات التنبوء بالمخاطر البيئية
	القانوني Legal	<ul style="list-style-type: none"> - عدم اقرار الموازنات في موعدها و اثر ذلك على تنفيذ خطط الدائرة. - البطء في اقرار التشريعات والقوانين الداعمة لعمل الدائرة. - عدم امكانية الدائرة في الزام الوزارات لتنفيذ التزاماتها. - ضعف الاهتمام والمعرفة بالتعليمات والقوانين لبعض الجهات .

دائرة التعاون الدولي

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	البيئة الداخلية أولا - نقاط القوة	
دائرة التعاون الدولي	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - وثائق يسهل الحصول عليها بالبحث عنها واسترجاعها عند الحاجة بالسرعة والدقة. - العمل وفق الوصف الوظيفي للاقسام كافة. - حفظ القوانين والانظمة والتعليمات المعنية حسب موقع العمل بها وسهولة تنفيذها وتطبيقها. - توزيع الادوار والصلاحيات للمستويات الادارية الوسطى والعمل بنظام البديل. 	
	التكنولوجيا Technology	<ul style="list-style-type: none"> - رفد الدائرة بالتكنولوجيا الحديثة (اعداد نظام انمئة متكامل). - أرشفة الوثائق الكترونيا مما يسهل عملية البحث عنها واسترجاعها عند الحاجة. - صلاحية الحصول على فرص تدريبية ومنح دراسية للاختصاصات النادرة. - التنسيق بين الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الاعمال المناطة لها. 	
	العمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - اتباع منهجية عمل واضحة بالمتابعة والرصد. - تنفرد الدائرة بعمل تخصصي بعقد الاتفاقيات والبروتوكولات مع المنظمات الدولية. - خطوات عمل ممنهجة وفق معايير الجودة على كافة الاصعدة والميادين. - عمل الدائرة مع توجهات أهداف التنمية المستدامة بتوفير البرامج التدريبية والمنح والقروض. - آلية عمل مع المتعاملين ذات كفاءة وعالية. - اتباع منهجية عمل واضحة في المتابعة والرصد. 	
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - لدى الدائرة رسالة وقيم مؤسسية مستنبطة من الوزارة وأهداف واضحة ومحددة. - تتمتع الدائرة بهيكل تنظيمي يترافق مع أهداف الوزارة. - تنوع توفير البرامج والورش التدريبية التخصصية للعاملين داخل الوزارة والجهات. - تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء الحثية). - تعبئ الدائرة الجهة الرسمية على مستوى البلد المعتمدة بموجب القانون والتشريعات النافذة في المخططات الرسمية لتحديد الاحتياجات التدريبية والمنح والقروض وتوجيهها لتوفيرها لمؤسسات الدولة داخل وخارج العراق. 	
		<ul style="list-style-type: none"> - انسجام عمل الدائرة مع توجهات خطة التنمية الوطنية. 	
		<ul style="list-style-type: none"> - توفر عدد من الموظفين كؤوين من حملة الشهادات الأولية والعليا. 	
		<ul style="list-style-type: none"> - لجان ومجموعات وفرق عمل تخصصية لتنفيذ اعمال الدائرة لتحقيق خططها المرسومة. - فريق عمل موجه نحو تطبيق متطلبات نظام ادارة الجودة وفق المواصفة ISO٩٠٠١:٢٠١٥. 	
		<ul style="list-style-type: none"> - توفر عدد من الموظفين كؤوين من حملة الشهادات الأولية والعليا. 	
		<ul style="list-style-type: none"> - لجان ومجموعات وفرق عمل تخصصية لتنفيذ اعمال الدائرة لتحقيق خططها المرسومة. - فريق عمل موجه نحو تطبيق متطلبات نظام ادارة الجودة وفق المواصفة ISO٩٠٠١:٢٠١٥. 	

اسم التشكيل	التصنيف وفق ادوات الربط ITPOSMO	نقاط الضعف
دائرة التعاون الدولي	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - الامور اللوجستية والتنسيقية مع الجهات الخارجية بحاجة الى تكثيف جهود التنسيق والتعاون المشترك. - الفجوة المعرفية في الخبرات والمهارات بين مختلف المستويات.
	التكنولوجيا Technology	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف استخدام التواصل الالكتروني من قبل بعض الجهات الحكومية مما يؤثر سلباً على التوقيتات الزمنية مع الوكالات والمنظمات الدولية - عدم توفر أجهزة حاسوب حديثة. - عدم توفر نقاط انترنت كافية.
	العمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف التنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة.
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود خطة إستراتيجية للتعامل مع الوكالات الاجنبية.
	المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - قلة عدد الموظفين ممن يمتلكون الخبرة والممارسة في مجال عملهم. - عدم ملائمة التخصص الأكاديمي لبعض العاملين مع المهام والواجبات المكلفين بها. - ضعف تطوير مهارات العاملين بالبرامج التدريبية ذات التخصص بمجال العمل.
Management & Others النظم الادارية الاخرى		<ul style="list-style-type: none"> - ضعف الدعم الاعلامي لانشطة الدائرة.

اسم التشكيل	ثانيًا- البيئة الخارجية	
	القرص	
اداة الربط وفق (PESTEL)	<ul style="list-style-type: none"> - صلاحية الحصول على فرص تدريبية خارج العراق. - إدارة موجهة وداعمة لخطط مكافحة الفساد الإداري. - دعم الجهات العليا لتنفيذ مهام الدائرة بإبرام الاتفاقيات والبروتوكولات مع المنظمات الدولية. 	
دائرة التعاون الدولي	<ul style="list-style-type: none"> - صلاحية الحصول على منح مالية للمشاريع التنموية ومشاريع إعادة الاعمار - دعم وتعاون من الجهات الحكومية العليا. 	
السياسي Policy		
الاقتصادي Economy		
الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - التعامل والتنسيق مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات الغير مرتبطة بوزارة والمنظمات والوكالات الدولية وعلى مختلف المجالات - تكثيف الاتصال والتنسيق مع الجهات العراقية (وزارات، مؤسسات غير مرتبطة بوزارة). - توسيع التعاون مع المنظمات الدولية والأقليمية من خلال وزارة الخارجية لغرض توفير الدعم للبرامج ذات العلاقة بخطة التنمية الوطنية وكذلك توفير الدعم لاعادة اعمار المناطق المحررة. - وجود فرص دراسية ومنح للحصول على الشهادات العليا لموظفي الدائرة. 	
	<ul style="list-style-type: none"> - توفير أنظمة الاكترونية يتم إعتقادها داخل تشكيلات الدائرة. - تطوير فعاليات الدائرة التي يمكن تقديمها الكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة. 	
	<ul style="list-style-type: none"> - توجه نحو توفير برامج تدريبية موجهة لتوفير وتطبيق متطلبات ومعايير البيئة الصديقة وفق المواصفات القياسية. 	
	<ul style="list-style-type: none"> - القرارات والقراراتين الصادرة من الجهات المعنية لتسهيل مهمات العمل - صلاحية الحصول على فرص تدريبية خارج العراق. - إبرام عقد مذكرات التفاهم والاتفاقيات وفق الصلاحيات المخولة للدائرة. - التشريعات القانونية التي تدعم عمل الدائرة. - التعليمات والصوابط الصادرة من الجهات المعنية (وزارة الخارجية) لتسهيل مهمات العمل في الدائرة. 	
	البيئي Environmental	
	التقني Technology	
	القانوني Legal	

اسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	التهديدات
دائرة التعاون الدولي	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - تأخر استلام الدعوات الخاصة بالموتمرات الدولية التي توجه من قبل المنظمات الأممية بسبب الروتين المعمول به في المخاطبات التي تأخذ وقت في وزارة الخارجية. - الأمور اللوجستية والتنسيقية مع الجهات الخارجية بحاجة الى تكثيف جهود التنسيق والتعاون المشترك. - عدم إقرار الموازنات في موعدها واثّر ذلك على تنفيذ مهام عمل الدائرة.
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - الوضع الاقتصادي وعدم توفر التخصيصات اللازمة. - نقشي وباء (كوفيد ١٩) وتضاعفاته الوخيمة في المجالات الصحية والاقتصادية التي طالت اغلب الاقسام في الدائرة. - ضعف أغلب الوزارات في إعداد دراسات الجدوى التتموية لتضمينها بالمنح والقروض.
	الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف الترشيدات من قبل الوزارات للمشاركة في الدورات التدريبية المقدمة من قبل وكالات اجنبية. - الظروف الطارئة وتأثيرها على تنفيذ الاعمال كما حدث في جائحة كورونا. - تلكر بعض الجهات في سرعة الاجابة بخصوص المخاطبات الرسمية. - عدم وجود خطة عمل واضحة لبعض الجهات.
	التقني Technology	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية في الجهات الخارجية مما يصعب الوصول للمعلومات بالدقة والسعة الممكن.
	البيئي Environmental	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود أجهزة طوارئ في الوزارة. - عدم توفر البيانات المحدثة المعنية بالتنبوء بالمخاطر البيئية.
	القانوني Legal	<ul style="list-style-type: none"> - كثرة التغيرات التي تطرأ على قوانين البلد. - عدم اقرار الموازنات في موعدها واثّر ذلك على تنفيذ مهام وخطط الدائرة. - البطء في اقرار التشريعات والقوانين الداعمة. - عدم إمكانية الدائرة في الزام الوزارات لتنفيذ التزاماتها.

دائرة التنمية الإقليمية والمحلية

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	أولاً - البيئة الداخلية نقاط القوة	
دائرة التنمية الإقليمية والمحلية	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - توفير قاعدة بيانات وتحديدًا بشكل مستمر لإعداد الاستراتيجية المحلية بالتنمية المحلية بالتنسيق مع مديريات التخطيط - توزيع الأدوار وتفويض بعض الصلاحيات لرؤساء الأقسام ومعاون المدير العام والعمل بنظام البديل 	
		<ul style="list-style-type: none"> - وجود أنظمة الكترونية تساعد في إنجاز العمل بإسلوب إداري. - أرشفة الوثائق الكتر وبنيا مما يسهل عملية البحث عنها واستخراجها عند الحاجة. 	
	Technology التكنولوجي	<ul style="list-style-type: none"> - التعاون والتنسيق مع الشركاء (المحافظات والوزارات والمنظمات والجامعات) في إعداد الاستراتيجيات - تجارب المحافظات مع عمل الدائرة خصوصاً بعد مرحلة الأمر كترية ضمن حيز التنفيذ. - العمل مع الشركاء كالمؤسسات الدولية والمحافظات ودوائر الوزارة فيما يخص عمل الدائرة وتطويره). - نظم وإجراءات عمل محددة وواضحة مبسطة تحرص الدائرة على تطبيقها. - التنسيق بين الوزارات والمحافظات لتسهيل تنفيذ الأعمال ذات التخصص بمجال العمل. 	
		<ul style="list-style-type: none"> - تنفرد الدائرة بعمل تخصصي ببناء خطط تنمية الأقاليم (التنمية المكانية المحلية) والتنسيق الفعال في مجال العمل - خطوات عمل ممنهجة وواضحة بالمتابعة والرصد وفق المعايير على كافة الأصعدة والمبادين - إنسجام عمل الدائرة مع توجهات خطة التنمية الوطنية وأهداف التنمية المستدامة. - آلية عمل مع المتعاملين ذات كفاءة وفاعلية. 	
		<ul style="list-style-type: none"> - إستقلالية العمل وحداية النتائج والمؤشرات. 	
Objectives الأهداف	Skills المهارات	<ul style="list-style-type: none"> - المساهمة في تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الأرواح البحثية - لدى الدائرة رسالة وقيم مؤسسية مستنبطة من الوزارة وأهداف ووضحة ومحدد . - تتمتع الدائرة بهيكل تنظيمي يتوافق مع أهداف ومهام الوزارة. - إنتشار وتغلبية جغرافية واسعة لتشكيلات الدائرة في المحافظات كافة. - تعتبر الدائرة الجهة الرسمية الوحيدة المعتمدة بموجب قانون الوزارة بالعمل مع الشركاء والمنظمات الدولية والمحافظات لتنمية وتطوير المستوطنات البشرية ومسح التنمية الريفية وتوطين أهداف التنمية المستدامة 	
		<ul style="list-style-type: none"> - تطوير قدرات الموظفين بشكل مستمر من خلال التعلم مع العمل على إعداد الاستراتيجيات التنموية. - التعاون مع الاساتذة الجامعيين والخبراء لانجاز الخطط والستراتيجيات - موظفين لديهم الخبرة المتركمة في إعداد الخطط التنموية ذات البعد المكاني. - توفر عدد من الموظفين كفوئين من حملة الشهادات الأولية والعليا. - وجود فرص دراسية ومنح للحصول على الشهادات العليا لموظفي الدائرة. 	
		<ul style="list-style-type: none"> - فرق ولجان ومجموعات عمل حسب التخصص - فريق عمل لتطبيق متطلبات نظام ادارة الجودة وفق متطلبات المواصفة ISO 9001:2015 في الوزارة. 	
		<ul style="list-style-type: none"> - الفرق ولجان ومجموعات عمل حسب التخصص - فريق عمل لتطبيق متطلبات نظام ادارة الجودة وفق متطلبات المواصفة ISO 9001:2015 في الوزارة. 	

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPosMO	نقاط الضعف
دائرة التنمية الإقليمية والمحلية	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - نقص في الأجهزة وأعداد الموظفين سائدين للأقسام لغرض الدعم الإداري (أرشفة الأوراق وحفظ الاضابير، متابعة عمل الدائرة مع بقية دوائر الوزارة). - العمل بحاجة الى أرشفة داخل أقسام الدائرة وبالأخص (قسم التخطيط المحلي) لمسؤوليته عن إدارة الأمور الفنية والإدارية لمديرية التخطيط في المحافظات. - صعوبة التواصل مع موظفي مديريات التخطيط ومتابعة الإنجازات وإكمال الدراسات والبحوث بسبب قلة نقاط الانترنت المتوفرة مع وجود نقص أجهزة مكتبية وأجهزة أخرى. - الاعتماد على صور القرى والأرياف الفضائية غير المحدثة في اعداد ستر اتيجيات التنمية الريفية للمحافظات التأخر في إستخدام شبكة المعلومات (الانترنت الداخلية) بين اقسام - نقل قسم متابعة أعداد البرنامج الاستشاري للمحافظات الى دائرة تخطيط القطاعات أدى صعوبة متابعة مخرجات وتوصيات (خطة التنمية المكانية ودراسات التنمية الريفية واستر اتيجيات التنمية المحلية والحضرية) الخاصة بتنفيذ مشاريع استثمارية وخدمية تخص تنمية الاقاليم.
	التكنولوجيا Technology	
	المعمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تنسيق الجهود بين مديريات التخطيط ومديريات الجهاز المركزي للإحصاء أدى الى حصول تباين في البيانات. - صعوبة الحصول على بيانات دقيقة من الجهات ذات العلاقة قد تضطرنا الى الاعتماد على جهود مديريات التخطيط مما يؤدي الى الانشغال بجمع البيانات عن المهام الأخرى.
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - عدم تشريع قانون لإلزام تطبيق خطة التنمية الوطنية الخمسية من لدن الوزارات والمحافظات مما يؤثر على تنفيذ الاستراتيجية في مجال التنمية المكانية. - صعوبة متابعة مخرجات وتوصيات (خطة التنمية المكانية ودراسات التنمية الريفية واستر اتيجيات التنمية المحلية والحضرية) الخاصة بتنفيذ مشاريع استثمارية وخدمية.
	المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - التنقل المستمر للموظفين المتخصصين خارج نطاق الدائرة - عدم ملائمة التخصص الأكاديمي لبعض العاملين مع المهام والواجبات المكلفين بها. - قلة الملاكات الوظيفية وخاصة المتعلقة باختصاص الدائرة في المديريات.
Management& others النظم الادارية الأخرى		<ul style="list-style-type: none"> - عزوف موظفي مديريات التخطيط عن المشاركة في بعض الدورات التدريبية والتي تساهم في تطوير قابليتهم في الأداء الوظيفي وذلك لعدم صرف المستحقات المترتبة على المشاركة من قبل الدائرة الإدارية والمالية حسب توجيهات الوزارة
		<ul style="list-style-type: none"> - ضيق المكان المخصص لكل قسم ولا يتناسب مع عدد الموظفين العاملين مما يؤثر سلبا في انجاز العمل. - عدم توفر غرفة للمناقشات والاجتماعات الدورية بين موظفي اقسام الدائرة وموظفي مديريات التخطيط. - مشاكل التواصل مع مديريات التخطيط لمتابعة الإجراءات وإكمال الدراسات والبحوث والتي تقتصر على المخاطبات الالكترونية

اسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية
		الفرص
دائرة التنمية الاقليمية والمحلية	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - إدارة موجهة وداعمة لخطط مكافحة الفساد الاداري. - دعم من الجهات العليا في الدولة . - دعم المنظمات الدولية ومنظمات المجتمع المدني ذات العلاقة. - المشاركة مع اصحاب المصالح الذي يسهم في صنع القرار وتحسن الاداء. - طلبات الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والقطاع الخاص من الخدمات التي تدعم تنفيذ الادوار المكلفين بها . - تبني الجهات العليا لخطه التنمية لوطنية.
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - العمل مع الشركاء والمنظمات الدولية والمحافظات لتنمية وتطوير المستوطنات البشرية ومسح التنمية الريفية وتوطين أهداف التنمية المستدامة وإعداد استراتيجيات التنمية المكانية. - التعامل والتنسيق مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمنظمات. - العمل بالتعاون مع المنظمات الدولية والوزارات والمحافظات في إعداد الخطط والاستراتيجيات للتنمية. - طلبات الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والقطاع الخاص من الخدمات التي تدعم تنفيذ الادوار المكلفين بها . - وجود تشكيلات تابعة للدائرة في المحافظات كافة عدا إقليم كردستان. - تنامي نشاط المجتمع المدني والمحلي (الخيري والتنموي).
	الاجتماعي Socialite	
	التقني Technology	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في جميع الدورات التدريبية لاكساب العاملين الخبرة والمهارة في هذا المجال . - تطوير فعاليات الدائرة التي يمكن تقديمها الكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي بالتنسيق مع جهات ذات العلاقة
	البيئي Environmental	<ul style="list-style-type: none"> - إنشاء مباني خاصة لمديرينات التخطيط.
	القانوني Legal	<ul style="list-style-type: none"> - التشريعات القانونية التي تدعم عمل الدائرة. - التوجه الحكومي الى اللامركزية والبدء بنقل الصلاحيات إلى المحافظات أدى إلى تعزيز دور دوائرنا عبر مديرينات التخطيط.

إسم التشكيل	أداة الربط وفق PESTEL	التحديات
دائرة التنمية الإقليمية والمحلية	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - عدم إقرار الموازنات في موعدها وإثر ذلك على عمل الدائرة وتشكيلاتها في المحافظات - كثرة التغييرات التي تطرأ على قوانين البلد والتي تؤثر على تنفيذ خطط الدائرة وتشكيلاتها. - عدم الاستقرار الأمني والاقتصادي للبلد أثر على تطبيق الخطط وتنفيذها . - ضعف القرارات التخطيطية على مستوى الحكومات المحلية في المحافظات
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - نقشي وبناء (كوفيد ١٩) وتداعياته الوخيمة في المجالات الصحية والاقتصادية التي طالت اغلب مديريات وأقسام الدائرة - تأثر بعض مرافق المديريات في المحافظات بفعل عصابات داعش الارهابية والعمليات العسكرية - قلّة أو إنعدام التخصيصات المالية المرسودة لنشاط التدريب في موزونات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب.
	الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف التعاون بين المحافظات ومديريات التخطيط فيها وذلك لعدم تزويد المديريات بنسخ من المحادثات الرسمية لوزائر الوزارة مع المحافظات لغرض المتابعة - الظروف الطارئة وتأثيرها على نشاط العاملين كما حدث في جائحة كورونا. - ضعف الدورات التخطيطية على مستوى الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة . - تعدد الجهات الرقابية والتفتيشية
	التقني Technology	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية بين الدائرة وتشكيلاتها مما يصعب الوصول للمعلومات بالذقة والسرعة الممكنة. - التأخر في تطبيق نظام الحوكمة الالكترونية في الوزارة.
	البيئي Environmental	<ul style="list-style-type: none"> - عدم توفر بيانات دقيقة للتنبؤات البيئية.
	القانوني Legal	<ul style="list-style-type: none"> - عدم إقرار الموازنات في موعدها وإثر ذلك على تنفيذ خطط الدائرة وتشكيلاتها. - البطء في إقرار التشريعات والقوانين الداعمة

دائرة تخطيط القطاعات

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	أولاً- البيئة الداخلية
		نقاط القوة
دائرة تخطيط القطاعات	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - المعرفة الجيدة بالمهام والمسؤوليات والتعليمات والضوابط النافذة . - الإدارة الجيدة والمرونة العالية في العمل وتوزيع الصلاحيات.
	Technology التكنولوجي	
	المعمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - التنسيق المستمر مع الجهات ذات العلاقة. - توفر امکانات المادية والمستلزمات الفنية الضرورية لأداء المهام والواجبات - تنفرد الدائرة بعمل تخصصي بالقضايا الاقتصادية والمشروع الاستثمارية ودراسات الجدوى للمشاريع التنموية ومتابعيتها - نظم وإجراءات عمل محددة وواضحة مبسطة تحرص الدائرة على تطبيقها - تفويض بعض الصلاحيات لرؤساء الأقسام والمعاونين والعمل بنظام البديل. - آلية عمل مع المتعاملين ذات كفاءة وفاعلية.
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - لدى الدائرة رسالة وقيم مؤسسية مستنبطة من الوزارة واهداف واضحة ومحددة. - تتمتع الدائرة بهيكل تنظيمي يتوافق مع مهام واهداف الوزارة. - إنسجام عمل الدائرة مع توجهات خطة التنمية الوطنية واهداف التنمية المستدامة. - تعتبر الدائرة الجهة الرسمية الوحيدة المعتمدة بموجب قانون الوزارة إعداد البرنامج الاستثماري السنوي للقطاعات بالتنسيق مع الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والإقليم والمحافظات غير منتظمة في إقليم. - إنسجام عمل الوزارة مع توجهات خطة التنمية الوطنية واهداف التنمية المستدامة.
المهارات Skills		<ul style="list-style-type: none"> - وجود عدد جيد من الكوادر الفنية ذات الخبرة الجيدة في العمل . - وجود عدد جيد من حملة الشهادات العليا وفي مختلف الاختصاصات الهندسية . - التطوير المستمر للكوادر وبناء القدرات وفي كافة مجالات عمل الدائرة . - الخبرة المكتسبة في مجال العمل من خلال الاطلاع الميداني على تنفيذ المشاريع.
Management& Others النظم الادارية الاخرى		<ul style="list-style-type: none"> - العمل وفق لجان ومجاميع وفرق عمل حسب التخصص.

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	نقاط الضعف ٢ -
دائرة تخطيط القطاعات	Information's (المعلومات)	- ضعف تحديث البيانات والمعلومات الخاصة بالمشروع .
	التكنولوجيا التكنولوجي	- ضعف خدمة الانترنت
	العمليات	- ضعف التنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة
	Objectives الاهداف	- لا يوجد الزام للوزارات والجهات بمقررات خطط التنمية .
	المهارات Skills	- المخاطر التي تواجه الكوادر العاملة وخصوصا أثناء المتابعة الميدانية المتمثلة بـ (التعرض لمواد كيميائية ، المبيدات ، الأمراض المشتركة بين الحوان والإنسان ، التلوث ، المخاطر الامنية)
Management& Others النظم الادارية الاخرى		- إحتياج الدائرة الى غرف إضافية لاستيعاب الكادر وتمكينهم من مزاولة أعمالهم.

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية الفرص
دائرة تخطيط القطاعات	السياسي Policy	- التعامل مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمنظمات والوكالات الدولية وعلى مختلف القطاعات .
	الاقتصادي Economy	- التطور الكبير في الأنظمة والبرامج الخاصة بإدارة المشاريع والمتابعة.
	الاجتماعي Socialite	- الاستفادة من الخبرات والكفاءات العاملة في المشاريع المحلية والاجنبية.
	التقني Technology	- الاطلاع والاستفادة من الخبرات للمنظمات والوكالات الدولية.
	البيئي Environmental	- التعامل والتنسيق مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمنظمات والوكالات الدولية وعلى مختلف المجالات.
القانوني Legal		- الاطلاع الميداني على تنفيذ المشاريع.
		- التعرف على مختلف المشاكل والمعوقات التي تعترض تنفيذ المشاريع .
	التقني Technology	- التأكيد على الجهات في تقديم دراسات الجدوى للمشاريع التركيز على بيئة تشغيل العمليات ملائمة.
	البيئي Environmental	- التشريعات القانونية التي تدعم عمل الدائرة.
	القانوني Legal	- دعم من الجهات العليا لتنفيذ دور وزارة الدائرة.

اسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	التحديات
دائرة تخطيط القطاعات	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - عدم الاستقرار الأمني والاقتصادي للبلد أثر على تطبيق الخطط وتنفيذها. - ضعف الكثير من الجهات في إعداد دراسات الجدوى والتصاميم. - بطء المعالجات للآخرافات والموقعات التي تعترض تنفيذ المشروع من قبل الجهات المنفذة - عدم وجود خطة عمل واضحة لبعض الجهات.
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - تركز بعض الجهات في سرعة الاجابة بخصوص المخاطبات الرسمية . - ضعف التنسيق مع مديريات التخطيط في المحافظات - ضعف الخبرة والكفاءة لبعض الجهات المنفذة وخصوصاً المحافظات .
	الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية مما يصعب الوصول للمعلومات بالذقة والسريعة الممكنة
	التقني Technology	<ul style="list-style-type: none"> - المخاطر التي تواجه الكوادر العاملة وخصوصاً أثناء المتابعة الميدانية المتمثلة بـ (التعرض لمواد كيميائية ،المبيدات ، الأمراض المشتركة بين الحوان والانسان ، التلوث ، المخاطر الأمنية)
	البيئي Environmental	<ul style="list-style-type: none"> - قلة التزام بعض الجهات او الوزارات بالتعليمات والضوابط والقوانين النافذة وعدم مراعاة التوقيتات الزمنية اللازمة وخصوصاً في إعداد المنهاج الاستثماري السنوي
	القانوني Legal	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف الامام والمعرفة بالتعليمات والقوانين لبعض الجهات .

دائرة السياسات الاقتصادية والمالية

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	أولا- البيئة الداخلية	
		نقاط القوة	
دائرة السياسات الاقتصادية والمالية	Information's (المعلومات)	تاريخ طويل من الخبرة في المجال الاقتصادي	
	Technology (التكنولوجيا)	<ul style="list-style-type: none"> - إنسجام عمل الدائرة مع توجهات خطة التنمية الوطنية والبرنامج الحكومي. - تفرد الدائرة بعمل تخصصي بالقضايا الاقتصادية وبناء الخطط التنموية . - إتباع منهجية عمل واضحة. 	
	العمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - تمتلك الدائرة برسالة وقيم مؤسسية مستنبطة من الوزارة وأهداف واضحة ومحددة . - تتمتع الدائرة بهيكل تنظيمي يتوافق مع أهداف الوزارة . - تنفيذ ورش عمل تطويرية بالمجالات التنموية الاقتصادية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الأربعاء البحثية). 	
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - وجود برامج تدريبية متعددة داخل وخارج العراق. - توفر عدد من الموظفين لهم الخبرة والممارسة في مجال عملهم - توفر عدد من الموظفين من حملة الشهادات الأولية والعليا. 	
	المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - العمل وفق لجان ومجاميع وفرق عمل حسب التخصص. 	
		managementالنظم the others الإدارية الأخرى	

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	نقاط الضعف
دائرة السياسات الاقتصادية والمالية	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - عدم دقة البيانات والمعلومات التي ترد الى الدائرة. - عدم كفاية الانظمة والبرامج الحديثة في العمل. - التأخر في ورود المعلومات والبيانات في الوقت المحدد.
	Technology (التكنولوجيا)	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف شبكة الانترنت في الدائرة
	العمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - تدخل عمل بعض الدوائر مع عمل الدائرة.
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تعاون بعض الجهات الداخلية والخارجية.
	المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - التقاعلات وعدم استقرار الكوادر العاملة في الدائرة. - عدم ملائمة التخصص الأكاديمي لبعض العاملين مع عمل تخصص الدائرة.
		Management النظم الإدارية الأخرى
		<ul style="list-style-type: none"> - محدودية الحيز المكاني للدائرة.

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية
		الفرص
دائرة السياسات الاقتصادية والمالية	السياسي Policy	- دعم القيادات العليا للدائرة .
	الاقتصادي Economy	- وجود التمويل المالي المناسب .
	الاجتماعي Socialite	- دعم المنظمات الدولية والمحلية .
	التقني Technology	- الاستعانة بخبرات الاكاديميين.
	البيئي Environmental	
	القانوني Legal	- تعمل الدائرة بموجب تشريع قانوني.

دائرة السياسات الاقتصادية والمالية	أداة الربط وفق (PESTEL)	التحديات
	السياسي Policy	- عدم اقرار الموازنات في موعدها و اثر ذلك على عمل الدائرة.
	الاقتصادي Economy	- كثرة التغييرات التي تطرأ على قوانين البلد والتي تؤثر على تنفيذ خطط الدائرة.
	الاجتماعي Socialite	- تقشي وباء (كوفيد ١٩) وتضاعفاته لوجبة في المجالات الصحية والاقتصادية التي طالت أغلب المؤسسات.
	التقني Technology	- قلة أو انعدام التخصيصات المالية المرسدة لنشاط التدريب في موازنات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب.
	البيئي Environmental	- ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية مما يصعب الوصول للمعلومات بالذقة والسرعة الممكنة.
	القانوني Legal	- عدم توفر بيانات التنبؤ بالبيئة الخارجية.
		- عدم اقرار الموازنات في موعدها و اثر ذلك على تنفيذ خطط الدائرة.

دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	البيئة الداخلية أولا - نقاط القوة	
دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	Information's (المعلومات)		
	التكنولوجيا Technology	وجود بنية تحتية وجاهزية إلكترونية تلبي الاحتياجات ببرنامج IDMS والبرامج الأخرى. وجود أنظمة إلكترونية حديثة سائدة لوائح الوزارة كافة.	
	العمليات Process	التسيق بين الوزارات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الأعمال. نظم وإجراءات عمل منهجية. تفويض الصلاحيات لرؤساء الأقسام والمعاونين والعمل بنظام البديل. إتباع منهجية عمل واضحة بالمتابعة والرصد.	
	الاهداف Objectives	تتفرد الوزارة بعمل تخصصي في إعداد الاسس والمبادئ المعتمدة في إعداد الموازنة الاستثمارية.	
	المهارات Skills Management & النظم الإدارية Others الأخرى	رسالة وقيم مؤسسية مستنبطة من الوزارة محددة وواضحة ومعنية. وجود هيكل تنظيمي مرتبط بأهداف الوزارة. وضع خطة استراتيجية وسنوية للدراسات العليا. وجود ارتباط أهداف الوزارة بالبرنامج الحكومي. برامج تدريبية مرتبطة بتحديد الاحتياجات	
		العمل وفق لجان ومجاميع وفرق عمل حسب التخصص. تشكيل فريق متخصص بالجودة والتطوير المؤسسي.	

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	نقاط الضعف
دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	Information's (المعلومات)	عدم حداثة بيانات استثمار المتابعة المكتبية
	Technology التكنولوجي	
	العمليات Process	
	الاهداف Objectives	
	المهارات Skills Management & النظم الإدارية Others الأخرى	عدم وجود نظام لقياس أثر التدريب والتطوير للعاملين. عدم تناسب عدد العاملين مع حجم وسعة أبنية الوزارة بصورة جزئية.

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية
		الفرص
دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	السياسي Policy	- الارادة السياسية الداعمة لخطط مكافحة الفساد الاداري.
	Economy الاقتصادي	- تبني الجهات العليا الخطة التنمية الوطنية .
	Socialite الاجتماعي	- دعم من الجهات العليا لمهام عمل الدائرة.
	التكنولوجي Technology	
	البيئي Environmental	
	القانوني Legal	- القرارات والقوانين الصادرة من الجهات المعنية لتسهيل مهمات العمل.

اداة الربط وفق (PESTEL)	التحديات
السياسي Policy	- عدم إقرار الموازنات في موعدها و اثر ذلك على عمل الدائرة
دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية	- كثرة التغيرات التي تطرأ على قوانين البلد والتي تؤثر على تنفيذ خطط الدائرة.
	- عدم إمكانية الدائرة في الزام الوزارات لتنفيذ التزاماتها ضمن مجالات العمل التخصصي.
	- تقشي وباء (كوفيد ١٩) وتدابيعاته الوخيمة في المجالات الصحية والاقتصادية التي طالت أغلب القطاعات.
	- قلّة أو إعداد التخصصات المالية المرسودة لنشاط التدريب في موزانات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب.
الاجتماعي Socialite	- الظروف الطارئة وتأثيرها على نشاط العاملين كما حدث في جائحة كورونا.
التقني Technology	- تكلّف بعض الجهات في سرعة الاجابة بخصوص المخططات الرسمية.
البيئي Environmental	- عدم إمكانية مواكبة التطور التكنولوجي مثل تبني واعتماد موزانة البرامج والاداء لكافة المشاريع.
القانوني Legal	- عدم وجود أجهزة طوارئ في الوزارة.
	- عدم إقرار الموازنات في موعدها و اثر ذلك على تنفيذ خطط الدائرة.

الإدارة التنفيذية لاستراتيجية تخفيف من الفقر

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	البيئة الداخلية نقاط القوة	
الإدارة التنفيذية لاستراتيجية تخفيف من الفقر	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - مستوى عالي من الاتصال وتبادل المعلومات على الصعيدين الداخلي والخارجي. - خطوات واسعة لتحسين الجودة على كافة الصعدة والمبادين - دعم الإدارات العليا. 	
	التكنولوجيا التكنولوجي	<ul style="list-style-type: none"> - مستوى جيد في تطبيق الحوكمة الالكترونية. - اعتماد آلية لضمان الإدارة الرشيد. 	
	المعمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - التكامل والترابط مع كافة السياسات والبرامج والاستراتيجيات المعدة في الوزارة. - هيكل تنظيمي مرن. 	
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - اتباع منهجية واضحة في المتابعة والرصد. - رسالة وقيم مؤسسية مستتبطة من الوزارة واضحة محددة ومغلثة - هوية تنظيمية جديدة. 	
	المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - كفاءات ادارية وبشرية متخصصة ومؤهلة لتحقيق الاهداف المرسومة. 	
Management& Others النظم الادارية		<ul style="list-style-type: none"> - العمل وفق لجان ومجاميع وفرق عمل حسب التخصص. 	

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	نقاط الضعف	
الإدارة التنفيذية لاستراتيجية تخفيف من الفقر	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - البطء في اجراءات التحول الى نظام الحكومة الالكترونية على صعيد الوزارة 	
	التكنولوجيا التكنولوجي	<ul style="list-style-type: none"> - التأخر في صرف التخصيصات المالية للمحافظات من ميزانية الفقر. 	
	المعمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - عدم اعتماد اليه لصرف التخصيصات المالية للمحافظات بما يتناسب مع قدرتها على إنجاز المشاريع. 	
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف عملية متابعة المشاريع الخاصة بتخفيف نسب الفقر في المحافظات. 	
	المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - قلة عدد الموظفين ذوي الاختصاص الهندسي. - قلة عدد الدورات التدريبية والتأهيلية للموظفين. 	
Management& Others النظم الادارية		<ul style="list-style-type: none"> - عدم تلائم الحيز المكاني مع عدد الموظفين. 	

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية	
		الفرص	
الادارة التنفيذية لاستراتيجية التخفيف من الفقر	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - الترابط والتكامل مع السياسات الحكومية ولا سيما الورقة البيضاء - دعم الجهات العليا لتفعيل دور الوزارة لانشطة التخفيف من الفقر. - دعم المنظمات الدولية ذات العلاقة. - التوجه الحكومي للتخلص من الاقتصاد الريعي والتخلص من شبح انخفاض سعر النفط. 	
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - دعم من الجهات العليا لتفعيل دور الوزارة لانشطة التخفيف من الفقر. - تنامي نشاط المجتمع المدني. - تنامي الوعي لدى المواطنين بأهمية الاعمال التي تنفذها الادارة التنفيذية لاستراتيجية التخفيف من الفقر. 	
	الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - تطابق مع رؤية الحكومة في تطبيق الحوكمة الالكترونية. 	
	التقني Technology		
	البيئي Environmental		
	القانوني Legal	<ul style="list-style-type: none"> - تزايد الاهتمام بالتشريعات ذات الاثر المباشر على الفقراء. 	

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	التحديات	
الادارة التنفيذية لاستراتيجية التخفيف من الفقر	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - عدم الاستقرار السياسي والاقتصادي. - ضعف القدرات التخطيطية على مستوى الحكومات المحلية في المحافظات. 	
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - آثار الازمة المالية وما خلفه من توقف المشاريع واندثارها. - انخفاض قيمة العملة المحلية. - ارتفاع نسب الفقر. 	
	الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - عدم إعطاء مشاريع الفقر خصوصية تضافي احتياجات الفقراء. - ارتفاع نسب الفقر (فقراء جدد ، عائدین) . - صعوبة إعادة الاندماج وتأمين فرص عمل لهم. 	
	التقني Technology	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية مما يصعب الوصول للمعلومات بالذقة والسرعة الممكنة. - جائحة كورونا وما خلفه من ارتفاع مستوى البطالة وضعف مستوى التشغيل. 	
	البيئي Environmental	<ul style="list-style-type: none"> - قلة الأمطار وتقليص حجم الاطلاقات المائية لروافد العراق المائية أدى الى انخفاض عدد المشاريع الزراعية في الارباف. 	
	القانوني Legal	<ul style="list-style-type: none"> - البطء في إقرار التشريعات والقوانين الداعمة. 	

دائرة التنمية البشرية

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	أولاً- البيئة الداخلية نقاط القوة	
دائرة التنمية البشرية	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - نظم وإجراءات عمل محددة وواضحة يحرص على تطبيقها. - هيكل تنظيمي مرتبط بأهداف الوزارة يضمن الإشراف الجيد وسهولة الحصول على المعلومات. - تنوع عمل الدائرة البحثي والسياساتي. - تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء البحثية). 	
	Technology التكنولوجي	<ul style="list-style-type: none"> - بنية تحتية وأنظمة إلكترونية تلبي الاحتياجات الحالية. 	
	المعميات Process	<ul style="list-style-type: none"> - دعم الجهات العليا في الوزارة. - التنسيق بين الجهات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الأعمال المشتركة - نظم وإجراءات عمل منهجية. - تفويض الصلاحيات لرؤساء الأقسام والعمل بنظام اللبيل. - تفرد الدائرة بعملها تخصصي بالتنمية البشرية. - تدعم الوزارة تمكين المرأة من خلال منحها فرص في مجالات العمل كافة. 	
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - تنوع البرامج وورش العمل التدريبية المقدمة للعاملين داخل الوزارة. - لدى الدائرة رسالة وقيم مؤسسية مستنبطة من الوزارة وأهداف وأضحة ومحددة. - تتمتع الدائرة بهيكل تنظيمي يتوافق مع مهام وأهداف الوزارة. - تتوفر أهداف للدائرة تلبي الأهداف العامة للوزارة والتوجهات العامة للدولة في المجالات التخطيطية والتنموية. 	
	المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - قيادات ادارية جيدة تم اختيارها بناءً على معايير محددة ومراقبة مستمرة لأدائهم - كفاءات بشرية مؤهلة وذات خبرة ولديها الرغبة في التطور. - تطویر قدرات العاملين باستمرار وفق مجالات التطوير المختلفة - دعم المرأة من خلال إستحداث تشكيل لتمكينها في الوزارة وباقي الجهات تستند الى التنسيق مع دائرة تمكين المرأة في الأمانة العامة لمجلس الوزراء. 	
Management&others النظم الادارية الاخرى		<ul style="list-style-type: none"> - العمل بمبدأ وروح الفريق. 	

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	نقاط الضعف
دائرة التنمية البشرية	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - أغلب نتائج البحوث والدراسات لا تلبى تحقيق متطلبات الخطط التنموية - عدم وجود نظام لقياس أثر التدريب والتطوير للعاملين.
	Technology التكنولوجي	<ul style="list-style-type: none"> - محدودية التقنيات والأجهزة اللازمة والتي تحد من إنتاجية الموظفين.
	المعاملات Process	<ul style="list-style-type: none"> - عدم تناسب عدد العاملين مع مهام الدائرة وأقسامها.
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - إختلال الهيكل الوظيفي إذ تتوضح من خلال قلة عدد الوظائف في الدرجات العليا مما يؤدي الى مشكلة نقل الخبرة.
	المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وضوح ودقة المعايير المعتمدة في تقييم الأداء الوظيفي. - ضعف القدرة على إستقطاب الموظفين من ذوي الكفاءة والاحتفاظ بهم محدودية عدد الموظفين من ذوي التخصص في مجال عمل الدائرة.
	Management & Others النظم الادارية الاخرى	<ul style="list-style-type: none"> - عدم تناسب عدد العاملين مع حجم وسعة البنى التحتية للدائرة.

اسم التشكيل	اداة الربط وفق (PESTEL)	البيئة الخارجية ثانياً - البيئة الخارجية الفرص
دائرة التنمية البشرية	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - دعم من الجهات العليا للدولة .
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - طلبات الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والقطاع الخاص من الخدمات التي تدعم تنفيذ الانوار المكلفين بها . - المشاركة مع أصحاب المصالح الذي يسهم في صنع القرار وتحسن الاداء.
	الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - دعم المنظمات الدولية ومنظمات المجتمع المدني ذات العلاقة.
	التكنولوجيا Technology	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في جميع الدورات التدريبية لاكساب العاملين الخبرة والمهارة في هذا المجال .
	البيئي Environmental	
	القانوني Legal	<ul style="list-style-type: none"> - التشريعات القانونية التي تدعم عمل الدائرة

التحديات		اداة الربط وفق (PESTEL)
<ul style="list-style-type: none"> - عدم الاستقرار السياسي والاقتصادي وانعكاساتهما. - لا تتوفر بيانات ومعلومات تعكس واقع حال القطاع الخاص واحتياجاته لإعداد الدراسات الخاصة بسوق العمل والسياسات المتعلقة بالقوى العاملة - ضعف تبني الوزرات الأولويات القطاعية المثبتة في الاستراتيجية الجيات والخطط التنموية الوطنية عند وضع برامجها ومشاريعها. 		السياسي Economy
<ul style="list-style-type: none"> - ضعف الدورات التخطيطية على مستوى الوزرات والجهات غير المرتبطة بوزارة. - تعدد الجهات الرقابية والتنفيذية. - إرجاء تنفيذ التعاد العام للسكان والمساكن لمرات عدة. - عدم وجود جهة مركزية تتبنى قضية المرأة. - ضعف التنسيق بين قطاعي التربية والتعليم العالي وانعكاساتها السلبية على خطط التنمية البشرية. 		الاجتماعي Socialite
		التكنولوجيا Technology
		البيئي Environmental
<ul style="list-style-type: none"> - البطء في اقرار التشريعات والقوانين الداعمة 		القانوني Legal

دائرة تكنولوجيا المعلومات

التصنيف وفق ادوات الربط ITPSMO	او لا- البيئة الداخلية	
	نقاط القوة	
Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - توفر قاعدة بيانات لموظفي الوزارة - توفر قاعدة بيانات عن الرقم الوطني لكافة العاملين في وزارات الدولة 	
Technology التكنولوجي	<ul style="list-style-type: none"> - وجود أنظمة الكترونية لامتنة عمل الوزارة - أرشفة الوثائق الكترونيا مما يسهل عملية البحث عنها واستخراجها عند الحاجة - وجود مواقع تواصل الكترونية متنوعة - توفر النظم والبرمجيات الحديثة في مجال الخدمات الالكترونية للجهات ذات العلاقة. - وجود غرفة خادم قياسية. 	
المعمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - التنسيق بين دائرة تكنولوجيا المعلومات و الوزارات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الاعمال المشتركة. 	
الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - تنوع البرامج وورش العمل في مجال تكنولوجيا المعلومات المقدمة للعاملين داخل الوزارة - مقر الوزارة مغطاة بشبكة الانترنت 	
المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - كفاءات بشرية من حملة الشهادات العليا والاولية وليها الرغبة في التطوير. 	
Management &النظم الادارية الاخرى	<ul style="list-style-type: none"> - العمل والتنسيق بين فرق العمل لتقديم افضل الخدمات الالكترونية 	

التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	نقاط الضعف
Information's (المعلومات)	- الحاجة الى اعتماد المعايير و المواصفات القياسية الخاصة بإدارة امنية المعلومات
Technology التكنولوجي	- عدم وجود اجهزة وبرمجيات حديثة متخصصة لتحقيق امن البيانات والشبكة
المعمليات Process	
الاهداف Objectives	
المهارات Skills	- قلة الدورات التخصصية المتقدمة لتهيئة الكوادر في مواكبة التغيرات التي تحصل في مجال تكنولوجيا المعلومات .
Management & others النظم الاداري الاخرى	- ضيق مكان العمل حيث لا تتوفر الغرف الكافية التي تتناسب مع عدد الموظفين وحجم العمل

دائرة تكنولوجيا المعلومات	اداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية الفرص
	السياسي Policy	- دعم وتعاون من الجهات الحكومية العليا
	الاقتصادي Economy	
	الاجتماعي Socialite	- نشاط بحثي يتناول مختلف الجوانب التنموية باستخدام تكنولوجيا المعلومات كاداة تمكينية في المجالات الاقتصادية والاجتماعي
	التكنولوجيا Technology	- الاستفادة من قاعدة بيانات بنك المعلومات الوظيفي التي ستوفرها الوزارة لتقديم المؤشرات التنموية .
	البيئي Environmental	- توفير منصة الكترونية لتقديم الخدمات الالكترونية للجهات الخارجية
	القانوني Legal	

التهديدات		اداة الربط وفق (PESTEL)
<p>دائرة تكنولوجيا المعلومات</p>	<p>هجمات الامن السيبراني .</p>	<p>السياسي Policy</p>
	<p>- قلة او انعدام التخصيصات المالية المرسودة لانشطة تكنولوجيا المعلومات في الموزانة</p>	<p>الاقتصادي Economy</p>
	<p>- قلة وعي الموظفين بسياسات الامن السيبراني لتأمين بيئة العمل</p>	<p>الاجتماعي Socialite</p>
	<p>- عدم وجود نظام الكتروني متكامل موحد (الافراد والرواتب) يمكن اعتمادهما لدى الموزارات كافة</p>	<p>التكنولوجي Technology</p>
	<p>- ضعف استخدام التواصل الالكتروني من قبل بعض الجهات الحكومية مما يؤثر سلبا على سرعة تبادل البيانات</p>	
		<p>البيئي Environmental</p>
	<p>- عدم امكانية الموزارة في الزام الموزارات لتنفيذ التزاماتها</p> <p>- عدم وجود هيكلية ثابتة معتمدة (دمج وفك ارتباط الموزارات والدوائر والجهات غير المرتبطة بوزارة)</p> <p>- عدم سن القوانين والسياسات التي تشجع على تطبيق واستخدام تكنولوجيا المعلومات في عمل الموزارات والجهات المعنية لجعل خدماتها الكترونية</p>	<p>القانوني Legal</p>

الجهاز المركزي للإحصاء

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOS MO	البيئة الداخلية	
		نقاط القوة	
الجهاز المركزي للإحصاء	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - توفير بيانات تفصيلية ومتنوعة عن مختلف الأنشطة في البلاد من خلال المسوح المتخصصة التي يجبرها الجهاز. - نشاط بحثي متميز وحديث يتناول مختلف الجوانب الاقتصادية واجتماعية. 	
	التكنولوجيا Technology	<ul style="list-style-type: none"> - توسيع نطاق اتمنة العمل الاحصائي واستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. 	
	المعمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - دعم القيادات العليا لوائح الجهاز كافة إداريا وفنيا. - إستقلالية العمل الاحصائي وحيادية النتائج والمؤشرات الاحصائية. - ينفرد الجهاز بالعمل تخصصي على المستوى الوطني بتقديم تقارير البيانات والمسوحات الاحصائية المختلفة. 	
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - توزيع الأدوار والصلاحيات للمستويات الادارية والعمل بنظام اللبيل. - تنوع البرامج وورش العمل التدريبية المقدمة للعاملين داخل الجهاز - رسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - إنتشار وتغطية جغرافية واسعة لوائح الوزارة وتشكيلاتها في المحافظات والاقضية. 	
	المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - موارد بشرية كفوءة ومختصة وقادرة على تحمل المسؤولية. - برامج وورش تدريبية داخلية وخارجية تلبي حاجة الكوادر البشرية العاملة. - كوادر بشرية مؤهلة بشهادات عليا وباختصاصات متنوعة. 	
Management & Others النظم الادارية الاجري		<ul style="list-style-type: none"> - لجان ومجاميع وفرق عمل ميدانية. 	

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO Information's (المعلومات)	نقاط الضعف
الجهاز المركزي للإحصاء		- ضعف أنشطة الترويج والتثقيف بأهمية الإحصاء ودوره.
		- عدم وجود ربط إلكتروني بين الجهاز والوزارات التي تزوده بالبيانات الإحصائية.
	Technology التكنولوجيا	- عدم ربط مركز الوزارة بمديريات الإحصاء في المحافظات.
	Process العمليات	- عدم وجود نظام فاعل للتنسيق بين الجهاز المركزي للإحصاء وأقسام الإحصاء العاملة في وزارات ودوائر الدولة كافة.
	Objectives الأهداف	- عدم توفر السلاسل الزمنية لبعض المؤشرات الاقتصادية المهمة والتي تستخدم لمتابعة تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
	Skills المهارات	- أنظمة التحفيز والمكافأة لا ترتقي الى مستوى الطموح
		- ضعف القدرة على استقطاب الكفاءات العلمية.
	Others النظم الادارية	- ضيق المساحة المكتبية حيث لا تتوفر الغرف الكافية التي لا تتناسب مع عدد الموظفين وحجم العمل.

اسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	البيئة الخارجية
		الفرص
الجهاز المركزي للإحصاء	السياسي Policy	- دعم الجهات العليا لتنفيذ التعداد العام للسكان.
	الاقتصادي Economy	- توفير بيانات تفصيلية ومتوعدة عن مختلف الأنشطة في البلاد من خلال المسوح المتخصصة
		- الاتفاقات واطر التعاون مع المنظمات والوكالات الدولية
		- تنامي الوعي الحكومي بدور وأهمية الإحصاء في رسم الخطط التنموية.
	الاجتماعي Socialite	- دعم منظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص للأنشطة الإحصائية .
	التقني Technology	- تفعيل دور الجمعية العراقية للعلوم الإحصائية باعتبارها جهة تجمع شمل الإحصائيين وتعزيز التعاون بين العاملين في الجهاز وبين الإحصائيين في الجامعات العراقية.
الجهاز المركزي للإحصاء	البيئي Environmental	- المشاركة في جميع الدورات التدريبية لاكتساب العاملين الخبرة والمهارة في هذا المجال.
	القانوني Legal	- تطوير فعاليات الجهاز التي يمكن تقييمها إلكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي
		- الاستفادة والانتفاع من مركز الفرات الأوسط للتدريب
		- إنشاء مركز بحثي متخصص بالدراسات السكانية لأعداد الدراسات الخاصة بالقضايا السكانية
		- قرب دخول العراق مرحلة الهيئة الديمغرافية والاستعدادات التي يتطلب اعتمادها لاستثمار الفرصة بشكل جيد.
		- القرارات والقرارات الداعمة والصادرة من الجهات المعنية لتسهيل مهمات العمل

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	التهديدات
الجهاز المركزي للإحصاء	السياسي Policy	- عدم الاستقرار السياسي والأمني ينعكس وعلى حجم وجودة البيانات .
	الاقتصادي Economy	- بعض الشعوب الإحصائية في المحافظات لا تمتلك مقدرات عمل لإداء مهامها واجباتها المكافين بها
	الاجتماعي Socialite	- المخاطر التي تواجه الكوادر العاملة وخصوصا أثناء المسوحات الميدانية المتمثلة بـ (الأمراض ، التلوث ، المخاطر الأمنية) . - عدم إيلاء الاهتمام الكافي من قبل بعض المسؤولين بالعمل الإحصائي . - نقص الشمول في البيانات الإحصائية لبعض الأنشطة المستحدثة وغير الرسمية .
	التقني Technology	- ضعف تطبيق الحوكمة الالكترونية في الجهاز مما يصعب الوصول للمعلومات بالدقة والسرعة الممكنة .
	البيئي Environmental	- ضعف البنى التحتية المؤهلة لتشغيل نظام إحصائي متطور
	القانوني Legal	- عدم فاعلية وتأثير قانون للإحصاء النافذ . - عدم إقرار الموازنات في موعدها وأثر ذلك على تنفيذ خطط الدائرة . - البطء في إقرار التشريعات والقوانين الداعمة .

الجهان المركزي للتقييس والسيطرة النوعية

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	أولا- البيئة الداخلية نقاط القوة	
الجهان المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - الاستجابة السريعة في تقديم الخدمات للمستفيدين والعملاء. 	
	التكنولوجيا	<ul style="list-style-type: none"> - وجود مواقع الكترونية داخلية وخارجية لتبادل المعلومات. - وجود أنظمة لمختلف فعاليات الجهاز. - أرشفة الوثائق الكترونيا مما يسهل عملية البحث عنها واستخراجها عند الحاجة. 	
	عمليات	<ul style="list-style-type: none"> - يعتبر الجهاز الجهة الرسمية الاتحادية الوحيدة على المستوى الوطني المسؤولة عن إصدار وتعديل واعتماد المواصفات القياسية العراقية ومراقبة تطبيقاتها وإحالة مخالفاتها الى المحاكم المختصة وفحص ووسم المصوغات الذهبية والفضية ودوات القياس القانونية والمنتجات المطروحة بالأسواق وفقا لاحكام القوانين النافذة ويتضمن قانونه احكاما عقابية يعتبر الجهاز الجهة الوطنية الاتحادية المختصة براءات الاختراع والنماذج الصناعية وفقا لاحكام قانون ٦٥ لعام ١٩٧٠ المعدل . - خطوات عمل منهجية وفق معايير الجودة على كافة الأصعدة والميادين. - نظم وإجراءات عمل محددة وواضحة مبسطة يحرص الجهاز على تطبيقها. 	
	الاهداف	<ul style="list-style-type: none"> - لدى الجهاز رسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - يعتبر الجهاز الجهة الرسمية الوحيدة على المستوى الوطني المسؤولة عن إصدار وتعديل واعتماد المواصفات القياسية ومراقبة تطبيقاتها بموجب التعليمات والتشريعات. 	
	المهارات	<ul style="list-style-type: none"> - وجود خبرات تخصصية في مجال عمل الجهاز. - تنوع الخدمات التربئية التخصصية المقدمة للعاملين والجهات المستفيدة. - لدى الكادر ثقافة مؤسسية داعمة لعمل الجهاز . 	
		<ul style="list-style-type: none"> - لجان ومجاميع وفرق عمل ميدانية ومكتبية تخصصية. - الجهاز مفوض بتحويل شركات عالمية لأغراض الفحص المسبق قبل التوريد. - الموقع الجغرافي للجهاز جيد . 	

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	نقاط الضعف
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - الشهادات الصادرة من الجهاز هي شهادات وطنية وليست دولية - قلة المصادر العلمية في مكتبة الجهاز. - عدم الاستجابة واللائزام من قبل الجهات المختصة والجهات الساندة (الكمارك / هيئة المنافذ الحدودية الخ) .
	Technology التكنولوجي	<ul style="list-style-type: none"> - البنية التحتية الالكترونية ليست بالمستوى المطلوب.
	Process المعاملات	<ul style="list-style-type: none"> - الهيكل التنظيمي لا يتلائم مع نوع وحجم العمل لبعض فعاليات الجهاز. - ضعف التنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة. - ضعف تطبيق نظم الإدارة (الجودة والبيئة والصحة والسلامة العامة وإدارة المخاطر... الخ) . - عدم اعتماد كافة الفعاليات في مختبرات الجهاز.
	Objectives الأهداف	<ul style="list-style-type: none"> - عدم حصول فعاليات مختبرات التقييس والسيطرة النوعية كافة على شهادة الاعتماد العراقية.
	Skills المهارات	<ul style="list-style-type: none"> - نقص في الكوادر البشرية . - عدم وجود كادر فني متخصص في صيانة الاجهزة الدقيقة . - هجرة العاملين من الجهاز .
	Management & Others التنظيم الادارية الاخرى	<ul style="list-style-type: none"> - تقدم البنية التحتية للجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية. - عدم وجود الدعم الاعلامي الكافي للتوعية في مجال حماية المستهلك وتشجيع القطاع العام والخاص على إستثمار براءات الاختراع.

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)		ثانياً- البيئة الخارجية الفرص
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none">- إستقرار الوضع الأمني والسياسي .- الانضمام الى المنظمات الدولية وتفعيل مذكرات التفاهم (لتبادل الخبرات وتدريب الكوادر وتوفير الاجهزة الحديثة).- تسهيل عملية دخول البضائع المستوردة والسيطرة على المنافذ الحدودية.- دعم أغلب مؤسسات الدولة لعمل الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية.- تسهيل عمليات الدعم من جهات خارجية لكافة فعاليات الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية في حال توفر الدعم المادي.- ضمان رفع جودة البضائع المحلية .- دعم الاقتصاد الوطني عن طريق الإنتاج المستدام .- استثمار براءات الاختراع والنماذج الصناعية المسجلة في الجهاز المركزي لتقييس والسيطرة النوعية وتحولها الى واقع صناعي.- منح شهادة جودة المنتج وشهادة الحلال.- تعزيز موارد الجهاز من خلال عقود منح التراخيص.- زيادة ثقافة المستهلك فيما يخص البضائع المغلفة المنتشرة في الاسواق سواء كانت محلية او مستوردة.- ضمان صحة وسلامة وحماية المستهلك عن طريق فحص المواد المستوردة والبضائع المحلية (عمليات تقييم المطابقة).	
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none">- دعم المنظمات الدولية والمحلية- دعم الجهات العليا لدور الجهاز في حماية المستهلك .- طلبات الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والقطاع الخاص من الخدمات التي تدعم تنفيذ الادوار المكلفين بها- زيادة ثقافة المستهلك فيما يخص البضائع المغلفة المنتشرة في الاسواق سواء كانت محلية او مستورد- السلطات المختصة ملزمة بتنفيذ صلاحيات تشكيلاتها (النظام القومي للسيطرة النوعية "الكمارك/ هيئة المنافذ الحدودية / وزارة التجارة..الخ")	

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية
		الفرص
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	تقني Technology	- تطوير فعاليات احد تشكيلات الوزارة الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة التي يمكن تقديمها إلكترونياً لمواكبة التطور التكنولوجي بالتنسيق مع جهات خارجية.
	البيئي Environmental	- إعداد موقع لبيع المواصفات إلكترونياً من قبل شركات معتمدة من البنك المركزي.
		- ضمان صحة وسلامة وحماية المستهلك عن طريق فحص المواد المستوردة والمنتجات المحلية (عمليات تقييم المطابقة).
	القانوني Legal	- القرارات والقوانين الصادرة من الجهات المعنية لتسهيل مهمات العمل.
		- يعتبر الجهاز الجهة الرسمية الاتحادية الوحيدة على المستوى الوطني المسؤولة عن إصدار وتعديل واعتماد المواصفات القياسية العراقية ومراقبة تطبيقها وإحالة مخالفيها الى المحاكم المختصة وفحص ورسوم المصوغات الذهبية والفضية وادوات القياس القانونية والمنتجات المطروحة بالأسواق وفقاً لاحكام القوانين النافذة ويتضمن قانونه احكاماً عقابية.
		- قانون الجهاز رقم (٥٤) لسنة ١٩٧٩ المعدل.
		- قانون رسم الموزين والمقييس والمكاييل التجارية رقم (٤٢) لسنة ١٩٧٨ المعدل.
		- قانون رسم المصوغات رقم (٨٣) لسنة ١٩٧٦ المعدل
		- قانون براءات الاختراع والنماذج الصناعية رقم (٦٥) لسنة ١٩٧٠ المعدل.
		- يعتبر الجهاز الجهة الوطنية الاتحادية المختصة ببراءات الاختراع والنماذج الصناعية وفقاً لاحكام قانون ٦٥ لعام ١٩٧٠ المعدل.
		- يعتبر الجهاز الجهة الوطنية الاتحادية لمنح شهادة الجودة العراقية وعلامة الجودة ونظم الادارة

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	التحديات
		التهديدات
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	السياسي Policy	- عدم خضوع المنافذ الحدودية لاقليم كردستان للسلطات الاتحادية.
	الاقتصادي Economy	- عدم السيطرة على البضائع المستوردة والمصوغات وسياسات الاغراق التي تنفذها بعض الجهات.
		- ضعف السيطرة على المنافذ الحدودية من الجهات ذات العلاقة
		- عزوف بعض المحققين عن المشاركة في اللجان الاستشارية
		- ضعف الصناعة المحلية.
		- تأخر الفحص لبراءات الاختراع وعدم الالتزام بالوقتيات الزمنية في بعض الاحيان.
	الاجتماعي Socialite	- ضعف ثقافة المستهلك والمنتج والمستورد.
	التكنولوجيا Technology	- عدم إمكانية مواكبة التطور التكنولوجي المتسارع مثل ظهور بضائع وأجهزة جديدة
	البيئي Environmental	- قلة البضائع المفحوصة مقارنة بالبضائع المعروضة.
	القانوني Legal	- ضعف مواكبة التشريعات والقوانين الدولية.
		- ضعف تحديث التشريعات والقوانين والتعليمات التي يعمل بموجبها الجهاز.

المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	البنية الداخلية نقاط القوة	
		Information's (المعلومات)	Technology التكنولوجيا
المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات		<ul style="list-style-type: none"> - إصدار مجلة للتنمية الإدارية والمعلوماتية خاصة بالمركز سنوياً. - مكتبة مركزية تتوفر فيها المصادر الإدارية والتقنية المتاحة للمستفيدين من داخل وخارج المركز. - سمعة طيبة ومركز مرموق وتاريخ عريق في مجال التدريب والاستشارات والبحوث. - ثقافة مؤسسية داعمة متمثلة بتبني ونشر المعرفة الضمنية الصريحة. - مواكبة التطورات الإدارية الحديثة وتبني سياسة الانفتاح على المنظمات المحلية والدولية. 	<ul style="list-style-type: none"> - توفر الانظمة الالكترونية المؤتمنة الخاصة بالمالية والموارد البشرية وصرف رواتب. - تعد الوسائل الكترونية للتواصل (موقع الكتروني للنشر والاعلان عن نشاطات المركز وفروعه، " VIDIO conference " ، تلفون ، انترنت ، صفحة facebook خاصة بالمركز وفروعه.
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - تنوع البرامج وورش العمل الترويجية التخصصية المقدمة للعاملين والجهات المستفيدة. - تنفيذ ورش عمل تطويرية مثل جلسات التطوير الذاتي والمشاركة في جلسات البحث العلمي (جلسة الاربعاء الحثية). - لدى المركز رسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - يعتبر المركز الجهة الرسمية الوحيدة المعتمدة بموجب التعليمات والتشريعات النافذة في إعداد الرصف الوظيفي والهياكل التنظيمية لمؤسسات الدولة. 	<ul style="list-style-type: none"> - التنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتسهيل تنفيذ الاعمال - نظم إدارية محدثة (تقييم اداء ، وصف وظيفي ، هيكل تنظيمي ملائم... الخ) . - تفويض الصلاحيات لرؤساء (المعاون ، الادارات ، الاقسام) والعمل بنظام النبيل. - ينفرد المركز بعمل تخصصي بحالات التدريب(البرامج التدريبية الحتمية) وتقديم المهام الاستشارية واعداد البحوث والدراسات.
	المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - توفر عدد من الملاكات لهم الخبرة والممارسة في مجال عملهم. - توفر عدد من الملاكات كفوين من حملة الشهادات الأولية والعليا. 	
	Management & Others النظم الادارية الاخرى	<ul style="list-style-type: none"> - لجان ومجاميع وفرق عمل لتنفيذ المهام الاستشارية واعداد البحوث وحسب التخصص. - موقعاً جرافياً متميزاً يسهل الوصول اليه وبيئة عمل مريحة وملائمة للمستفيدين. - الجهة الرسمية المخولة بتنفيذ اصلاح الاداري بموجب المنهاج الاصلاحي للورقة البيضاء. - توجه المركز تطبيق متطلبات نظام ادارة الجودة وفق متطلبات المواصفة ISO 9001:2015 في المركز. 	

إسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPSMO	نقاط الضعف
المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - قلة المصادر العلمية التخصصية.
	التكنولوجيا Technology	<ul style="list-style-type: none"> - تقدم الأجهزة التقنية والحاسبات مما يؤثر سلباً على مخرجات عمليات التدريب والمهام الاستشارية والبحوث.
	العمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - قلة التخصيصات المالية في موازنة المركز. - ظهور المراكز التدريبية المنافسة لمهام وعمل المركز. - ضعف إقبال المشاركين والجهات الخارجية للمشاركة بال دورات التدريبية التي ينفذها المركز.
	Objectives الأهداف	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف تحقيق أهداف الخطة التدريبية والمهام الاستشارية الموضوعه في المركز بسبب وجود مراكز منافسة لعمل المركز.
	المهارات Skills	<ul style="list-style-type: none"> - الفجوة المعرفية في الخبرات والمهارات بين مختلف المستويات الإدارية. - نقص الكوادر التخصصية في منهجيات التطوير الإداري . - قلة فرص التدريب الخارجية لتعزيز قدرات المدربين . - قلة الدعم المادي للاختصاصيين في المركز الوطني للتطوير الإداري.
النظم Management&others الإدارية الأخرى		<ul style="list-style-type: none"> - قدم مستلزمات القاعات التدريبية (الحاسبات / المايكروف / الستائر ...).

إسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية
		الفرص
المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	السياسي Policy	- ثقة الدولة بالمركز وتكليفه بمهام تخص الإصلاح والتطوير الاداري
	الاقتصادي Economy	- ثقة المنظمات الدولية في المركز واشراكه في مشاريع خاصة بها
	الاجتماعي Socialite	- ثقة اجهزة الدولة بالكوادر المتخصصة بالمركز والاستعانة بها في تنفيذ مهام وأنشطة استشارية وتدريبية
	التكنولوجيا Technology	- حاجة مؤسسات الدولة الى تنمية وتطوير الجهاز الاداري
	البيئي Environmental	- حاجة معظم مؤسسات البلد الى اعداد أنظمة الوصف الوظيفي والهيكل التنظيمية
القانوني Legal	البيئي Environmental	- توفير البرامج التدريبية الخاصة بالأنظمة الالكترونية والحكومة الالكترونية لكافة الجهات المستفيدة من القطاعين العام والخاص
	القانوني Legal	- ثقة الدولة بخدمات المركز وتكليفه بمهام تخص الإصلاح والتطوير الاداري

اداة الربط وفق (PESTEL)	التحديات
المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات	<ul style="list-style-type: none"> - عدم اقرار الموازنات في موعدها و اثر ذلك على تنفيذ خطة عمل المركز - قلة او انعدام التخصيصات المالية المرسودة لنشاط التدريب في موازنات الوزارات مما يضعف المشاركة في التدريب . - دخول القطاع الخاص في مجال التدريب والتطوير وانشاء العديد من المراكز وبترخيص من مراكز عالمية - ضعف التزام مؤسسات الدولة بربط التدريب بالمسار الوظيفي (للتدريج الوظيفي) - ضعف قناعة القيادات العليا في الجهاز الاداري بجووى واهمية التدريب . - عدم وجود اجهزة طوارئ في المركز - عدم وجود قانون للمركز - تقادم القوانين و التشريعات القانونية التي تدعم نشاط التدريب ومنهجيات التطوير الاداري . - استحداث مجالس الخدمة العامة الاتحادي متضمنا مديرية باقسام تمارس نشاطات مماثلة ومتداخلة مع المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات

الهيئة العراقية للاعتماد

اسم التشكيل	التصنيف وفق ادوات الربط	البيئة الداخلية
الهيئة العراقية للاعتماد	ITPOSMO	<p>اولا- البيئة الداخلية</p> <p>نقاط القوة</p> <ul style="list-style-type: none"> - الاستجابة السريعة في تقديم الخدمات للمستفيدين والعملاء - مواكبة التطورات الادارية الحديثة وتبني سياسة الانفتاح على المنظمات المحلية والدولية - مستوى جيد من الاتصال وتبادل المعلومات على الصعيدين الوطني والدولي - توفر قاعدة بيانات الكترونية وتحديثها بشكل مستمر لكافة جهات تقييم المطابقة الحاصلة على شهادة الاعتماد
	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - توفر اكثر من وسيلة الكترونية للتواصل مع المستفيدين من خدمات الهيئة (موقع الالكتروني للوزارة ، صفحة الهيئة في موقع التواصل الاجتماعي الفيس بوك) - وجود اجهزة حاسوب للتضيد المعلومات الكترونيا
	التكنولوجيا Technology	<ul style="list-style-type: none"> - العضوية الكاملة بالـ ARAC والعضو المشارك في ILAC - التنسيق المستمر مع الجهات ذات العلاقة - تبني معايير وممارسات دولية معتمدة لادارة عمل الهيئة - تفرد الهيئة بعملها التخصصي بمنح شهادات الاعتماد لجهات تقييم المطابقة - استقلالية العمل وحيادية القرارات الخاصة بعملية الاعتماد
	العمليات Process	<ul style="list-style-type: none"> - لدى الهيئة رسالة وقيم مؤسسية واهداف واضحة ومحددة. - البرامج وورش العمل التدريبية المقدمة للعاملين داخل الوزارة والجهات الخارجية المستفيدة من خدمات الاعتماد - تعتبر الهيئة الجهة الوطنية الرسمية الوحيدة عن منح شهادات الاعتماد - انسجام عمل الهيئة مع توجهات خطة التنمية الوطنية واهداف التنمية المستدامة
	الاهداف Objectives	<ul style="list-style-type: none"> - توفر عدد من الموظفين لهم الخبرة والممارسة في مجال عملهم - توفر عدد من الموظفين ككوئين من حملة الشهادات الأولية والعليا وحاصلين على شهادات عالمية بمجال التخصص في العمل
	المهارات Skills	
	Management & Others	<ul style="list-style-type: none"> - لجان ومجاميع و فرق عمل ميدانية ومكتبية حسب التخصص

اسم التشكيل	التصنيف وفق أدوات الربط ITPOSMO	نقاط الضعف
الهيئة العراقية للاعتماد	Information's (المعلومات)	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف في عملية التنسيق مع الجهات الخارجية الحاصلة على عضوية الاعتماد الدولي وذلك للحاجة الى اجراء الزيارات وقامة الدورات وتبادل الخبرات من خلال مذكرات التفاهم.
	Technology التكنولوجيا	<ul style="list-style-type: none"> - تكتولو جيا غير حديثة. - عدم وجود موقع الكتروني خاص بالهيئة - عدم وجود أنظمة الكترونية لإدارة ملفات متخصصة لإدارة ملفات الاعتماد - عدم وجود مزود خدمات الانترنت خاص بالهيئة
	Process العمليات	<ul style="list-style-type: none"> - الهيكل التنظيمي لا يتناسب مع نوع وحجم العمل - إجراءات عمل معقدة فيمل يخص المصادقة على تعديل القانون الهيئة العراقية للاعتماد - تعليمات استيفاء الرسوم عن الخدمات التي تقدمها الهيئة لا تتضمن جميع خدماتها.
	Objectives الاهداف	<ul style="list-style-type: none"> - قلة المشاركة الدولية في فعاليات المنظمات الدولية والاقليمية المختصة في مجال الاعتماد (اجتماعات ، مؤتمرات ، ورش عمل).
	Skills المهارات	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف القدرة على استقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم. - جهة طاردة للعاملين لقلة الحوافز المخصصة لمتنسي الهيئة من مبالغ الدعم. - تعرض الموظفين للمخاطر (الكيميائية والبيولوجية والاشعاعية) اثناء القيام بزيارات التقييم الموقعية
Management & Others النظم الادارية الافخرى		<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود بناية مستقلة مخصصة للهيئة للممارسة اعمالها بحياية وفقا للمتطلبات والممارسات الدولية.

اسم التشكيل	أداة الربط وفق (PESTEL)	ثانياً- البيئة الخارجية
		الفرص
الهيئة العراقية للاعتقاد	السياسي Policy	<ul style="list-style-type: none"> - التعامل مع كافة الوزارات والمحافظات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمنظمات والوكالات الدولية ومختلف القطاعات
	الاقتصادي Economy	<ul style="list-style-type: none"> - عقد مذكرات تفاهم مع أجهزة اعتماد أخرى. - زيادة أجور المنافسين أدى الى إستقطاب العملاء لصالح الـ IQAS. - زيادة التنافس بين مختبرات القطاع الخاص ساعد في تطوير وتحسين عمل الـ IQAS من خلال اعتمادها. - الانضمام الى المنظمات الدولية وتفعيل مذكرات التفاهم (لتبادل الخبرات وتدريب الكوادر وتوفير الأجهزة الحديثة).
	الاجتماعي Socialite	<ul style="list-style-type: none"> - وجود مؤسسات المجتمع المدني (التقنيات والاتحادات والهيئات)
	التكنولوجيا Technology	<ul style="list-style-type: none"> - توفر أكثر من وسيلة إلكترونية للتواصل مع المستفيدين من خدمات الهيئة (موقع الإلكتروني للوزارة ، صفحة الهيئة في موقع التواصل الاجتماعي الفيس بوك) - وجود أجهزة حاسوب للتصديق المعلومات إلكترونياً
	البيئي Environmental	<ul style="list-style-type: none"> - وجود مؤسسات تعنى بالحفاظ على البيئة السليمة في العراق
	القانوني Legal	<ul style="list-style-type: none"> - قانون الهيئة العراقية لاعتماد رقم ٧٨ لسنة ٢٠١٧ - العضوية الكاملة بالـ ARAC والمعضو المشترك في ILAC.

التحديات	إداة الربط وفق PESTEL	إسم التشكيل الهيئة المراقية للاعتماد
<ul style="list-style-type: none"> - التحول نحو اللامركزية . - الوضع الاقتصادي وعدم توفر التخصيصات اللازمة. - التحول الى التمويل الذاتي . - الثقافة السلبية لدى متلقي الاعتماد . - عدم إمكانية مواكبة التطور التكنولوجي المتسارع . - تكنولوجيا غير حديثة. - عدم وجود موقع الكتروني خاص بالهيئة - عدم وجود أنظمة الكترونية لإدارة ملفات متخصصة لإدارة ملفات الاعتماد - عدم وجود مزود خدمات انترنت خاص بالهيئة - زيادة التلوث البيئي - ضعف في تشريع القانون والتعليمات الخاصة بالزام جهات تقديم المطابقة باخذ شهادة الاعتماد. - كثرة التغيرات التي تطرأ على قوانين البلد . 	السياسي Policy	
	الاقتصادي Economy	
	الاجتماعي Socialite	
	التقني Technology	
	البيئي Environmental	
	القانوني Legal	





العدد: ١٤/٤ / ٢٠٢٢

التاريخ: ٢٠٢٢/٦/٩

أمر وزاري

٢٩١٨

استناداً إلى موافقة السيد الوزير بتاريخ ٢٠٢٢/٥/٢٩ على أصل مذكرة مكتب الوكيل الفني / لجنة صياغة الخطط الاستراتيجية للوزارة ذات العدد ٢٢٢ في ٢٠٢٢/٥/٢٦ بقرار:

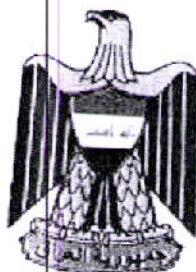
تأليف لجنة برئاسة وعضوية الدوائر المدرجة أسماؤهم في أدناه لتتولى متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لوزارة التخطيط (٢٠٢٢ - ٢٠٢٥).

١. الدكتور احمد محمد حسن / خبير في دائرة التعاون الدولي / عضواً.
 ٢. السيد احمد جمال محمود / معاون مدير عام في دائرة تخطيط القطاعات / عضواً.
 ٣. الدكتور عبدالسلام جميل علي / معاون رئيس مهندسين في دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية / عضواً.
 ٤. السيدة ايناس ابراهيم رمضان / مدير قسم التخطيط والتطوير في الجهاز المركزي للتقنين والسيطرة النوعية / عضواً.
 ٥. السيدة نداء حسين عبدالله / مدير النشر والعلاقات في الجهاز المركزي للإحصاء / عضواً.
 ٦. السيدة فائق سعد الله عبدالجبار / رئيس أبحاث اقدم في دائرة التنمية الإقليمية والمحلية / عضواً.
 ٧. السيدة ناهدة احمد عبدالجبار / رئيس أبحاث اقدم في دائرة التنمية البشرية / عضواً.
 ٨. السيدة ثريا رشيد فرج / معاون رئيس أبحاث في دائرة السياسات الاقتصادية والمالية / عضواً.
 ٩. السيد احمد قصي ماجد / معاون رئيس مهندسين في الهيئة العراقية للاقتصاد / عضواً.
 ١٠. السيد حيدر قاسم حسين / باحث اقدم في المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات / عضواً.
- يكلف مدير قسم إدارة الجودة والتطوير المؤسسي بتصميم استمارة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للوزارة سنوياً واستمارة خطة تحقيق الأهداف (وبالتنسيق مع مسؤول شعبة التنسيق والمتابعة في الدائرة الإدارية والمالية).

د. ازمهار حسين صالح
وكيل الوزارة / وكالة
٢٠٢٢/٦/٩

صورة على

- ❖ مكتب الوكيل الإداري / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ مكتب الوكيل الفني / إشارة إلى مذكرتكم ذات العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ الجهاز المركزي للإحصاء / إشارة إلى كتابكم ذي العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ الجهاز المركزي للتقنين والسيطرة النوعية / إشارة إلى كتابكم ذي العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات / إشارة إلى كتابكم ذي العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ الهيئة العراقية للاقتصاد / إشارة إلى كتابكم ذي العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ دائرة تخطيط القطاعات / إشارة إلى مذكرتكم ذات العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ دائرة التنمية الإقليمية والمحلية / إشارة إلى مذكرتكم ذات العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ دائرة التنمية البشرية / إشارة إلى مذكرتكم ذات العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ دائرة التعاون الدولي / إشارة إلى مذكرتكم ذات العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ دائرة السياسات الاقتصادية والمالية / إشارة إلى مذكرتكم ذات العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية / إشارة إلى مذكرتكم ذات العدد ٢٠٢٢/٦/٩ في ٢٠٢٢/٦/٩ / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ مكتب الوزير / قسم إدارة الجودة والتطوير المؤسسي / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ الدائرة الإدارية والمالية / شعبة التنسيق والمتابعة / للتفصيل بالاطلاع... مع التقدير.
- ❖ السادة رئيس وأعضاء اللجنة / للتفصيل بالاطلاع واتخاذ مايلزم... مع التقدير.
- ❖ قسم إدارة الموارد البشرية / مع الأولويات.



العدد: ٢٧٢٩٠ / ٢٠٢٤

التاريخ: ٢٠٢٤/١٠/٢٠

أمر وزاري

٦٢-٩

استناداً إلى موافقة السيد الوزير بتاريخ ٢٠٢٤/٩/١١ تقرر:

- إحلالنا بدلاً عن الدكتورة (زهراء حسين صالح) في كافة اللجان والفرق الواردة تفصيلها في الجدول المرفق ربطاً.

أ.م.د. هناء اسماعيل ابراهيم الاسدي
وكيل الوزارة / وكالة

٢٠٢٤/١٠/٢٠

صورة عنه إلى

- مكتب الوزير / إشارة إلى موافقة السيد الوزير المحترم بتاريخ ٢٠٢٤/٩/١١ على أصل مذكرة مكتب وكيل الوزارة للشؤون الإدارية ذات العدد ٤١٤ في ٢٠٢٤/٩/١٠ / للتفضل بالإطلاع... مع التقدير.
- مكتب الوكيل الإداري / إشارة إلى مذكرتك ذات العدد ٤١٩ في ٢٠٢٤/٩/١٠ / للتفضل بالإطلاع... مع التقدير.
- مكتب الوكيل الفني / للتفضل بالإطلاع... مع التقدير.
- تشكيلات هذه الوزارة ودوائرها كافة / للتفضل بالإطلاع... مع التقدير.
- الدائرة الإدارية والمالية / شعبة التنسيق والمتابعة / للتفضل بالإطلاع... مع التقدير.
- الدائرة الإدارية والمالية / قسم إدارة الموارد البشرية / مع الأولويات لطفاً.

٢٠٢٤/١٠/٢٠

اللجان الخاصة بالدكتورة (هناء اسماعيل ابراهيم الاسدي / وكيل الوزارة للشؤون الادارية)

ت	اسم اللجنة	رقم الامر وتاريخه	الصفة
١	اللجنة المركزية لحفظ واتلاف الوثائق	١٦٢٣/٣/٤/٣٣٩ في ٢٠٢١/١/٢٤	رئيساً
٢	فريق استدامة موارد البيئة احد الفرق التخصصية التابعة الى اللجنة الوطنية العليا للتنمية المستدامة	١٤٧٣٠/٣/٤/٢٣٦٦ في ٢٠٢٤/٤/٢٤	رئيساً
٣	لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لوزارة التخطيط (٢٠٢٢ - ٢٠٢٥)	١٧٥٣٤/٣/٤/٢٩١٨ في ٢٠٢٢/٦/٢٩	رئيساً
٤	لجنة دراسة موضوع الاطفاء الضريبي وتقديم المقترحات القانونية لمعالجته في ضوء قرار مجلس قيادة الثورة (المنحل) رقم (٧٦٧) لسنة ١٩٨٧ وقرار مجلس الوزراء رقم (١٦٧) لسنة ٢٠١٠	٢٨٦٩٦/٣/٤/٢٨٥٩ في ٢٠٢٢/١٠/٣١	رئيساً
٥	اللجنة العليا التي تتولى مهمة الاشراف والمتابعة لتنفيذ اعمال كافة اللجان المعنية بالمشروع بمجالات نظم ادارة الجودة والتميز المؤسسي	٣٤٢٤٩/٣/٤/٥٠٦٣ في ٢٠٢١/١٢/٢٨	رئيساً
٦	لجنة تتولى النظر في الاعتراضات استناداً الى الفقرة (خامساً) من ضوابط ادراج طالب اجازة الاستثمار قبل حصوله على الاجازة والمستثمرين المخلين بالتزاماتهم بالقائمة السوداء رقم (١٢) لسنة ٢٠١٨	١٦٣١٨/٣/٤/٧٢٥٥ في ٢٠٢٠/١١/١٧	رئيساً